

ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

AKTUALNOŚCI

Wakacje składkowe

W życie wchodzi nowe rozwiązanie, które ma wesprzeć finansowo przedsiębiorców. Będą oni mogli raz w roku nie płacić składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne. Dlatego jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą, od 1 listopada 2024 r. możesz złożyć wniosek o zwolnienie z opłacania za siebie składek do ZUS. Wyjaśniamy, jakie warunki musisz spełnić, aby skorzystać z tej ulgi.

Na czym polegają wakacje składkowe

Wakacje składkowe to zwolnienie przedsiębiorców z obowiązku opłacenia składek za jeden miesiąc w roku. Dotyczy to składek:

- na Twoje obowiązkowe ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe i wypadkowe,
- na Twoje dobrowolne ubezpieczenie chorobowe,
- na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy – jeśli je opłacasz.

Wakacje składkowe nie obejmują Twoich składek na ubezpieczenie zdrowotne. Składki, z których będziesz zwolniony, ustalone są od najniższej podstawy wymiaru, która Cię obowiązuje.

Z wakacji składkowych możesz skorzystać przez jeden miesiąc w danym roku. Sam decydujesz, który to miesiąc. Przy czym w 2024 r. ulga przysługuje tylko w grudniu, czyli wniosek

musisz złożyć w listopadzie. Natomiast wnioski złożone w grudniu 2024 r. będą dotyczyły zwolnienia z opłacania składek za styczeń 2025 r.

Składki, z których uzyskasz zwolnienie, sfinansuje budżet państwa. Oznacza to, że:

- wliczają się one do Twojej przyszłej emerytury lub renty,
- będziesz mieć uprawnienia do świadczeń z ubezpieczeń społecznych,
- możesz normalnie prowadzić działalność gospodarczą w miesiącu, za który uzyskasz zwolnienie, nie musisz jej zawieszać.

Kto może skorzystać z wakacji składkowych

Możesz skorzystać z wakacji składkowych jeśli spełnisz łącznie warunki:

- prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą,

- w miesiącu przed złożeniem wniosku miałeś zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych lub ubezpieczenia zdrowotnego do 10 ubezpieczonych, w tym siebie,

Do limitu 10 ubezpieczonych wliczają się następujące osoby:

- Ty,
- Twoi pracownicy,
- zleceniobiorcy (z wyłączeniem uczniów i studentów do 26 roku życia),
- osoby, które z Tobą współpracują.

- podlegałeś chociaż jeden dzień (dobrowolnie lub obowiązkowo) ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w miesiącu przed złożeniem wniosku,

- Twój roczny przychód z działalności nie przekraczał 2 milionów euro (równoważność w złotych):

- w ciągu ostatnich dwóch lat przed rokiem, w którym składasz wniosek,
- co najmniej w jednym roku z dwóch ostatnich lat przed rokiem, w którym składasz wniosek,
- rok wcześniej oraz w roku, w którym składasz wniosek (do dnia złożenia wniosku, nie prowadziłeś pozarolniczej działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy).

Ważne!

Zwolnienie z opłacenia składek jest pomocą de minimis. Dlatego jeśli chcesz skorzystać z wakacji składkowych, musisz mieć niewykorzystany limit pomocy de minimis co najmniej w wysokości sumy składek na ubezpieczenia społeczne, z których chcesz dostać zwolnienie.

Jak i kiedy złożyć wniosek

Jeśli chcesz skorzystać z wakacji składkowych, złóż wniosek RWS (wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia składek za wskazany miesiąc). Możesz ten wniosek złożyć



→ ciąg dalszy ze s. 1

wyłącznie na PUE/eZUS, z profilu płatnika. Może to również zrobić w Twoim imieniu Twój pełnomocnik.

Wniosek o wakacje składowe musisz złożyć w miesiącu przed miesiącem, za który chcesz uzyskać ulgę. Rozpatrzymy tylko te wnioski, które wpłyną we właściwym terminie. Jeśli złożysz wniosek w innym terminie, np. dwa miesiące wcześniej lub w miesiącu, za który chcesz być zwolniony, to go nie rozpatrzymy.

Wnioski rozpatrujemy automatycznie. Informacje na temat Twojego wniosku udostępnimy na Twoim koncie płatnika PUE/eZUS. Dodatkowo dostaniesz powiadomienie na adres e-mail lub numer telefonu, który podasz na PUE/eZUS.

Jeśli zostaniesz w całości zwolniony ze składek, otrzymasz od nas informację. Jeśli przyznamy Ci częściowe zwolnienie lub gdy przyznamy Ci ulgi, wydamy w tej sprawie decyzję. Decyzję prześlemy również na Twoje konto płatnika na PUE/eZUS.

Jak się odwołać od decyzji ZUS

Od naszej decyzji możesz się odwołać do sądu okręgowego – Sądu pracy i ubezpieczeń społecznych – właściwego według Twojego miejsca zamieszkania. Masz na to miesiąc od dnia doręczenia decyzji.

Odwołanie musisz złożyć w oddziale ZUS. Możesz to zrobić pisemnie lub ustnie – wtedy nasz pracownik spíše odwołanie. Odwołanie od decyzji jest bezpłatne.

Jakie dokumenty rozliczeniowe składasz na wakacjach składowych

Za miesiąc, w którym korzystasz z wakacji składowych, składasz następujące dokumenty rozliczeniowe:

- ZUS RCA z kodem wakacyjnym z rozliczonymi składkami na ubezpieczenia społeczne finansowane z budżetu państwa:
 - 05 14 – dla osób prowadzących działalność gospodarczą zwolnionych z opłacania składek, dla których podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego,
 - 05 74 – dla osób prowadzących działalność gospodarczą zwolnionych z opłacania składek, dla których podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 30% minimalnego wynagrodzenia (korzystający z preferencyjnego ZUS),
 - 05 94 – dla osób prowadzących działalność gospodarczą zwolnionych z opłacania składek, dla których podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne uzależniona jest od dochodu (dotyczy przedsiębiorców korzystających z ulgi mały ZUS+),
- ZUS RCA z aktualnym kodem prowadzenia działalności gospodarczej i składkami na ubezpieczenie zdrowotne oraz na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, jeśli nie masz zwolnienia z tej składki,



Zdjęcie: © Depositphotos.com

- ZUS RCA za pozostałych ubezpieczonych, jeśli zatrudniasz pracowników lub zleceniobiorców,
- ZUS DRA uwzględniające składki z utworzonych raportów RCA.

Jeśli masz zwolnienie ze składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, a opłacasz składki tylko za siebie, nie wykazujesz tego w deklaracji. Jeśli masz obowiązek opłacania składek za innych ubezpieczonych, uwzględniasz w deklaracji ich składkę na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

Jeżeli nie złożysz wymaganych dokumentów – zrobimy to za Ciebie. Dokumenty utworzymy na podstawie dostępnych w ZUS danych. Jednak nie będą one obejmowały dokumentów za Twoich pracowników.

Co zrobić, jeśli nie uzyskasz zwolnienia ze składek

Jeśli nie otrzymasz ulgi, musisz wystąpić dokumenty rozliczeniowe tak jak dotychczas oraz opłacić składki. Musisz to zrobić również wtedy, gdy składasz odwołanie. Jeśli sąd zmieni naszą decyzję, to skorygujesz dokumenty i wówczas możesz złożyć wniosek o zwrot nadpłaty, jeśli będziesz ją miał.

Szczegółowe informacje na temat wakacji składowych znajdziesz:

- na naszej stronie internetowej www.zus.pl,
- w Centrum Kontakt Klientów ZUS: nr tel. 22 560 16 00 lub e-mail: cot@zus.pl,
- we wszystkich placówkach ZUS.

Jaki jest limit ubezpieczonych

Przy ustalaniu limitu osób ubezpieczonych istotną jest liczba osób, które zgłosiłeś do ubezpieczeń w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku.

Przykład 1

Piotr od kilku lat prowadzi firmę. Zatrudnia osoby zarówno na pełny etat, jak i na umowę zlecenia. W październiku zgłosił do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego 6 pracowników na cały miesiąc oraz 2 pracowników do 19 października, ponieważ wygasły im umowy zawarte na czas określony. Dodatkowo Piotr zawarł w tym miesiącu dwie umowy zlecenia. W związku z tym zgłosił do ubezpieczeń społecznych jednego zleceniobiorcę w okresie od 1 do 25 października, a drugiego – od 28 do 31 października br.

Co prawda w żadnym dniu tego miesiąca liczba osób zgłoszonych do ubezpieczeń nie przekroczyła 10 osób, jednak łącznie Piotr zgłosił 11 osób (wraz ze sobą).

W związku z tym Piotr nie spełnił warunku limitu liczby ubezpieczonych. Należy brać pod uwagę łączną liczbę osób zgłoszonych do ubezpieczeń od pierwszego do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, który poprzedza miesiąc złożenia wniosku. Długość umowy nie ma znaczenia.

Jaki jest roczny limit przychodu

Limit przychodów w ostatnich dwóch latach lub w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku nie może przekraczać 2 mln euro w przeliczeniu na złotówki.

Przykład 2

Marta prowadzi salon fryzjerski. Zatrudnia dwie pracownice – jedną na umowę o pracę, drugą na umowę zlecenia. Obie

zgłasza do ubezpieczeń społecznych i nie korzysta z preferencyjnych składek. Jej roczny przychód w ciągu ostatnich dwóch lat w przeliczeniu na złotówki nie przekroczył 2 milionów euro.

Marta zgłasza do ubezpieczeń łącznie ze sobą 3 osoby, czyli mieści się w limicie ubezpieczonych oraz spełnia pozostałe warunki, aby skorzystać z wakacji składkowych. W listopadzie może złożyć wniosek na PUE/eZUS i uzyskać zwolnienie ze składek za grudzień.

Czy zaległości w opłatach na ubezpieczenia społeczne sprawiają, że nie możesz skorzystać z wakacji składkowych

Nawet jeśli masz zaległości składkowe, możesz skorzystać z tego zwolnienia.

Przykład 3

Marcin prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą od 5 lat. Chce w listopadzie złożyć wniosek o zwolnienie z opłacania składek za grudzień. Ze względu na problemy finansowe ma zaległości w opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne. Marcin był objęty ubezpieczeniem w miesiącu, w którym składa wniosek, i nie prowadzi działalności na rzecz byłego pracodawcy.

Stan rozliczeń nie ma wpływu na możliwość skorzystania z tej ulgi. Marcin może złożyć wniosek o wakacje składkowe i skorzystać z ulgi.

Jakie są zasady dotyczące limitu ubezpieczonych w przypadku wspólników spółek cywilnych

Jeśli jesteś wspólnikiem spółki cywilnej jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność i wpisana do CEIDG, możesz ubiegać się o zwolnienie z opłacania składek.

Taki wniosek składasz ze swojego profilu płatnika składek na PUE/eZUS, a nie z profilu spółki.

Ważne!

Wspólnicy spółki cywilnej, jako osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, wpisani do CEIDG są płatnikami składek na własne ubezpieczenia. Spółka cywilna jest płatnikiem składek tylko wtedy, gdy zatrudnia pracowników lub zleceniobiorców. Oznacza to, że wspólnicy spółki cywilnej powinni rozliczać się na swoim indywidualnym koncie płatnika, a nie na koncie spółki. Dlatego wspólnicy spółek cywilnych zainteresowani wakacjami składkowymi, którzy rozliczają się na koncie spółki, powinni założyć swoje konta w ZUS.

Przykład 4

Joanna i Magdalena prowadzą firmę w formie spółki cywilnej i chcą skorzystać z wakacji składkowych. Spółka zatrudnia 25

pracowników na umowę o pracę. Jako wspólnicy spółki są wpisane do CEIDG i rozliczają się na swoich indywidualnych kontach płatnika w ZUS. Pracownicy są rozliczani w ZUS na koncie spółki. Joanna i Magdalena mogą więc złożyć wnioski o wakacje składkowe.

Ważne!

Płatnik może skorzystać z wakacji składkowych, jeżeli m.in. w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku miał zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnego, rentowych i wypadkowego lub ubezpieczenia zdrowotnego nie więcej niż 10 ubezpieczonych. Muszą to być ubezpieczeni zapisani na koncie danego płatnika. W przypadku wspólników spółek cywilnych do liczby ubezpieczonych nie są wliczane osoby, które są zgłoszone na koncie spółki cywilnej jako płatnika.

Jakie są zasady dotyczące składki na ubezpieczenie chorobowe w przypadku wakacji składkowych

Aby skorzystać z wakacji składkowych, musisz opłacać składki na ubezpieczenie chorobowe w miesiącu, w którym składasz wniosek, oraz miesiąc wcześniej. Musisz podlegać temu ubezpieczeniu choć po jednym dniu w obu miesiącach.

Przykład 5

Arkadiusz sam prowadzi od lutego 2023 r. warsztat samochodowy. Nie zatrudnia pracowników, więc składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne opłaca tylko za siebie i korzysta z ulgi w ich opłaceniu.

Z tytułu prowadzenia działalności Arkadiusz opłaca obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne. W miesiącu, w którym złożył wniosek o zwolnienie z opłacenia składek, nie jest objęty obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym.

Arkadiusz spełnia więc warunki do zwolnienia z opłacenia składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe w wysokości 30% przeciętnego wynagrodzenia.

Nie spełnia natomiast warunku do zwolnienia z opłacenia składki na ubezpieczenie chorobowe. Aby mógł je uzyskać, musiałby opłacać ją zarówno w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, jak i w miesiącu złożenia wniosku o wakacje składkowe.

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2024 r. poz. 863).

Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2024 r. poz. 572).



Nowa Polska Klasyfikacja Działalności

Od 1 stycznia 2025 r. będzie obowiązywać nowa Polska Klasyfikacji Działalności (PKD 2025) dostosowana do aktualnych realiów rynkowych, technologicznych oraz społecznych. Jest to ważna informacja dla przedsiębiorców, którzy od 1 stycznia 2025 r. będą rejestrowali swoją działalność.

Polska Klasyfikacja Działalności opisuje różne rodzaje działalności gospodarczej i umożliwia podmiotom wpisanym do różnych rejestrów ich klasyfikację. Te siedmiocyfrowe kody i opisy są wykorzystywane m.in. w rejestrach urzędowych i systemach informacyjnych administracji publicznej.

Nowa Polska Klasyfikacja Działalności (PKD 2025) będzie bardziej szczegółowa i precyzyjna. Kody będą zawierały więcej informacji o rodzajach działalności, które pojawiły się w gospodarce w ostatnich latach. Dotyczy to głównie gospodarki cyfrowej, cyrkulacyjnej czy biogospodarki. Nowa PKD pozwoli również pogrupować odpowiednio rodzaje działalności według branż oraz umożliwi badanie struktury ekonomicznej gospodarki.

Zmiany dotychczasowej PKD wynikają zarówno z przepisów unijnych (klasyfikacja Unii Europejskiej – NACE), jak i z dynamicznego rozwoju nowych technologii oraz zmian ekonomicznych i gospodarczych w Polsce.

Klasyfikacja PKD ma szerokie zastosowanie w gospodarce i statystyce. Dlatego też, do zmian będą musiały być również dostosowane inne rejestry, takie jak m.in. Rejestr Gospodarki Narodowej (REGON), Krajowy Rejestr Sądowy (KRS) i Centralna Ewidencja i Informacja Działalności Gospodarczej (CEIDG).

Szczegółowe informacje na temat Polskiej Klasyfikacji Działalności dostępne są na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego

pod adresem stat.gov.pl. Zainteresowani przedsiębiorcy mogą również skorzystać z internetowej platformy ShowVoc EUROSTAT. Umożliwia

ona wizualizację szczegółowych struktur europejskich klasyfikacji statystycznych i ich kluczy powiązań.

Załatwiasz sprawy w **ZUS** bez wychodzenia z domu

www.zus.pl

aktualności i ważne informacje

e-wizyta

wideorozmowa z ekspertem ZUS
www.zus.pl/e-wizyta

PUE ZUS

Platforma Usług Elektronicznych

mZUS

aplikacja mobilna

kontakt

Centrum Kontaktu Klientów ZUS

Centrum Kontaktu Klientów ZUS:

- 22 560-16-00 dla tel. komórkowych i stacjonarnych koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym
- e-mail: cot@zus.pl

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek w 2024 r.
na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe (1,67%) * i chorobowe

1. przy podstawie 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia (czyli 1272,60 zł od stycznia do czerwca i 1290 zł od lipca do grudnia)	od stycznia do czerwca 402,65 zł
	od lipca do grudnia 408,16 zł
2. przy podstawie 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego (czyli 4694,40 zł)	1485,31 zł
Maksymalna roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2024 r.	234720 zł
Składka na Fundusz Pracy (FP) i Fundusz Solidarnościowy (FS) **	115,01 zł
Maksymalna miesięczna podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w 2024 r.	19 560 zł

Minimalna miesięczna składka
na ubezpieczenie zdrowotne dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą

w przypadku opodatkowania skalą podatkową i podatkiem liniowym	za styczeń 314,10 zł
	od lutego 381,78 zł
w przypadku opodatkowania ryczałtem	419,46 zł
Stać miesięczna kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą opodatkowanej kartą podatkową	381,78 zł

* Stopa procentowa składek na ubezpieczenie wypadkowe jest ustalana na rok składkowy (od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego roku).

** Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku optacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy znajdziesz na stronie www.zus.pl.