

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Emerytura a renta.

**Jeżeli osoba starająca się o emeryturę nie ma niezbędnego do jej przyznania stażu pracy, a pobierała rentę z tytułu niezdolności do pracy, ZUS doliczy do stażu emerytalnego okres rentowy**

– wyjaśnia Jacek Dziekan, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

## Ubezpieczenie niani jeszcze nie teraz.

Ze zgłoszeniem do ubezpieczeń opiekunek do dzieci należy poczekać do października.

Wtedy to bowiem zaczną obowiązywać przepisy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

str. 2



## Praca na umowę zlecenia.

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych określa zasady opłacania składek od umowy zlecenia. O tym, kiedy składki od takiej umowy dobrowolne, a kiedy obowiązkowe, mówi Andrzej Okułowicz, naczelnik w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3

## Nowoczesna obsługa klientów w ZUS

Od 11 kwietnia w Oddziale ZUS w Częstochowie działa nowoczesny system kierowania ruchem klientów. Na początku przyszłego roku system ten będzie dostępny we wszystkich placówkach ZUS.

Teraz każdy bez przeszkód trafia do odpowiedniego stanowiska. Nie trzeba ustawiać się w kolejce – chwali Pan Robert, który przyszedł dowiedzieć się wszystkiego o świadczeniach przedemerytalnych.

Pani Patrycja przyszła razem z koleżanką po zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek. Zatrzymały się przy nowoczesnym wyświetlaczu LCD.

Na monitorze dostrzegłyśmy podstawowe informacje dotyczące ubezpieczeń, emerytur i zasiłków. Każdy może odnaleźć tutaj treść, która go interesuje. Dużym plusem jest także to, że numery biletów oraz obsługujących stanowisk są zarówno wyczytywane przez lektora, jak i wyświetlane na specjalnych tablicach, co zdecydowanie ułatwia załatwianie spraw osobom niesłyszącym i niedowidzącym – mówi Pani Patrycja.



## Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych

25 maja 2011 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych organizuje „Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych”. Jego celem jest udostępnienie wszystkim zainteresowanym kompleksowej informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W godzinach 9.00-14.00 we wszystkich jednostkach ZUS w kraju będą dyżuruować eksperci Zakładu. Ponadto w wybranych placówkach będzie można spotkać się z przedstawicielami Stowarzyszenia Przyjaciół Integracji, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz innych organizacji pozarządowych realizujących zadania na rzecz osób niepełnosprawnych.

Ekspersi będą udzielać informacji dotyczących świadczeń z ubezpieczeń społecznych, orzecznictwa lekarskiego, rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej. Doradzą również, jak poszukiwać pracy oraz jak otworzyć własną działalność gospodarczą.

Serdecznie zapraszamy!

## ZUS w pełni przygotowany

Zmiana w zasadach księgowania składki na ubezpieczenia społeczne nie stanowi dla ZUS żadnego problemu. Każdy ubezpieczony może być pewny, że Zakład na czas utworzy dla niego specjalne subkonto i zaewidencjonuje na nim wszystkie należne składki.

Zgodnie z decyzją Parlamentu już od maja składka do OFE odprowadzana za każdego ubezpieczonego wynosi nie 7,3 proc., ale 2,3 proc. Pozostałe 5 proc. składki trafi na specjalne subkonto utworzone przez ZUS. Będzie to konto odrębne od tego, na które wpływa składka przynależna na I filar, czyli 12,22 proc. Dla Zakładu operacja zmiany zasad księgowania składki nie jest niczym nadzwyczajnym, stąd też żaden z ubezpieczonych nie musi się obawiać, czy jego pieniądze będą w odpowiedni sposób zaewidencjonowane w systemie informatycznym ZUS.

— Nasz system informatyczny jest elastyczny. Tak więc zarówno zmiana parametrów przekazywanych do OFE składek, jak i utworzenie specjalnych subkont dla 15 mln ubezpieczonych nie nastręczą nam większych problemów – mówi Zbigniew Derdziuk, prezes ZUS.

Prace przygotowujące system informatyczny ZUS do nowego podziału składki na ubezpieczenia społeczne zaczęły się jeszcze w styczniu. W pierwszym etapie, który właśnie dobiega końca, w Kompleksowym Systemie Informatycznym (KSI) ZUS wprowadzone zostały modyfikacje służące przyjmowaniu i ewidencjonowaniu nowych składek. Drugi etap zmian, który zostanie zamknięty na przełomie 2011 i 2012 r. obejmuje utworzenie indywidualnych kont i przeprowadzenie ich rewaloryzacji zgodnie z nowo określonymi zasadami dziedziczenia, podziału lub jednorazowej wypłaty gromadzonego na nich kapitału.



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik Prasowy  
ZUS

## Emerytura a renta

**Jeżeli osoba starająca się o emeryturę nie ma niezbędnego do jej przyznania stażu pracy, a pobierała rentę z tytułu niezdolności do pracy, ZUS doliczy do stażu emerytalnego okres rentowy.**

Zdarza się, że osobie starającej się o emeryturę na starych zasadach brakuje kilku lat bądź choćby kilku miesięcy stażu pracy niezbędnego, by takie świadczenie otrzymać. Co wtedy? Otóż zgodnie z generalną zasadą, jeżeli zainteresowanemu brakuje stażu pracy, czyli okresu składkowego, ZUS zaliczy w poczet stażu emerytalnego okresy nieskładkowe (w wymiarze nie większym niż 1/3 okresów składkowych). Do okresów nieskładkowych zalicza się m.in. czas spędzony na zasiłku chorobowym i opiekuńczym, czy dni spędzone na urlopie bezpłatnym. W następnej kolejności do stażu emerytalnego wlicza się tzw. okresy rolne, czyli okresy, w których dana osoba prowadziła gospodarstwo rolne lub w takim gospodarstwie pracowała. Jeżeli mimo to nadal łączny staż emerytalny jest krótszy niż 20 lat w przypadku kobiet i 25 lat w przypadku mężczyzn, to ZUS uwzględni okres pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy.

Jednak by okres spędzony na rencie z tytułu niezdolności do pracy mógł być uwzględniony przy ustalaniu prawa do emerytury, zainteresowany nie może już tego świadczenia pobierać.

ZUS nie weźmie pod uwagę okresu rentowego przy ustalaniu prawa do emerytury wówczas, gdy renta została przyznana na podstawie ustaw: o zaopatrzeniu z tytułu wypadku lub choroby zawodowej powstałych w szczególnych okolicznościach, o zaopatrzeniu inwalidów wojennych i wojskowych, o kombatantach, o ubezpieczeniu społecznym rolników, o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy tzw. służb mundurowych.

Zainteresowani emeryturą na starych zasadach muszą również pamiętać, że okres rentowy wlicza się do stażu emerytalnego tylko i wyłącznie tych osób, które starają się o świadczenie z tytułu ukończenia powszechnego wieku emerytalnego, czyli 60 lat w odniesieniu do kobiet i 65 – do mężczyzn. Nie ma więc możliwości, by czas spędzony na rencie z tytułu niezdolności do pracy wziąć pod uwagę przy okazji ustalania prawa do tzw. wcześniejszych emerytur.

Każdy starający się o emeryturę, który przebywał na rencie z tytułu niezdolności do pracy musi sobie zdawać sprawę, że okres rentowy nie jest okresem, który ma wpływ na wysokość świadczenia. Stanowi on jedynie uzupełnienie okresów niezbędnych do przyznania prawa do emerytury.

# Ubezpieczenie niani jeszcze nie teraz

Wiele ogólnopolskich mediów pospieszyło się z informacją o wejściu w życie przepisów dotyczących możliwości objęcia ubezpieczeniami społecznymi pracujących niani. Zakład Ubezpieczeń Społecznych prosi jednak, by się z tym nie spieszyć i poczekać z rejestracją opiekunek do dzieci do października. Wtedy to bowiem zaczną obowiązywać przepisy ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. Nr 45, poz. 235) odnoszące się do ubezpieczeń społecznych i ubez-

pieczenia zdrowotnego niani. Ze swojej strony ZUS zapewnia, że zanim jeszcze przepisy o ubezpieczeniu społecznym niani wejdą w życie, zostaną przygotowane specjalne poradniki. Będą w nich przedstawione zasady składania dokumentów ubezpieczeniowych za osoby sprawujące opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej. Prosimy więc wszystkich klientów, którzy już teraz chcą zgłosić nianie do ubezpieczeń społecznych o wstrzymanie się.

## ZUS przypomina: Fundusz Pracy do umorzenia

**Każda kobieta, która prowadziła własną działalność gospodarczą lub choćby współpracowała przy jej prowadzeniu i jednocześnie przebywała na urlopie wychowawczym, może starać się o umorzenie należności z tytułu składek na Fundusz Pracy.**

Dotyczy to kobiet, które w takiej sytuacji znajdowały się między 1 stycznia 1999 r. a 31 sierpnia 2009 r. Z wnioskiem o umorzenie wskazanych należności można występować od 1 lutego do 1 sierpnia 2011 r. łącznie. Wniosek może dotyczyć zarówno niezapłaconych składek, jak też naliczonych z tego tytułu odsetek. Jeżeli składki zostały opłacone po terminie, umorzeniu będą podlegały odsetki za zwłokę.

Formularz wniosku dostępny jest w każdej placówce Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Tam też trzeba szukać wszelkich istotnych informacji w sprawie umorzenia należności na Fundusz Pracy. Należy pamiętać, że wnioski skierowane do Zakładu po 1 sierpnia 2011 r. nie będą rozpatrywane.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

Maj 2011	
<b>05.05.2011 r.</b>	Termin opłacania składek za kwiecień 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>10.05.2011 r.</b>	Termin opłacania składek za kwiecień 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>16.05.2011 r.</b>	Termin opłacania składek za kwiecień 2011 r. – pozostali płatnicy
<b>19.05.2011 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców jak skompletować wniosek o emeryturę lub rentę. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
<b>24.05.2011 r.</b>	Szkolenie z zasad wypełniania i korygowania dokumentów ubezpieczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>31.05.2011 r.</b>	Targi Edukacji i Pracy organizowane przez PUP w Wałczu, Wojewódzki Hufiec Pracy w Szczecinie, Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Wałczu. Organizator: Oddział ZUS w Koszalinie

### ADRESY INTERNETOWE:

<a href="http://www.zus.pl">www.zus.pl</a>	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
<a href="http://e-inspektorat.zus.pl">e-inspektorat.zus.pl</a>	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
<a href="http://mojaskladka.zus.pl">mojaskladka.zus.pl</a>	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
<a href="http://eup.zus.pl">eup.zus.pl</a>	Elektroniczny Urząd Podawczy
<a href="http://mojaemerytura.zus.pl">mojaemerytura.zus.pl</a>	Kalkulator emerytalny
<a href="http://www.zus.pl/ue">www.zus.pl/ue</a>	Projekty unijne realizowane w ZUS

# Praca na umowę zlecenia

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych określa zasady opłacania składek od umowy zlecenia. Inaczej wygląda sytuacja osoby prowadzącej działalność gospodarczą i zawierającej umowę zlecenia, a inaczej przypadek kogoś pracującego na etacie i wykonującego pracę na podstawie umowy zlecenia na rzecz podmiotu innego niż własny pracodawca. O tym, kiedy składki od umowy zlecenia są dobrowolne, a kiedy obowiązkowe, mówi Andrzej Okułowicz, naczelnik w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.



## Czy od umowy zlecenia zawsze trzeba opłacać składki?

Za zleceniobiorców, będących w rozumieniu przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej, zlecenia lub umowy o świadczenie usług, należy opłacać obowiązkowo składki na ubezpieczenia społeczne – emerytalne, rentowe i wypadkowe (ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne), a także ubezpieczenie zdrowotne.

Wyjątkiem są zleceniobiorcy, którzy są uczniami gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, szkół ponadpodstawowych i studentami i nie ukończyli 26 lat. Oni nie podlegają żadnym ubezpieczeniom.

## Kto opłaca składki – osoba wykonująca umowę czy zleceniodawca – i od czego są one obliczane?

Płatnikiem składek jest zleceniodawca, a są one odprowadzane (na ubezpieczenia społeczne) od podstawy wymiaru składek, którą stanowi przychód określony przepisami ustawy podatkowej jako przychód z umowy zlecenia, w sytuacji gdy w umowie zlecenia określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie. Z podstawy wymiaru składek wyłącza się zasiłki z ubezpieczeń społecznych, o ile zostaną przyznane zleceniobiorcy. Ponadto, od 1 sierpnia 2010 r. nie stanowią podstawy wymiaru składek niektóre składniki przychodu, określone przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 r. Zainteresowanych bliższymi szczegółami odsyłam do strony internetowej Zakładu.

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne ustala się, odejmując od kwoty podstawy na ubezpieczenia społeczne składki na te ubezpieczenia w części finansowanej przez ubezpieczonego (połowa składki

emerytalnej, część składki rentowej oraz całą składkę na ubezpieczenie chorobowe – jeśli zleceniobiorca przystąpił do tego ubezpieczenia) i odprowadzonych do Zakładu przez zleceniodawcę.

## To omówmy może sytuację osoby, która prowadzi działalność gospodarczą i jednocześnie zawrze z kimś zlecenie.

Jeżeli osoba taka zawiera umowę w ramach działalności (przedmiot umowy jest taki sam jak działalności), to umowa ta nie wywiera skutków w zakresie ubezpieczeń, tj. osoba ta opłaca nadal obowiązkowe składki z działalności. Nie ma odrębnego, poza działalnością, tytułu do ubezpieczeń. Natomiast jeśli umowa nie jest związana z prowadzeniem firmy, to osoba ta powinna nadal opłacać obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne z działalności. Chyba że podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne ze zlecenia będzie co najmniej równa obowiązującej tę osobę podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z działalności. W takiej sytuacji osoba ta może wybrać jako tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych umowę zlecenia.

## A jak wygląda sytuacja osoby pracującej na etacie i mającej umowę zlecenia? Czy ma znaczenie to, z kim ta umowa została zawarta?

Tak, ma znaczenie. Jeśli umowa jest zawarta z pracodawcą lub zawarta z innym podmiotem, ale wykonywana na rzecz pracodawcy, ten ostatni ma obowiązek rozliczyć i odprowadzić do ZUS składki na ubezpieczenia od łącznych przychodów uzyskiwanych z umowy o pracę i z umowy zlecenia. Jeżeli natomiast umowa ta nie jest zawarta z pracodawcą albo nie jest wykonywana na rzecz pracodawcy, to w przypadku, gdy z umowy o pracę osoba uzyskuje wynagrodzenie niższe od

wynagrodzenia minimalnego, zleceniodawca ma obowiązek opłacić składki na ubezpieczenia społeczne również od przychodów z umowy zlecenia. Jeśli natomiast wynagrodzenie zagwarantowane w umowie o pracę jest równe co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu, to obowiązkowa jest wyłącznie składka na ubezpieczenie zdrowotne.

## Zdarzają się też sytuacje, że ktoś ma kilka umów zlecenia. Co w takim przypadku?

Opłacane są za niego obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu do ubezpieczeń, który powstał najwcześniej. Zleceniobiorca może również zamienić tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych na inną umowę lub wybrać opłacanie składek na dobrowolne ubezpieczenia społeczne od kilku lub wszystkich pozostałych umów. Składka na ubezpieczenie zdrowotne będzie natomiast obowiązkowa od wszystkich tych umów.

## Czy zleceniodawca opłaca składki od umowy, którą zawarł z emerytem lub rencistą?

Tak. Na takich samych zasadach jak za osoby nie mające prawa do tych świadczeń. Chyba że emeryt lub rencista pozostaje w stosunku pracy i nie wykonuje umowy zlecenia na rzecz swojego pracodawcy. W takim przypadku składki na ubezpieczenia społeczne ze zlecenia mogą być opłacane dobrowolnie. W dalszym ciągu jednak zleceniodawca ma obowiązek odprowadzić składkę na ubezpieczenie zdrowotne za zleceniobiorcę.

## Jeżeli ktoś ma wątpliwości, czy składki od zlecenia powinny być opłacane, to gdzie powinien się zwrócić?

Do najbliższej jednostki terenowej ZUS.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

# ZUS przykładem dla zagranicy

Przemiany, jakie przeszedł Zakład Ubezpieczeń Społecznych, są inspiracją dla Ukrainy w reformowaniu tamtejszych publicznych instytucji zabezpieczenia społecznego. Wicepremier Ukrainy zapowiedział, że będzie korzystał z polskich wzorców.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych stał się jednym z ważniejszych punktów podczas wizyty w Polsce wicepremiera i ministra polityki społecznej Ukrainy Serhija Tigipko. – *Bardzo nas interesuje to, czego dokonaliście Państwo u siebie. Chcemy czerpać z Waszych doświadczeń* – stwierdził podczas kwietniowej (01.04) wizyty w ZUS Serhij Tigipko i zaznaczył, że ukraiński system zabezpieczenia społecznego czeka na przekształcenia. System emerytalny Ukrainy nadal bowiem jest systemem stricte repartycyjnym.

Prezes ZUS Zbigniew Derdziuk rekomendował polską drogę reform systemowych: – *W zakresie emerytalnym przeszliśmy od systemu zdefiniowanego świadczenia do systemu zdefiniowanej składki. Obecny system jest banalnie prosty. Dostosowuje wysokość emerytury do wysokości odprowadzanych składek* – prezentował zasady działania polskiego systemu emerytalnego prezes Derdziuk.

Bardzo dużo uwagi Serhij Tigipko poświęcił samemu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych.

Wicepremiera Ukrainy interesowały zmiany, jakie obecnie zachodzą w ZUS, czyli elektroniczna usługa, digitalizacja danych, optymalizacja procesów zachodzących wewnątrz instytucji oraz wydzielenie Front i Back Office. Serhij Tigipko nie krył, że ukraińskie instytucje zabezpieczenia społecznego powinny brać przykład z ZUS i liczyć w tej materii na współpracę z Zakładem. Ze swojej strony Zbigniew Derdziuk zapewnił, że Ukraina może być pewna wsparcia ze strony specjalistów z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

# ZUS radzi

**Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



## Czy odsetki za zwłokę w opłacaniu składek są uznaniowe?

Odsetki za zwłokę są obligatoryjną sankcją, na którą naraża się płatnik, nie opłacając w obowiązującym terminie składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych. Przepisy nie przewidują możliwości nienaliczania odsetek.

## Mam 55 lat. Jestem na wcześniejszej emeryturze nauczycielskiej. Czy mogę podjąć pracę w szkole na umowę o dzieło? Ile mogę zarobić, żeby nie mieć zmniejszonej emerytury?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami na zawieszenie prawa do świadczeń lub zmniejszenie ich wysokości wpływa przychód osiągany z tytułu wykonywania działalności podlegającej obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu. Za

działalność podlegającą obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu uważa się zatrudnienie, służbę lub inną pracę zarobkową albo prowadzenie pozarolniczej działalności. Ponieważ umowa o dzieło nie została wymieniona wśród działalności podlegającej obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu, przychód uzyskiwany tylko z tytułu umowy o dzieło nie ma wpływu na wysokość wypłacanej emerytury.

## Czy opłacając składki na dobrowolne ubezpieczenie emerytalne (kontynuacja po ustaniu obowiązkowego ubezpieczenia), uzyskuje się później prawo do emerytury minimalnej.

Emerytura ustalona wg zreformowanych zasad, której wysokość jest niższa od najniższej emerytury, podlega podwyższeniu do kwoty świadczenia najniższego, jeżeli ubezpieczony udowodnił okresy składkowe i nieskładkowe w wymiarze

wynoszącym co najmniej 20 lat dla kobiety i 25 lat dla mężczyzny. Przy ustalaniu okresu składkowego uwzględnia się m.in. okresy kontynuowania ubezpieczenia w myśl przepisów ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, po ustaniu ubezpieczeń osób objętych obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi lub dobrowolnie ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi na podstawie art. 7 pkt 3 ww. ustawy (obywatele polscy wykonujący pracę za granicą w podmiotach zagranicznych oraz obywatele polscy wykonujący pracę w podmiotach zagranicznych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli podmioty te nie posiadają w Polsce swojej siedziby ani przedstawicielstwa).

Do okresów składkowych przy ustalaniu 20 lat dla kobiety lub 25 lat dla mężczyzny uwzględnia się nie więcej niż 10 lat okresów kontynuowania ubezpieczenia.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
— w II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
— w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	3359,00 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za kwiecień 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł
od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
<b>Renta socjalna</b>	641,67 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przysługujące obecnie)	867,25 zł
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł
<b>Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów</b>	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	2238,50 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2242,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	4157,30 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	4164,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 893/11. Kontakt: [zusdlaciebie@z.us.pl](mailto:zusdlaciebie@z.us.pl)