

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



ZUS intensyfikuje kontrole osób korzystających ze zwolnień lekarskich. Bez obaw. Ważne abyś wykorzystywał zwolnienie zgodnie z zaleceniami lekarza –  
**pisze Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.**

str. 2

1 października 2009 r. wchodzi w życie Umowa o zabezpieczeniu społecznym między Polską a Kanadą.

str. 2



Przedsiębiorca, którego firma popadła w finansowe tarapaty może liczyć na pomoc ze strony ZUS. Płatnik może wystąpić do Zakładu z wnioskiem np. o układ ratalny –  
**wyjaśnia Agata Wiśniewska, Dyrektor Departamentu Realizacji Dochodów ZUS**

str. 3

## Druk ZUS RMUA – dowód ubezpieczenia

**Chcesz mieć pewność, że nie zapłacisz za wizytę u lekarza. Nie wyrzucaj wydawanego Ci przez pracodawcę druku ZUS RMUA. To jedyny pewny dowód potwierdzający podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu.**

Wbrew powszechnie panującej opinii to nie potwierdzona przez pracodawcę legitymacja ubezpieczeniowa jest gwarantem skorzystania z bezpłatnej służby zdrowia. Nie jest nim też żaden dowód potwierdzający zatrudnienie. W przypadku pracy na etacie najpewniej jest dokumentować podleganie ubezpieczeniu właśnie przy pomocy druku ZUS RMUA. Druk ten raz w miesiącu wystawia zatrudnionemu jego pracodawca. Jest to tzw. raport miesięczny dla osoby ubezpieczonej, który potwierdza opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Obowiązek informowania pracowników o odprowadzonych za nich składkach do ZUS i NFZ nałożyła na pracodawców Ustawa z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Druki ZUS RMUA pozwalają pracownikowi stwierdzić czy pracodawca odprowadza za nich wszystkie obowiązkowe składki. Dlatego dla własnego dobra, wystawionego przez pracodawcę druku lepiej nie wyrzucać. Należy go przechowywać przynajmniej przez miesiąc. Jeżeli jednak komuś zdarzy się zgubić wystawiony przez pracodawcę raport, można poprosić ZUS o wystawienie zaświadczenia potwierdzającego podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu.

## Umorzenie składek

**Do 1 września 2010 r. osoby, które w przeszłości prowadziły działalność gospodarczą a równocześnie przebywały na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym mogą składać o umorzenie składek na ubezpieczenia społeczne. Kto się spóźni lub w ogóle nie złoży wniosku będzie musiał zapłacić składki.**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje, iż **ustawą z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy Prawo bankowe** wprowadzono możliwość umorzenia niektórych należności z tytułu składek, powstałych w związku z podleganiem **w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 31 sierpnia 2009 r. obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy przy wykonywaniu tej działalności podczas pobierania zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub przebywania na urlopie wychowawczym.** Zgodnie z przepisami tej ustawy, umorzenie może nastąpić na wniosek osoby uprawnionej, a więc:

- płatnika składek, który w okresie od dnia 1 stycznia 1999 r. do dnia 31 sierpnia 2009 r. zgłaszał ubezpieczonego podlegającego obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy przy tej działalności i jednocześnie pobierającego zasiłek macierzyński, zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego z innego tytułu lub przebywającego na urlopie wychowawczym,
- osoby, która w okresie od 1 stycznia 1999 r. do dnia 31 marca 2001 r. była współnikiem spółki cywilnej, nie posiadając wpisu do ewidencji działalności gospodarczej i jednocześnie pobierała zasiłek macierzyński, zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub przebywała na urlopie wychowawczym.



**Wniosek o umorzenie należności można składać do 1 września 2010 r.** Ewentualne uchybienie temu terminowi będzie skutkowało brakiem możliwości umorzenia należności objętych złożonym wnioskiem na zasadach określonych w tej ustawie.

Umorzenie należności o których mowa powyżej będzie możliwe dopiero po złożeniu przez płatnika prawidłowych dokumentów ubezpieczeniowych, z których wynika podleganie ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności albo współpracy przy wykonywaniu tej działalności w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub przebywania na urlopie wychowawczym oraz kwota należnych z tego tytułu składek.

## Sprawdź on-line autentyczność zaświadczenia

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił nową usługę internetową umożliwiającą zweryfikowanie autentyczności wydanych przez ZUS zaświadczeń o niezaleganiu w opłaceniu składek.**

Nowa usługa dostępna jest w e-inspektoracie pod adresem: <https://ssl.zus.pl/zn>. Aby z niego skorzystać i poświadczyć autentyczność wydanego przez ZUS zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek,

w formularz znajdujący się na tej stronie należy wprowadzić informacje zawarte w sprawdzanym zaświadczeniu, tj. numer zaświadczenia, numer druku, numer NIP i datę wydania zaświadczenia. Po wprowadzeniu

danych należy kliknąć przycisk *Szukaj* – wtedy usługa potwierdzi fakt wydania przez ZUS zaświadczenia albo poinformuje użytkownika o braku takiego zaświadczenia w ewidencji Zakładu. Usługa jest bezpłatna.



**Przemysław  
Przybylski**  
Rzecznik Prasowy ZUS

## Nie bójmy się kontroli z ZUS

**Jesteś chory i właśnie dowiedziałeś się, że ZUS intensyfikuje kontrole osób korzystających ze zwolnień lekarskich. Bez obaw. Nie spiesz się i nie wracaj na siłę do pracy. ZUS tego nie oczekuje. Ważne abyś wykorzystywał zwolnienie zgodnie z zaleceniami lekarza i w razie czego stawiał się na wezwanie do ZUS-u.**

Wzmoczone kontrole prowadzone przez ZUS od 1 sierpnia nie mają na celu odstręczenia ludzi od korzystania ze zwolnień lekarskich. Jedynym ich celem jest wyeliminowanie nadużyć. Zwolnienie, nawet w czasie kryzysu, nie może być bowiem wykorzystywane jako forma urlopu, za który pracodawca nie musi ponosić żadnych kosztów. Istnieją inne, oferowane przez państwo formy pomocy, które ułatwią pracodawcom i pracownikom przetrwanie okresu spowolnienia gospodarczego. Obowiązkiem ZUS-u jest dbałość o pieniądze, którymi dysponuje, o pieniądze, które pochodzą z Państwa składek. Pieniądze te należą się wszystkim tym, którzy realnie potrzebują opieki lekarskiej i nie są w stanie świadczyć pracy. Stąd też wszyscy dla których powodem wzięcia zwolnienia był zły stan zdrowia nie muszą się obawiać kontroli z ZUS. A jak wygląda przeciętna kontrola?

Na wstępie należy zaznaczyć, że są dwa rodzaje teże kontroli. Pierwszy to kontrola prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy, druga – kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnienia. Celem pierwszej z nich jest sprawdzenie czy stan zdrowia danej osoby rzeczywiście kwalifikuje ją do przebywania na zwolnieniu lekarskim. Dlatego też każdy kto przebywa na tzw. L4 może się spodziewać, że ZUS wezwie go na badanie kontrolne. Przeprowadzone przez lekarzy orzeczników badanie i analiza dokumentacji medycznej osoby kontrolowanej pozwolą na zweryfikowanie jej stanu zdrowia. Nie bójmy się wezwania z ZUS-u! Lekarze orzecznicy nie są uzdrowicielami, którzy bez względu na stan zdrowia „postawią” chorego na nogi. W przypadku rzeczywistej choroby, mogą ją tylko potwierdzić, mogą też zdecydować o potrzebie rehabilitacji. Z kolei kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnienia to nic innego jak sprawdzenie, czy chory postępuje zgodnie z zaleceniami lekarza i czy przypadkiem nie pracuje. W tym celu kontrolerzy ZUS odwiedzają chorego w miejscu zamieszkania wskazanym w zwolnieniu lekarskim. Jeżeli danej osoby nie ma akurat w domu, kontrolerzy odwiedzą ją jeszcze raz. Gdy i drugi raz jej nie będzie, wówczas otrzyma informację z Zakładu o dwukrotnej wizycie kontrolerów wraz z prośbą o wyjaśnienie nieobecności. Racjonalne wytłumaczenie nieobecności uchroni osobę przed utratą zasiłku chorobowego. Należy jednak pamiętać o jednej podstawowej rzeczy, która może zaważyć na wstrzymaniu zasiłku. Jeżeli w czasie choroby kurujecie się Państwo poza miejscem wskazanym w zwolnieniu lekarskim należy niezwłocznie poinformować o tym ZUS.

# Umowa z Kanadą

**1 października 2009 r. wchodzi w życie Umowa o zabezpieczeniu społecznym między Polską a Kanadą.**

Umowa ta reguluje stosunki między oboma krajami w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym, ustalania emerytur i rent osób, które pracowały w tych krajach oraz transferu przyznanych świadczeń osobom zamieszkałym w drugim państwie.

Osoba, która pracowała w obu krajach może nabyć uprawnienia emerytalno-rentowe w każdym z nich, jeżeli spełni warunki wymagane ustawodawstwem wewnętrznym. Postanowie-

nia umowy mają na celu ułatwienie spełnienia tych warunków. W świetle Umowy dopuszczalne będzie zatem pobieranie równoczesne emerytur lub rent z obu krajów.

Więcej informacji na temat ustalania emerytur i rent przez ZUS z zastosowaniem umowy polsko-kanadyjskiej dostępne jest w serwisie internetowym [www.zus.pl](http://www.zus.pl), natomiast informacje na temat świadczeń kanadyjskich będzie można uzyskać na stronie [www.servicecanada.gc.ca](http://www.servicecanada.gc.ca).

## Kalendarium ZUS

### Wrzesień 2009

<b>01.09.2009 r.</b>	Szkolenie z oceny ryzyka zawodowego. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>02.09.2009 r.</b>	Szkolenie z prowadzenia kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich przez zakłady pracy. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>03.09.2009 r.</b>	Seminarium z zakresu BHP dla pracodawców oraz pracowników służb BHP. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim
<b>03.09.2009 r.</b>	Szkolenie z prowadzenia kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich przez zakłady pracy. Organizator: Oddział ZUS w Pile
<b>04.09.2009 r.</b>	Szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>08.09.2009 r.</b>	Międzynarodowe Dni Poradnictwa w Słubicach
<b>08.09.2009 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek dotyczące świadczenia krótkoterminowego na wypadek choroby i macierzyństwa. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie
<b>08.09.2009 r. – 09.09.2009 r.</b>	Szkolenie BHP dla pracodawców i osób kierujących pracownikami. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>11.09.2009 r. – 12.09.2009 r.</b>	Szkolenia BHP dla pracodawców z woj. mazowieckiego. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
<b>12.09.2009 r. – 13.09.2009 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
<b>16.09.2009 r.</b>	Szkolenia z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
<b>16.09.2009 r. – 17.09.2009 r.</b>	Międzynarodowe Dni Poradnictwa w Nowym Sączu
<b>16.09.2009 r.</b>	Wypadki przy pracy i choroby zawodowe. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>17.09.2009 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek chcących rozliczać składki za pomocą przekazu elektronicznego. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie
<b>17.09.2009 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
<b>18.09.2009 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek z zakresu emerytur z systemu zreformowanego oraz świadczeń kompensacyjnych dla nauczycieli. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>24.09.2009 r.</b>	Ocena ryzyka zawodowego. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>25.09.2009 r. – 26.09.2009 r.</b>	Szkolenie BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
<b>25.09.2009 r. – 26.09.2009 r.</b>	Szkolenie BHP dla pracodawców z woj. mazowieckiego. Organizator I Oddział ZUS w Warszawie
<b>28.09.2009 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek z zakresu zmian w przepisach dotyczących opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych obowiązujących od lipca 2009 r. oraz zmian w opłacaniu składek za osoby przebywające na zasiłku macierzyńskim lub urlopie wychowawczym, posiadające jednocześnie inny tytuł do ubezpieczeń. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)  
[eup.zus.pl](http://eup.zus.pl)  
[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek  
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
Elektroniczny Urząd Podawczy  
Kalkulatory hipotetycznej emerytury

# Oczekujesz pomocy – złóż wniosek w ZUS

Przedsiębiorca, którego firma popadła w finansowe tarapaty może liczyć na pomoc ze strony Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Płatnik może wystąpić do ZUS z wnioskiem o układ ratalny, odroczenie terminu płatności składek lub w ostateczności o umorzenie zaległości – wyjaśnia Agata Wiśniewska, Dyrektor Departamentu Realizacji Dochodów ZUS.

## Na czym polegają poszczególne formy pomocy?

Układ ratalny oznacza ni mniej ni więcej tylko rozłożenie na raty zaległych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne. Odroczyć natomiast można jedynie płatność składek przyszlých. Stąd też z wnioskiem o tę formę pomocy przedsiębiorca musi się zwrócić maksymalnie na dzień przed upływem ostatniego dnia terminu płatności danej składki. Postępowaniem o umorzenie obejmujemy całość wskazanego we wniosku zadłużenia płatnika składek.

## Czy istnieją należności, które nie podlegają pomocy ze strony ZUS?

Poza jednoosobową działalnością gospodarczą gdzie możliwe jest objęcie ulgą całości zadłużenia czy też należności, Zakład z mocy prawa nie umarza, nie rozkłada na raty i nie odracza terminu płatności składek na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej przez ubezpieczonych, tj. pracowników. Objęte ulgą mogą być jedynie składki należne od płatnika składek. Układowi ratalnemu, umorzeniu i odroczeniu nie podlega też należna składka na ubezpieczenie zdrowotne. Jeżeli więc przedsiębiorca – poza prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą – zdecyduje się wystąpić do Zakładu z wnioskiem o udzielenie ulgi w postaci odroczenia terminu płatności należności lub rozłożenia zadłużenia na raty to musi uiścić wraz z możliwymi odsetkami za zwłokę równowartość składki emerytalnej i składki na ubezpieczenie zdrowotne należne za ubezpieczonych. W przypadku wniosku o umorzenie nie ma takiego wymogu, jednakże część składki finansowana przez ubezpieczonych nie podlega umorzeniu. W odniesieniu do osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą możli-



we jest umorzenie lub rozłożenie na raty całości długu z tytułu należnych składek. Możliwe jest również odroczenie terminu płatności wszystkich zobowiązań wobec ZUS.

## Jakie, poza wnioskiem, należy złożyć dokumenty by skorzystać z „zusowskiej” ulgi?

Należy przedłożyć w Zakładzie szczegółową dokumentację z prowadzonej działalności i dokumentację finansową firmy. Przy okazji składania wniosku o układ ratalny należy również wskazać oczekiwaną i możliwą do zapłaty wysokość raty, konkretne terminy płatności kolejnych transz oraz ilość rat.

## Czy są jakieś dodatkowe obwarowania udzielanej przez ZUS pomocy?

Może nie tyle obwarowania, co obostrzenia prawne. Dotyczą one w szczególności umorzenia należnych składek, z uwagi na fakt, iż jest to najdalej idąca pomoc ze strony Zakładu. W tym przypadku Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych mówi, iż starająca się o umorzenie firma musi być całkowicie nieściągalna. Inaczej jest w przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej. Tu istnieje możliwość umorzenia należnych składek nawet w przypadku braku ich całkowitej nieściągalności. Jednak należy przy tym spełniać szereg dodatkowych warunków. Podstawowym z nich jest istnienie perspektywy dramatycznego spadku poziomowi życia przedsiębiorcy i jego rodziny w przypadku gdyby zaległe składki zostały spłacone. Jednak to na dłużniku spoczywa obowiązek przedstawienia dowodów świadczących o trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej uniemożliwiającej spłatę zobowiązań. Ponadto pomoc ta może być udzielona jeżeli spełnione zostaną przesłanki określone w krajowych i unijnych przepisach z zakresu pomocy publicznej.

**Czy wraz ze złożeniem wniosku o umorzenie lub odroczenie należności, czy ich rozłożenie na raty należy uiścić jakieś opłaty?**

W przypadku zawarcia układu ratalnego lub odroczenia terminu płatności składek Zakład – zgodnie z Ustawą ordynacja podatkowa – nalicza opłatę prolongacyjną w wysokości 50 proc. stawki odsetek za zwłokę. W odniesieniu do układu ratalnego opłata jest naliczana do każdej raty.

## Jakie i czy w ogóle są negatywne skutki skorzystania z pomocy ZUS?

O negatywnych skutkach możemy mówić jedynie w odniesieniu do umorzenia należności. W konsekwencji umorzenia zaległych składek ograniczona jest możliwość uzyskania w przyszłości świadczeń z ubezpieczenia społecznego lub też świadczenia te będą przyznane w mniejszym wymiarze dla osób opłacających składki na własne ubezpieczenie.

Rozmawiał Wojciech Andrusiewicz

**JAKI ŚLAD ZOSTAWISZ PO SOBIE?**

**NIE LEKCEWAŹ ZAGROŻEŃ W PRACY NA WYSOKOŚCI**

75 LAT ZUS 1934-2009 PIP PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY PRACUJ BEZPIECZNIE

# ZUS radzi

**Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



**Mam przepracowane 15 lat i 100 dni. Czy mam szansę na uzyskanie emerytury. We wrześniu kończę 60 lat, mam wszystkie zarobki, przyjęcia i zwolnienia udokumentowane w książeczce ubezpieczeniowej.**

Zgodnie z art. 24 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS kobiecie urodzonej po 31 grudnia 1948 r. przysługuje emerytura po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego tj. 60 lat. Ustawodawca nie przewiduje żadnych innych warunków do przyznania emerytury. Niemniej, aby jak najkorzystniej wyliczyć jej wysokość należy udokumentować przebyte okresy składkowe (np. okresy zatrudnienia, okresy opłacania składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe) i nieskładkowe (np. okresy urlopów wychowawczych, studiów wyższych, zwolnień lekarskich), a także wysokości osiąganych zarobków z kolejnych 10 lat wybranych z dwudziestolecia poprzedzającego rok przejścia na emeryturę lub z 20 lat kalendarzowych, najkorzystniejszych,

wybranych z całej pracy zawodowej. Dokumentami potwierdzającymi okresy składkowe są stosowne zaświadczenia, świadectwa pracy a okresy nieskładkowe np. zaświadczenie z uczelni o odbytych studiach, akty urodzenia dzieci. Natomiast w celu udokumentowania zarobków należy dostarczyć zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (druk RP 7) lub legitymację ubezpieczeniową, jeżeli posiada odpowiednie wpisy.

**Jaki jest czas oczekiwania na rehabilitację i co jaki czas można się o taki wyjazd ubiegać?**

Czas oczekiwania tzn. od złożenia wniosku do wysłania skierowania na rehabilitację wynosi około 30 dni. Orzeczenie o potrzebie rehabilitacji wydaje lekarz orzecznik i to on decyduje biorąc pod uwagę stan zdrowia pacjenta o rehabilitacji.

**Mam 28 lat. Dwa lata temu przeszedłem poważne złamanie nogi. Skończyło mi się już zwolnienie lekarskie i świadczenie rehabilitacyjne. Dalej pracuję, ale ciągle od-**

**czuвам skutki złamania. Czy mogę ubiegać się o rehabilitację z ZUS?**

Oczywiście, że może starać się Pani o rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej z ZUS. Należy w tym celu złożyć wniosek wypełniony przez lekarza prowadzącego ze wskazaniem rodzaju schorzenia. Natomiast o skierowaniu do ośrodka na rehabilitację zadecyduje lekarz orzecznik ZUS.

**Od miesiąca jestem na zwolnieniu lekarskim. W zeszłym tygodniu przyszła do mnie kontrola z zakładu pracy. Czy mieli do tego prawo?**

Taka kontrola może stanowić dla nas dyskomfort, ale na kontrolę musimy się jednak zgodzić jeżeli kompetencje do jej przeprowadzenia wynikają z przepisów. Zakład Ubezpieczeń Społecznych na mocy ustawy o świadczeniach pieniężnych (...) posiada uprawnienie do kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich. Podobne uprawnienia przysługują również pracodawcom, którzy zgłaszają do ubezpieczenia powyżej 20 osób.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł
— w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł
— w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za sierpień 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) — co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	6371,22 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
<b>Renta socjalna</b>	567,08 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	804,02 zł
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	2078,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	2230,00 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	3859,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	4141,10 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł