

Informacje w celu poświadczenia formularza E 101
dla pracownika delegowanego na terytorium innego Państwa Członkowskiego UE/ EOG
na podstawie art. 14.1.a) Rozporządzenia EWG 1408/71

*(Formularz E 101 wypełnia pracodawca, formularz E 101 poświadcza właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy
Oddział ZUS)*

Dane dotyczące pracownika delegowanego:

Imię i nazwisko pracownika.....

Numer ubezpieczenia
Numery identyfikacyjne NIP i PESEL, a w razie ich braku podać serię i numer paszportu (z pozycji 1.5 formularza E 101)

Obywatelstwo:.....

na jakiej podstawie osoba zamieszkuje na terytorium Polski ¹⁾.....
(¹ proszę podać tylko w przypadku obywateli Państw spoza obszaru UE/EOG)

Dane dotyczące miejsca i okresu delegowania:

Kraj delegowania:

Okres delegowania:.....

Czy pracownik był dotychczas delegowany do pracy na terytorium tego Państwa Członkowskiego²⁾

- TAK
- NIE

Jeśli tak:
proszę podać dotychczasowe okresy delegowania:

od...	do...	na podstawie wydanych formularzy:

²⁾ dotyczy państwa, do którego pracownik jest **obecnie** delegowany;
datę pierwszego delegowania należy ustalić na podstawie m.in. informacji pracownika odnośnie jego wcześniejszych wyjazdów na terytorium Państw UE/EOG w celu podjęcia pracy. Data ta wynika bowiem z ogólnego przebiegu zatrudnienia danego pracownika, nie zaś z jego zatrudnienia przez aktualnego pracodawcę.

Dane dotyczące delegującego pracodawcy:

Nazwa

Numery identyfikacyjne NIP i REGON (z pozycji 2.2 formularza E 101)

.....

Dane dotyczące delegowania:

1. Czy pracownik został wysłany na polecenie swojego krajowego pracodawcy przejściowo na terytorium drugiego Państwa Członkowskiego w celu wykonywania tam czynności na rzecz tego pracodawcy; czy wysłanie pracownika następuje w ramach umowy o pracę istniejącej w Polsce.

TAK NIE

2. Czy roszczenie o wynagrodzenie z tej umowy dotyczy wysyłającego pracodawcy?

TAK NIE

3. Czy na okres oddelegowania pracownikowi został udzielony urlop bezpłatny?

TAK NIE

4. Czy pracownik jest delegowany w miejsce innej osoby, której okres delegowania upłynął?

TAK NIE

5. Miejsce rekrutacji pracowników delegowanych:

6. Jaki rodzaj działalności (branża/ sektor) prowadzi wysyłające przedsiębiorstwo:

.....

7. Czy ta działalność jest prowadzona na obszarze Polski;

7.A proszę podać w okresie ostatnich 12 miesięcy* prowadzenia działalności**:

- **średnie obroty (w%) osiągnięte w Polsce:**

- średnie obroty (w%) osiągnięte w innych państwach:.....

7.B **liczbę pracowników wykonujących pracę w Polsce** (oprócz administracji).....

- liczbę pracowników delegowanych

7.C **liczba umów/ zleceń realizowanych w Polsce:**.....

- liczba umów/ zleceń realizowanych za granicą :

*) w przypadku, gdy delegowanie dotyczy Niemiec, podać dane dotyczące ostatnich 24 miesięcy

**) w przypadku, gdy działalność jest prowadzona krócej, podać dane obejmujące okres prowadzenia działalności

.....
pieczęć/ nazwa pracodawcy

OŚWIADCZENIE***

Wszystkie podane informacje są zgodne ze stanem faktycznym na dzień.....

.....
miejscowość i data

.....
podpis pracodawcy/ osoby upoważnionej

***) Niniejsze oświadczenie składane w oparciu o art. 75 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego, podlega rygorowi odpowiedzialności za fałszywe zeznania na podstawie art.233 § 6 Kodeksu karnego.