

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Nianie, ZUS i życiowe decyzje.

W mediach toczy się dyskusja, czy ustawa o opiece nad dziećmi do lat 3 pozwoli wyjść nianiom z szarej strefy. Dołożyliśmy wszelkich starań, aby proces rejestracji niani był przyjazny dla naszych klientów – mówi Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Rozpoczęcie działalności gospodarczej z preferencjami.

Osoby, które chcą prowadzić własny biznes, w określonych sytuacjach mogą skorzystać z preferencyjnych zasad opłacania składek na ubezpieczenia społeczne – wyjaśnia Ewa Kosowska, dyrektor Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3



Składki za matki do umorzenia.

Za osoby, które prowadziły działalność gospodarczą lub współpracowały przy jej prowadzeniu i jednocześnie pobierały zasiłki macierzyńskie bądź przebywały na urlopie wychowawczym z innego tytułu, mogą być nadal umarzane należności składkowe.

str. 3

Jak ubezpieczyć i rozliczyć nianię?

Od 1 października nianie opiekujące się dziećmi do lat 3 mogą spokojniej myśleć o swojej emeryturze. Składki od minimalnego wynagrodzenia pokryje za nie Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

By zgłosić nianię do ubezpieczeń, najpierw jeden z rodziców musi zgłosić siebie w ZUS jako płatnika składek. Należy to zrobić na formularzu ZUS ZFA. Samą nianię należy zgłosić w ZUS na formularzu ZUS ZUA lub ZUS ZZA, jeżeli zgłaszamy ją tylko do ubezpieczenia zdrowotnego (w przypadku gdy niania ma już inny tytuł do ubezpieczeń społecznych). Co ważne, do marca 2012 r. zgłoszenia mogą być dokonywane tylko w formie papierowej.

Przy okazji rozliczania niani osoby ją zatrudniające muszą złożyć w Zakładzie druki ZUS DRA (deklaracja rozliczeniowa) oraz ZUS RCA (imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach) lub ZUS RZA (raport imienny o należnych składkach na ubezpieczenie zdrowotne), gdy niania zgłoszona jest tylko do ubezpieczenia zdrowotnego. Jeśli wynagrodzenie opiekunki stanowiące podstawę wymiaru składek nie przekracza obowiązującego w kraju minimalnego wynagrodzenia, to kod tytułu ubezpieczenia rozpoczynamy od cyfr

04 30. Jeżeli podstawa wymiaru składek, a tym samym pensja opiekunki, jest wyższa od minimalnego wynagrodzenia, należy złożyć dwa raporty ZUS RCA lub ZUS RZA (gdy za nianię odprowadzane są tylko składki na ubezpieczenie zdrowotne). Pierwszy – z kodem rozpoczynającym się od cyfr 04 30 – dotyczy rozliczenia składek od podstawy nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia, drugi – rozpoczynający się cyframi 04 31 – przeznaczony jest do rozliczenia składek od podstawy wymiaru stanowiącej nadwyżkę ponad kwotę minimalnego wynagrodzenia. Jest to niezbędne, ponieważ składki od nadwyżki opłaca rodzic zatrudniający nianię. W polu przeznaczonym na identyfikator we wszystkich dokumentach rozliczeniowych należy wpisać liczbę 40. Dokumenty rozliczeniowe tak jak zgłoszeniowe do marca składa się tylko w formie papierowej. Od marca zaś ZUS udostępni rodzicom oprogramowanie e-płatnik, dzięki któremu będzie można rozliczyć nianię przez Internet. Więcej informacji znajduje się na stronie www.zus.pl/nianie.

Przeliczenie świadczenia pracującego emeryta

ZUS przeliczy emerytury osobom, którym – z uwagi na kontynuowanie zatrudnienia w ramach umowy o pracę zawartej przed nabyciem prawa do emerytury – zawiesił to świadczenie od 1 października 2011 r. Będzie to możliwe po co najmniej 18 miesiącach kontynuowania pracy i niepobierania emerytury. Przed przeliczeniem świadczenia trzeba jednak będzie rozwiązać umowę o pracę.

Nowelizacja ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych umożliwia ponowne obliczenie wysokości emerytury osobom, które zdecydują się na zawieszenie świadczenia z dniem 1 października na co najmniej 18 miesięcy, aby nadal pracować. Ustawa dotyczy wyłącznie osób, które przeszły na emeryturę przed 1 stycznia 2011 r., a w okresie przypadającym między 1 stycznia 2009 r. a 31 grudnia 2010 r. pobierały to świadczenie (przez jakikolwiek okres) oraz kontynuują pracę u tego samego pracodawcy, u którego były zatrudnione przed przejściem na emeryturę.

Przeliczenie będzie przeprowadzone na wniosek zgłoszony dopiero po ustaniu ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, czyli po rozwiązaniu stosunku pracy. Będzie to więc możliwe najwcześniej w kwietniu 2013 r. Jeżeli po ponownym ustaleniu wysokości emerytury będzie ona niższa, przysługiwać będzie świadczenie w dotychczasowej, korzystniejszej wysokości. Co bardzo istotne – ponowne ustalenie wysokości świadczenia w oparciu o znowelizowane przepisy będzie możliwe tylko jeden raz.

Możliwość przeliczenia świadczenia przysługiwać będzie zarówno osobom pobierającym tzw. nową, jak i tym otrzymującym starą emeryturę.

„ZUS dla Ciebie” w TV

Program poradnikowy „ZUS dla Ciebie” ponownie znalazł się na antenie TVP 1. Z wyłączeniem weekendów można go oglądać codziennie przez kolejne dwa miesiące.

To już kolejny cykl programów „ZUS dla Ciebie”, który jest emitowany przez publiczną telewizję. Poprzednie cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem widzów – klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Każdy zainteresowany tematyką ubezpieczeń społecznych znajdzie w najnowszym cyklu coś dla siebie. W 40 odcinkach, które będą emitowane na antenie TVP 1, pojawi się m.in. tematyka zasiłków chorobowych, emerytur, rent, ubezpieczeń emerytalno-rentowych przedsiębiorców, rozliczeń z ZUS oraz koordynacji

systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej. Programy będą emitowane o godzinie 12⁴⁵ od poniedziałku do piątku przez kolejne osiem tygodni, począwszy od 3 października. Nowy cykl „ZUS dla Ciebie” poprowadzi Daniel Kondraciuk znany widzom z anteny TVP Polonia.

Program „ZUS dla Ciebie” będzie można obejrzeć także na internetowej stronie www.zus.pl oraz na salach obsługi klienta, na których zamontowano już specjalne monitory multimedialne, które są częścią nowego systemu kolejkowego.



Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

Nianie, ZUS i życiowe decyzje

O ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3, zwanej popularnie „nianiową”, zrobiło się głośno. W mediach toczy się dyskusja, czy ustawa pozwoli wyjść nianiom z szarej strefy. Podnoszą się głosy, że niekoniecznie, gdyż legalne zatrudnienie niań wiąże się ze skomplikowanymi procedurami i bonus w postaci finansowanych przez państwo składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne od minimalnego wynagrodzenia to za mało. Obawy to zrozumiałe, ponieważ osoby, które dotąd nie prowadziły działalności gospodarczej, a teraz zdecydowały się na zatrudnienie niani, staną się pracodawcami, a więc płatnikami składek. Rodzic chcący legalnie zatrudnić nianię będzie musiał podpisać umowę uaktywiającą, następnie zgłosić nianię do ubezpieczeń społecznych. A później, po wypłaceniu pierwszej pensji – złożyć w ZUS dokumenty rozliczeniowe.

Zapewniam jednak, że to tylko z pozoru skomplikowana procedura. Dołożyliśmy wszelkich starań, aby proces rejestracji niani był przyjazny dla naszych klientów. Wszelkie informacje na ten temat dostępne są na stronie www.zus.pl/nianie. Tam też znajdziemy wypełnione wzory dokumentów potrzebnych do zgłoszenia niani do ubezpieczeń. Na stronie internetowej znajdują się także formularze gotowe do wypełnienia, które można następnie wydrukować.

Komu jednak poręczniej zrobić to osobiście, zapraszam do najbliższej placówki ZUS. Nasi pracownicy pomogą wypełnić odpowiednie formularze, odpowiedzą także na wszelkie pytania i wątpliwości. Jeśli przyjdzie Państwo do ZUS z zatrudnioną już przez Państwa nianią, całość operacji zgłoszeniowej zamknie się w tej jednej wizycie (obecność niani potrzebna jest do złożenia podpisu na formularzu ZUS ZUA, lecz jeśli wypełniacie Państwo ten druk wcześniej, niania może się na nim podpisać w domu, w trakcie zawierania umowy aktywizującej). Następna wizyta będzie potrzebna dopiero przy składaniu dokumentów rozliczeniowych, przy czym jeśli składki niani obliczane są od podstawy minimalnego wynagrodzenia, w kolejnych miesiącach wizyta w ZUS nie będzie już potrzebna, Zakład automatycznie „sklonuje” dokumentację rozliczeniową.

Znam nianię, która dzięki ustawie podjęła dwie życiowe decyzje. Do tej pory traktowała swoją posadę jako sposób na zarobienie na studia. Teraz, kiedy rodzina, u której opiekuje się dwójką maluchów, zaproponowała jej umowę o pracę, postanowiła nie tylko nie wracać w rodzinne strony, ale także podjąć studia uzupełniające na kierunku pedagogika wczesnoszkolna (licencjat owa niania zrobiła z turystyki).

ZUS udziela porad na portalu dla emerytów

ZUS nawiązał współpracę z portalem internetowym dla emerytów. Co miesiąc na stronie www.dlaemeryta.pl publikowane są materiały dotyczące świadczeń emerytalnych. Ponadto eksperci ZUS udzielają telefonicznych porad czytelnikom serwisu. Najbliższy dyżur odbędzie się 28 października.

Wszyscy zainteresowani tematem emerytur pomostowych mogą dzwonić 28 października pod numer 22 667 13 13. Tego dnia w godzinach 10⁰⁰-12⁰⁰ ekspert ZUS udzieli odpowiedzi na pytania dotyczące warunków, jakie należy spełnić, aby otrzymać to świadczenie.

— *ZUS specjalnie dla grupy emerytów-internautów nawiązał współpracę z portalem www.dlaemeryta.pl. Porady dotyczące świadczeń będą się ukazywać na portalu systematycznie raz*

w miesiącu. Dodatkowo eksperci ZUS będą prowadziły dyżury telefoniczne dotyczące danego tematu – wyjaśnia Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

Celem, jaki przyświecał twórcom portalu www.dlaemeryta.pl, jest ukazanie obecnym i przyszłym emerytom możliwości, jakie daje Internet. Dzięki portalowi mogą poznać i rozszerzyć wiedzę o nowoczesnych technologiach, a także zapoznać się z poradami i ciekawostkami ze wszystkich sfer życia.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Październik 2011

05.10.2011 r.	Termin opłacania składek za wrzesień 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.10.2011 r.	Termin opłacania składek za wrzesień 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
10.10.2011 r. – 11.10.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców branży budowlanej i przetwórstwa przemysłowego. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
17.10.2011 r.	Termin opłacania składek za wrzesień 2011 r. – pozostali płatnicy
17.10.2011 r. – 18.10.2011 r.	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców branży budowlanej. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
24.10.2011 r. – 25.10.2011 r.	Szkolenie okresowe z zakresu BHP dla pracodawców branży transportowej. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie

TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCÓW

w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych

17-21 PAŹDZIERNIKA 2011 R.

Porady specjalistów ZUS:

- ubezpieczenia społeczne i zdrowotne przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność,
- ulgi i umorzenia należności z tytułu składek,
- określanie ustawodawstwa właściwego w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym dla osób pracujących w UE, EOG i Szwajcarii,
- zasady zgłaszania do ubezpieczeń i rozliczania składek za nianie.

Bezpłatne ulotki i poradniki
Zapraszamy do placówek ZUS w całej Polsce
Więcej informacji na stronie www.zus.pl

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
e-inspektorat.zus.pl
mojaskladka.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

Rozpoczęcie działalności gospodarczej z preferencjami



Osoby, które chcą prowadzić własny biznes, w określonych sytuacjach mogą skorzystać z preferencyjnych zasad opłacania składek na ubezpieczenia społeczne. Jakże trzeba spełnić warunki, by opłacać składki w niższej wysokości – wyjaśnia Ewa Kosowska, dyrektor Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

Czy przedsiębiorca, który rozpoczyna prowadzenie działalności gospodarczej, może opłacać składki w niższej wysokości?

Osoby, które rozpoczynają prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej, mogą opłacać składki na ubezpieczenia społeczne w niższej wysokości. Wcześniej oczywiście muszą spełnić przewidziane ustawowo warunki. Jeżeli zdecydują się na to rozwiązanie, to przez 24 miesiące kalendarzowe opłacają składki od podstawy wymiaru, która nie może być niższa niż 30 proc. minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku. Tak więc w tym roku mogą opłacać składki od kwoty 415,80 zł. Jeżeli oczywiście chcą, to mogą zadeklarować wyższą kwotę.

A co ze składkami na ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne?

Zarówno składka na ubezpieczenie chorobowe, jak i wypadkowe płacone są od tej samej podstawy wymiaru co składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne jest natomiast płacona od podstawy wymiaru nie niższej niż 75 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale poprzedniego roku, włącznie z wypłatami z zysku.

Pomówmy więc o warunkach, które trzeba spełnić, by skorzystać z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w niższej wysokości.

Z możliwości opłacania składek w niższej wysokości nie może skorzystać przedsiębiorca, który w ciągu 60 miesięcy przed założeniem nowej działalności gospodarczej prowadził już inną pozarolniczą działalność. Chcąc opłacać składki w tej wysokości, nie można też wykonywać prowadzonej działalności na rzecz swojego byłego pracodawcy, na którego rzecz wykonywało się

w ramach stosunku pracy czynności obecnie świadczone w ramach tej działalności.

Czyli jeżeli przedsiębiorca chciałby wykonywać działalność na rzecz swojego byłego pracodawcy, to jakkolwiek czynność wykonywana przez niego, która poprzednio wykonywana była na umowę o pracę, powodowałaby, że nie można byłoby skorzystać z opłacania składek w niższej wysokości?

Tak, to prawda.

A jeżeli po pracy na etacie u byłego pracodawcy zechciałbym wspólnie z nim założyć działalność gospodarczą, np. w formie spółki cywilnej, to czy mógłbym skorzystać z możliwości opłacania składek w preferencyjnej wysokości?

Miałby pan prawo do opłacania składek w niższej wysokości. W takim przypadku bowiem nie wykonuje się działalności na rzecz byłego pracodawcy.

Co w przypadku gdy dana osoba założy z byłym pracodawcą firmę, która np. przyjmie formę spółki jawnej?

Zgodnie z obowiązującym prawem do opłacania składek na omawianych zasadach nie mogą korzystać zarówno wspólnicy spółek jawnych, komandytowych i partnerskich oraz jednoosobowy wspólnik spółki z o.o. Także twórcy i artyści oraz osoby prowadzące niepubliczne szkoły, placówki oświatowe lub ich zespoły nie korzystają z takiej możliwości.

Czy jeżeli do współpracy przy prowadzeniu działalności gospodarczej zaangażowany jest członek rodziny, to on także może skorzystać z możliwości opłacania preferencyjnych składek na ubezpieczenia społeczne?

Nie. Do tego uprawniona jest tylko osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą. Za osobę współpracującą przy jej prowadzeniu należy już odprowadzać składki na

ubezpieczenia społeczne od podstawy wymiaru nie mniejszej niż 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. Obecnie (w 2011 r.) minimalną kwotą, od której należy opłacać składki za osoby współpracujące przy prowadzeniu działalności gospodarczej, jest 2015,40 zł.

Czyli jeżeli ktoś wcześniej jedynie współpracował przy prowadzeniu działalności gospodarczej, to później bez przeszkód może opłacać preferencyjne składki, gdy założy własną firmę?

Tak. Oczywiście osoba ta musi dodatkowo spełnić warunki, o których mówiliśmy na wstępie tej rozmowy.

Czy w przypadku gdy przedsiębiorca zawiesi prowadzoną działalność np. na rok, to w tym czasie zawieszeniu ulega także dwuletni okres, w którym obowiązuje preferencyjna wysokość składek?

W żadnym przypadku. Zawieszenie działalności gospodarczej nie zmienia ram czasowych, w których przedsiębiorca może płacić składki w niższej wysokości. Okres 24 miesięcy kalendarzowych biegnie od dnia rozpoczęcia działalności bez względu na to, czy w tym okresie osoba będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym, czy też nie.

Na koniec zapytam: jak dokładnie oblicza się okres 24 miesięcy kalendarzowych dla celu opłacania składek w niższej wysokości?

Odpowiem przykładem: osoba rozpoczynająca działalność gospodarczą 15 września 2011 r. będzie miała prawo, po spełnieniu pozostałych warunków, do opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w kwocie nie niższej niż 30 proc. minimalnego wynagrodzenia, za okres do końca września 2013 r.

Rozmawiał Wojciech Andrusiewicz

Składki za matki do umorzenia

Za osoby, które prowadziły działalność gospodarczą lub współpracowały przy jej prowadzeniu i jednocześnie pobierały zasiłki macierzyńskie bądź przebywały na urlopie wychowawczym z innego tytułu, mogą być nadal umarżane należności składowe.

Umorzenie dotyczy składek należnych za okres od 1 stycznia 1999 r. do 31 sierpnia 2009 r. Warunkiem umorzenia jest złożenie do ZUS wniosku przez płatnika składek. Można to zrobić od 6 września, kiedy to w życie weszła ustawa zmieniająca ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawę – Prawo bankowe, ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektóre inne ustawy (Dz.U. nr 185, poz. 1095). Nowe przepisy nie wyznaczyły osta-

tecznego terminu na złożenie wniosku. Należy jednak pamiętać, że po upływie 10 lat, licząc od dnia, w którym składka stała się wymagalna, następuje jej przedawnienie. Bieg przedawnienia przerywa każda podjęta czynność zmierzająca do ściągnięcia należności (np. wdrożenie przymusowego dochodzenia należności), jeśli o czynności tej został zawiadomiony zobowiązany.

W przypadku kobiet, które pobierały zasiłki macierzyńskie, umorzeniu podlegają zarówno

opłacone, jak i nieopłacone składki na ubezpieczenia społeczne oraz na Fundusz Pracy wraz z odsetkami za zwłokę i opłatą prolongacyjną. Natomiast paniom na urloпах wychowawczych umarżane będą tylko należności z tytułu nieopłaconych składek (w przypadku tych opłaconych po terminie umarżane będą tylko odsetki za zwłokę). Jest to już druga szansa na umorzenie składek dla przedsiębiorczych kobiet. Termin pierwszej abolicji upływał 1 września 2010 r.

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Chciałem się dowiedzieć, ile się czeka na wypłatę zasiłku chorobowego z ZUS?

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zobowiązany jest wypłacić zasiłek chorobowy lub wydać decyzję odmawiającą prawa do tego świadczenia nie później niż w ciągu 30 dni od daty złożenia wszystkich dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku. Wynika to z art. 64 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Do pakietu motywacyjnego dla pracowników wprowadziliśmy pakiet świadczeń medycznych. Czy należy opłacać składki na ubezpieczenia społeczne od wartości takiego pakietu?

Podstawy wymiaru składek nie stanowią korzyści materialne wynikające z układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania lub

przepisów o wynagrodzeniu, a polegające na uprawnieniu do zakupu po cenach niższych niż detaliczne niektórych artykułów, przedmiotów lub usług oraz korzystaniu z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji. Zatem jeżeli wartość pakietu świadczeń medycznych stanowi przychód uzyskiwany przez pracownika w ramach stosunku pracy w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, a pracownicy ponoszą za nie częściową odpłatność, to zostanie on wyłączony z podstawy wymiaru składek pod warunkiem, że prawo do tych świadczeń zostało uregulowane w układach zbiorowych pracy, regulaminach wynagradzania lub przepisach o wynagradzaniu. Jeżeli prawo do takiego pakietu nie będzie zagwarantowane tymi przepisami wewnątrzzakładowymi lub będzie on finansowany w całości przez pracodawcę, to wartość pakietu należy wliczyć do podstawy wymiaru składek.

W ubiegłym miesiącu zmarł mój mąż, który był emerytem. Pogrzebem zajął się nasz syn, który otrzymał z ZUS zasiłek pogrzebowy. Ja nie poniosłam żadnych kosztów pogrzebu i Zakład odmówił mi wypłaty zasiłku. Czy słusznie?

Jeżeli nie poniosła Pani choćby częściowych kosztów pogrzebu męża, zasiłek pogrzebowy nie przysługuje Pani. Świadczenie to jest wypłacane w razie śmierci m.in. osoby pobierającej emeryturę lub rentę, jednak przysługuje tylko i wyłącznie osobie, która pokryła koszty pogrzebu. Zasiłek może być wypłacony więcej niż jednej osobie, ale tylko wówczas, gdy koszty pogrzebu zostały poniesione przez każdą z tych osób. W takim przypadku jednak świadczenie jest dzielone między te osoby proporcjonalnie do poniesionych kosztów.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
— w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
— w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
— w II kwartale 2011 r.	3366,11 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za wrzesień 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł
od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
Renta socjalna	611,67 zł
Świadczenie przedemerytalne (przysługujące obecnie)	867,25 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2242,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	2356,30 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	4164,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	4376,00 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2145/11. Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl