

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



W poprzednim „ZUS dla Ciebie” przedstawiliśmy trzy sposoby na podwyższenie emerytury. W tym numerze magazynu prezentujemy kolejne
– pisze rzecznik prasowy Zakładu Mikołaj Skorupski.

str. 2

ZUS się bawi... i nie żałuje
W takim tonie dziennik „Fakt” opisał wycieczkę grupy pracowników II Oddziału ZUS w Łodzi do Tunezji. A jak było naprawdę relacjonuje Katarzyna Mołas, która była uczestniczką tej wycieczki.

str. 2



Preferencyjne składki dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą

Co roku w Polsce powstaje kilkadziesiąt tysięcy nowych firm i ich właściciele mogą korzystać z pewnych preferencji – mówi Andrzej Radziśław z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3

60-latkowie idą na emeryturę

8 maja 2008 r. weszła w życie ustawa o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw. Wprowadza ona nowe zasady nabywania praw do wcześniejszej emerytury przez mężczyzn.

Oczekiwana była od pół roku, ponieważ 30 października 2007 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że dotychczasowy zapis, iż prawo do wcześniejszej emerytury ma 55-letnia kobieta z 30-letnim stażem ubezpieczeniowym, a nie ma go 60-letni mężczyzna z 35-letnim stażem jest niezgodny z konstytucją.

Dlatego zmieniono pierwotny przepis art. 29 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Obecnie przepisy dają ubezpieczonym urodzonym przed 1 stycznia 1949 r., którzy nie osiągnęli wieku emerytalnego 60 lat dla kobiet i 65 dla mężczyzn, prawo do przejścia na emeryturę. Nic nie zmienia się dla kobiet. Będą mogły odchodzić na emeryturę po osiągnięciu 55 lat, jeżeli mają co najmniej 30-letni okres składkowy i nieskładkowy albo jeżeli mają co najmniej 20-letni okres składkowy i nieskładkowy oraz zostaną uznane za całkowicie niezdolne do pracy.

W przypadku mężczyzn, tak jak do tej pory, będą mogli odchodzić na emeryturę po osiągnięciu 60 lat, jeżeli mają co najmniej 25-letni okres składkowy i nieskładkowy oraz zostali uznani za całkowicie niezdolnych do pracy albo, co

jest nowością wynikającą właśnie ze wspomnianej nowelizacji, jeżeli osiągnęli 60 lat i mają co najmniej 35-letni okres składkowy i nieskładkowy.

Aby uzyskać emeryturę na zasadach określonych w znowelizowanych przepisach, konieczne jest do końca tego roku ukończenie 60 lat.

Pozostałe warunki wymagane do przyznania emerytury, w tym 35-letni staż i ostatni, pracowniczy tytuł ubezpieczenia, mogą być spełnione w każdym czasie.

Osoby, które spełnią warunki do przejścia na emeryturę na zasadach określonych w znowelizowanych przepisach już w tym roku, nie muszą się o nią ubiegać w tym roku. Jeżeli złożą wnioski na przykład za rok lub dwa, także uzyskają świadczenie.

W celu ułatwienia ubiegania się o świadczenia ZUS opracował formularz wniosku – ZUS Rp-1 – wniosek o emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy. Można go uzyskać w placówkach ZUS lub u pracodawcy. Jest też dostępny na stronie www.zus.pl.

Przyznawanie emerytury dla 60-letnich mężczyzn po wejściu w życie nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych będzie odbywać się według następujących zasad:

- emerytura przysługiwać będzie ubezpieczonym mężczyznom urodzonym przed 1 stycznia 1949 r., a zatem tym, którzy do końca 2008 r. mają ukończone 60 lat,
- muszą oni także mieć 35 lat okresów składkowych i nieskładkowych w chwili składania wniosku, tj. niekoniecznie do końca 2008 r.,
- w okresie ostatnich 24 miesięcy podlegania ubezpieczeniom społecznym należy przez co najmniej pół roku pozostawać w ubezpieczeniu pracowniczym,
- ubezpieczenie pracownicze musi być ostatnim tytułem ubezpieczenia, jakiemu podlegał ubezpieczony przed zgłoszeniem wniosku o emeryturę,
- dwa ostatnie warunki nie są wymagane, jeśli wnioskodawca legitymuje się 35-letnim okresem ubezpieczenia pracowniczego.

Nie daj się wylosować

31 lipca ZUS przeprowadzi kolejne losowanie przydziału członków otwartych funduszy emerytalnych (OFE). Kto nie chce być wylosowany, powinien jak najszybciej sam wybrać swój fundusz.

Losowanie przydziału do OFE obejmuje osoby, które urodziły się po 31 grudnia 1968 r. i po raz pierwszy podejmując zatrudnienie nie zgłosiły się do żadnego funduszu (obowiązek ten nie dotyczy studentów i uczniów do 26 roku życia, którzy podjęli pracę w ramach umowy-zlecenia, umowy o dzieło lub rozpoczęli studia doktoranckie). Każdej osobie, która nie dopełniła tego obowiązku w ciągu 7 dni od podjęcia zatrudnienia, ZUS przypomina o konieczności zgłoszenia się do OFE.

Osoby biorące udział w losowaniu są przydzielane tylko do tych funduszy, które osiągnęły wyższe niż średnia stopy zwrotu w dwóch kolejnych okresach rozliczeniowych i zarządzają mniej niż 10 proc. aktywów netto wszystkich OFE. Z losowania wyłączone są trzy największe (pod względem liczby członków) fundusze emerytalne.

Po losowaniu ZUS informuje poszczególne OFE o jego wynikach, a fundusze mają obowiązek poinformowania swoich nowych członków.

ZUS w Naszym Dzienniku

Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczyna stałą współpracę z redakcją Naszego Dziennika. W każdą sobotę na łamach gazety publikowane będą felietony w przystępny sposób objaśniające zasady rządzące ubezpieczeniami społecznymi.

Rzecznik ZUS, Mikołaj Skorupski, co tydzień będzie tłumaczył przepisy dotyczące opłacania i rozliczania składek ubezpieczeniowych, informował o prawach i obowiązkach ubezpieczonych. Zdradzi też sposoby na podwyższenie emerytury czy renty.

„Współpraca z Naszym Dziennikiem jest dla ZUS bardzo cenna. Wielu czytelników tej gazety to nasi klienci. Chcemy do nich dotrzeć z informacjami, które mogą im się przydać” – mówi Mikołaj Skorupski.



Nasz Dziennik



Mikołaj Skorupski
Rzecznik prasowy
Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych

Jak podwyższyć emeryturę cz. II

W poprzednim numerze magazynu „ZUS dla Ciebie” przedstawiliśmy trzy sposoby na podwyższenie emerytury. Warto je przypomnieć: sprawdzamy, czy nie mieliśmy zarobków, których nie dołączyliśmy starając się o emeryturę, możemy też dorobić do emerytury, a także oprócz dorabiania – przeliczyć świadczenie, czy aby na pewno po pewnym czasie nie przysługuje nam wyższe.

Nadmieśmy też, że gdy na emeryturę przeszło się w powszechnym wieku: dla kobiety 60 lat, mężczyzny – 65 lat, dorabia się, ile się chce, jeżeli rozwiązany został stosunek pracy z pracodawcami, na rzecz których wykonywane było zatrudnienie przed dniem nabycia prawa do emerytury.

Jeśli natomiast jest się tzw. wcześniejszym emerytem, obowiązują ograniczenia. Aktualnie (od 1 czerwca do 31 sierpnia) bez żadnych konsekwencji można dorobić miesięcznie do **2088,80 zł** brutto (70 proc. przeciętnego wynagrodzenia). ZUS zawiesi wypłatę świadczenia, jeśli zarobki przekroczą **3879,20 zł** brutto (130 proc. przeciętnego wynagrodzenia). Emerytura będzie zmniejszona, jeśli dodatkowe przychody znajdują się w przedziale **od 2088,00 zł do 3879,20 zł** miesięcznie (od 70 do 130 proc. przeciętnego wynagrodzenia). Nie ma natomiast znaczenia wysokość emerytury.

W jaki jeszcze sposób można podwyższyć świadczenie?

Jeśli dotarliśmy do zarobków, które nie zostały przedłożone ubiegając się o emeryturę, należy przynieść do ZUS zaświadczenie – a pracownicy Zakładu sprawdzą, czy przyjęcie zarobków z tego zaświadczenia do podstawy wymiaru będzie korzystne.

A może pracodawca wypłacił jakieś zaległe wynagrodzenie, za które opłacono składki na ubezpieczenia społeczne, a które pochodzi z okresu, z którego obliczono podstawę wymiaru emerytury?

Jeżeli natomiast w chwili ubiegania się o emeryturę było się uprawnionym do renty z tytułu niezdolności do pracy lub do świadczenia przedemerytalnego, ale tego przyznanego jeszcze przez urząd pracy – do obliczenia podstawy wymiaru można było wskazać zarobki uzyskane w 10 kolejnych latach z 20 lat sprzed roku zgłoszenia wniosku o emeryturę albo z dowolnych 20 lat, w których było się ubezpieczonym (te same co do renty lub świadczenia albo nowe) lub podstawę wymiaru renty albo świadczenia.

Warto sprawdzić, czy ma się tę podstawę ustaloną w najkorzystniejszy sposób. Warto to zrobić szczególnie wówczas, gdy ma się zaświadczenia o zarobkach, a do emerytury przyjęto podstawę wymiaru wcześniejszego świadczenia.

ZUS się bawi... i nie żałuje

W takim tonie dziennik „Fakt” opisał wycieczkę grupy pracowników II Oddziału ZUS w Łodzi do Tunezji. A jak było naprawdę? Oto relacja Katarzyny Mołas, która była uczestniczką tej wycieczki.

Pojechaliśmy do Tunezji za własne pieniądze, korzystając z częściowego dofinansowania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – mieliśmy do tego prawo.

Za cenę siedmiodniowej wycieczki do Kolońbrzeżu mieliśmy okazję zwiedzić piękny zakątek świata, z piękną plażą i gwarantowaną dobrą pogodą.

Reporter „Faktu”, który był tam razem z nami, w swoich relacjach ewidentnie kłamał. Nikt z nas się nie upił, a na imprezie w lokalu byliśmy tylko raz. Był to tzw. „wieczór beduiński” – obowiązkowa atrakcja znana na pewno wszystkim turystom, którzy odwiedzili Tunezję. Ogłuszająca muzyka i natrętne tancerki ocierające się o klientów tak długo, dopóki nie dostaną napiwku – wystarczy im 1 dolar (czyli około 2,20 zł).

Większość zdjęć opublikowanych w gazecie pochodzi właśnie z tej imprezy. Kluczem do tych fotek jest ustawiona na pierwszym planie butelka po winie. Zdjęć z większą ilością szkła nie dało się zrobić – jedno wino przypadało na

8 osób. Redakcja, najwyraźniej niezadowolona z efektu, postanowiła dodać trochę pikanterii i „rozebrała” naszą koleżankę. Grafik komputerowy usunął jej stanik i rozchylił bluzkę (mamy zdjęcia jak była faktycznie ubrana).

Nie mamy powodów, żeby się wstydzić tego wyjazdu. Zachowywaliśmy się godnie, pamiętając, że jest to impreza zakładowa. A dziennikarz bawił się razem z nami i nie wyglądał na przejętego ciężką dolą emerytów. Sugerowanie, że bawiliśmy się kosztem emerytów nie ma nic wspólnego z prawdą.

Środki ZFSS nie są w żaden sposób związane z Funduszem Ubezpieczeń Społecznych, z którego są wypłacane świadczenia dla emerytów i rencistów, a ich wykorzystanie nie ma jakiegokolwiek wpływu na wysokość przyznawanych świadczeń emerytalno-rentowych.

Nie zgadzamy się na takie publiczne opluwanie. Sprawę artykułów w „Fakcie” skierowaliśmy do Rady Etyki Mediów i Rzecznika Praw Obywatelskich. Oczekujemy na ich reakcję.

Kalendarium ZUS

Czerwiec 2008

- 01.06.2008 r.** Szkolenia z zakresu BHP. Bezpłatne szkolenia dla małych i średnich przedsiębiorstw – **30.11.2008 r.** rejestrujących po raz pierwszy działalność gospodarczą oraz szkolenia dla pracowników z branż: budownictwa, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego. Organizator: I Oddział ZUS w Poznaniu
- 3.06.2008 r.** Szkolenie z ogólnych zasad obejmowania ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym oraz zasad opłacania składek i przekazywania dokumentów do ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Zabrze
- 5.06.2008 r.** Termin opłacania składek za maj 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
- 6.06.2008 r.** Bezpłatne szkolenie okresowe BHP dla pracodawców branży transportowej. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
- 10.06.2008 r.** Termin opłacania składek za maj 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
- 16.06.2008 r.** Termin opłacania składek za maj 2008 r. – pozostali płatnicy
- 26.06.2008 r.** Szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik, przekaz elektroniczny (podpis elektroniczny), Elektroniczny Urząd Podawczy. Organizator: Oddział ZUS w Zabrze

Lipiec 2008

- 7.07.2008 r.** Termin opłacania składek za czerwiec 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
- 10.07.2008 r.** Termin opłacania składek za czerwiec 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
- 10.07.2008 r.** Ostateczny termin wyboru OFE
- 15.07.2008 r.** Termin opłacania składek za czerwiec 2008 r. – pozostali płatnicy
- 31.07.2008 r.** Losowanie do OFE

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
e-inspektorat.zus.pl
mojaskladka.zus.pl

eup.zus.pl
mojaemerytura.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
Elektroniczny Urząd Podawczy
Kalkulator hipotetycznej emerytury z I filaru

Preferencyjne składki dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą

Co roku w Polsce powstaje kilkadziesiąt tysięcy nowych firm i ich właściciele mogą korzystać z pewnych preferencji. Te preferencje, to choćby niższa składka na ubezpieczenia społeczne płacona przez 2 lata – mówi Andrzej Radziśław z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.



Kto może skorzystać z opłacania preferencyjnych składek na ubezpieczenia społeczne?

Osoby, które rozpoczynają działalność gospodarczą przez pierwsze 24 miesiące kalendarzowe od dnia rozpoczęcia wykonywania tej działalności, mogą opłacać składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od zadeklarowanej kwoty, która nie może być jednak niższa niż 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe i wypadkowe stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

A co ze składką na ubezpieczenie zdrowotne?

Oczywiście każda osoba prowadząca działalność gospodarczą jest również zobowiązana do opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne. W tym wypadku nie ma żadnych ulg. Składka na to ubezpieczenie powinna być naliczana i opłacana na ogólnych zasadach, czyli od zadeklarowanej kwoty, nie niższej niż 75 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku.

Wątpliwości może budzić konieczność opłacania składek na Fundusz Pracy. Jak to wygląda?

Osoby prowadzące działalność gospodarczą mają obowiązek opłacać składki na Fundusz Pracy, ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, jeśli wynoszą one w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Oznacza to, że osoba rozpoczynająca prowadzenie działalności gospodarczej (dla której jest to jedyny tytuł do ubezpieczeń) i jako podstawę wymiaru deklarująca 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia nie opłaca składek na Fundusz Pracy, ponieważ jej podstawa wymiaru na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia.

A kwotowo jakie są różnice w wysokości składek?

Składka na ubezpieczenia społeczne, dla osoby rozpoczynającej działalność gospodarczą i korzystającej z tej preferencyjnej składki, wyno-

si 94 złote 49 groszy. Natomiast osoba, która prowadzi działalność gospodarczą i z tej niższej stawki nie korzysta płaci za maj 486 złotych 65 groszy – w obydwu wypadkach z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym. Dodatkowo należy opłacić składkę na ubezpieczenie zdrowotne, która aktualnie wynosi 209 złotych 59 groszy. Oczywiście przedsiębiorca ma prawo zwiększyć podstawę, od której nalicza te składki, jeśli np. sytuacja jego firmy na to pozwala.

A jeżeli rozpoczęliśmy prowadzenie działalności w trakcie miesiąca to czy musimy opłacać pełne składki?

Podstawa, od której opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu, jeżeli działalność została rozpoczęta lub zakończona w trakcie miesiąca kalendarzowego lub w przypadku gdy prowadzący działalność przez część miesiąca był niezdolny do pracy i spełnia warunki do przyznania zasiłku chorobowego.

Czy niższe składki dotyczą wszystkich osób, które rozpoczynają prowadzenie własnej firmy?

Z preferencyjnych zasad opłacania składek nie mogą skorzystać ci, którzy w okresie ostatnich 5 lat prowadzili już działalność gospodarczą. I tak dla przykładu osoba, która 3 lata temu prowadziła pozarolniczą działalność gospodarczą, po roku tę działalność zlikwidowała i aktualnie rozpoczyna prowadzenie nowej firmy, nie może opłacać niższych składek. Ponadto w ramach nowej działalności gospodarczej nie można wykonywać usług na rzecz byłego pracodawcy, z którym w roku bieżącym lub poprzednim było się związanym umową o pracę i w ramach tego sto-

sunku pracy wykonywało się czynności, które aktualnie wykonuje się w ramach działalności gospodarczej.

Z preferencyjnych zasad opłacania składek nie mogą skorzystać wspólnicy spółek jawnych, komandytowych lub partnerskich oraz jednoosobowy wspólnik spółki z o.o., a także twórcy i artyści.

Jakie formalności należy dopełnić w ZUS, aby opłacać składki od 30 proc. minimalnego wynagrodzenia?

Fakt rozpoczęcia wykonywania działalności należy zgłosić do ZUS, a więc złożyć zgłoszenie płatnika składek oraz zgłosić do ubezpieczeń siebie jako ubezpieczonego.

Zgłoszenia płatnika składek dokonuje się poprzez złożenie formularza ZUS ZFA – zgłoszenie płatnika składek osoby fizycznej lub ZUS ZPA – zgłoszenie płatnika składek osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej. Wspólnicy spółki cywilnej mogą być płatnikami składek sami za siebie, składają wówczas formularz ZUS ZFA, lub płatnikiem składek za nich może być spółka, która składa formularz ZUS ZPA. Wybór sposobu rozliczeń zależy od decyzji każdego ze współników.

Nowy skład Zarządu ZUS

Rada Nadzorcza Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokonała zmian w Zarządzie ZUS. Odwołania otrzymali: Mirosława Boryczka i Tomasz Bujak. W ich miejsce powołani zostali: Elżbieta Łopacińska, Maria Szczur i Artur Brzóska – wszyscy są wieloletnimi pracownikami Zakładu. Obecnie Zarząd ZUS składa się z prezesa i czterech członków zarządu.



**Elektroniczny
Urząd
Podawczy**

Umożliwia załatwianie spraw bez czekania - przez Internet

Wejdź na stronę <http://eup.zus.pl> i złóż:

- wniosek o wydanie za świadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek (ZUS – EWN),
- wniosek o zwrot nadpłaconych składek (ZUS – EZS),
- wniosek o ustalenie przekroczenia rocznej granicy podstawy wymiaru składek (30-krotność) – (ZUS – EPW),
- zgłoszenie reklamacji do informacji o stanie konta (ZUS – ERU),
- wniosek o wydanie zaświadczenia o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego (ZUS – EWZ).

Odpowiedź możesz odebrać elektronicznie, pocztą lub osobiście.

Szczegóły w internecie i na ulotkach dostępnych we wszystkich jednostkach ZUS.

ZUS radzi

Eksperti z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



Czy emeryt, który pobiera emeryturę w wysokości 750 zł miesięcznie i jednocześnie prowadzi działalność gospodarczą na podstawie wpisu do ewidencji, uzyskując z tytułu tej działalności miesięczne przychody w wysokości powyżej 2000 zł może nie opłacać składki na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu prowadzenia tej działalności? Działalność gospodarcza opodatkowana jest w formie ryczałtu ewidencjonowanego.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne nie jest opłacana przez osobę, której świadczenie emerytalne lub rentowe nie przekracza miesięcznie kwoty minimalnego wynagrodzenia (od 01.01.2008 r. – 1126 zł) od tytułu do objęcia obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego, o którym mowa w art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. prowadzenia pozarolniczej działalności w tym gospodarczej), w przypadku, gdy osoba ta:

— uzyskuje dodatkowe przychody z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności w wysokości nieprzekraczającej miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury (od 01.03.2008 r. – 636,29 zł) lub

— opłaca podatek dochodowy w formie karty podatkowej.

Wobec faktu, iż opisana w pytaniu osoba nie spełnia wyżej wymienionych warunków jest zobowiązana do opłacania co miesiąc składki na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej.

Mój narzeczony prowadzi działalność gospodarczą i opłaca składki ubezpieczeniowe. Czy wysokość składki ulega zmniejszeniu jeśli na dziś osoba mająca działalność gospodarczą została powołana do wojska na okres trzech miesięcy?

Prawo nie przewiduje zmniejszenia opłacania składek czy też zgłoszenia przerwy z tytułu

powołania do wojska. Przewiduje jedynie możliwość zakończenia działalności gospodarczej – art. 6 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. Nr 155, poz. 1095) i zobowiązuje do powiadomienia w ciągu 14 dni organu ewidencyjnego o wszelkich zmianach stanu faktycznego i prawnego. Jednak zakończenie działalności nie musi oznaczać całkowitej jej likwidacji, tylko tymczasowe jej zawieszenie. Pani narzeczony powinien zgłosić się do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i wypełnić druki wyrejestrowujące go z ubezpieczeń (ZUS ZWUA) i z prowadzenia działalności gospodarczej (ZUS ZWPA) wpisując odpowiednie kody przyczyny wyrejestrowania, a także złożyć zawiadomienie w Urzędzie Skarbowym, gdyż samo zgłoszenie w ZUS może, ale nie musi prowadzić do ustania przymusu ubezpieczenia. W związku z tym, że instytucje państwowe mają prawo kontrolować płatników składek proponuję zachować dokument powiadamiający o powołaniu do wojska.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2008 r.	1126,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2007 r.	2709,14 zł
— w II kwartale 2007 r.	2644,34 zł
— w III kwartale 2007 r.	2703,41 zł
— w IV kwartale 2007 r.	2899,83 zł
— w I kwartale 2008 r.	2983,98 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za maj 2008 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	94,49 zł
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	486,65 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	209,59 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	42,63 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2007 r.	5418,28 zł
od 1 września do 30 listopada 2007 r.	5288,68 zł
od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r.	5406,82 zł
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	5799,66 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	5967,96 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	636,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	489,44 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	763,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	587,33 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	163,15 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnego egzystencji	244,73 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	306,65 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	163,15 zł
— dodatek kompensacyjny	24,47 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,18 zł do 163,15 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,18 zł do 163,15 zł

Renta socjalna	534,48 zł
Świadczenie przedemerytalne	757,79 zł
(przynawane obecnie)	

Kwota bazowa	2275,37 zł
(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Rzecznik Prasowy ZUS.
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1304/08.

Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl