

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Kontrowersyjna kwestia kosztów.

Wiele osób pyta ZUS co stanowi koszt uwzględniany przy wypłacie zasiłku pogrzebowego, a co refundowane w ramach tegoż zasiłku nie jest. Najprościej rzecz ujmując koszty pogrzebu to te, które mają związek ze złożeniem ciała lub prochów do grobu – wyjaśnia Waldemar Grzegorzczak, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Zasiłek pogrzebowy w nowej wysokości.

Wysokość zasiłku pogrzebowego nie zmienia się już co kwartał. Od 1 marca przysługuje w stałej wysokości.

str. 2



Pojedź z ZUS do sanatorium.

Kto może skierować ubezpieczonego na rehabilitację i kto ponosi jej koszty – wyjaśnia Małgorzata Nietopiel p.o. Dyrektora Departamentu Prewencji i Rehabilitacji Centrali ZUS.

str. 3

Biznes polubi administrację?

Biznes ma szansę wreszcie polubić administrację publiczną w Polsce, pod warunkiem że ta ostatnia przeprowadzi istotne zmiany. To najważniejszy wniosek płynący z panelu dyskusyjnego, który odbył się podczas Forum Gospodarczego w Toruniu. Jest jedno „ale” – ważne są dobre wzorce owych zmian.

— Administracja też jest biznesem. Wszystkie doświadczenia, metodyki, które zastosował biznes można wykorzystać w administracji. Pierwszy, najważniejszy krok, to dobrze zaprojektować wzorce przemian – mówił Mirosław Proppe, partner w KPMG – jednej z największych na świecie firm doradczych.

Paneliści zwracali uwagę, że strategia transformacji realizowana obecnie przez ZUS należy, i ze względu na skalę, i na stopień trudności do pionierskich projektów realizowanych w Polsce przez dużą, centralną instytucję.

— Dla realizacji tego ambitnego celu sięgniemy po zaawansowane narzędzia zarządzania. Po zidentyfikowaniu i opisaniu wszystkich procesów zachodzących w Zakładzie, a jest ich blisko 600, przystępujemy do ich optymalizacji. Do mierzenia efektywności naszej strategii używamy Zbilansowanej Karty Wyników – instrumentu wspierającego zarządzanie jakością. Równole-

gle z zoptymalizowaniem procesów wdrażamy Platformę Usług Elektronicznych – warty 100 milionów złotych, finansowany przez Unię Europejską projekt nowoczesnego e-urzędu. Ważna jest tu kolejność: chodzi o to, aby technologia informatyczna, służąca sprawnemu komunikowaniu się klientów z Zakładem znalazła zastosowanie w organizacji do tego odpowiednio przygotowanej – podkreślał prezes ZUS Zbigniew Derdziuk.

Otwierająca się na klientów strategia ZUS już przynosi wymierne efekty i to na poziomie lokalnych kontaktów przedsiębiorców z Zakładem. – Pod koniec 2010 roku w skali całego oddziału 87 proc. zaświadczeń o niezaleganiu w opłacaniu składek wydawaliśmy od ręki, bezpośrednio na sali obsługi klienta. W samym Toruniu udało się nam osiągnąć wskaźnik nawet powyżej 90 proc. To duże ułatwienie dla przedsiębiorców – podkreślał dyrektor Oddziału ZUS w Toruniu Bronisław Pierzynowski.

Nowoczesny system pokieruje ruchem w ZUS

W ciągu najbliższego roku we wszystkich placówkach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w kraju pojawi się nowoczesny system kierowania ruchem.

Sale obsługi klienta to wizytówka ZUS. W pełni obrazują zmiany jakie zachodzą w samym Zakładzie. Mimo że już dziś są jednymi z nowoczesniejszych punktów obsługi klienta jakimi dysponują instytucje administracji publicznej ZUS nadal je unowocześnia. W ramach realizowanego właśnie projektu Platformy Usług Elektronicznych, czyli e-urzędu ZUS, Zakład wprowadza we wszystkich swoich placówkach nowy system kierowania ruchem. Urządzenia, które dziś kierują ruchem klientów na naszych salach zostaną zastąpione nowoczesnym i co istotne jednolitym w skali całego Zakładu tzw. „systemem kolejkowym”. Pierwsze urządzenia, jeszcze w marcu zostaną zainstalowane w Oddziale ZUS w Częstochowie. Ostatni oddział zostanie wyposażony w nowy system na przełomie marca i kwietnia przyszłego roku. Nowoczesny system kierowania ruchem to nie tylko nowoczesne urządzenia, pokroju ekranów LCD, ale także możliwość umawiania spotkań z pracownikami za pośrednictwem Internetu czy telefonu. Co bardzo istotne ZUS nie poniesie żadnych kosztów w związku z wdrażaniem nowego „systemu kolejkowego”. Większość z 24,2 mln zł – bo tyle nowy system będzie kosztował – wyłoży Unia Europejska, a resztę budżet państwa.

Nowy system kierowania ruchem będzie ściśle powiązany z powstającym właśnie Nowym Portalem Informacyjnym ZUS, który umożliwi elektroniczny dostęp do usług świadczonych przez Zakład. Portal zostanie oddany do użytku na przełomie 2011 i 2012 roku. Poza systemem kierowania ruchem i portalem informacyjnym, w ramach Platformy Usług Elektronicznych do dyspozycji klientów Zakładu będą jeszcze specjalne urzędowny oraz centrum informacji telefonicznej.

Podwyżka świadczeń z ZUS

Blisko 8 mln świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest o 3,1 proc. wyższych niż dotychczas. To efekt marcowej waloryzacji.

Waloryzacji podlega świadczenie w wysokości ustalonej na dzień 28 lutego 2011 roku oraz podstawa jego wymiaru. Podwyżka obejmie więc wszystkie świadczenia wypłacane przez ZUS: emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinne oraz dodatki do tych świadczeń np. dodatek pielęgnacyjny czy dodatek dla sierot zupełnych. Na analogicznych zasadach jak emerytury i renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych zwaloryzowane zostaną również emerytury pomostowe, nauczycielskie świadczenia kompensacyjne, renty socjalne oraz zasiłki i świadczenia przedemerytalne. Obok emerytur i rent wypłacanych z FUS waloryzacji podlegać będą także świadczenia zlecone do wypłaty Zakładowi m.in. renty inwalidów wojennych i wojskowych.

Aby świadczenie zostało zwaloryzowane, nie trzeba składać żadnych wniosków. W zwyczajowych terminach wypłat świadczeń wszyscy zainteresowani otrzymają świadczenie w zwaloryzowanej wysokości. Decyzje waloryzacyjne wydawane są przez ZUS z urzędu.

Waloryzacja przeprowadzana jest co roku od 1 marca. Tegoroczny wskaźnik waloryzacji, od którego uzależniona jest podwyżka, uwzględnia oprócz średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym również 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia.

Nowe wysokości świadczeń najniższych, dodatki do nich oraz kwota bazowa, obowiązujące od 1 marca 2011 roku podane zostały na stronie 4.



**Waldemar
Grzegorzcyk**
Rzecznik Prasowy
ZUS

Kontrowersyjna kwestia kosztów

Co stanowi koszt uwzględniany przy wypłacie zasiłku pogrzebowego, a co refundowane w ramach tegoż zasiłku nie jest? Najprościej rzecz ujmując koszty pogrzebu to te, które mają związek ze złożeniem ciała lub prochów do grobu.

Jak dokładnie rozumieć sformułowanie „koszty mające związek ze złożeniem ciała lub prochów do grobu”? Problem ten nie występuje gdy o zasiłek pogrzebowy stara się rodzina. Tej bowiem, po stwierdzeniu poniesienia wydatków związanych z pochówkiem przysługuje zasiłek pogrzebowy w maksymalnym wymiarze. Problem pojawia się gdy o zasiłek starają się osoby spoza rodziny. Żeby mogli otrzymać świadczenie w określonej wysokości muszą szczegółowo udokumentować wydatki w tej właśnie określonej wysokości. Jakże natomiast koszty należy uznać za koszty pogrzebu nie określa żadna ustawa, w tym ta wprowadzająca instytucję zasiłku pogrzebowego. Materia ta została więc określona praktyką dnia codziennego i potwierdzona przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Tak więc na potrzeby określenia kosztów pogrzebu przyjmujemy, że sam pogrzeb to czynności, które trwają od chwili zgonu do pochowania zwłok osoby zmarłej. Poniesione w tym czasie i związane z pochówkiem wydatki uwzględnia się więc przy wypłacie zasiłku pogrzebowego.

Ale czy zakup samej trumny wystarczy do udowodnienia kosztów pogrzebu? Czy wydatki poniesione na ceremonię pogrzebową zostaną uwzględnione w wysokości wypłacanego przez ZUS świadczenia? Czy, w końcu, do kosztów pogrzebu można zaliczyć wydatki związane z postawieniem nagrobka?

Otóż przedstawienie rachunku za samą trumnę nie stanowi dowodu pokrycia kosztów pogrzebu. Dzieje się tak dlatego, że istnieje domniemanie, że pozostałe koszty poniósł kto inny, kto również będzie ubiegał się o zasiłek pogrzebowy. Ten zaś wypłacany jest proporcjonalnie i w związku z tym Zakład musi ustalić wszystkie koszty pochówku. Co do ceremonii kościelnej to jak najbardziej wydatki z nią związane są i potwierdzone przez instytucję kościelną są uwzględniane w wypłacanym przez ZUS świadczeniu. Inna rzecz to wydatki poniesione na wystawienie nagrobka. Z uwagi na fakt, iż jego wystawienie nie jest bezpośrednio związane z pochówkiem osoby zmarłej nie jest on brany pod uwagę przy ustalaniu wysokości zasiłku pogrzebowego. Wszak brak nagrobka nie oznacza, że pogrzeb się nie odbył. A może on być wystawiony nawet kilka lat po pochówku.

Zasiłek pogrzebowy w nowej wysokości

Wysokość zasiłku pogrzebowego nie zmienia się już co kwartał. Od 1 marca przysługuje w stałej wysokości 4 tys. zł.

Zmianę tą wprowadziła Ustawa z dnia 26 listopada 2010 roku o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej. Zgodnie z nowymi przepisami, obowiązująca do 28 lutego 2011 roku kwota zasiłku pogrzebowego w wysokości 200 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, od 1 marca została zastąpiona niezmienną już kwotą 4 tys. zł.

Pozostałe przepisy obowiązujące przy ustalaniu wysokości zasiłku pogrzebowego nie uległy zmianie. Stąd też w razie poniesienia

kosztów pogrzebu przez członka rodziny osoby zmarłej zasiłek jest wypłacany w maksymalnej wysokości 4 tys. zł, bez względu na poniesione w związku z pogrzebem wydatki. Jeżeli zaś koszty pogrzebu zostały pokryte przez osobę spoza rodziny zmarłego lub przez uprawniony do zasiłku podmiot, tj. pracodawcę, dom pomocy społecznej, gminę, powiat, osobę prawną kościoła lub związku wyznaniowego, zasiłek będzie przysługiwał w wysokości udokumentowanych kosztów, ale w kwocie nie wyższej niż 4 tys. zł.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Marzec 2011

1.03.2011 r.	Szkolenie dot. Funduszu Emerytur Pomostowych. Organizator: II Oddział ZUS w Poznaniu
2.03.2011 r.	Szkolenie z zakresu zasiłków chorobowych. Organizator: III Oddział ZUS w Warszawie
4.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników dot. składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, zasad wypełniania dokumentu ZUS ZSWA, zasad ustalania składki na ubezpieczenie wypadkowe. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
4 i 11.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników dotyczące zmian w ustawie o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
4 i 11.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników dot. zasad rozliczania przychodów pracujących emerytów i rencistów oraz zawieszania prawa do emerytury w przypadku kontynuowania zatrudnienia. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
7.03.2011 r.	Termin opłacania składek za luty 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
8.03.2011 r.	Stubice – Międzynarodowe poradnictwo emerytalno-rentowe
9.03.2011 r.	Szkolenie dot. kompletowania wniosków o świadczenia emerytalno-rentowe. Organizator: Oddział ZUS w Biłgoraju
9.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników dot. zasad rozliczania przychodów pracujących emerytów i rencistów, zawieszania prawa do emerytury w przypadku kontynuowania zatrudnienia. Organizator: Oddział ZUS w Biłgoraju
9.03.2011 r.	Szkolenie na temat zasad przyznawania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem zmian obowiązujących od stycznia 2011 r. Organizator: Oddział ZUS w Biłgoraju
9.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników dot. składek na Fundusz Emerytur Pomostowych i zasad wypełniania dokumentu ZUS ZSWA. Organizator: Oddział ZUS w Biłgoraju
10.03.2011 r.	Termin opłacania składek za luty 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
10.03.2011 r.	Szkolenie pt. Wszystko o świadczeniach z ubezpieczenia wypadkowego. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
11.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników dot. składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, wypełniania dokumentu ZUS ZSWA oraz ustalania składki na ubezpieczenie wypadkowe. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
15.03.2011 r.	Termin opłacania składek za luty 2011 r. – pozostali płatnicy
17.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników składek zatrudniających pracowników, zleceniobiorców. Wszystko o zgłoszeniach i rozliczeniach. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
17.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników i ubezpieczonych nt. ustalania uprawnień do emerytury wg dotychczasowych i zreformowanych zasad, zawieszanie i rozliczanie świadczeń, dokumentowanie okresów pracy w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. Organizator: Oddział ZUS w Jaśle
23.03.2011 r.	Szkolenie dla płatników dot. świadczeń z ubezpieczenia chorobowego w razie choroby i macierzyństwa oraz prawo do świadczenia emerytalno-rentowego i jego wypłaty, a osiągnięciu dodatkowych przychodów. Organizator: Oddział ZUS w Chrzanowie
24.03.2011 r.	Szkolenie z zakresu ubezpieczeń i stosowania właściwego ustawodawstwa przy zatrudnieniu w krajach unijnych. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
24.03.2011 r.	Zgorzelec – Międzynarodowe poradnictwo emerytalno-rentowe

Pojedź z ZUS do sanatorium

ZUS realizuje program rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej. Program ten skierowany jest do osób, które w wyniku chorób i urazów są zagrożone powstaniem długotrwałej niezdolności do pracy. Kto może skierować ubezpieczonego na rehabilitację i kto ponosi jej koszty wyjaśnia Małgorzata Nietopiel p.o. Dyrektora Departamentu Prewencji i Rehabilitacji Centrali ZUS.

Dla kogo przeznaczony jest program rehabilitacji leczniczej prowadzonej przez ZUS?

Zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych rehabilitacja lecznicza w ramach prewencji rentowej ZUS skierowana jest do osób ubezpieczonych zagrożonych całkowitą lub częściową niezdolnością do pracy, osób uprawnionych do zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego oraz pobierających rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy, ale równocześnie rokujących odzyskanie tej zdolności po przeprowadzeniu rehabilitacji.

Rehabilitacja lecznicza w ramach prewencji rentowej prowadzona jest kompleksowo i obejmuje ustalony indywidualnie program ukierunkowany na leczenie schorzenia będącego przyczyną skierowania na rehabilitację oraz na schorzenia współistniejące.

Czy wszystkie typy schorzeń kwalifikują się do rehabilitacji prowadzonej przez ZUS?

Obecnie Zakład kieruje na rehabilitację leczniczą osoby ze schorzeniami narządu ruchu, układu krążenia, psychosomatycznymi, układu oddechowego oraz po operacji gruczołu piersiowego z powodu nowotworu. Rehabilitacja odbywa się zarówno w systemie stacjonarnym, jak i ambulatoryjnym.

Dlaczego Zakład Ubezpieczeń Społecznych zdecydował się na wprowadzenie do programów rehabilitacji kardiologicznej monitorowanej teledygnie?

Wśród przyczyn niezdolności do pracy, schorzenia układu krążenia zajmują pierwsze miejsce. W maju 2009 roku Zakład wprowadził pilotażowy program ambulatoryjnej rehabilitacji w schorzeniach układu krążenia wraz z możliwością teledygnie monitorowania rehabilitacji prowadzonej w domu. Pilotaż wykazał zasadność wdrożenia tej formy rehabilitacji. Podstawowym elementem tego programu jest samodzielny trening fizyczny wykonywany przez pacjenta w domu pod nadzorem lekarza z ośrodka rehabilitacyjnego.



Dużym problemem zdrowia publicznego są choroby nowotworowe. Czy rehabilitacja lecznicza prowadzona przez Zakład obejmuje również tę grupę schorzeń?

W Polsce choroby nowotworowe stanowią drugą co do wielkości przyczynę niezdolności do pracy. Rokrocznie wzrasta zachorowalność u kobiet aktywnych zawodowo na nowotwory narządu rodowego i sutka. Ważne jest zatem stworzenie tym osobom możliwości odzyskania zdolności do pracy i czynnego uczestnictwa w życiu społecznym. W 2009 roku ZUS przeprowadził pilotażowy program rehabilitacji w tej grupie schorzeń. Uczestniczyło w nim ponad 100 kobiet, z których blisko 85 proc., według opinii ośrodków rehabilitacyjnych, mogło podjąć pracę zawodową. Podjęliśmy więc decyzję o wprowadzeniu rehabilitacji leczniczej po operacji nowotworu gruczołu piersiowego w trybie stacjonarnym do pakietu programów realizowanych w ramach prewencji rentowej.

W 2010 roku rehabilitację leczniczą ukończyło 330 osób, a w 2011 roku program może ukończyć 560 osób.

Kto kieruje osoby na rehabilitację – lekarz prowadzący leczenie czy lekarz orzecznik ZUS?

Lekarz prowadzący leczenie wystawia wnioski o przeprowadzenie rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej ZUS. Wniosek ten stanowi podstawę do wydania przez lekarza orzecznika ZUS orzeczenia o celowości przeprowadzenia rehabilitacji. Lekarz orzecznik ZUS również w trakcie orzekania w sprawie niezdolności do pracy do celów rentowych może orzec o potrzebie rehabilitacji leczniczej lub stwierdza jej zasadność przy kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby, a także podczas orzekania o okolicznościach uzasadniających przyznanie świadczenia rehabilitacyjnego.

Czy osoba skierowana na rehabilitację płaci za świadczone jej usługi?

Osoba skierowana przez ZUS nie ponosi żadnych kosztów rehabilitacji. ZUS pokrywa pełne koszty programu rehabilitacji tzn. całodobową opiekę medyczną, zabiegi lecznicze, wyżywienie i zakwaterowanie. Zakład zwraca również równowartość kosztów podróży z miejsca zamieszkania do ośrodka i z powrotem najtańszym środkiem komunikacji publicznej.

Przy zwrocie kosztów podróży uwzględnia się ulgi na przejazd danym środkiem transportu, bez względu na to, z jakiego tytułu ulga ta przysługuje.

Zakład ma podpisanych 106 umów na prowadzenie rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej z 78 ośrodkami rehabilitacyjnymi. W 2010 roku rehabilitację ukończyło ponad 74 tysiące osób, planuje się, że w 2011 roku skorzysta z niej podobna liczba osób.

Rozmawiała: Aleksandra Bełkowska

Nowe progi przychodu

Od 1 lutego obowiązują korzystniejsze limity dorabiania dla osób pobierających świadczenie lub zasiłek przedemerytalny.

Zgodnie z obowiązującymi do końca stycznia tego roku przepisami świadczenie lub zasiłek przedemerytalny były zmniejszane gdy suma świadczenia i dodatkowego przychodu przekroczyła 50 proc. średniego wynagrodzenia w kraju. W przypadku gdy suma ta przekroczyła 70 proc. przeciętnej pensji wypłata świadczenia i zasiłku przedemerytalnego była wstrzymywana.

Od 1 lutego progi przychodowe zmieniły się na korzyść osób dorabiających do świadczenia bądź zasiłku przedemerytalnego. Korzystne

zmiany wprowadziła Ustawa z dnia 3 grudnia 2010 roku o zmianie ustawy o świadczeniach przedemerytalnych. Zgodnie z nowymi przepisami świadczenie i zasiłek przedemerytalny są zmniejszane gdy dodatkowy przychód przekroczy 25 proc. przeciętnej miesięcznego wynagrodzenia. Kwota zmniejszenia jest równa kwocie, o którą dodatkowy przychód przekroczył wskazany próg. Jeżeli natomiast osoba pobierająca świadczenie lub zasiłek przedemerytalny zarobi więcej niż 70 proc.

średniej pensji w kraju, wypłata świadczenia jest zawieszana.

Co istotne i warte przypomnienia to fakt, że z osiągniętego w danym roku dodatkowego przychodu należy rozliczyć się do końca lutego roku następnego. W tym celu należy złożyć w ZUS zaświadczenie od pracodawcy, bądź własne oświadczenie jeżeli osoba prowadzi własną działalność gospodarczą. W zależności od tego co okaże się bardziej korzystne, przychód można rozliczyć dla każdego miesiąca oddzielnie, bądź sumarycznie dla całego roku.

ZUS radzi

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jestem na wcześniejszej emeryturze. Czy po skończeniu 60 lat mogę ponownie przeliczyć moją emeryturę?

Zgodnie z przepisami osoby urodzone po dniu 31 grudnia 1948 roku uprawnione do wcześniejszej emerytury z chwilą ukończenia 60 lat mogą zgłosić wniosek o emeryturę przysługującą z tytułu osiągnięcia tego wieku. Emerytura ta obliczona zostanie według nowych zasad, tj. w oparciu o ustalony i zwaloryzowany kapitał początkowy oraz zwaloryzowane składki na ubezpieczenie emerytalne, zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonego począwszy od 1999 roku ZUS przyznaje emeryturę tylko na wniosek osoby zainteresowanej.

Prowadzę własną działalność gospodarczą. Jestem również współnikiem w spółce jawnej. Prawdopodobnie w maju

zostanę zatrudniona na umowę o pracę na 1/4 etatu z wynagrodzeniem niższym od minimalnego. Praca ta nie jest związana z moją działalnością. Jakim ubezpieczeniom będę podlegała – z jakiego tytułu?

Od dnia nawiązania stosunku pracy podlegać będzie Pani obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu jako pracownik. Jeżeli przychód z umowy o pracę stanowiący podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, w przeliczeniu na okres miesiąca jest niższy od minimalnego wynagrodzenia podlega Pani obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym również z drugiego tytułu, którym jest prowadzenie działalności. Ponieważ prowadzi Pani dwie pozarolnicze działalności nadal będzie Pani zobowiązana opłacać składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wy-

padkowe z tytułu wybranej przez Panią działalności. Jeżeli nie przystąpiła Pani do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego może Pani to uczynić na bieżąco. Ponadto z tytułu prowadzenia dwóch pozarolniczych działalności nadal będzie Pani zobowiązana opłacać dwie składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Czy osiągnięcie przychodu z najmu lokali powoduje zmniejszenie świadczenia emerytalnego lub jego zawieszenie?

Nie. Przychody uzyskiwane z innego tytułu, niż zatrudnienie, służba lub inna praca zarobkowa albo pozarolnicza działalność gospodarcza pozostają bez wpływu na zawieszenie lub zmniejszenie wysokości świadczeń. Osiągnięcie przychodu z tytułu najmu lokali ma wpływ na wysokość emerytury tylko wtedy gdy najem stanowi przedmiot działalności gospodarczej.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
— w II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
— w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za luty 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł
od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dotatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł

Renta socjalna	611,67 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	867,25 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł
---	------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	2238,50 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2242,20 zł
od 1 marca 2011 r. do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	4157,30 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	4164,00 zł
od 1 marca 2011 r. do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł