

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Wyplata emerytur i rent nie jest w żaden sposób zagrożona. Wszyscy uprawnieni klienci Zakładu otrzymują i będą otrzymywać świadczenia –
pisze Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Świadczenia kompensacyjne zastępują nauczycielom wcześniejsze emerytury. Komu przysługuje to świadczenie – wyjaśnia Grażyna Janaszek z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3



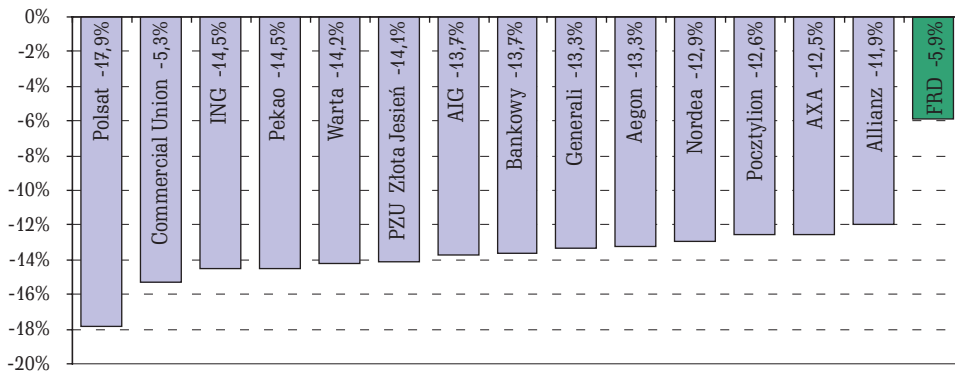
ZUS radzi. Czy rencista z częściową niezdolnością do pracy może wyjechać do sanatorium z ZUS.

str. 4

ZUS lepszy niż OFE

Fundusz Rezerwy Demograficznej zarządzany przez ZUS ponownie lepszy niż otwarte fundusze emerytalne. W 2008 r. stopa zwrotu z inwestycji jaką osiągnął FRD, była aż o 8 proc. wyższa od średniego wyniku dla OFE.

Porównanie stóp zwrotu uzyskanych przez FRD oraz OFE w 2008 r.



ZUS znalazł się w ściślejszej czołówce wśród wszystkich instytucji zarządzających środkami finansowymi w Polsce. Stopa zwrotu z całości aktywów FRD w 2008 r. zamknęła się wprawdzie stratą, ale była to jedna z najmniejszych strat na rynku. Przy wyniku -5,9 proc. Fundusz zdystansował działające w kraju OFE, których ubiegłoroczne wyniki wahały się między -11,9 a -17,9 proc.

Stopa zwrotu jaką osiągnął FRD, była aż o 8 proc. wyższa od średniego wyniku wszystkich funduszy emerytalnych. Oznacza to, że

Zakład Ubezpieczeń Społecznych był instytucją, która w okresie kryzysu finansowego i bessy na rynkach akcji najlepiej ochroniła środki finansowe znajdujące się w systemie emerytalnym.

— Wynika to ze strategii jaką przyjęliśmy na czas kryzysu – wyjaśnia Artur Rejmer, dyrektor Departamentu Finansów Funduszy w Centrali ZUS.

FRD to bufor dla niedoborów w funduszu emerytalnym. Jego wyniki są corocznie audytowane, przez firmę zewnętrzną.

Niższe składki za seniorów

Zwolnienie z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnianych pracowników, którzy ukończyli 50 lat oraz za osoby, które ukończyły 55 lat (kobiety) lub 60 lat (mężczyźni) – obowiązuje od 1 lipca 2009 r.

Zgodnie z obowiązującymi od 1 lipca 2009 r. przepisami pracodawcy nie opłacają składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za zatrudnione osoby, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy. Ponadto w świetle tych przepisów składki na Fundusz Pracy oraz na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych nie są opłacane za osoby, które ukończyły 55 lat (kobiety) lub 60 lat (mężczyźni).

Dodatkowe informacje szczegółowo wyjaśniające kwestie zwolnienia z opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych od 1 lipca 2009 r. zostały zamieszczone w poradniku „Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, ustalania podstawy wymiaru oraz rozliczania i opłacania składek na te ubezpieczenia oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych” – rozdział V, „Wysokość i zasady opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych” – dostępnym na stronach internetowych Zakładu www.zus.pl.

Osuchów pełen dzieci

50 dzieci chorych na białaczkę i choroby nowotworowe wypoczywało na początku lipca w Centralnym Ośrodku Szkoleniowym ZUS w Osuchowie koło Mszczonowa. Dzieci z całej Polski wraz ze swoimi rodzicami i rodzeństwem przez tydzień odpoczywały od szarej szpitalnej rzeczywistości w pięknym osuchowskim parku. Organizatorzy przygotowali dla nich wiele atrakcji, m.in. zabawy z psami w ramach zajęć z dogoterapii, zajęcia plastyczne, występy teatralne, ognisko.

Wczasy udało się zorganizować dzięki współpracy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Fundacji Urszuli Jaworskiej oraz Fundacji Nasze Dzieci. Sponsorem pobytu dzieci w Osuchowie była firma Janex.



**SZUKAJ NAS
W INTERNECIE!**

www.zus.pl/zusdlaciebie
www.nexto.pl



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Media lubią straszyć

Gdy 1 lipca „Gazeta Wyborcza” na pierwszej stronie oznajmiła, że ZUS-owi zabraknie 5-8 mld zł na wypłatę emerytur, w oddziałach Zakładu w całej Polsce natychmiast rozdzwoniły się telefony. Przerażeni starsi ludzie prosili, żeby przekazać im wypłatę wcześniej – zanim pieniędzy w kasie zabraknie. W tym czasie temat podchwyciły inne media i wkrótce o „wielkiej dziurze w budżecie ZUS” trąbiły wszystkie stacje radiowe i telewizyjne. Zastanawiam się tylko po co cały ten medialny szum, skoro żadnej dziury nie ma, a na emeryturę nikomu nie zabraknie...

System ubezpieczeniowy w Polsce, podobnie jak w większości krajów na świecie, jest tak skonstruowany, że wpływów ze składek jest zawsze mniej niż wydatków na świadczenia. A jednak pieniędzy nie brakuje, o czym może zaświadczyć 7,3 mln emerytów i rencistów, którzy co miesiąc regularnie i bez żadnych opóźnień otrzymują z ZUS należne im pieniądze. Jak to możliwe?

Fundusz Ubezpieczeń Społecznych (FUS), z którego wypłacane są wszystkie świadczenia (a nie z budżetu ZUS!) zasilany jest zarówno przez składki na ubezpieczenia społeczne wpłacane przez wszystkich pracujących Polaków, jak również przez budżet państwa. Składki wpływają do FUS w trzech terminach: 5, 10 i 15 dnia każdego miesiąca, natomiast wypłaty realizowane są w pięciu terminach: 5, 10, 15, 20 i 25 dnia każdego miesiąca. Jeśli bieżące wpłaty składek uzupełnione o dotację z budżetu nie wystarczają na pokrycie wszystkich zaplanowanych wydatków, wówczas ZUS może sięgnąć po pożyczkę w banku i dołożyć brakujących środków. Nie jest to nic niezwykłego i zdarza się dość często – nie tylko zresztą w Polsce.

Kredyt zazwyczaj spłacany jest natychmiast po zaksięgowaniu w FUS kolejnej porcji składek i nie obciąża kieszeni ubezpieczonych. Dzięki temu, że ZUS korzysta obecnie z linii kredytowej uruchomionej w 2006 r. kiedy nikt jeszcze nie słyszał o jakimkolwiek kryzysie, a banki były bardzo chętne do udzielania pożyczek, jej oprocentowanie jest bardzo niskie – waha się w okolicach 3,5 proc.

Należy podkreślić, że sięganie po te dodatkowe środki nie świadczy wcale o złej kondycji finansowej Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, a tym bardziej nie świadczy o braku pieniędzy na emerytury. Wręcz przeciwnie – ZUS właśnie po to sięga po kredyty, żeby pieniędzy na wypłaty nie zabrakło. Fakt, że banki bez problemu udzielają pożyczek, a FUS bez problemu je spłaca, świadczy o zdrowych podstawach i bezpieczeństwie funkcjonowania całego systemu emerytalnego (bankrutowi przecież nikt by pieniędzy nie pożyczył).

Zatem raz jeszcze podkreślę, że wypłata emerytur i rent nie jest zagrożona.

Kontynuowanie ubezpieczeń emerytalnego i rentowych

Od 1 września 2009 r. osoba, która będzie chciała dobrowolnie kontynuować ubezpieczenia emerytalne i rentowe, będzie mogła do nich przystąpić w dowolnym, dogodnym dla siebie terminie.

Prawo do dobrowolnej kontynuacji podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym przysługuje osobom, które nie posiadają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń oraz:

- 1) były objęte obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi (np. pracownicy po ustaniu stosunku pracy), lub
- 2) są obywatelami Polski, którzy podlegali dobrowolnym ubezpieczeniom społecznym w okresie wykonywania pracy za granicą w podmiotach zagranicznych lub na terytorium Polski w podmiotach zagranicznych nieposiadających w Polsce swojej siedziby ani przedstawicielstwa.

Do 31.08.2009 r. dla objęcia tymi ubezpieczeniami konieczne było złożenie wniosku w terminie 30 dni od daty ustania ubezpieczeń. Od 1 września 2009 r. nie będzie w powyższym

zakresie żadnych ograniczeń czasowych, a co za tym idzie, osoba, która wyrazi wolę kontynuacji ubezpieczeń emerytalnego i rentowych będzie mogła złożyć wniosek o objęcie tymi ubezpieczeniami w dowolnym terminie.

Wniosek należy złożyć w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych na formularzu ZUS ZUA – szczegółowe zasady omówiono w poradniku „Dobrowolne podleganie ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym”, zamieszczonym na stronie internetowej Zakładu www.zus.pl.

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób dobrowolnie podlegających ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż kwota najniższego wynagrodzenia, które od 1 stycznia 2009 r. wynosi 1276 zł.

Kalendarium ZUS

Sierpień 2009

05.08.2009 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.08.2009 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
17.08.2009 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2009 r. – pozostali płatnicy
26.08.2009 r.	Bezpłatne seminarium z zakresu BHP dla pracodawców oraz pracowników służb BHP. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim
28.08.2009 r. – 29.08.2009 r.	Bezpłatne szkolenia BHP dla pracodawców. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie

Wrzesień 2009

03.09.2009 r.	Bezpłatne seminarium z zakresu BHP dla pracodawców oraz pracowników służb BHP. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim
07.09.2009 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.09.2009 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
10.09.2009 r. – 05.10.2009 r.	Bezpłatne szkolenie BHP dla pracodawców prowadzących zadania służby BHP w zakładzie pracy. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim
11.09.2009 r. – 12.09.2009 r.	Bezpłatne szkolenia BHP dla pracodawców. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
12.09.2009 r. – 13.09.2009 r.	Bezpłatne szkolenia z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
15.09.2009 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2009 r. – pozostali płatnicy
16.09.2009 r.	Bezpłatne szkolenia z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
17.09.2009 r.	Bezpłatne szkolenia z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
25.09.2009 r. – 26.09.2009 r.	Bezpłatne szkolenia BHP dla pracodawców. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
25.09.2009 r. – 26.09.2009 r.	Bezpłatne szkolenia BHP dla pracodawców. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulatory hipotetycznej emerytury

Kompensata dla nauczycieli

Świadczenia kompensacyjne zastępują nauczycielom wcześniejsze emerytury. Komu przysługuje to świadczenie i jakie trzeba spełnić warunki, aby je otrzymać wyjaśnia Grażyna Janaszek z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

Nauczyciele, którzy do końca 2008 r. spełnili warunki dotyczące stażu lub stażu i wieku, mogli i mogą korzystać z prawa do wcześniejszych emerytur na tzw. starych zasadach. A co z pedagogami, którzy nie mogą przejść na taką emeryturę?

Nauczyciele urodzeni po 1948 r., którzy mają za sobą 30 lat pracy, w tym 20 lat pracy w zawodzie generalnie mogą skorzystać ze świadczenia kompensacyjnego. Wystarczy aby nauczyciel te 20 lat przepracował na co najmniej połowie etatu.

Czy świadczenie kompensacyjne przysługuje wszystkim osobom zatrudnionym w oświacie?

Ustawa precyzyjnie określa komu przysługuje świadczenie kompensacyjne. Mogą się o nie ubiegać nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni szkół i przedszkoli publicznych i niepublicznych. To znaczy, że uprawnienia mają też np. szkolni bibliotekarze i pedagodzy.

Jeżeli nauczyciel spełnia powyższe warunki i chce przejść na świadczenie kompensacyjne to co powinien zrobić?

Osoba zainteresowana powinna zgłosić się do ZUS z wnioskiem o to świadczenie. Do wniosku powinna dołączyć dokumentację potwierdzającą okresy składkowe i nieskładkowe oraz fakt zatrudnienia w placówkach, o których mowa w art. 2 ustawy o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych. Prawo do świadczenia można bowiem uzyskać wyłącznie z tytułu wykonywania zawodu w placówkach wymienionych w ustawie.

Czy są jeszcze inne wymagania stawiane przed zainteresowanym?



Jednym z warunków otrzymania świadczenia jest rozwiązanie stosunku pracy. Nauczyciel będzie musiał ten fakt udowodnić stosownym dokumentem. Czyli na ogół świadectwem pracy.

W jaki sposób oblicza się wysokość świadczenia kompensacyjnego?

Świadczenie to obliczane jest według nowych zasad tzn. stanowi równowartość kwoty wynikającej z podzielenia sumy zwaloryzowanego kapitału początkowego i składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego od 1 stycznia 1999 r., przez tzw. średnie dalsze trwanie życia, dla osoby w wieku 60 lat. Czyli nawet jeśli na świadczenie będzie przechodziła 56-letnia nauczycielka to wartość średniego dalszego trwania życia przyjmuje się jak dla 60-letniej osoby.

A ile czasu ma Zakład na wydanie decyzji w sprawie świadczenia kompensacyjnego?

Tak jak w przypadku innych świadczeń np. renty czy emerytury ZUS ma obowiązek podjąć decyzję w ciągu 30 dni od wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej – w danej sprawie – do podjęcia decyzji.

Nauczyciel na wcześniejszej emeryturze może dorabiać. Czy tak samo jest w przypadku pobierania świadczenia kompensacyjnego?

Nauczyciel nie będzie mógł pobierać świadczenia, jeśli podejmie pracę w szeroko rozumianym szkolnictwie. Będzie mógł natomiast podjąć inną pracę. Będą go oczywiście obowiązywały limity w zarobkowaniu ponieważ jest to świadczenie przysługujące osobom poniżej 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn.

Proszę przypomnieć jakie są to limity?

Osoby zarabiające nie więcej niż 70 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ogłoszonego przez Prezesa GUS za ostatni kwartał kalendarzowy, będą mogły pobierać świadczenie w całości. Przychód powyżej 70 proc. tego wynagrodzenia spowoduje zmniejszenie świadczenia. Świadczenie zostanie zawieszona, jeśli przychód z tytułu zatrudnienia poza szkolnictwem wyniesie ponad 130 proc. wyżej wymienionego wynagrodzenia.

Gdzie można znaleźć więcej informacji na temat świadczeń kompensacyjnych?

Na stronie internetowej ZUS pod adresem www.zus.pl oraz we wszystkich placówkach Zakładu na terenie całego kraju.

Rozmawiała: Aleksandra Bełkowska

Aktualności z ZUS na Twojej skrzynce e-mail

Chcesz być na bieżąco z przepisami z zakresu ubezpieczeń społecznych? Nic prostszego! Dołącz do ponad 20 tys. odbiorców Newslettera ZUS

Newsletter to rozsyłany pocztą elektroniczną biuletyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Skierowany jest zarówno do płatników składek, ubezpieczonych jak i świadczeniobiorców. Możemy się z niego dowiedzieć o obowiązujących lub zmieniających się właśnie przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych i emerytur. Znajdziemy tam m.in. aktualne wysokości składek, świadczeń, dodatków i progów dochodowych. Wywiady z ekspertami ZUS a także odpowiedzi na pytania czytelników.

— ZUS jest jedną z niewielu instytucji publicznych w kraju, który wprowadza szeroki wachlarz usług elektronicznych. Do dyspozycji ubezpieczonych mamy kalkulatory

emerytalne. Płatnicy składek mogą korzystać z pierwszego w Polsce Elektronicznego Urzędu Podawczego. Wszyscy klienci mają także do dyspozycji Newsletter ZUS – mówi Jacek Dziekan, naczelnik Wydziału Komunikacji Społecznej w centrali ZUS.

Zainteresowanie biuletynem systematycznie rośnie. W ciągu niecałych dwóch lat Newsletter ZUS zaprenumerowało blisko 25 tys. osób. Od początku 2009 r. grono jego odbiorców poszerzyło się o ponad pół tysiąca. Wszyscy chętni do skorzystania z tej dodatkowej usługi ZUS powinni zarejestrować się w serwisie e-inspektorat.zus.pl (w wyszukiwarce należy wpisać hasło Newsletter).

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprasza do oglądania programu z cyklu

ZUS DLA CIEBIE

w Programie I Telewizji Polskiej w każdy wtorek o godz. 14:25

1000 2003

Eksperti ZUS wyjaśniają przepisy, podpowiadają jak załatwić trudne sprawy, odpowiadają na pytania widzów.

ZUS radzi

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Mam orzeczoną częściową niezdolność do pracy na trzy lata, czy mogę ubiegać się o wyjazd do sanatorium z ZUS?

Jak najbardziej. Zakład kieruje na rehabilitację leczniczą ubezpieczonych zagrożonych całkowitą lub częściową niezdolnością do pracy, osoby uprawnione do zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego po ustaniu tytułu do ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego, a także osoby pobierające rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy.

Choruję od kilku lat, mam problem z układem oddechowym, a konkretnie dokuczają mi astma oskrzelowa. Czy ZUS wysła również takie osoby na rehabilitację?

Osoby z problemami układu oddechowego również mogą ubiegać się o skierowanie na turnus rehabilitacyjny. ZUS bowiem prowadzi rehabilitację w czterech grupach schorzeń: narządu ruchu, układu krążenia, układu oddechowego oraz schorzeń psychosomatycznych.

Od kwietnia 2009 roku zaczęłam pobierać emeryturę w zmniejszonej kwocie

równej. Moje pobory miesięczne, są niższe od 130 proc. przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, ale w miesiącach, w którym wypłacana będzie premia kwartalna, ta kwota zostanie przekroczone.

W zaświadczeniu o zarobkach, które będę miała wystawione przez moją firmę będę mogła mieć informacje, że premia jest wypłacana kwartalnie i że z premii kwartalnej przypada 1/3 sumy do każdego miesiąca. Czy to wystarczy i czy będę mogła pobierać świadczenie z ZUS w miesiącach, w których będzie wypłacana premia?

U osób które nie osiągnęły powszechnego wieku emerytalnego tj. kobieta 60 lat a mężczyzna 65 lat, wysokość przychodu uzyskanego z pracy zarobkowej ma wpływ na pobieranie emerytury. Prawo do emerytury ulega zawieszeniu w razie osiągnięcia przychodu w kwocie wyższej niż 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy, ostatnio ogłoszonego przez Prezesa GUS (od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r. to 4141,30 zł).

W razie osiągnięcia przychodu w kwocie przekraczającej 70 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r. kwota 2230,00 zł) nie wyższe jednak niż 130 proc. tej kwoty, emerytura ulega zmniejszeniu o kwotę przekroczenia, nie większa jednak niż kwota maksymalnego zmniejszenia. Od 1 marca kwota maksymalnego zmniejszenia emerytury wynosi 467,09 zł.

Uzyskując sporadycznie przychód powyżej 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, można lecz nie ma obowiązku zawieszania świadczenia w miesiącach osiągnięcia takiego przychodu. Po zakończeniu roku kalendarzowego zakład pracy winien wystawić zaświadczenie potwierdzające miesięczne kwoty wypłaconego przychodu.

Emeryt zostanie rozliczony z całego osiągniętego przychodu po zakończeniu roku kalendarzowego na ogólnych zasadach tj. w skali całego rozliczanego roku lub miesięcznie, w zależności które rozliczenie jest dla emeryta korzystniejsze.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w I kwartale 2008 r.	2983,98 zł
— w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł
— w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za lipiec 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) — co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	5967,96 zł
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	6371,22 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
Renta socjalna	567,08 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	804,02 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	2078,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	2229,93 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	3859,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	4141,29 zł