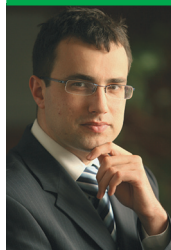


ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Istota ubezpieczenia społecznego, podobnie jak wszystkich innych rodzajów ubezpieczeń, opiera się na zasadzie przewidywalności zdarzeń –

pisze
Przemysław Przybylski,
Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Przechowywanie pieniędzy w bezpiecznym miejscu, a równocześnie stały dostęp do nich daje świadczeniobiorcom rachunek w banku.

str. 2



Kto może zostać skontrolowany przez ZUS i jak w praktyce wygląda taka kontrola – tłumaczy Elżbieta Żurek, ekspert z Departamentu Kontroli Płatników Składek w Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

str. 3

ZUS radzi.

Ile wynosi zasiłek chorobowy dla kobiety w ciąży.

str. 3

Teraz Polska – teraz ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych został jednym z laureatów XIX edycji konkursu o godło promocyjne „Teraz Polska”. Kapituła konkursu nagrodziła serwis internetowy e-Inspektorat, który ułatwia załatwianie spraw w ZUS. Nagroda wręczona została 1 czerwca podczas uroczystej gali w Teatrze Wielkim.

E-Inspektorat to serwis internetowy przeznaczony dla wszystkich grup klientów ZUS: ubezpieczonych, świadczeniobiorców, płatników składek oraz lekarzy. Po zalogowaniu się na stronę www.e-inspektorat.zus.pl użytkownicy mogą uzyskać podstawowe informacje dotyczące funkcjonowania ZUS (np. adresy, telefony do oddziałów i inspektoratów, godziny pracy), sprawdzić kalendarium ważnych terminów, zmian w przepisach i szkoleń organizowanych w jednostkach Zakładu, a także prześledzić sposób załatwiania poszczególnych spraw.

Opisane procedury przedstawione zostały maksymalnie prosto i zrozumiale, począwszy od etapu wstępnego polegającego na zgromadzeniu odpowiedniej dokumentacji i złożeniu wniosku, po finał w postaci wydanej decyzji. Wraz z opisem sprawy prezentowane są powiązane tematycznie poradniki i informatory z wyjaśnieniami ekspertów Zakładu. Dołączone są także odnośniki umożliwiające pobranie formularzy i wniosków z możliwością ich wypełnienia i wydrukowania.



TERAZ POLSKA

Laureat konkursu „Teraz Polska”

E-Inspektorat oferuje także dostęp do wielu usług elektronicznych oferowanych przez ZUS. M.in. można tu ściągnąć najnowszą wersję programu Płatnik i zadać pytania dotyczące jego obsługi, a także zamówić Newsletter ZUS, czyli elektroniczny biuletyn informacyjny dla klientów. Serwis w całości dostosowany jest do potrzeb osób niewidomych i niedowidzących – specjalistyczne oprogramowanie umożliwia odczytywanie jego treści przez automatyczne syntezatory mowy.

— *Staramy się jak najlepiej dostosowywać do potrzeb naszych klientów. Cieszę się, że nasze starania zostały zauważone i docenione. To daje ogromną motywację do dalszej pracy* – powiedział Piotr Starzyk, członek zarządu ZUS odpowiedzialny m.in. za obsługę klientów.

Wraz z Elektronicznym Urzędem Podawczym (www.eup.zus.pl), za pomocą którego można przesłać do ZUS wnioski w postaci elektronicznej (pod warunkiem, że są opatrzone bezpiecznym, tj. certyfikowanym podpisem elektronicznym), e-Inspektorat tworzy system elektronicznej obsługi klienta ZUS.

ZUS przypomina

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomina, że od 21 lipca 2009 r. nie będą już przyjmowane przesyłki dokumentów ubezpieczeniowych w formie elektronicznej podpisane przy użyciu certyfikatów klucza publicznego potwierdzanych przez Powszechne Centrum Certyfikacji CERTUM. Certyfikaty wystawione za pośrednictwem Punktów Rejestracji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (w dedykowanej ZUS infrastrukturze klucza publicznego) oraz związane z nimi klucze publiczne i prywatne przekazane na dyskietkach i używane przez płatni-

ków składek do podpisywania tworzonych w programie Płatnik przesyłek – nie będą obsługiwane. Od 21 lipca 2009 r. wszystkie dokumenty przekazywane do ZUS elektronicznie muszą być podpisane przy pomocy bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego certyfikatu kwalifikowanego. Certyfikaty takie wraz z urządzeniem do składania podpisu należy nabyć bezpośrednio w kwalifikowanym centrum certyfikacji. Więcej na stronie internetowej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych: <http://www.zus.pl/bezpiecznypodpis>.

„Fakt” przyznał, że kłamał

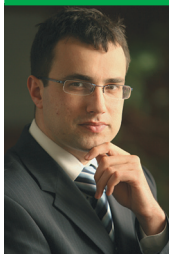
Po dwóch latach sądowej batalii dziennik „Fakt” przeprosił Zakład Ubezpieczeń Społecznych za kłamstwa w artykule „Luksusy prezesa ZUS” z 22 stycznia 2007 r. Wydawca gazety został zmuszony do opublikowania przeprosin prawomocnym wyrokiem Sądu Apelacyjnego w Warszawie.

Upokarzające dla wydawcy gazety wyrazy ubolewania i przeprosiny opublikowane zostały 18 kwietnia. Oto ich pełna treść:

„Wykonując wyrok Sądu Okręgowego w Warszawie wydawca dziennika „Fakt” AXEL SPRINGER POLSKA sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie składa wyrazy ubolewania z powodu bezprawnego naruszenia dóbr osobistych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z siedzibą w Warszawie poprzez opublikowanie materiału prasowego w dzienniku „Fakt” zatytułowanego „Luksusy prezesa ZUS” z dn. 22 stycznia 2007 r. zawierającego nieprawdziwe informacje, że <wytorny gabinet prezesa ZUS> i <inne luksusy> powstały <kosztom marnych emerytur>, które to nieprawdziwe informacje i nieuprawnione sugestie godzą w dobre imię i wiarygodność Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.”

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomina, że wszelkiego rodzaju świadczenia, w tym emerytury i renty, wypłacane są ze środków gromadzonych w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS). Natomiast funkcjonowanie ZUS jako instytucji administrującej Funduszem Ubezpieczeń Społecznych finansowane jest z odrębnego budżetu, który z FUS nie ma nic wspólnego.

Wyrok Sądu Apelacyjnego w Warszawie dobitnie potwierdził, że „Fakt” sugerując związek wydatków na funkcjonowanie ZUS z wysokością (niskością) świadczeń po prostu kłamie i świadomie wprowadza swoich czytelników w błąd. I za to właśnie został ukarany.



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Ryzyko (nie)ubezpieczeniowe

Istota ubezpieczenia społecznego, podobnie jak wszystkich innych rodzajów ubezpieczeń, opiera się na zasadzie przewidywalności zdarzeń. Każdy dorosły człowiek obdarzony rozumem jest w stanie przewidzieć pewne rodzaje nieszczęść, które mogą w życiu spotkać. Może to być np. choroba, wypadek, niezdolność do pracy lub starość. Fachowcy nazywają każde z takich przewidywalnych zdarzeń „ryzykiem ubezpieczeniowym” i są w stanie określić prawdopodobieństwo spełnienia się takiego zdarzenia.

Oczywiście dzięki osiągnięciom cywilizacyjnym mamy możliwości zmniejszenia tego prawdopodobieństwa (naturalnie z wyjątkiem prawdopodobieństwa wystąpienia starości), ale całkowitej pewności, że w naszym życiu nic złego się nie wydarzy nigdy mieć nie będziemy. Mając tego świadomość możemy postarać się zawnocześnie o złagodzenie skutków ewentualnego nieszczęścia, na przykład poprzez zapewnienie sobie środków finansowych na okres niezdolności do pracy. To właśnie jest ubezpieczenie.

Ubezpieczając się na wypadek danego ryzyka ubezpieczeniowego (czyli powiedzmy tej niezdolności do pracy), „gwarantujemy” sobie prawo do wypłaty odpowiedniego świadczenia w razie zaistnienia takiego zdarzenia. Nie ma natomiast możliwości wypłaty świadczenia osobie, która wcześniej o tym nie pomyślała i się nie ubezpieczyła, albo takiej, która z jakichś powodów (np. przerwy w wymaganym okresie opłacania składek) utraciła prawa należne ubezpieczonym. Tak stanowi polskie prawo.

Tymczasem większość tzw. reportaży interwencyjnych w telewizji czy bulwarowych gazetach przekonuje swoich widzów lub czytelników, że podstawą do wypłaty świadczenia jest sam fakt wystąpienia ryzyka ubezpieczeniowego. Mówiąc jaśniej – dziennikarze wmawiają ludziom, że „odszkodowanie” należy im się wyłącznie dlatego, że zachorowali, mieli wypadek, albo osiągnęli wiek emerytalny. O konieczności wypełniania obowiązków ubezpieczeniowych nigdy się w takich reportażach nie wspomina.

Równie dobrze można by przekonywać, że wszyscy biedni mogą się zgłaszać do PZU po odszkodowanie za rozbity samochód, bo pieniądze od ubezpieczyciela należą im się dlatego, że nie mają za co dokonać naprawy. A przecież dla wszystkich jasne jest, że takie stwierdzenie nie ma nic wspólnego z prawdą. PZU wypłaci odszkodowanie tylko tym, którzy wcześniej przewidzieli, że mogą mieć stłuczkę i zapłacili składki za objęcie ubezpieczeniem od takiego zdarzenia.

Gdyby klienci Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zawnocześnie pamiętali o tej zasadzie, uniknęlibyśmy wielu złych emocji i oskarżeń o bezduszność i brak serca.

Coraz więcej emerytur na kontach

Świadczeniobiorcy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych coraz chętniej korzystają z rachunków bankowych. Już ponad połowa wypłacanych przez Zakład emerytur i rent trafia do odbiorców w formie elektronicznej.

— *Przelew emerytury, renty, czy zasiłku przedemerytalnego na rachunek bankowy to oszczędność czasu, pieniędzy, a przede wszystkim bezpieczeństwo* – podkreśla Artur Rejmer, dyrektor Departamentu Finansów Funduszy w Centrali ZUS.

— *Jest to szczególnie ważne w przypadku osób starszych i schorowanych. Wypłata świadczenia na pocztę może kusić potencjalnych złodziei. Oni znają dokładne daty odbioru renty, czy emerytury, często wiedzą którędy chodzimy do domu* – dodaje.

Konto w banku pozwala na przechowywanie pieniędzy w bezpiecznym miejscu, a równocześnie stały dostęp do nich. W dowolnym czasie

można wyjąć potrzebną sumę pieniędzy z bankomatu lub poprosić o wypłatę w okienku bankowym. Warto pamiętać, że posiadanie konta w banku umożliwia także automatyczne opłacanie rachunków. Wystarczy złożyć w banku stałe zlecenie i nie trzeba więcej zaprzętać sobie pamięci terminami i wizytą na pocztę.

Wszystkie te ułatwienia sprawiają, że już 53 proc. świadczeniobiorców, czyli ponad 4,5 mln osób, korzysta z rachunków bankowych. To o blisko 600 tys. osób więcej niż w 2008 r. i o milion więcej w porównaniu do 2006 r. W tym samym czasie liczba świadczeniobiorców ZUS korzystających z usług pocztowych zmniejszyła się o ponad 6 proc.

Kalendarium ZUS

Czerwiec 2009

01.06.2009 r.	Strzelce Opolskie: bezpłatne szkolenie z zakresu obsługi programu „Płatnik” wersja 7.03.001. oraz bezpiecznego podpisu elektronicznego. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
03.06.2009 r.	Kędzierzyn-Koźle: bezpłatne szkolenie z zakresu obsługi programu „Płatnik” wersja 7.03.001. oraz bezpiecznego podpisu elektronicznego. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
05.06.2009 r.	Termin opłacania składek za maj 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
08.06.2009 r. – 09.06.2009 r.	Zbiórka krwi w I Oddziale ZUS w Warszawie, ul. Senatorska 6/8
10.06.2009 r.	Termin opłacania składek za maj 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.06.2009 r.	Termin opłacania składek za maj 2009 r. – pozostali płatnicy
18.06.2009 r.	Międzynarodowe Dni Poradnictwa we Frankfurcie
19.06.2009 r.	Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z zakresu emerytur z systemu zreformowanego oraz emerytur pomostowych i kapitałowych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
23.06.2009 r.	Bezpłatne szkolenie z programu „Płatnik” – wersja 7.0, bezpiecznego podpisu elektronicznego oraz Elektronicznego Urzędu Podawczego. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie

Lipiec 2009

06.07.2009 r.	Termin opłacania składek za czerwiec 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.07.2009 r.	Termin opłacania składek za czerwiec 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.07.2009 r.	Termin opłacania składek za czerwiec 2009 r. – pozostali płatnicy

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulatory hipotetycznej emerytury

Kontroli z ZUS nie trzeba się obawiać

Rozmowa z Elżbietą Żurek, ekspertem z Departamentu Kontroli Płatników Składek w Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.



Kto może zostać skontrolowany przez ZUS?

Zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych kontroli podlega każdy, na kim spoczywa obowiązek zgłaszania do ubezpieczeń społecznych, obliczania i opłacania składek na te ubezpieczenia i inne fundusze, potrącania składek oraz wypłaty świadczeń z ubezpieczeń społecznych. Krótko mówiąc – ZUS może skontrolować każdego płatnika składek, niezależnie czy jest to duża firma, czy osoba fizyczna prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą.

Dlaczego przeprowadza się takie kontrole?

Kontrolujemy przede wszystkim wywiązywanie się płatników składek z nałożonych obowiązków ustawowych. Chodzi zarówno o obowiązki w zakresie naliczania i rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne lub składek zdrowotnych, a także składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, jak również o obowiązki związane z wypłatą świadczeń z ubezpieczeń społecznych. Przedmiot kontroli stanowią także dane przekazywane przez płatników składek dla celów emerytalno-rentowych.

Jak w praktyce wygląda taka kontrola?

Inspektor kontroli Zakładu doręcza upoważnienie przedstawicielowi ustawowemu, w przypadku gdy płatnik składek jest osobą prawną, płatnikowi składek lub jego pełnomocnikowi reprezentującego płatnika składek w toku kontroli w przypadku płatnika składek – osoby fizycznej, ustalając jednocześnie miejsce prowadzenia czynności (siedziba płatnika składek, biuro rachunkowe, miejsce prowadzenia działalności) i sposób dostępu do dokumentacji finansowo-księgowej oraz

związanej z wypłatą świadczeń z ubezpieczeń społecznych. Czynności kontrolne prowadzi się w obecności płatnika składek lub osoby upoważnionej do reprezentowania go w czasie kontroli.

Czy kontroler może zażądać wszystkich dokumentów firmy, czy tylko tych ubezpieczeniowych?

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych nadaje inspektorowi kontroli ZUS uprawnienia do badania wszelkich ksiąg, dokumentów finansowo-księgowych i osobowych oraz innych nośników informacji związanych z zakresem kontroli. Inspektor może np. poprosić o regulamin wynagradzania albo układ zbiorowy, o ile wynikają z nich wypłaty określonych składników wynagrodzenia. Inspektor badając dane dotyczące zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych ubezpieczonego może poprosić umowy o pracę i umowy cywilno-prawne oraz dokumenty potwierdzające wypłatę wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy na podstawie tych umów.

Jakie zmiany wprowadziła nowelizacja ustawy o swobodzie działalności gospodarczej i jaki wpływ te zmiany mają na kontrolę prowadzoną przez ZUS?

Zmiana ustawy o swobodzie działalności gospodarczej obowiązująca od 7 marca br. wprowadziła szereg istotnych zmian. Nowością jest obowiązek zawiadomienia przedsiębiorcy o zamiarze wszczęcia kontroli. Inspektor kontroli Zakładu nie będzie mógł rozpocząć czynności kontrolnych wcześniej niż po upływie 7 dni i później niż przed upływem 30 dni od daty doręczenia zawiadomienia. Na wniosek płatnika składek kontrola może być wszczęta przed upływem 7 dni od daty doręczenia zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli.

Czas trwania kontroli uległ zmianie i wynosi w odniesieniu do mikroprzedsiębiorców 12 dni roboczych, w przypadku małych przedsiębiorców 18 dni roboczych, średnich przedsiębiorców 24 dni robocze a u pozostałych przedsiębiorców 48 dni robocze.

Jakie uprawnienia mają płatnicy składek od chwili wejścia nowych przepisów ustawy o swobodzie działalności?

Znowelizowana ustawa wprowadziła sprzeciw, jako uprawnienie dla płatników składek mający na celu kierowanie zarzutów wobec kontroli prowadzonych przez ZUS niezgodnie z przepisami ustawy. Termin wniesienia sprzeciwu jest bardzo krótki i wynosi 3 dni od daty wszczęcia kontroli. Jednocześnie płatnicy składek muszą uzasadnić wniesienie sprzeciwu oraz powiadomić na piśmie kontrolującego. Ten sam 3 dniowy termin obowiązuje ZUS, który wydaje postanowienie o rozpatrzeniu sprzeciwu. W sytuacji, w której nie uwzględniono zarzutów płatnika składek ustawodawca przewidział zażalenie jako środek odwoławczy od postanowienia, a w przypadku dalszego sporu z ZUS, płatnikowi składek przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Czy decyzje kontrolerów ZUS są ostateczne, czy można się od nich odwołać?

Inspektor kontroli nie wydaje decyzji. Ustalenia stanu rzeczywistego ustalonego w wyniku prowadzonych czynności kontrolnych inspektor kontroli Zakładu opisuje w protokole kontroli, sporządzając go w dwóch egzemplarzach z których jeden jest przekazywany płatnikowi składek. Ten – jeśli się nie zgadza z ustaleniami opisanym w protokole kontroli – w ciągu dwóch tygodni może złożyć pisemne zastrzeżenia.

Rozmawiała Agata Kraczek

Centralny Ośrodek Obliczeniowy ZUS przenosi się do nowej siedziby

Poprawa bezpieczeństwa danych 24 milionów Polaków i poprawa jakości obsługi klientów – to główne powody dla których Centralny Ośrodek Obliczeniowy (COO) zmienia swoją siedzibę. Przeprowadzka rozpoczęła się pod koniec kwietnia i potrwa do połowy lipca.

Nowa siedziba COO jest jednym z najnowocześniejszych centrów przetwarzania danych (data center) w Europie. Zastosowano w niej najnowsze rozwiązania służące zabezpieczeniu ciągłości pracy serwerów i gromadzeniu danych, m.in. prototypowe systemy gaszenia gazem i tzw. Komory Lampersa. Umożliwia to lepsze niż dotychczas zabezpieczenie danych gromadzonych w komputerze centralnym obsługującym Kompleksowy System Informatyczny ZUS (KSI).

Znacznie większa niż dotychczas powierzchnia użytkowa umożliwia również rozbudowę infrastruktury KSI i poprawę wydajności systemu. Dzięki temu klienci w terenowych jednostkach Zakładu będą obsługiwa-

ni szybciej i sprawniej. Umożliwi to skrócenie czasu oczekiwania na załatwienie sprawy.

Potrzeby lokalowe w obecnym budynku Centrali ZUS zaspokajane są zaledwie w połowie proc. Brakująca powierzchnia musi być wynajmowana kosztem ponad 2 mln zł rocznie. Nowy biurowiec przy ul. Szamockiej umożliwi rezygnację z kosztownego najmu dodatkowej powierzchni. Warto zwrócić również uwagę na niskie koszty budowy. Całkowity koszt nowej siedziby wyniósł około 6500 zł za m² (podczas gdy średnia cena rynkowa 4 m² budynków biurowych w 2008 r. w Warszawie wynosiła około 9 tys. zł). Do opróżnionego przez Centralę budynku przeniesiony zostanie jeden z warszawskich oddziałów ZUS.

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

TEORIA I PRAKTYKA

Miesięcznik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

nr 1 (55) 2008



Teoria i praktyka ubezpieczeń
Wywiady z ekspertami
Prawo i orzecznictwo sądowe
Ubezpieczenia za granicą
Historia ubezpieczeń
Przegląd publikacji o ubezpieczeniach

Zaprenumeruj już dziś
www.zus.pl/prenumerata

ZUS radzi

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Biorąc pod uwagę moją datę urodzenia tzn. 08.09.1949 r. kiedy najpóźniej muszę złożyć wniosek o wcześniejszą emeryturę tak aby ona była naliczana wg „starych zasad”, a nie tak jakbym przechodziła na normalną emeryturę. Czy data złożenia dokumentów w ZUS 07.08.2009 r. z przeżyciem na emeryturę z dniem 07.09.2009 r. jest wystarczająca przy 41 latach okresów składkowych?

Stosownie do przepisów ustawy z o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wcześniejsza emerytura pracownicza przysługuje pod warunkiem ukończenia odpowiedniego wieku (55 lat dla kobiet) i udowodnienia odpowiedniego stażu pracy (30 lat składkowych i nieskładkowych) do końca 2008 r. Pozostałe warunki mogą być spełnione nawet po 2008 r., w tym wniosek o tę emeryturę może też być zgłoszony później byle przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Zatem w Pani przypadku wniosek powinien być zgłoszony przed datą 08.09.2009 r., aby to świadczenie było obliczane wg tzw. starych zasad.

Przez wiele lat pracowałem w gminnej służbie rolnej i każdego roku za wykonanie zadań produkcyjnych otrzymywałem premię roczną, która wynosiła około dwóch miesięcznych pensji. Premię tę akceptował i środki na wypłaty przysyłał Wydział Powiatowy Wydział Rolnictwa we Włocławku. Niestety w gminie nie ma dokumentów ani list płacy, bo zostały zniszczone. Gdzie mam się udać po potwierdzenie tej części moich dochodów?

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe i zasad wypłaty tych świadczeń środkiem dowodowym stwierdzającym wysokość zarobku stanowiącego podstawę wymiaru świadczenia jest zaświadczenie zakładu pracy wystawione wg ustalonego wzoru – druk ZUS Rp-7. Innym dokumentem może być legitymacja ubezpieczeniowa zawierająca wpisy o okresach zatrudnienia i osiąganym w danym okresie wynagrodzeniu. W przypadku braku w zakładzie pracy dokumen-

tacji płacowej dopuszczalne jest zaświadczenie o zarobkach wystawione na podstawie dokumentacji zastępczej, tj. na podstawie akt osobowych pracownika, a więc na podstawie umów o pracę, pismach o powołaniu, mianowaniu oraz innych pismach określających wynagrodzenie pracownika. Jeżeli i w ten sposób nie zdobędzie Pan dokumentów, to dopiero od decyzji ZUS będzie Pan mógł odwołać się do Sądu Okręgowego, który jest jedyną instytucją władną przyjąć zeznania świadków i orzec wysokość osiągniętych przez Pana dochodów.

Słyszałam, że zasiłek chorobowy w ciąży jest płatny do 12-go tygodnia tylko 80 proc. a po 12-tym tygodniu dopiero 100 proc. Czy to jest prawda?

Zasiłek chorobowy jest wypłacany w wysokości 100 proc. podstawy wymiaru, jeżeli niezdolność do pracy przypada w okresie ciąży. W związku z tym zasiłek chorobowy w pełnej wysokości (100 proc. podstawy) przysługuje zarówno w sytuacji, gdy niezdolność do pracy powstanie przed 12 tygodniem ciąży jak i po 12 tygodniu ciąży.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w I kwartale 2008 r.	2983,98 zł
— w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł
— w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za maj 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	5967,96 zł
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	6371,22 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
Renta socjalna	567,08 zł
Świadczenie przedemerytalne (przynawane obecnie)	804,02 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	2078,00 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	2229,93 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	3859,20 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	4141,29 zł