

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Strachy na lachy.

Pieniądzy na wypłaty emerytur i rent na pewno nie zabraknie – zapewnia Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Rekompensata za pomostówkę

– dla osób, które pracowały w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

str. 2

ZUS nie wychodząc z domu.

Do załatwienia sprawy w ZUS nie zawsze konieczna jest osobista wizyta. Wystarczy zadzwonić, wysłać list lub skorzystać z internetu.

str. 3

ZUS radzi.

Czy opiekując się chorą ciotką masz prawo do zasiłku opiekuńczego.

str. 4

Okresowa emerytura kapitałowa

Od początku 2009 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyznaje ubezpieczonym prawo do emerytury okresowej. Kto może się o nią starać i na jakich zasadach?

Okresowa emerytura kapitałowa jest to świadczenie wypłacane ze środków gromadzonych w tzw. II filarze, czyli na rachunku w Otwartym Funduszu Emerytalnym (OFE). Przysługuje ona członkowi OFE po ukończeniu przez niego 60 lat, pod warunkiem jednak, że uzyskał on również prawo do emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar). Emerytury te otrzymują wyłącznie kobiety – w tym roku otrzymują je panie urodzone w 1949 r., bo właśnie teraz kończą one 60 lat.

Prawo do „okresówki” nie zależy od stażu ubezpieczeniowego. Emeryturę tę uzyska zarówno osoba, która legitymuje się długim stażem ubezpieczeniowym (np. 30-letnim), jak też ta, która ma ten staż bardzo krótki np. 2-letni. Warunkiem jest zgromadzenie na rachunku w OFE kwoty równej lub wyższej od 20-krotności kwoty dodatku pielęgnacyjnego (obecnie 3462 zł). Jeżeli kwota środków zgromadzonych w OFE jest niższa prawa do okresowej emerytury kapitałowej nie ustala się. Środki zgromadzone w II filarze przekazywane są wówczas do funduszu emerytalnego administrowanego przez ZUS i powiększają kwotę składek na ubezpieczenie emerytalne, stanowiącą podstawę obliczenia emerytury z I filaru.

Prawo do okresowej emerytury kapitałowej przysługuje wyłącznie osobom ubezpieczonym, od daty spełnienia warunków do tej emerytury, nie wcześniej jednak niż od miesiąca, w którym został złożony wniosek o jej ustalenie.



Wysokość „okresówki” ustalana jest poprzez podzielenie kwoty środków zgromadzonych na rachunku w OFE przez wskaźnik średniego dalszego trwania życia (czyli liczbę miesięcy, które teoretycznie przeciętny emeryt może jeszcze przeżyć).

Prawo do okresowej emerytury kapitałowej wygasa wraz ze śmiercią członka otwartego funduszu emerytalnego; z dniem poprzedzającym dzień ukończenia przez niego 65 rok życia; a także w przypadku wyczerpania środków zgromadzonych na rachunku w OFE. Prawo do okresowej emerytury kapitałowej ustaje również w przypadku, gdy ustanie prawo do emerytury z FUS. Emerytura z FUS oraz okresowa emerytura kapitałowa będą zasadniczo wypłacane łącznie przez ZUS. Emerytura okresowa może być wypłacana przez ZUS również łącznie z rentą (np. rentą rodzinną). Wypłaty tej dokonuje jednostka ZUS właściwa do wypłaty emerytury z FUS.

Emerytura okresowa podlega corocznej waloryzacji. Jeżeli wypłacana jest łącznie z emeryturą z FUS lub z rentą, to każde z tych świadczeń waloryzowane jest odrębnie.

Uwaga! Powyższy artykuł jest jedynie skrótownym omówieniem przepisów i nie opisuje wszystkich okoliczności przyznawania emerytur okresowych. Szczegółowe wyjaśnienia wraz z przykładami zamieszczone są na stronie internetowej www.zus.pl/okresowki

Podwyżka świadczeń z ZUS

1 marca ZUS przeprowadził waloryzację świadczeń.

Waloryzacja dotyczy świadczeń przyznanych lub przeliczonych do końca lutego 2009 r. Podwyżka obejmie więc wszystkie świadczenia wypłacane przez ZUS: emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinne oraz dodatki do tych świadczeń np. dodatek pielęgnacyjny czy dodatek dla sierot zupełnych. Zwaloryzowane zostaną także świadczenia przysługujące na podstawie ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników i ustaw o zaopatrzeniu emerytalnym tzw. służb mundurowych oraz innych ustaw szczególnych.

Od dnia 1 marca, w zwyczajowych terminach wypłat świadczeń, wszyscy zainteresowani otrzymają decyzję waloryzacyjną. W decyzji zawarta jest informacja o wskaźniku waloryzacji, według którego zwaloryzowano dane świadczenie. Decyzje te wydawane są z urzędu; nie trzeba składać żadnych wniosków.

ZUS przeprowadził kolejne losowanie członków OFE

62 913 osoby otrzymały w drodze losowania przydział do pięciu otwartych funduszy emerytalnych (OFE). W losowaniu uczestniczyły: AIG OFE, Generali OFE, Pekao OFE, OFE Pocztylion, OFE Polsat. Do OFE Pocztylion przydzielonych zostało 12 585 osób, do pozostałych funduszy trafiło po 12 582 osoby.

Po losowaniu ZUS poinformował poszczególne OFE o jego wynikach, powiadomił także wylosowanych ubezpieczonych o przydzieleniu ich do poszczególnych funduszy. Również każdy fundusz miał obowiązek poinformowania swoich nowych członków, że ich składki będą teraz przesyłane właśnie do niego.

SZUKAJ NAS W INTERNECIE!

www.zus.pl/zusdlaciebie
www.nexto.pl



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Strachy na lachy

Blady strach padł w lutym na emerytów i rencistów, po tym, gdy jedna z codziennych gazet opublikowała artykuł opatrzony sensacyjnym tytułem „Gigantyczna dziura w emeryturach” i jeszcze bardziej wymownym dopiskiem „ZUS nie ma pieniędzy na świadczenia”. Gdyby nie fakt, że w oddziałach ZUS w całej Polsce rozdzwoniły się telefony od przerażonych emerytów, moglibyśmy pożartować o „dziurze w głowach redaktorów”. Ale nie czas na żarty, kiedy trzeba gasić pożar – choć tak naprawdę ognia nigdzie nie widać.

Artykuł oparty był na danych fundacji Forum Obywatelskiego Rozwoju, która wyliczyła, że deficyt w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS), z którego ZUS wypłaca świadczenia, wyniesie w tym roku 12 miliardów złotych. Nieodpowiedzialna redakcja wydedukowała z tego, że właśnie o tyle mniej dostaną emeryci. Nic bardziej mylnego.

Deficyt w FUS jest rzeczą zupełnie normalną i w dodatku wcale nie nową. Istnieje od wielu lat i jakoś dotychczas nigdy pieniędzy dla emerytów nie zabrakło. Od dawna bowiem znane są sprawdzone sposoby na radzenie sobie z nim.

Najpierw jednak wyjaśnijmy czym w ogóle jest FUS – nagminnie mylony z budżetem ZUS-u. Otóż jest to coś w rodzaju pojemnego rachunku bankowego, na który wszyscy pracujący wpłacają swoje składki ubezpieczeniowe, a ZUS od razu wypłaca z nich emerytury i renty. System ubezpieczeniowy w Polsce, podobnie jak w większości krajów na świecie, jest tak skonstruowany, że wpływów ze składek jest zawsze mniej niż wydatków na świadczenia. Dlaczego tak się dzieje?

W związku z tym, że z roku na rok żyjemy coraz dłużej, wydłuża się również okres pobierania świadczeń. Kwoty wypłacane emerytom z FUS są więc często większe, od tego co oni sami do niego wpłacili w czasach kiedy jeszcze pracowali. Po drugie mamy w kraju coraz więcej jednoosobowych firm, których właściciele płacą tylko minimalne składki i w ten sposób obniżają wpływy FUS. Po trzecie zaś część składek, od razu po ich przyjęciu ZUS przekazuje do otwartych funduszy emerytalnych, a więc nie zatrzymuje ich w FUS-ie.

Spowodowaną w ten sposób „dziurę” uzupełnia co roku budżet państwa w formie dotacji do FUS. W 2008 r. dotacja ta wyniosła około 33 mld złotych, na rok bieżący planowana jest w wysokości 37 mld. Gdyby natomiast i to nie wystarczyło – ZUS może także zaciągnąć kredyt w banku. Zdarzało się to już w przeszłości i wiemy jak to robić najniższym kosztem.

Oczywiście emeryci nie muszą znać tej całej finansowej kuchni. Ważne żeby zapamiętali, że ich pieniądze są bezpieczne, bo państwo gwarantuje ich wypłatę.

Czytaj więcej na www.zus.pl/blog

Rekompensata za pomostówkę

Ustawa o emeryturach pomostowych wprowadziła rekompensaty dla osób, które pracowały przez co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, ale nie nabyły z tego tytułu prawa do wcześniejszej emerytury. Rekompensata nie jest samoistnym świadczeniem pieniężnym. Stanowi ona dodatek do kapitału początkowego i łącznie z tym kapitałem podlega waloryzacji, a w efekcie powiększy podstawę obliczenia emerytury. Wysokość rekompensaty będzie wykazana w decyzji ustalającej wysokość emerytury.

Prawo do uzyskania rekompensaty mają osoby urodzone po 1948 r., które przed 1 stycznia 2009 r. wykonywały przez co najmniej 15 lat prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów obowiązujących do 31 grudnia 2008 r. Przy ustalaniu 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze mogą zostać uwzględnione jedynie okresy, w których praca ta była wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Nie zostaną natomiast zaliczone okresy niewykonywania pracy, za które wypłacono wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Rekompensata nie przysługuje osobie, która ma ustalone prawo do emerytury pomostowej albo do wcześniejszej emerytury

z tytułu pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Wysokość rekompensaty wyliczana jest według wzoru określonego w ustawie o emeryturach pomostowych.

Osoba ubiegająca się o rekompensatę powinna do wniosku o emeryturę dołączyć świadectwo pracy lub zaświadczenie potwierdzające wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wystawione przez pracodawcę, u którego była zatrudniona lub przez jego następcę prawnego, na podstawie posiadanej przez ten podmiot dokumentacji osobowej. Osoba, która wykonywała własną działalność twórczą lub artystyczną powinna przedstawić decyzję Komisji do Spraw Zaopatrzenia Emerytalnego Twórców, potwierdzającą okres i rodzaj tej działalności, o ile nie dostarczyła wcześniej tej decyzji dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kalendarium ZUS

Marzec 2009

- | | |
|----------------------|---|
| 03.03.2009 r. | Bezpłatne szkolenie dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą dotyczące zmian w zakresie zgłaszania do ubezpieczeń oraz rozliczania składek. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku |
| 05.03.2009 r. | Termin opłacania składek za luty 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze |
| 05.03.2009 r. | Bezpłatne szkolenie z zakresu obsługi i zmian w wersji programu „Płatnik” 7.03.001. oraz zasad elektronicznego przekazywania dokumentacji przy użyciu certyfikatu kwalifikowanego. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku |
| 10.03.2009 r. | Termin opłacania składek za luty 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie |
| 10.03.2009 r. | Bezpłatne szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem „Płatnik”. Oddział ZUS w Rybniku |
| 16.03.2009 r. | Termin opłacania składek za luty 2009 r. – pozostali płatnicy |

Kwiecień 2009

- | | |
|----------------------|--|
| 06.04.2009 r. | Termin opłacania składek za marzec 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze |
| 10.04.2009 r. | Termin opłacania składek za marzec 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie |
| 15.04.2009 r. | Termin opłacania składek za marzec 2009 r. – pozostali płatnicy |
| 16.04.2009 r. | Międzynarodowe poradnictwo emerytalno-rentowe – Zgorzelec |

ADRESY INTERNETOWE:

- | | |
|--|--|
| www.zus.pl | Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych |
| e-inspektorat.zus.pl | Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek |
| mojaskladka.zus.pl | Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego |
| eup.zus.pl | Elektroniczny Urząd Podawczy |
| mojaemerytura.zus.pl | Kalkulatory hipotetycznej emerytury z I i II filaru |

ZUS nie wychodząc z domu

Zima, mróz, a niedługo roztopy. Pogoda kiepska, a tu trzeba iść do ZUS. Zaraz, zaraz, czy aby na pewno trzeba? A może wystarczy pofatygować się na pocztę za rogiem i po prostu wysłać list. Albo nawet w ogóle nie wychodzić z domu, tylko rozsiaść się wygodnie w fotelu i chwycić za telefon.

Do załatwienia sprawy w ZUS wcale nie jest konieczna osobista wizyta. Często wystarczy przesłać do Zakładu korespondencję listowną, można także po prostu tylko zadzwonić lub skorzystać z Internetu.

I tak oto klient może wysłać wniosek czy zapytanie do dowolnego inspektoratu czy dowolnej terenowej jednostki organizacyjnej Zakładu zwykłym listem. Jeśli sprawa będzie wymagała rozpatrzenia w innej placówce Zakładu, korespondencja zostanie tam przekazana niejako automatycznie.

„Generalnie zasada jest taka, że wszelka korespondencja kierowana do ZUS trafi na właściwe biurko. Jeśli jesteśmy ubezpieczonymi i wysyłamy pocztą np. wniosek o emeryturę, najlepiej skierować go na adres placówki właściwej ze względu na adres naszego zamieszkania. Jeśli natomiast to płatnik składek zwraca się do Zakładu, to właściwą placówką jest ta adekwatna do adresu zarejestrowania działalności gospodarczej. Jeśli nie znamy właściwego adresu, nie martwmy się. Korespondencja i tak trafi na właściwe biurko” – o ZUS-ie w roli listonosza mówi Jacek Dziekan z Wydziału Komunikacji Społecznej.

Klienci Zakładu, którzy nie są zadowoleni z jakości świadczonych przez ZUS usług lub pracy zatrudnionych w Zakładzie osób mogą wnieść pisemną skargę. Skargę można przesłać tradycyjną drogą za pośrednictwem poczty lub też wysłać list elektroniczny na adres: skargi@zus.pl.

Kolejną drogą niebezpośredniego kontaktu z ZUS jest telefon. W tej chwili, poza zwykłymi numerami telefonów placówek terenowych, ZUS ma kilka numerów infolinii.

• Pierwsza **0 801 044 044** (dla użytkowników telefonów komórkowych i/lub stacjonarnych: **22 43 33 000**) to czynna całą dobę automatyczna infolinia, będąca najbardziej podstawową bazą wiedzy na temat systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce. Infolinia ta funkcjonuje w systemie IVR (ang. Interactive Voice Response).



„IVR to inteligentna forma infolinii, w której przy pomocy klawiatury telefonu, jesteśmy w stanie usłyszeć niemal każdą informację dotyczącą systemu ubezpieczeń społecznych. Możemy to zrobić szybko, bez wcześniejszego przygotowania. System jest inteligentny, sam nas poprowadzi wskazując drogę do uzyska-

nia interesującej nas informacji” – wyjaśnia Jacek Dziekan.

- Od niedawna infolinia **0 801 044 044** ma rozbudowany serwis dotyczący emerytur i rent, czynny od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-15.00. W tych godzinach, tym razem po połączeniu z konsultantem, można tu zasięgnąć języka na temat warunków wymaganych do uzyskania prawa do świadczeń emerytalno-rentowych i dodatków pieniężnych, sposobów ustalania i przeliczania podstawy wymiaru świadczeń i okresów ubezpieczenia czy choćby zasad obsługi kalkulatora emerytalnego – aplikacji dostępnej na stronach internetowych ZUS, pozwalającej na wyliczenie hipotetycznej emerytury.
- Druga infolinia – **0 801 400 400** – przeznaczona jest dla osób ubezpieczonych, które chcą zasięgnąć informacji o stanie konta. Przykładowo za pośrednictwem tej infolinii można zwrócić się do Zakładu z prośbą o przesłanie aktualnej informacji o składkach, które zostały przekazane do OFE.
- Natomiast trzecia infolinia o numerze: **0 801 410 410** kierowana jest do osób, które korzystają z programu Płatnik, służącego do wysyłania dokumentów ubezpieczeniowych za pośrednictwem Internetu.

O sposobach komunikowania się z ZUS przez Internet, za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego, piszemy tu: <http://eup.zus.pl/>

Formularze ZUS zawsze bezpłatne

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie informuje, że wszelkie formularze, wzory wniosków i zaświadczeń w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych wydawane są klientom ZUS zawsze bezpłatnie. Można je również ściągnąć ze strony internetowej naszej instytucji. Osoby pobierające opłaty za udostępnianie takich dokumentów robią to nielegalnie.

ZUS bezpłatnie udostępnia również wszelkiego rodzaju poradniki, informatory i ulotki wyjaśniające zasady postępowania w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych. Materiały tego typu dostępne są zarówno w formie papierowej na salach obsługi klientów we wszystkich jednostkach Zakładu, jak również w formie elektronicznej na stronie internetowej.

Przypominamy również, że oficjalna strona internetowa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dostępna jest wyłącznie pod adresem www.zus.pl – wszelkie inne strony wykorzystujące nazwę i logo ZUS są serwisami nieautoryzowanymi i mogą zawierać nieprawdziwe lub nieaktualne dane i informacje. Zakład nie ponosi odpowiedzialności za błędy wynikające z korzystania z tych serwisów.



Internationale Rentenberatung

Sie sind oder waren in Deutschland oder Polen tätig. Experten der Sozialversicherungsträger beraten Sie.

Ort/Termin

Międzynarodowe poradnictwo emerytalno-rentowe

Jeśli Pan/i jest lub był/a zatrudniony/a w Niemczech lub w Polsce – Eksperti instytucji ubezpieczeń społecznych udzielą fachowych porad.

mięjsce udzielania porad/termin

Biuro Terenowe ZUS, Zgorzelec

ul. Prusca 3

16.04.2009

9⁰⁰-13⁰⁰, 14⁰⁰-17⁰⁰

Terminvereinbarung

Prosimy o uzgodnienie terminu

+48 75 646 87 50

Deutsche Rentenversicherung

ZUS Zakład Ubezpieczeń Społecznych

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



Jestem zatrudniony w dwóch zakładach pracy. W dniu 26 stycznia 2009 r. uległem wypadkowi przy pracy w jednym zakładzie. Czy będę zachowywał prawo do świadczeń przysługujących za okres niezdolności do pracy, która trwa nadal w obu zakładach, czy też tylko z tytułu ubezpieczenia w zakładzie, w którym miał miejsce ten wypadek?

W przypadku, gdy przyczyną niezdolności do pracy jest wypadek przy pracy zasiłek chorobowy przysługuje z każdego tytułu ubezpieczenia wypadkowego, które u pracownika jest obowiązkowe. Zasiłek przysługuje od pierwszego dnia orzeczonej niezdolności do pracy w wysokości 100 proc. wynagrodzenia uzyskanego przez Pana za okres 12 miesięcy poprzedzających niezdolność bądź też z okresu krótszego, gdy ubezpieczenie trwało mniej niż 12 miesięcy.

W grudniu 2008 r. moja ciocia, z którą prowadzę wspólne gospodarstwo domowe uległa wypadkowi. Po wyjściu ze szpitala byłam zmuszona opiekować się nią przez

okres 10 dni. Lekarz leczący wystawił mi zaświadczenie lekarskie na formularzu ZUS ZLA, jednakże zakład pracy, w którym jestem zatrudniona nie dokonał wypłaty żadnych świadczeń z tego tytułu, a dni nieobecności w pracy potraktował jako nieobecność w pracy usprawiedliwioną. Czy stanowisko zakładu jest słuszne?

Zgodnie z przepisami zawartymi w art. 32 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa za członków rodziny, nad którymi w razie ich choroby przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego uważa się: małżonka, rodziców, teściów, dziadków, wnuki, rodzeństwo oraz dzieci w wieku ponad 14 lat, jeżeli pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym z ubezpieczonym w okresie sprawowania opieki. Do osób tych nie zalicza się ciotki. W związku z powyższym, mimo, że zachodziła konieczność sprawowania opieki zasiłek opiekuńczy za ten okres nie przysługuje.

Przeszłam 3 lata temu na emeryturę po przepracowaniu 40 lat. W 1983 r.

zostałam pracownikiem mianowanym i nikt mi tego mianowania nie odbierał, przeszłam na emeryturę z Administracji Państwowej tj. Urząd Skarbowy. Czy ZUS ma inne przepisy dla pracowników mianowanych, a mianowicie chodzi o ograniczenie wskaźnika wysokości wymiaru do 250 proc., uważam że zostałam oszukana.

Stosownie do przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych obowiązującej od 1.02.1999 r. czyli w dacie nabycia przez Panią prawa do emerytury – wskaźnik wysokości podstawy wymiaru nie może być wyższy niż 250 proc.

Przepisy wcześniej obowiązującej ustawy z dnia 17.10.1991 r. o rewaloryzacji emerytur i rent również określały, że wskaźnik wysokości podstawy wymiaru nie może być wyższy niż 250 proc. Przepisy cytowanych ustaw dotyczą wszystkich grup zawodowych, które na ich podstawie uzyskały prawo do swoich świadczeń.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w IV kwartale 2007 r.	2899,83 zł
— w I kwartale 2008 r.	2983,98 zł
— w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za luty 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	215,35 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	5799,66 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	5967,96 zł
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł

Renta socjalna	567,08 zł
Świadczenie przedemerytalne (przynawane obecnie)	804,02 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
---	------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	2078,00 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	3859,20 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 605/09.

Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl