

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Dwie siódemki w historii ZUS.
ZUS właśnie obchodzi 77-lecie. Z biegiem lat zmieniała się struktura Zakładu, dochodziły nowe zadania. W latach 70 pojawiły się pierwsze komputery. Było to jednak tylko preludium do prawdziwej rewolucji – mówi Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Tato, pamiętaj o urlopie ojcowskim.
By skorzystać z zasiłku tacierzyńskiego, należy złożyć wniosek u pracodawcy. W przypadku gdy prowadzimy własną działalność gospodarczą, wniosek o wypłatę zasiłku składamy w ZUS.

str. 2



Zmiany w kapitale początkowym.
Kapitał początkowy stanowi część przyszłej emerytury. Teraz będzie go można obliczyć od podstawy wymiaru z okresu faktycznego podlegania ubezpieczeniu. Będzie możliwe również wskazanie zarobków z 10 kolejnych lat kalendarzowych przypadających w dowolnym momencie przed 1999 r. – przedstawia Grażyna Janaszek z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3

„Tydzień Przedsiębiorców” – z myślą o klientach

Blisko 12 tys. osób skorzystało z porad specjalistów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w ramach „Tygodnia Przedsiębiorców”. Kolejne dziesiątki uzyskały porady na specjalnej infolinii oraz czatach tematycznych.

To pierwszy taki tydzień w ZUS. Dotychczas organizowane były dni poradnictwa dla seniorów oraz osób niepełnosprawnych. Tym razem z konsultacji z ekspertami z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych mogli skorzystać przedsiębiorcy. W dniach 17-21 października w ramach „Tygodnia Przedsiębiorców” przez wszystkie zusowskie sale obsługi klienta przewinęło się blisko 12 tys. osób już prowadzących własną działalność i tych, którzy zamierzają ją dopiero uruchomić. Ci, którzy nie mogli odwiedzić ZUS-u w tych dniach, korzystali z infolinii i współorganizowanych z „Dziennikiem Gazetą Prawną” czatów internetowych. Mogli również dzwonić do I Programu Polskiego Radia, w którym dyżurowali eksperci ZUS. Tydzień porad podzielony był na cztery grupy tematyczne: ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, ulgi i umorzenia należności z tytułu składek, określenie ustawodawstwa właściwego w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym dla osób pracujących w Unii Europejskiej, Europejskim Obszarze Gospodarczym i Szwajcarii, a także



Rzeszów. Do ekspertów ZUS zgłosił się wraz z rodzicami 2-letni Szymek, zainteresowany zatrudnieniem niani – babci.

zasady zgłaszania do ubezpieczeń i rozliczania składek za nianie. – *Osoby, które dopiero myślą o starcie z własnym biznesem, dopytywały się o możliwość opłacania tzw. preferencyjnych składek na ubezpieczenia społeczne. Ci, którzy już prowadzą własny biznes, chcieli poznać zasady, jakie obowiązują przy zawieszaniu działalności gospodarczej oraz przy zbiegach ubezpieczeniowych* – opisuje najczęściej pojawiające się pytania podczas „Tygodnia Przedsiębiorców” Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

Jak ciepłe bułeczki rozchodziły się przygotowane specjalnie z okazji „Tygodnia Przedsiębiorców” poradniki. Część osób ściągnęła je sobie ze strony internetowej www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy, która nadal dostępna jest dla klientów w Internecie.

Zapraszamy do lektury najczęściej pojawiających się pytań i odpowiedzi w ramach „Tygodnia Przedsiębiorców” na stronie 4.

Coraz więcej ubezpieczonych nian

Trzy tysiące nian zgłosiło się już do ubezpieczeń społecznych. 1 października 2011 roku weszły w życie przepisy, dzięki którym składki na ubezpieczenie społeczne za nianie finansuje budżet państwa.

Ustawa o opiece nad dziećmi do lat trzech daje szansę nianiom na wyjście z szarej strefy. Jeśli płacimy niani minimalną pensję (w tej chwili jest to 1386 zł), wystarczą dwie wizyty w ZUS – w czasie pierwszej rodzic malucha rejestruje siebie jako płatnika składek (druk ZUS ZFA), a nianię zgłasza do ubezpieczeń (druk ZUS ZUA). W czasie drugiej – rodzic, po wypłaceniu niani pierwszej pensji, składa dokumenty rozliczeniowe (ZUS DRA i ZUS RCA).

Jeśli płacimy naszej opiekunce więcej niż 1386 zł, rodzic i niania pokryją składki liczone od nadwyżki. W tym przypadku dokumenty rozliczeniowe będziemy musieli składać w ZUS co miesiąc, ale nie obowiązujemy się tego – możemy wysyłać je pocztą. W niedalekiej przyszłości taka operacja będzie możliwa także przez Internet.

Składka emerytalna, rentowa, wypadkowa i zdrowotna są finansowane z budżetu państwa. Do ubezpieczenia chorobowego niania przystępuje dobrowolnie, finansując je z własnej pensji.



W Opolu zainteresowaniem cieszył się punkt informacyjny o ulgach w spłacie należności.

„ZUS dla Ciebie”

w telewizji

TVP 1

od poniedziałku do piątku

o godz. 12⁴⁵



Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

Dwie siódemki w historii ZUS

Powstał z połączenia pięciu kas ubezpieczeniowych. Dołożył solidną cegłę do budowy gmachu nowoczesnego państwa, także najdosłowniej: do skarbcza architektury polskiego modernizmu. Mowa o Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, który właśnie obchodzi 77-lecie powstania.

Jest rok 1934, niedawno odrodzone państwo polskie nabiera instytucjonalnego i gospodarczego rozpędu. 24 października prezydent Ignacy Mościcki podpisuje dekret o scaleniu pięciu ubezpieczalni społecznych, powołując do życia Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Pierwszym prezesem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych mianowany zostaje ekonomista Jan Lgocki. Pierwszą siedzibę ZUS miał na warszawskim Solcu. Dziś siedziba ZUS jest na Żoliborzu, a to też ważny punkt na przedwojennej mapie Zakładu. Otóż na Żoliborzu właśnie z inicjatywy ZUS powstają perełki polskiego modernizmu, projektowane przez mistrza polskiej architektury Józefa Szanajcę.

Z biegiem lat zmieniała się struktura Zakładu, dochodziły nowe zadania. W latach 70 pojawiły się pierwsze komputery, a w następnej dekadzie w użytku były, uważane wtedy za zdobycz polskiej myśli informatycznej, stacje robocze Mazovia. Było to jednak tylko preludium do prawdziwej rewolucji: budowy Kompleksowego Systemu Informatycznego (KSI), rozpoczętej w 1998 roku.

Nowoczesne technologie w ZUS to jednak nie tylko abstrakcyjne dla większości z nas gniazda serwerów mainframe (jedna z największych tego typu instalacji na świecie), ale także konkret w postaci wirtualnych form kontaktu klienta z urzędem. Budowana za pieniądze z Unii Europejskiej Platforma Usług Elektronicznych (PUE) zrodzi możliwość pełnej elektronicznej usługi ZUS i to w odniesieniu do wszystkich grup klientów. Możliwość wglądu w konto emerytalne dla ubezpieczonego, składania deklaracji rozliczeniowych dla małych płatników, wniosku o przeliczenie świadczenia dla emeryta – to tylko niektóre z funkcjonalności, jakie PUE będzie miało w przyszłym roku.

Nowoczesne formy kontaktu byłyby nieefektywne, gdyby ZUS nie był do nich odpowiednio przygotowany nie tylko technologicznie, ale także organizacyjnie. Wprowadzenie zarządzania procesowego to pierwszy realizowany na taką skalę projekt w Polsce. Pierwsze efekty tej nowej orientacji już są widoczne: w zakrojonych na bardzo szeroką skalę badaniach realizowanych przez SMG/KRC MillwardBrown poziom satysfakcji klientów z obsługi w ZUS jest najwyższy spośród przebadanych urzędów i osiąga poziom 60% ocen pozytywnych.

Tato, pamiętaj o urlopie ojcowskim

Nie tylko matka ma prawo do specjalnego urlopu i zasiłku przysługującego z racji urodzenia dziecka. ZUS wypłacił dotychczas zasiłki tacierzyńskie ponad 30 tysiącom ojców.

Możliwość opieki nad dzieckiem w ramach urlopu ojcowskiego została wprowadzona od 1 stycznia 2010 r. Prawo do niego przysługuje każdemu ubezpieczonemu ojcu, którego dziecko nie ukończyło jeszcze 12 miesięcy życia. W trakcie urlopu ojcowskiego każdemu tacie przysługuje zasiłek macierzyński, potocznie zwany w tym przypadku zasiłkiem tacierzyńskim. Z zasiłku tego mogą skorzystać również ojcowie prowadzący działalność gospodarczą. A wynosi on, tak jak w przypadku matek, równowartość przeciętnego wynagrodzenia z ostatniego roku przed urlopem. Do końca 2011 r. urlop ojcowski, a tym samym za-

silek tacierzyński należny jest w wymiarze jednego tygodnia. Od 2012 r. natomiast liczba przynależnych z tego tytułu dni opieki nad dzieckiem wzrośnie do dwóch tygodni. Warto podkreślić, że z urlopu ojcowskiego w identycznym wymiarze dni mogą korzystać również mężczyźni przysposabiający dziecko.

By skorzystać z zasiłku tacierzyńskiego, należy złożyć wniosek u pracodawcy, który nie może odmówić nam jego przyznania. Gdy prowadzimy własną działalność gospodarczą, wniosek o wypłatę zasiłku składamy w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Listopad 2011

07.11.2011 r.	Termin opłacania składek za październik 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.11.2011 r.	Termin opłacania składek za październik 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.11.2011 r.	Termin opłacania składek za październik 2011 r. – pozostali płatnicy
07.11.2011 r. – 08.11.2011 r.	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców, osób kierujących pracownikami z sektora transportowego. Organizator: Oddział ZUS w Szczecinie
08.11.2011 r.	Szkolenie dotyczące możliwości uzyskania ulgi w spłacie należności z tytułu składek. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
08.11.2011 r. – 09.11.2011 r.	Szkolenie dla pracodawców branży przetwórstwo przemysłowe – przemysł metalowy, organizowane w ramach prewencji wypadkowej ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
08.11.2011 r.	Szkolenie dla płatników składek dotyczące zasad wypełniania, korygowania oraz przekazywania do ZUS dokumentów zgłoszeniowych, rozliczeniowych oraz płatniczych, zalet korzystania z Zaufanego Profilu w ramach platformy ePUAP. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
16.11.2011 r. – 17.11.2011 r.	Szkolenie dla pracodawców branż: ogrodnictwo, kwaciarnie, szkółki i hodowle roślin, itp., organizowane w ramach prewencji wypadkowej ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
17.11.2011 r.	Szkolenie dla pracowników Ośrodków Pomocy Społecznej, którzy kompletują wnioski o ustalenie przebiegu ubezpieczenia i okresów opłacania składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe. Organizator: Oddział ZUS w Pile
18.11.2011 r. – 19.11.2011 r.	Szkolenie z zakresu prewencji wypadkowej dla pracodawców małych i średnich firm z terenu województwa mazowieckiego. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
21.11.2011 r. – 22.11.2011 r.	Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS w Szczecinie
22.11.2011 r. – 23.11.2011 r.	Szkolenie dla przedstawicieli pracodawców z administracji publicznej, szkół, placówek edukacyjnych, itp., organizowane w ramach prewencji wypadkowej ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
25.11.2011 r. – 26.11.2011 r.	Szkolenie z zakresu prewencji wypadkowej dla pracodawców małych i średnich firm z terenu województwa mazowieckiego. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
28.11.2011 r. – 29.11.2011 r.	Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS w Szczecinie
29.11.2011 r.	Szkolenie dotyczące wybranych zagadnień z zakresu świadczeń krótkoterminowych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie

Zmiany w kapitale początkowym

Kapitał początkowy stanowi istotną część przyszłej emerytury. Teraz będzie go można obliczyć od podstawy wymiaru z okresu faktycznego podlegania ubezpieczeniu. Będzie możliwe również wskazanie zarobków z 10 kolejnych lat kalendarzowych przypadających w dowolnym czasie przed 1999 r. Szczegółowe zmiany dotyczące kapitału początkowego przedstawia Grażyna Janaszek z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

Proszę przypomnieć, bo to sprawa istotna dla każdego ubezpieczonego, czym jest kapitał początkowy?

W dużym uproszczeniu można powiedzieć, że kapitał początkowy to hipotetyczna emerytura, jaką zainteresowany otrzymałby 1 stycznia 1999 r. Kapitał ten zapewnia odtworzenie m.in. okresów pracy zawodowej przypadających do 31 grudnia 1998 r. Ustala się go dla ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1948 r., którzy przed 1 stycznia 1999 r. sami za siebie opłacali składki na ubezpieczenie społeczne (np. dla prowadzących pozarolniczą działalność) lub za których składki opłacali płatnicy składek (np. pracodawcy).

Dlaczego jest on tak ważny?

Będzie on stanowił część podstawy obliczenia przyszłej emerytury, dlatego w interesie osób, które były ubezpieczone przed 1999 r., leży złożenie wniosku o jego ustalenie. Nowa emerytura zależy bowiem od kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne zewidencjonowanych w ZUS po 1998 r. na indywidualnym koncie ubezpieczonego oraz od kwoty kapitału początkowego, również zapisanego na koncie. Składki i kapitał są waloryzowane. Jeżeli kapitał początkowy nie będzie ustalony, emerytura zostanie obliczona w niższej wysokości niż faktycznie należna.

Od 23 września zaczęły obowiązywać nowe przepisy dotyczące kapitału początkowego. Czego one dotyczą?

Zmiany dotyczące ustalania kapitału początkowego wprowadza nowelizacja ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Pierwsza z tych zmian dotyczy stażu ubezpieczeniowego uprawniającego do ustalenia kapitału początkowego. W tym przypadku skorzystają osoby, które dotychczas nie spełniały warunków do obliczenia kapitału początkowego, ponieważ przed 1999 r. pracowały krócej niż 6 miesięcy i jeden dzień. Teraz przy obliczaniu kapitału będą się liczyć nawet dni pracy, a nie tylko pełne lata. Te osoby, którym odmówiono naliczenia kapitału początkowego, będą więc mogły ponownie złożyć w tej sprawie wniosek.

W jaki sposób będzie teraz ustalana podstawa wymiaru kapitału z okresu 10 lat?

Kolejna zmiana związana jest ze zniesieniem daty granicznej dotyczącej okresu, z którego przyjmuje się zarobki do ustalenia wskaźnika wysokości podstawy wymiaru



kapitału początkowego. Do tej pory, aby wyliczyć tzw. podstawę wymiaru kapitału początkowego, trzeba było m.in. przedstawić zarobki z 10 kolejnych lat kalendarzowych wybranych z okresu od 1 stycznia 1980 r. do 31 grudnia 1998 r. Teraz możliwe jest wskazanie 10 kolejnych lat kalendarzowych z całego okresu ubezpieczenia przed 1999 r. Warto jednak pamiętać, że wysokość zarobków, jakie otrzymywaliśmy w tym czasie, trzeba dokładnie udokumentować.

A jak zostaną wyliczone przeciętne zarobki osób, które rozpoczęły pracę w trakcie roku?

Jeżeli ktoś po raz pierwszy przystąpił do ubezpieczenia w trakcie roku, np. 1 października, to jego zarobki za te trzy miesiące będą porównane do przeciętnego wynagrodzenia dla tego roku pomnożonego przez trzy – czyli przez liczbę miesięcy, w których pracowano. Zmiana ta jest bardzo korzystna, ponieważ wskaźnik podstawy wymiaru za taki rok będzie odzwierciedlał stosunek sumy wynagrodzeń ubezpieczonego z krótszego okresu – do sumy przeciętnego wynagrodzenia za okres, w którym zainteresowany pracował, a nie za cały rok kalendarzowy.

Jeżeli ktoś ma już obliczony kapitał początkowy, a uważa, że skorzysta na tych zmianach, to co powinien zrobić?

Taka osoba powinna zwrócić się do ZUS z wnioskiem o przeliczenie kapitału. Powinna, jeżeli ponowne obliczenie doty-

czyć będzie np. nowego okresu, do wniosku dołączyć odpowiednie dokumenty. Jeżeli natomiast ktoś dotychczas nie miał ustalonego kapitału i zwróci się do ZUS o jego ustalenie, to ZUS zastosuje już nowe przepisy.

A czy zmiany, o których rozmawiamy, są dla wszystkich korzystne?

Zależy to od indywidualnej sytuacji ubezpieczonego. Do tej pory osobie, której łączny staż ubezpieczeniowy przed 1999 r. wynosił np. 13 lat i 7 miesięcy, kapitał obliczano za 14 lat. Działo się tak, ponieważ owe 7 miesięcy zaokrąglano do pełnego roku. Natomiast teraz już tak nie będzie. W takim przypadku nowe zasady obliczania kapitału nie będą korzystne i osobom tym staż będzie ustalany według dotychczasowych zasad. Na zmianie skorzystają te osoby, którym do tej pory zmniejszono łączny staż wyrażony w miesiącach np. za okres 13 lat i 4 miesięcy przyjmowano 13 lat. Uwzględnienie tych czterech miesięcy jest korzystne i wobec tego do obliczenia kapitału zostaną zastosowane nowe zasady.

Dlaczego, aby mieć obliczony kapitał, trzeba występować z wnioskiem?

Ponieważ ZUS nie dysponuje informacjami, jak długo ktoś pracował i w jakiej wysokości otrzymywał wynagrodzenie przed 1999 r. Do tej daty zakłady pracy zatrudniające powyżej 20 osób przekazywały do ZUS informacje zbiorczo za wszystkich ubezpieczonych. Stąd też konieczny jest wniosek. Zainteresowani powinni go złożyć wraz z dowodami potwierdzającymi okresy zatrudnienia i wysokość zarobków osiągniętych przed 1 stycznia 1999 r.

Jakie dokumenty powinniśmy gromadzić, aby ZUS mógł ustalić kapitał początkowy?

Przede wszystkim świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (ZUS Rp-7) albo też legitymacje ubezpieczeniowe zawierające wpisy o zatrudnieniu i wysokości pobieranej pensji. Jeżeli nie mamy tych dokumentów, wówczas dowodem potwierdzającym zatrudnienie może być stary dowód osobisty z wpisem o zatrudnieniu, legitymacja służbowa i wszelkiego rodzaju pisma kierowane do nas przez pracodawcę w czasie, gdy byliśmy zatrudnieni. Fakt zatrudnienia przed dniem 15 listopada 1991 r. może być potwierdzony także zeznaniami świadków.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jestem zatrudniona na pół etatu i zarabiam mniej niż minimalne wynagrodzenie. Jednocześnie prowadzę działalność gospodarczą. Najprawdopodobniej zawrę dodatkową umowę o pracę w niepełnym etacie. Wynagrodzenie też prawdopodobnie będzie niższe niż minimalne. Czy za działalności będę musiała nadal opłacać składki?

Aby ustalić obowiązek ubezpieczeń społecznych osoby prowadzącej pozarolniczą działalność zgłoszonej do ubezpieczeń również z dwóch stosunków pracy, należy zsumować podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu stosunków pracy. Jeżeli łącznie wynoszą one przynajmniej tyle, ile wynosi minimalne wynagrodzenie, osoba prowadząca działalność nie podlega z tego tytułu obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym. Może jednak przystąpić na swój wniosek do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i ren-

towych (obowiązkowe wtedy będzie ubezpieczenie wypadkowe). Składka na ubezpieczenie zdrowotne z działalności jest natomiast obowiązkowa.

Jestem zatrudniony we włoskiej firmie i pracuję wyłącznie we Włoszech. Czy mój pracodawca ma obowiązek zgłosić mnie do ubezpieczeń społecznych w Polsce i ewentualnie jakich formalności należy dopełnić wobec ZUS?

Osoba zatrudniona przez zagranicznego pracodawcę i wykonująca pracę w państwie zatrudnienia podlega przepisom z zakresu zabezpieczenia społecznego w tym państwie, w którym wykonuje pracę, więc nie będzie zgłoszona do ubezpieczeń społecznych w Polsce. Nie ma obowiązku informowania ZUS o tym, że jest się zatrudnionym w innym państwie.

Jestem jednym z dwóch wspólników w spółce z o.o. Mój wspólnik zaproponował

mi sprzedaż swoich udziałów w spółce. Czy po ich nabyciu będę musiał opłacać składki?

Wspólnik jednoosobowej spółki z o.o. jest osobą prowadzącą pozarolniczą działalność i podlega ubezpieczeniom społecznym na zasadach przewidzianych dla osób prowadzących pozarolniczą działalność. Zatem osoba ta obowiązkowo podlega ubezpieczeniom społecznym: emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu oraz obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ubezpieczeniu chorobowemu podlega na zasadzie dobrowolności. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi zadeklarowana kwota nie niższa niż 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Natomiast podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne stanowi zadeklarowana kwota nie niższa jednak niż 75% przeciętnego wynagrodzenia.

Więcej pytań i odpowiedzi w następnym numerze.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
— w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
— w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
— w II kwartale 2011 r.	3366,11 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za październik 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł
od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
Renta socjalna	611,67 zł
Świadczenie przedemerytalne (przysługujące obecnie)	867,25 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2242,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	2356,30 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	4164,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	4376,00 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2334/11. Kontakt: zusdlaciebie@zus.pl