

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Jak podwyższyć emeryturę

– cztery nowe sposoby
zdradza rzecznik prasowy
Zakładu
Mikołaj Skorupski.

str. 2

To idzie starość

– relacja z konferencji
zorganizowanej przez
Zakład Ubezpieczeń Społecznych
oraz Instytut
Spraw Publicznych.

str. 2



Nauczyciele mają kilka możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę

– mówi Gabriela Zgajewska
z Departamentu Świadczeń
Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3

Dobre wyniki funduszy ZUS

Sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Rodziny przyjęła Sprawozdanie finansowe ZUS, Sprawozdanie z działalności za 2007 r. oraz wykonanie w 2007 r. planów finansowych Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Funduszu Rezerwy Demograficznej oraz likwidowanego Funduszu Alimentacyjnego.

W 2007 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłacał średnio 7,5 mln emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Koszty FUS wyniosły 126 mld zł, z czego świadczenia emerytalno-rentowe pochłonęły blisko 110 mld zł. Koszty pozostałych świadczeń sięgnęły 8 mld zł, z czego większość stanowiły zasiłki chorobowe.

Główną pozycję przychodów FUS w 2007 r. stanowiły składki na ubezpieczenia społeczne,

które wyniosły blisko 88 mld zł i wzrosły w stosunku do poprzedniego roku o 6,4 proc. Wzrost wynikał przede wszystkim z dobrej kondycji gospodarczej Polski, a zwłaszcza korzystnej sytuacji na rynku pracy. Dotacja budżetowa wyniosła 23,9 mld zł. Dzięki dobrej sytuacji FUS, była ona niższa niż w 2006 r. Odpis na działalność Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za 2007 r. wyniósł 3,4 mld zł i stanowił 2,5 proc. kosztów FUS.

Wartość aktywów Funduszu Rezerwy Demograficznej (FRD) w 2007 r. wyniosła 3,4 mld zł. W porównaniu do 2006 r. oznacza to wzrost o ponad 1 mld zł. Stopa zwrotu z inwestycji środków Funduszu wyniosła 5,5 proc.

Sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z działalności ZUS w 2007 r. przyjęła w czerwcu Rada Nadzorcza ZUS. Sprawozdania były również badane przez Najwyższą Izbę Kontroli, która nie zgłosiła do nich żadnych zastrzeżeń.

ZUS uruchamia własny blog

Rewolucja w komunikacji ZUS z klientami. Na stronie internetowej Zakładu ruszył blog rzecznika prasowego, Mikołaja Skorupskiego. Będzie można w nim znaleźć odpowiedzi na najbardziej nawet frapujące pytania dotyczące systemu ubezpieczeń społecznych, składek i świadczeń.

Takiej formy komunikacji brakowało nam wszystkim – przekonuje Mikołaj Skorupski. W pismach wysyłanych przez ZUS do klientów nie sposób wszystko wyjaśnić prostym językiem, a takie kanały komunikacji jak gazetka „ZUS dla Ciebie” siłą rzeczy mają ograniczoną objętość i nie wszystkie wyjaśnienia udaje się tu zmieścić.

Blog, czyli forma internetowego dziennika, umożliwia publikowanie wyjaśnień tak często, jak to tylko potrzebne. Autor nie musi się także ograniczać powierzchnią lub liczbą stron – w internecie nie ma to żadnego znaczenia.

O czym będzie pisał rzecznik w swoim blogu? – Chcę przybliżyć problematykę prawną,

przypominać o najważniejszych obowiązkach płatników i o prawach ubezpieczonych. Wyjaśnię zasady nabywania uprawnień do świadczeń. „Blog Rzecznika ZUS” jest więc swoistym portalem tematycznym poświęconym zagadnieniom z zakresu ubezpieczeń społecznych – tłumaczy Mikołaj Skorupski.

— Zdecydowałem się na taką formę kontaktu, by ułatwić wszystkim naszym klientom korzystanie z usług ZUS i przekonać Państwa, że nie jest to wcale takie skomplikowane, a nasza instytucja nie jest taka zła, jak się o niej mówi – przekonuje rzecznik.

Blog rzecznika dostępny jest na stronie internetowej www.zus.pl/blog. Bliźniacze dzien-

niki założone zostały także w popularnych portalach internetowych, m.in. na Onet.pl, Interia.pl i Salon24.pl.



niki założone zostały także w popularnych portalach internetowych, m.in. na Onet.pl, Interia.pl i Salon24.pl.

Blog rzecznika to nie jedyna nowość na stronach internetowych ZUS. W serwisie e-inspektorat.zus.pl dostępne są już profile dla świadczeniobiorców i lekarzy. W ramach profilu dla świadczeniobiorców zostały opisane sposoby załatwiania spraw m.in. z zakresu emerytur, rent, zasiłków, świadczeń rehabilitacyjnych, świadczeń przedemerytalnych oraz świadczeń przyznawanych w drodze wyjątku. W profilu dla lekarzy znaleźć można m.in. informacje na temat spraw związanych z zaświadczeniami lekarskimi ZUS ZLA.

SZUKAJ NAS W INTERNECIE!

www.zus.pl/zusdlaciebie



Mikołaj Skorupski
Rzecznik prasowy
Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych

Jak podwyższyć emeryturę cz. IV

To już ostatni odcinek z cyklu artykułów: „Jak podwyższyć emeryturę”. Więcej możliwości prawnych ustawodawca nie przewidział.

Gdy jest się na rencie i osiągnie się wiek emerytalny, z renty przechodzi się na emeryturę.

Dawniej rencista sam musiał zabiegać o zamianę. Od 1 stycznia 2006 r. przysługuje mu tzw. emerytura z urzędu, co oznacza, że ZUS sam przyznaje emeryturę tym rencistom, którzy osiągnęli wiek emerytalny, wynoszący 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

A na tym się zyskuje. Jeżeli jest się na rencie i zarabia, pracodawca może wystawić potwierdzenie pracy na etacie lub na zlecenie (jeśli płacono była składka na ubezpieczenia emerytalno-rentowe), którą dostarcza się do ZUS. Wypełnia się także wniosek ZUS Rp-1. Większy staż pracy i większe zarobki, to wyższa emerytura. Korzyści może być tu więcej, ale to już zależy od indywidualnych uwarunkowań każdego rencisty, np. od tego, czy zarobki przyjęte do obliczenia podstawy wymiaru renty mogą też być przyjęte do obliczenia podstawy wymiaru emerytury. Jeśli tak – ZUS obliczy emeryturę z urzędu od nowej kwoty bazowej, obowiązującej w dacie osiągnięcia wieku emerytalnego.

Ponadto są osoby, które mają ustalone prawo do dwóch lub więcej świadczeń. Osoby mające przyznaną rentę z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, albo z tytułu wypadku w drodze do pracy lub z pracy, który miał miejsce przed 1.01.2003 r. bądź rentę inwalidzkiego wojennego czy wojskowego z tytułu inwalidztwa pozostającego w związku ze służbą wojskową, albo rentę dla kombatantów lub osób represjonowanych – gdy nabeżdżą prawo do emerytury, oprócz renty mają prawo pobierać emeryturę. Ale uwaga! Nie mogą brać pełnych świadczeń, lecz tylko emeryturę powiększoną o połowę renty lub rentę powiększoną o połowę emerytury.

Gdy emeryt ukończy 75 lat ma prawo do dodatku pielęgnacyjnego w miesięcznej wysokości wynoszącej od 1 marca 2008 r. 163,15 zł. Wypłacany jest bez potrzeby składania wniosku. Podstawę do przyznania dodatku pielęgnacyjnego stanowi również orzeczenie lekarza orzecznika ZUS lub komisji lekarskiej uznające emeryta za niezdolnego do samodzielnej egzystencji.

No i nie zapominajmy, że od tego roku waloryzacja odbywać się będzie corocznie. Ostatnia miała miejsce w marcu 2008 r. Emerytury i renty przyznane przed 1 marca 2007 r. zwaloryzowano wskaźnikiem 106,5 proc., natomiast emerytury i renty przyznane w okresie pomiędzy 1 marca 2007 r. a 29 lutego 2008 r. i obliczone od kwoty bazowej obowiązującej w tym okresie, a więc 2059,92 zł – wskaźnikiem 104,2 proc.

Kolejna będzie już za rok.

To idzie starość

Starość jako zadanie o fundamentalnym znaczeniu dla rozwoju społecznego w Polsce, niewystarczająco jednak obecna w świadomości Polaków stojących u jej progu – tak najkrócej można ująć wnioski płynące z konferencji zorganizowanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Instytut Spraw Publicznych.

Tytuł konferencji, która 4 lipca 2008 roku odbyła się w Fundacji im. Batorego w Warszawie mówi sam za siebie. „To idzie starość” odsyła wprost do podstawowego zagadnienia społecznego Polski najbliższych lat i dziesięcioleci: dynamicznego wzrostu liczby osób starszych, powyżej 65. roku życia, pobierających emerytury i renty, często korzystających z dobrodziejstw pomocy socjalnej i opieki zdrowotnej.

Konferencja stała się okazją do zaprezentowania i przedyskutowania wyników badań na temat oczekiwań, wyobrażeń i planów Polaków w wieku 45-65 lat dotyczących ich starości. „Przeprowadzone badania pokazują – piszą autorzy w materiałach przygotowanych z okazji konferencji – że Polacy postrzegają perspektywę wydłużania aktywności zawodowej raczej w kategorii utraty zdobyczy socjalnych. W zbyt małym stopniu traktują też aktywne przygotowanie do starości jako zadanie własne, adresując oczekiwania do służb publicznych. Przede wszystkim zaś liczą na wsparcie ze strony najbliższych, co jednak wyostreza problem demograficzny związany z postępującą zmianą proporcji między liczebnością starszego i młodszego pokolenia Polaków. Uwzględniając sytuację demograficzną i oczekiwania społecz-

ne, należy przede wszystkim budować sieć wsparcia środowiskowego, w którym aktywną rolę powinny odgrywać organizacje pozarządowe, służby publiczne, ale także sami seniorzy. Oznacza to w praktyce stwarzanie warunków dla podtrzymywania zarówno aktywności zawodowej, jak i społecznej osób starszych”.

— *Postępujący proces starzenia się ludności w naszym kraju to problem ekonomiczny i społeczny. Jednocześnie postęp medycyny, propagacja zdrowego stylu życia i podejmowane przez różne instytucje działania prewencyjne powinny prowadzić do przedłużania aktywności zawodowej osób starszych. W ten nurt wpisują się również działania prowadzone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Dzięki programowi rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej, prowadzonemu przez ZUS, osoby ubezpieczone uzyskują nie tylko poprawę stanu zdrowia, ale otrzymują szansę odzyskania zdolności do pracy. Mogą dzięki temu, mimo często konieczności kontynuowania leczenia, utrzymać się z pracy własnych rąk, co ma istotne znaczenie dla ich pozycji zawodowej, społecznej, materialnej i rodzinnej – mówiła w czasie konferencji Członek Zarządu ZUS Elżbieta Łopacińska.*

Kalendarium ZUS

Sierpień 2008

- 5.08.2008 r.** Termin opłacania składek za lipiec 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
- 11.08.2008 r.** Termin opłacania składek za lipiec 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
- 18.08.2008 r.** Termin opłacania składek za lipiec 2008 r. – pozostali płatnicy

Wrzesień 2008

- 01.09.2008 r.** Szkolenia z zakresu BHP we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy.
– 30.11.2008 r. Organizator: I Oddział ZUS w Poznaniu
- 05.09.2008 r.** Termin opłacania składek za sierpień 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
- 10.09.2008 r.** Termin opłacania składek za sierpień 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
- 15.09.2008 r.** Termin opłacania składek za sierpień 2008 r. – pozostali płatnicy

- Do** Bezpłatne szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców branż: budownictwo, ochrona zdrowia, przetwórstwo przemysłowe. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu.

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
e-inspektorat.zus.pl
mojaskladka.zus.pl

eup.zus.pl
mojaemerytura.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
Elektroniczny Urząd Podawczy
Kalkulator hipotetycznej emerytury z I filaru

Wcześniejsza emerytura dla nauczycieli

Nauczyciele mają kilka możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę. Jak wybrać ten najwłaściwszy dla siebie wyjaśnia Gabriela Zgajewska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.



Nauczyciele mogą przejść na wcześniejszą emeryturę korzystając z przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela. Zaczynajmy może od Karty Nauczyciela – jakie warunki trzeba spełnić, by starać się o świadczenie?

Na podstawie Karty Nauczyciela można przejść na wcześniejszą emeryturę bez względu na wiek. Wymaga się natomiast, aby osoba zainteresowana legitymowała się co najmniej 30-letnim okresem zatrudnienia (składkowym i nieskładkowym), w tym co najmniej 20-letnim okresem pracy „przy tablicy” albo 25-letnim okresem zatrudnienia i 20-letnią pracą w szkolnictwie specjalnym. Te dwadzieścia lat pracy nauczycielskiej musi być wykonywane co najmniej w połowie wymiarze czasu pracy. Dodatkowym warunkiem do spełnienia jest również warunek rozwiązania stosunku pracy na wniosek nauczyciela.

Aby skorzystać z prawa do emerytury nauczycielskiej bez względu na wiek, osoba urodzona po 31 grudnia 1948 r. musi spełnić warunki stażowe, o których wspominałam, do końca tego roku. Natomiast rozwiązanie stosunku pracy i złożenie wniosku o świadczenie może nastąpić po 31 grudnia 2008 r.

A jakie warunki stawia przed nauczycielami ustawa emerytalna?

W przypadku osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r. i przed 1 stycznia 1969 r. przepisy ustawy odnoszą się wyłącznie do kobiet, które – aby otrzymać wcześniejszą emeryturę – do końca 2008 r. powinny ukończyć 55 lat oraz mieć co najmniej 20 lat pracy, w tym co najmniej 15 lat pracy nauczycielskiej w pełnym wymiarze czasu pracy. Prawo do wcześ-

niejszej emerytury wynika w tym przypadku zarówno z ustawy emerytalnej jak i rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Ponadto nauczyciele mogą przejść na wcześniejszą emeryturę na ogólnych zasadach, przewidzianych dla pracowników, czyli np. kobieta która do 31 grudnia 2008 r. ukończy wiek 55 lat i będzie posiadała co najmniej 30-letni okres składkowy i nieskładkowy.

Przypomnijmy, że dla osób urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r. nie ma żadnych dat granicznych do których należałoby spełnić warunki, aby otrzymać prawo do wcześniejszej emerytury, w tym emerytury nauczycielskiej.

A co z umową o pracę?

W przypadku wcześniejszej emerytury nie wymaga się rozwiązania stosunku pracy dla potrzeb przyznania prawa do świadczenia. Jednak, by ZUS mógł rozpocząć faktyczną wypłatę emerytury, trzeba rozwiązać umowę o pracę.

Co z nauczycielami, którzy przystąpili do OFE?

Nauczyciel, który przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego, aby otrzymać emeryturę, wraz z wnioskiem o to świadczenie powinien złożyć wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w OFE do budżetu państwa. Treść takiego wniosku zawarta jest w pkt 13 formularza „Wniosek o emeryturę i rentę z tytułu niezdolności do pracy” (formularz o symbolu ZUS Rp-1).

Należy również pamiętać, że jeżeli nauczyciel urodzony po 31 grudnia 1948 r., chce mieć liczoną

emeryturę według dotychczasowych tzw. starych zasad, wniosek do ZUS powinien złożyć przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego (60 lat dla kobiety, 65 lat dla mężczyzny).

Czy jest jeszcze jakaś inna możliwość?

Tak, wynika ona również z ustawy emerytalnej i przepisów wymienionego rozporządzenia. I tak osoba, urodzona po 31 grudnia 1948 r., która na dzień 1 stycznia 1999 r. legitymowała się co najmniej 20-letnim stażem pracy w przypadku kobiety i 25-letnim stażem w przypadku mężczyzny – w tym ma co najmniej 15 lat pracy nauczycielskiej w pełnym wymiarze czasu pracy – to taka osoba może przejść na wcześniejszą emeryturę po osiągnięciu obniżonego wieku emerytalnego, który dla kobiet wynosi 55 lat, a dla mężczyzn 60 lat. Wymagany jest również warunek rozwiązania stosunku pracy oraz nieprzystąpienia do OFE.

Praca nauczycielska to tzw. praca wykonywana w szczególnym charakterze. Czy do wymaganych 15, czy też 20 lat pracy nauczycielskiej można wliczyć inną pracę wykonywaną w szczególnym charakterze np. pracę dziennikarską?

Do pracy nauczycielskiej nie możemy zaliczyć innej pracy wykonywanej w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Istotne jest również to, że do tych wymaganych 15 lub 20 lat pracy nauczycielskiej nie mogą być zaliczone przypadające po 15 listopada 1991 r. okresy niewykonywania pracy za które pracownik otrzymał wynagrodzenie lub świadczenia w razie choroby i macierzyństwa, np. okresy urlopu dla poratowania zdrowia lub okresy pobierania zasiłków chorobowych.

Nowa wersja Płatnika

Na stronie internetowej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (www.zus.pl) została opublikowana nowa wersja programu Płatnik o symbolu 7.03.001. Program dostępny jest również na płytach CD-ROM we wszystkich jednostkach ZUS.

Nowa wersja Płatnika powstała w celu zapewnienia realizacji wymogów wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2008 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych rapor-

tów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących oraz innych dokumentów.

Ponadto program został zmodyfikowany w zakresie dostosowania do instalacji w systemie Windows Vista oraz przekazywania dokumentów do ZUS w ramach systemu EWD, poprzez dodanie opcji odpowiedzialnej za automatyczne kierowanie przesyłek w ramach dostępnych serwerów w ZUS.

ZUS w Dzienniku.pl

Informacje o ubezpieczeniach społecznych coraz łatwiej dostępne. Z początkiem lipca ZUS we współpracy z portalem internetowym Dziennik.pl uruchomił kolejny specjalny serwis z informacjami na temat składek, emerytur i rent oraz zasiłków.

Eksperti ZUS tłumaczą w nim przepisy dotyczące opłacania i rozliczania składek ubezpieczeniowych, informują o prawach i obowiązkach

ubezpieczonych, albo podpowiadają o sposobach na podwyższenie emerytury lub renty. Będą też odpowiadać na pytania czytelników serwisu.

„Współpraca z Dziennikiem.pl jest dla nas bardzo cenna. Wielu czytelników tego popularnego portalu to nasi klienci. Chcemy do nich dotrzeć z informacjami, które mogą im się przydać” – mówi Mikołaj Skorupski, rzecznik prasowy ZUS.

Newsletter ZUS

Najświeższe informacje o zmianach przepisów

Aktualne wysokości stawek i świadczeń

Szkolenia i przetargi organizowane przez ZUS

Odpowiedzi na pytania klientów

<http://e-inspektorat.zus.pl/newsletter>

Przesyłany pocztą elektroniczną
Co najmniej 2 razy w miesiącu

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



Jestem od wielu lat pracownikiem zatrudnionym na pełny etat z wynagrodzeniem 1400 brutto. Oprócz tego od czerwca 2007 r. prowadzę działalność gospodarczą.

Do 1 maja 2008 r. składki na ubezpieczenie emerytalne i zdrowotne opłacał zakład pracy. Z tytułu prowadzenia działalności opłacałem składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Od 1 maja 2008 r. w zakładzie pracy korzystam z urlopu bezpłatnego (do 30 września 2008 r.). Z tego tytułu dokonałem stosownych formalności w ZUS i opłacam składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Proszę o wskazanie jakie dokumenty powinienem mieć przy sobie gdy zachoruję i pójdę do lekarza oraz jakie złożyć w ZUS aby otrzymać zasiłek chorobowy, jeżeli lekarz wypisze mi zwolnienie.

Prawo do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ich wysokość, zasady obliczania i wypłaty regulują przepisy ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego

w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity z 2005 r. Dz.U. Nr 31, poz. 267 ze zm.).

Na podstawie art. 53 i 55 ustawy – dowodem stwierdzającym czasową niezdolność do pracy jest zaświadczenie wystawione na odpowiednim druku określonym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wystawiania zaświadczeń lekarskich, wzoru zaświadczenia lekarskiego i zaświadczenia lekarskiego wydanego w wyniku kontroli lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Jest to druk ZUS ZLA, taki sam, jaki stosowany jest także dla pracowników.

Ponadto świadczenia opieki zdrowotnej i dokumentowanie uprawnień do nich nie należy do kompetencji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Z art. 49 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. Nr 210, poz. 2135 ze zm.) wynika, że dokumentem potwierdzającym prawo ubezpieczonego do świadczeń z bezpłatnej opieki medycznej jest karta ubezpieczenia zdrowotnego. Ponieważ karty te do chwili obecnej nie zostały wydane, na podstawie art. 240 tej ustawy – do czasu ich wydania dowodem ubezpieczenia

jest każdy dokument, który potwierdza uprawnienia do świadczeń zdrowotnych, w szczególności dokument potwierdzający opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Czy dodatek mieszkaniowy otrzymany przez nauczyciela na podstawie Karty Nauczyciela stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne tej osoby?

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracownika stanowi przychód ze stosunku pracy w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Fakt, iż w myśl Karty Nauczyciela dodatki mieszkaniowe nie są składnikiem wynagrodzenia (nie zostały wymienione w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela) nie oznacza, że nie są przychodem ze stosunku pracy. Natomiast wśród przychodów, które nie stanowią podstawy wymiaru składek wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 1-32 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r., nie zostały wymienione dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli, dlatego też stanowią one podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i w konsekwencji na ubezpieczenie zdrowotne.

DANE PODSTAWOWE

| | |
|---|-------------------|
| Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2008 r. | 1126,00 zł |
| Przeciętne wynagrodzenie: — w I kwartale 2007 r. | 2709,14 zł |
| — w II kwartale 2007 r. | 2644,34 zł |
| — w III kwartale 2007 r. | 2703,41 zł |
| — w IV kwartale 2007 r. | 2899,83 zł |
| — w I kwartale 2008 r. | 2983,98 zł |

SKŁADKI

| | |
|--|-----------------------------------|
| Minimalna wysokość składek za lipiec 2008 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe): 1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia: | 94,49 zł |
| 2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia: | 500,76 zł |
| Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej | 205,87 zł |
| Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej | 43,86 zł |
| Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2) | od 0,67% do 3,60% p.w. |

ZASIŁKI

| | |
|--|-------------------|
| Zasiłek pogrzebowy od 1 czerwca do 31 sierpnia 2007 r. | 5418,28 zł |
| od 1 września do 30 listopada 2007 r. | 5288,68 zł |
| od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r. | 5406,82 zł |
| od 1 marca do 31 maja 2008 r. | 5799,66 zł |
| od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r. | 5967,96 zł |

EMERYTURY I RENTY

| | |
|---|------------------|
| Minimalne: — emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna | 636,29 zł |
| — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy | 489,44 zł |
| — renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa | 763,55 zł |
| — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową | 587,33 zł |

EMERYTURY I RENTY

| | |
|--|------------------------------------|
| Dodatki do emerytur i rent — dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie | 163,15 zł |
| — dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji | 244,73 zł |
| — dodatek dla sieroty zupełnej | 306,65 zł |
| — dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego | 163,15 zł |
| — dodatek kompensacyjny | 24,47 zł |
| — świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy | od 8,18 zł do 163,15 zł |
| — świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy | od 8,18 zł do 163,15 zł |

| | |
|---|------------------|
| Renta socjalna | 534,48 zł |
| Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie) | 757,79 zł |

| | |
|---|-------------------|
| Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne) | 2275,37 zł |
|---|-------------------|

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Rzecznik Prasowy ZUS.
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1994/08.
Kontakt: zuszlaciebie@z.us.pl