

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Piłkarze zatrudnieni w klubach podlegają takim samym zasadom ubezpieczeniowym jak urzędnicy, nauczyciele, czy przedsiębiorcy i mają z tego tytułu takie same obowiązki – przypomina Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Do renty socjalnej można dorabiać. Przychód nie może być wyższy od 30 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

str. 2



Każdy emeryt ma prawo do przeliczenia swojego świadczenia. Musi jednak spełnić określone warunki – mówi Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3

Zaświadczenia dostępne od ręki

Na zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne nie trzeba już czekać. Jednostki ZUS mogą wydawać je „od ręki” bezpośrednio na salach obsługi klientów. W ciągu ostatnich trzech miesięcy wydano w ten sposób ponad 40 tys. zaświadczeń.

Od końca maja, w ciągu każdego tygodnia liczba zaświadczeń wystawionych na salach obsługi klienta ZUS wzrasta średnio o ok. 5 tysięcy. Przez trzy tygodnie czerwca przedsiębiorcy otrzymali od ręki już blisko 46 tysięcy zaświadczeń. Najwięcej zaświadczeń zostało wystawionych w Warszawie. W trzech stołecznych oddziałach ZUS przedsiębiorcy otrzymali ich ponad 5 tys.

Zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, Zakład ma siedem dni roboczych na wystawienie zaświadczenia lub wydanie decyzji o odmowie takiego zaświadczenia. Jednak w odpowiedzi na liczne głosy przedsiębiorców, którzy potrzebują takich zaświadczeń m.in. do udziału w przetargach, ZUS zdecydował się przyspieszyć tryb ich wystawiania.

Obecnie płatnicy, którzy na koncie w ZUS nie mają żadnych zaległości lub błędów i wobec których nie toczy się żadne postępowanie wyjaśniające, mogą otrzymać zaświadczenie o niezaleganiu w ciągu 15 minut od złożenia

wniosku na sali obsługi klienta. W przypadku spraw wymagających wyjaśnienia zachowany jest dotychczasowy tryb wystawiania dokumentów, co może zająć kilka dni. Warto pamiętać, że zaświadczenia wydawane są wyłącznie



osobom upoważnionym do ich odbioru. Właściciel firmy wysyłający pracownika do ZUS powinien wyposażyć go w odpowiedni dokument.

ZUS przypomina, że wniosek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek można złożyć również przez Internet, za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego, dostępnego pod adresem: www.eup.zus.pl. Samego zaświadczenia ZUS nie odeśle jednak identyczną drogą, gdyż jest to druk ściślego zarachowania wystawiany w formie papierowej. Płatnik składek może więc otrzymać zaświadczenie na wskazany we wniosku adres bądź na sali obsługi klienta.

Za wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne ZUS nie pobiera żadnych opłat.

ZUS wszędzie blisko

Masz kłopot z dotarciem do swojego oddziału ZUS? To żaden problem. Wnioski i pisma można składać w dowolnej placówce, a i tak trafią pod właściwy adres.

Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, wszystkie jednostki Zakładu zobowiązane są przyjmować wszelkie pisma, wnioski i dokumenty składane przez klientów, niezależnie od ich przynależności terytorialnej. Oznacza to, że osoba zamieszkująca na stałe np. w Jaśle nie ma obowiązku składania wniosku wyłącznie w oddziale ZUS w tym mieście. Może to zrobić w dowolnej placówce na terenie całego kraju, np. w Szczecinie albo w Białymstoku. Dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe składane na standardowych formularzach ZUS od razu wprowadzane są do bazy danych systemu informatycznego. Innego rodzaju korespondencja przekazywana na piśmie niezwłocznie przekazywana jest wewnętrzną pocztą ZUS do jednostki właściwej ze względu na adres siedziby płatnika lub ubezpieczonego.

W każdej jednostce Zakładu można uzyskać również ogólne informacje na temat przepisów dotyczących ubezpieczeń społecznych, w tym warunków podlegania ubezpieczeniom oraz zasad uzyskiwania prawa do świadczeń.

Ciekawostki statystyczne – emerytury

- W 2009 r. na emerytury wydatkowano 99,6 mld zł
- Przeważająca wysokość wypłaconej w grudniu 2009 r. emerytury to 1608,67 zł
- W grudniu 2009 r. 28,7 proc. mężczyzn, którym wypłacano emeryturę było w wieku poniżej emerytalnego, kobiet natomiast było 22,2 proc.
- W 2009 r. przyznano i wypłacono emeryturę 243 tys. osób. Z tego kobiety stanowiły 55,2 proc., a mężczyźni 44,8 proc. Przeważający wiek kobiety przechodzącej na świadczenie to 57,8 lat, a mężczyzny 61 lat.

„ZUS dla Ciebie” w internecie

www.zus.pl/zusdlaciebie
www.nexto.pl/zusdlaciebie
www.nadaje.com/zusdlaciebie



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Piłkarz to też ubezpieczony

Szerokim echem – zwłaszcza w prasie sportowej – odbił się niedawny wyrok Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu w sprawie objęcia obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne wszystkich premii wypłacanych piłkarzom za rozegrane mecze. Sąd uznał, że Klub Piłkarski „Górnik Polkowice” musi zapłacić do ZUS ponad 3 mln zł zaległych składek wraz z odsetkami.

W prasie natychmiast podniosło się larum, że wyrok ten oznacza de facto bankructwo polkowskiego klubu i zagrożony byt setek a może i tysięcy innych klubów, do których ZUS może się teraz zgłosić po zaległe składki. W jednej z gazet przeczytałem nawet, że ewentualna aktywność Zakładu na tym polu może spowodować „całkowitą zagładę polskiej piłki nożnej”.

Przyjmując do wiadomości poetykę sportowych kolumn, uważam, że akurat tutaj skłonność dziennikarzy do przesady poszła nieco za daleko. Celem ZUS nie jest przecież prowadzenie złośliwej kampanii wymierzonej w kluby sportowe. Zakład zobowiązany jest do wykonywania obowiązującego prawa, a wyrok wrocławskiego sądu jest najlepszym dowodem na to, że domaganie się nieopłaconych należności jest jak najbardziej prawnie zasadne. Sąd orzekł, że prawo obejmuje równo wszystkich obywateli a piłkarze zatrudnieni w klubach podlegają takim samym zasadom ubezpieczeniowym jak urzędnicy, nauczyciele, czy przedsiębiorcy i mają z tego tytułu takie same obowiązki.

Zupełnym nieporozumieniem jest stawianie ZUS zarzutu wyciągania z klubów pieniędzy, które można byłoby przeznaczyć np. na szkolenie młodzieży, rozbudowę trybun, albo lepsze oświetlenie boiska. Ustawowym zadaniem ZUS jest troska o ubezpieczonych i zapewnienie im świadczeń w przypadku niezdolności do pracy ze względu na stan zdrowia lub wiek. Nie można obarczać Zakładu odpowiedzialnością za rozwój infrastruktury sportowej, bo nie ma on przecież z tym nic wspólnego. To właściciel klubu tak musi zarządzać swoimi zasobami, aby starczyło mu środków zarówno na opłacenie obowiązkowych składek, jak i na inne wydatki. Zwalanie winy na ZUS jest zwyczajną zasłoną dymną.

Aby lepiej to zrozumieć, warto odwrócić kota ogonem i spojrzeć na sprawę składek od strony zawodnika. Właściciel klubu sportowego (czyli płatnik), który zamiast na ubezpieczenie wydaje pieniądze na nowe reflektory faktycznie pozbawia swoich piłkarzy prawa do właściwej wysokości świadczeń w razie ewentualnej potrzeby. Dobrze, by mieli tego świadomość zarówno piłkarze, jak i ich wierni kibice.

Do renty socjalnej można dorabiać

Przepisy ustawy o rencie socjalnej są zgodne z konstytucją i nie trzeba ich zmieniać – uznał niedawno Trybunał Konstytucyjny. Tym samym Trybunał potwierdził interpretację tych przepisów przez ZUS. To dobra okazja, żeby przypomnieć czym jest renta socjalna i jakie są zasady jej przyznawania.

Na początek wyjaśnienie, że renta socjalna nie jest świadczeniem wynikającym z ubezpieczeń społecznych. Przyznawana jest tylko osobom, które stały się niezdolne do pracy przed rozpoczęciem kariery zawodowej i nie zdążyły jeszcze się ubezpieczyć. ZUS może przyznać taką rentę, jeśli niezdolność do pracy powstała w trakcie nauki w szkole przed ukończeniem 18. roku życia, lub w czasie nauki w szkole wyższej do 25. roku życia. Może być ona przyznana także osobom starszym, pod warunkiem, że stały się one niezdolne do pracy w czasie studiów doktoranckich lub aspirantury naukowej.

Ustalenia całkowitej niezdolności do pracy i przewidywanego okresu jej trwania dokonuje lekarz orzecznik ZUS na zasadach i w trybie określonym w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W myśl tej ustawy, za całkowicie niezdolną do pracy uważa się osobę, która utraciła zdolność do wykonywania jakiejkolwiek pracy.

Renta może być przyznana na stałe – jeżeli niezdolność do pracy jest trwała lub na wskazany okres – jeśli niezdolność do pracy jest czasowa. Świadczenie ma stałą wysokość i wynosi zawsze 84 proc. kwoty najniższej renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy (obecnie wynosi 593,28 zł). Renta ta podlega waloryzacji na zasadach i w trybie określonym w przepisach ustawy emerytalnej. Od wypłacanego świadczenia ZUS potrąca zaliczkę na podatek dochodowy, a także składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

Osoba pobierająca rentę socjalną może pracować i uzyskiwać dodatkowy przychód (liczy się tu także np. przychód z wynajmu mieszkania), ale warto pamiętać, że gdy przychód ten przekroczy kwotę 30 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (obecnie wynosi ona 995,00 zł), wówczas wypłacanie renty zostanie zawieszona.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Sierpień 2010

05.08.2010 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.08.2010 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
16.08.2010 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2010 r. – pozostali płatnicy
23.08.2010 r. – – 24.08.2010 r.	Bezpłatne okresowe szkolenie dla pracodawców z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
27.08.2010 r. – – 28.08.2010 r.	Bezpłatne szkolenia dla pracodawców z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulator emerytalny
www.zus.pl/ue	Projekty unijne realizowane w ZUS

Przeliczanie emerytur

Każdy emeryt ma prawo do przeliczenia swojego świadczenia. Musi jednak spełnić określone warunki. O sytuacjach, w których ZUS obliczy nową wysokość emerytury, mówi Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

Jaka jest różnica między przeliczeniem emerytury a otrzymaniem „nowej” emerytury?

Przeliczenie emerytury to ponowne obliczenie wysokości już przyznanego świadczenia. Ponowne obliczenie wysokości może być skutkiem np. zgłoszenia wniosku o doliczenie nieuwzględnionego okresu ubezpieczenia lub o obliczenie podstawy wymiaru z uwzględnieniem innych zarobków, niż te które wskazano przy ubieganiu się o emeryturę. Istotne jest to, że wskutek przeliczenia następuje zmiana wysokości świadczenia, do którego osoba zainteresowana była już uprawniona.

Natomiast otrzymanie „nowej” emerytury związane jest z koniecznością zgłoszenia wniosku o takie świadczenie, przy czym emerytura ta zostanie przyznana, o ile zostaną spełnione wymagane warunki.

W takim razie jaki jest związek pomiędzy przeliczeniem emerytury a 30 miesięcznym okresem ubezpieczenia po jej przyznaniu?

Okres ten ma znaczenie przy obliczaniu wysokości kolejnej emerytury, dla osoby już uprawnionej do emerytury wcześniejszej. W przypadku bowiem przepracowania – po przyznaniu emerytury wcześniejszej – co najmniej 30 miesięcy – część socjalna tej nowej emerytury obliczana jest od aktualnej kwoty bazowej.

Obliczanie wysokości emerytury z uwzględnieniem części socjalnej dotyczy w zasadzie tylko emerytur obliczanych na dotychczasowych zasadach. Tylko te emerytury są bowiem ustalane z uwzględnieniem części socjalnej, stanowiącej 24 proc. kwoty bazowej oraz tzw. części stażowej, zależnej od okresów składkowych i nieskładkowych oraz podstawy wymiaru. Trzydziestomiesięczny okres ubezpieczenia ma więc znaczenie przy obliczaniu nowej, kolejnej emerytury, a więc emerytury przysługującej z tytułu ukończenia 60 lat przez kobietę i 65 lat przez mężczyznę i dotyczy tylko osób urodzonych przed 1949 r., oraz kobiet urodzonych w latach 1949-1953, których emerytura może być obliczona w myśl mieszanego sposobu (w części na nowych, a w części na starych zasadach). Są to kobiety, które nie pobrały emerytury wcześniejszej, choć miały ustalone do niej prawo i nie są członkami OFE. Osoby urodzone po 1948 r. – z chwilą osiągnięcia tego wieku – uzyskują prawo do emerytury ustalonej w myśl zreformowanych zasad, a więc nie związanych z kwotą bazową.

Czy każdy emeryt może przeliczyć swoje świadczenie?

Przypadki, w których możliwe jest przeliczenie emerytury, określa ustawa.



W odniesieniu do emerytur ustalanych na dotychczasowych zasadach (tj. z uwzględnieniem stażu emerytalnego, zarobków i kwoty bazowej) przeliczenie oznacza, przykładowo, możliwość doliczenia okresów przebytych przed przyznaniem emerytury lub doliczenia okresów przebytych już po przyznaniu emerytury. Doliczenie okresów przebytych po przyznaniu emerytury następuje po zakończeniu kwartału kalendarzowego, chyba że ustało ubezpieczenie.

Każdy emeryt, który odnalazł jakieś dokumenty albo pracował po przyznaniu emerytury może zgłosić wniosek o przeliczenie. Jeśli nie zostaną przedłożone żadne nowe dokumenty – ZUS nie będzie miał podstaw do przeliczenia emerytury.

Szczególny przypadek, w którym nie trzeba niczego przedkładać, dotyczy sytuacji, w których osoba uprawniona do emerytury przyznanej przed 2009 r. nie miała dokumentów potwierdzających wysokość zarobków uzyskanych z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy, a zarobki z tego okresu zostały przyjęte do obliczenia podstawy wymiaru. Przed 2009 r. w takim przypadku przyjmowane było wynagrodzenie „zerowe”. Począwszy od 1 stycznia 2009 r. przyjmuje się wynagrodzenie minimalne. Osoby, które dotychczas nie zgłosiły wniosku o „zamianę” wynagrodzenia zerowego na minimalne, mogą to zrobić w każdym czasie.

Czy przeliczać można i wcześniejsze emerytury i te, które otrzymuje się po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego?

Tak, wskazane wyżej sposoby przeliczenia emerytury obliczonej na dotychczasowych zasadach, dotyczą zarówno emerytur

wcześniejszych, jak przyznaných osobom, które ukończyły wiek 60 lat – kobieta i 65 lat – mężczyzna.

A co z emeryturami obliczonymi według nowych zasad?

Osobom, które nabyły emerytury według nowych zasad i nadal pozostają w ubezpieczeniach, czyli np. pracując, przysługuje prawo do ponownego obliczenia ich wysokości.

Polega ono na powiększeniu emerytury o kwotę wynikającą z podzielenia składek (odpowiednio zwaloryzowanych) zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego po dniu ustalenia prawa do emerytury przez wyrażone w miesiącach średnie dalsze trwanie życia.

Ponowne ustalenie wysokości emerytury może być dokonane nie wcześniej niż po upływie roku kalendarzowego, albo po ustaniu ubezpieczeń emerytalnych i rentowych.

Co trzeba zrobić, aby przeliczyć świadczenie?

Przeliczenie świadczenia odbywa się na wniosek zainteresowanego. We wniosku należy wskazać, o co się ubiegamy oraz dołączyć dokumenty uzasadniające nasz wniosek (np. świadectwa pracy, legitymację ubezpieczeniową, formularz ZUS – Rp-7 itd.).

Czy przeliczenie zawsze się opłaca?

Istotą przeliczenia świadczenia jest podwyższenie jego wysokości. Jeśli jednak zdarzyłoby się tak, że wskutek przeliczenia obniżyłaby się wysokość emerytury – ZUS będzie wypłacał świadczenie w wysokości dotychczasowej, ustalonej przed dokonaniem tego przeliczenia.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska



ZUS NA MAPACH W INTERNECIE
zumi.pl ■ docelu.pl ■ maps.google.pl

**SZYBKO ODNAJDZIESZ
ADRESY
ODDZIAŁÓW
INSPEKTORATÓW
BIUR TERENOWYCH**

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Czy to, że zatrudniony byłem jako chałupnik może stanowić przeszkodę w ponownym przeliczeniu emerytury? Mam zaświadczenie od likwidatora zakładu, iż moja pensja stanowiła ponad 50 proc. średniej krajowej i w tym czasie była odprowadzana składka emerytalna.

Ustawa z 4 września 2008 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych dodała w art. 15 ust. 2a w brzmieniu: „Jeżeli nie można ustalić podstawy wymiaru składek w okresie pozostawania w stosunku pracy wskazanym do ustalenia podstawy wymiaru emerytury i renty, za podstawę wymiaru składek przyjmuje się kwotę obowiązującego w tym okresie minimalnego wynagrodzenia pracowników, proporcjonalnie do okresu podlegania ubezpieczeniu i wymiaru czasu pracy.” Ustawodawca nie dopuścił możliwości przyjmowania minimalnego wynagrodzenia za okresy, w których wnioskodawca podlegał ubezpieczeniu – ubezpieczeniom

społecznym z innego tytułu niż ubezpieczenie pracownicze. Pan był zatrudniony jako chałupnik, nie można więc przeliczyć emerytury z zastosowaniem ww. przepisu.

Moja mama zmarła w marcu 2010 r. w wieku 52 lat. W momencie śmierci pozostawała w stosunku pracy. Łącznie przepracowała ponad 20 lat. Mój tata kończy w tym roku 60 lat, sam jest na rencie i dodatkowo pracuje. Czy może się starać o rentę rodzinną?

Wdowiec ma prawo do renty rodzinnej jeżeli w chwili śmierci współmałżonki osiągnął wiek 50 lat lub był niezdolny do pracy. Ponadto osoba zmarła w chwili śmierci miała ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy lub spełniała warunki wymagane do uzyskania jednego z tych świadczeń. Z informacji dotyczących osoby zmarłej, jakie zostały zawarte w pytaniu, należy przypuszczać, że takie warunki zostały spełnione a w związku z tym tacie przysługuje renta rodzinna. Niemniej jednak w celu potwierdzenia

uprawnień należy zgłosić się (ze wszystkimi dokumentami potwierdzającymi przebyte przez osobę zmarłą okresy składkowe i nieskładkowe) do właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub najbliższego Oddziału ZUS i złożyć wniosek o przyznanie renty rodzinnej.

Prowadziłem działalność gospodarczą w 2007 r. Zalegam ze składkami. Jestem bez dochodów. Czy mogę starać się o umorzenie zaległości?

Umorzenie składek jest traktowane jako instytucja o wyjątkowym charakterze, której stosowanie uzależnione jest zaistnieniem konkretnych, wskazanych przez ustawodawcę przesłanek, tj. zaistnieniem całkowitej nieściągalności lub ważnym interesem osoby zobowiązanej. Każda sprawa traktowana jest przy tym indywidualnie. Niezależnie od możliwości umorzenia składek dłużnik może starać się o rozłożenie należności na raty. Szczegółowe informacje w tym zakresie znajdzie Pani pod adresem www.zus.pl.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł
— w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za lipiec 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	110,51 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	233,32 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,25 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	543,29 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł

Renta socjalna	593,28 zł
Świadczenie przedemerytalne (pryznawane obecnie)	841,17 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
---	-------------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł