

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Czy Wirtualny Doradca opowiada dowcipy?

ZUS ma Wirtualnego Doradcę. Na stronie naszego nowego portalu – pue.zus.pl można spotkać panią Monikę i pana Karola, którzy odpowiedzą na wiele pytań dotyczących systemu ubezpieczeń społecznych – wyjaśnia Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

## Renta rodzinna dla studenta.

Wypłata renty rodzinnej dla dziecka ustaje z końcem wakacji. Aby uzyskać ją nadal należy przedłożyć zaświadczenie o kontynuowaniu nauki. Co jednak, gdy młoda osoba dostała się na studia i zaświadczenie otrzyma dopiero w październiku?

str. 2



## Warto się zastanowić.

Dlaczego należało podnieść wiek emerytalny i czym to skutkuje dla każdego z nas – na te ważne dla wszystkich pytania odpowiada członek zarządu ZUS Elżbieta Łopacińska.

str. 3

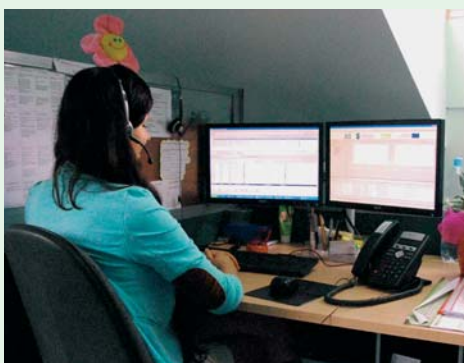
## Nowoczesne Centrum Obsługi Telefonicznej

**Centrum Obsługi Telefonicznej (COT) to serwis informacyjno-usługowy, który daje wszystkim zainteresowanym łatwy dostęp do ogólnej informacji z zakresu systemu ubezpieczeń społecznych, a klientom ZUS także dostęp do danych zgromadzonych na ich indywidualnych kontach. COT jest jednym z kanałów komunikacji ZUS z obywatelami w ramach Platformy Usług Elektronicznych (PUE). Z usług COT skorzystamy pod numerem 801 400 987 lub 22 560 16 00.**

W Centrum każdy zainteresowany uzyska odpowiedź na pytania dotyczące świadczeń wypłacanych przez Zakład tzn. emerytur, rent i zasiłków oraz zasad poboru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Otrzyma także pomoc w zakresie obsługi programu „Płatnik” oraz zasad działania i korzystania z Platformy Usług Elektronicznych, zarezerwuje wizytę w placówce ZUS oraz złoży niektóre wnioski. W Centrum można także zasięgnąć szczegółowych informacji nt. danych zgromadzonych na indywidualnym koncie klienta w ZUS. Ze względu na poufność tego typu danych, przed przekazaniem jakichkolwiek spersonalizowanych informacji nastąpić musi uwierzytelnienie osoby dzwoniącej. Niezbędne jest więc podanie identyfikatora i numeru PIN, które uzyskuje się przez założenie konta na PUE.

Część usług w ramach COT jest dostępna przez 24 godziny na dobę za pośrednictwem automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego IVR. Natomiast z konsultantem można porozmawiać w dni robocze od godz. 8 do 18.

W Centrum zlokalizowanym w Mińsku Mazowieckim i Węgrowie aktualnie pracuje 81 konsultantów ZUS. Dziennie odbieranych jest około 2,5 tysiąca połączeń – mówi Dariusz Nikoniuk, Kierownik COT.

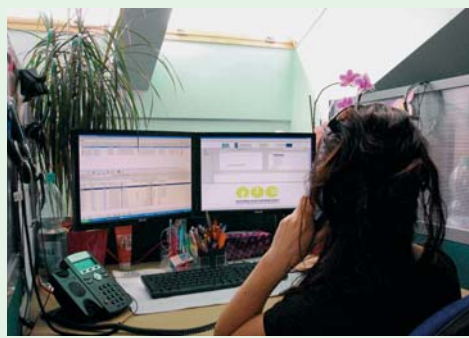


COT będzie się docelowo składać ze 120 konsultantów ZUS. Można się z nimi komunikować nie tylko telefonicznie ale również poprzez czat oraz formularz zapytania ogólnego dostępny na portalu PUE, a w najbliższej przyszłości również poprzez Skype'a – popularny komunikator internetowy.

Osoby dzwoniące do konsultantów najczęściej pytają o OFE, gdyż niedawno ZUS wysyłał informacje o losowaniu osobom, które nie wybrały funduszu. Dużym zainteresowaniem cieszą się również informacje nt. podlegania ubezpieczeniom w związku z pracą za granicą, a w szczególności w Unii Europejskiej – tłumaczy Monika Cudna, Kierownik Referatu Telefonicznej Obsługi Płatników Składek w Mińsku Mazowieckim.

Numer 801 400 987 to numer dla telefonów stacjonarnych. Natomiast numer 22 560 16 00 dostępny jest także dla telefonów komórkowych. Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

Centrum obsługiwać będzie wszystkie sprawy z jakimi dotychczas zwracali się nasi klienci dzwoniąc na inne infolinie Zakładu. W związku z tym w lipcu nastąpiło wyłączenie dotychczasowych infolinii Moja składka, Program Płatnik oraz infolinii emerytalno-rentowej – wyjaśnia Dariusz Nikoniuk, Kierownik COT.



## Nianie rosną w siłę

**Nie gaśnie zainteresowanie legalną formą zatrudnienia opiekunek do dziecka. Od początku funkcjonowania ustawy żłobkowej liczba podpisanych i zgłoszonych umów ciągle wzrasta. Co ciekawe wzrasta jednocześnie liczba panów zarejestrowanych jako dziecięcy opiekunowie.**

Preferencyjne zasady, na których opiera się tzw. umowa aktywacyjna, polegają na finansowaniu przez budżet państwa składek opłacanych za osobę zatrudnioną w celu opieki nad dzieckiem do 3 roku życia. Składki te finansowane są do wysokości minimalnego wynagrodzenia wynoszącego obecnie 1500 zł brutto.

Co zmieniło wprowadzenie umowy aktywacyjnej w stosunkach niania – rodzice? Wyjaśnia pani Teresa z Warszawy, która od ośmiu lat zajmuje się pracą w charakterze opiekunki. – *Dla mnie to całkiem nowa rzeczywistość. Byłam już trochę zmęczona byciem pracownikiem «na czarno». Pracowałam, pracowałam, a do emerytury wcale nie było mi bliżej. Natomiast pan Roman, ojciec rocznej Ani, lepiej czuje się jako pracodawca. – Na początku byłem sceptyczny, myślałem o tych wszystkich papierach i składkach. Jednak okazało się, że obawiałem się zupełnie niepotrzebnie. Nie poniosłem żadnych kosztów, a formalności nie były trudniejsze niż wysłanie zwykłej paczki.*

Zainteresowanie taką formą zatrudnienia cały czas wzrasta. Obecnie jest to już ponad 8,4 tys. zgłoszonych nian. Co miesiąc rejestrowanych jest coraz więcej umów. Co ciekawe, zawód ten nie jest aż tak sfeminizowany, jak mogło by się wydawać. Od października zeszłego roku o rejestrację opiekuna do dziecka poprosiło 266 panów.

Każda osoba zainteresowana takim zatrudnieniem, zawsze może liczyć na pomoc pracowników ZUS, którzy pomogą wypełnić niezbędne formularze oraz wyjaśnią zasady opłacania składek. Gotowe formularze, instrukcje postępowania przy zatrudnianiu niani oraz opis postępowania w przypadkach nietypowych znaleźć można na stronie internetowej ZUS [www.zus.pl/nianie](http://www.zus.pl/nianie)



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Czy Wirtualny Doradca opowiada dowcipy?

**ZUS ma Wirtualnego Doradcę. Na stronie naszego nowego portalu – [pue.zus.pl](http://pue.zus.pl) można spotkać panią Monikę i pana Karola, którzy odpowiedzą na wiele pytań dotyczących systemu ubezpieczeń społecznych, aktualnej wysokości świadczeń, funkcjonowania ZUS. Wystarczy wpisać w odpowiednie okienko pytanie i po chwili wyskakuje odpowiedź.**

Wirtualny Doradca to nic innego jak sztuczna inteligencja, czyli odpowiedni komputer, odpowiednie oprogramowanie podłączone do odpowiedniej bazy danych, no i wreszcie nagrani aktorzy, którzy na [pue.zus.pl](http://pue.zus.pl) żyją już nie ludzkim, lecz sztucznym, generowanym przez komputer życiem.

Oczywiście, nie na wszystkie pytania o system emerytalny Wirtualny Doradca jest w stanie odpowiedzieć. Te bardziej skomplikowane, wymagające przetworzenia większej ilości danych czy też związane ze szczegółową analizą konkretnego przypadku są poza zasięgiem Wirtualnego Doradcy. Ale Wirtualny Doradca nie pozostawi nikogo bez odpowiedzi. Jeśli nie będzie jej znał, zaproponuje czat komputerowy z konsultantem ZUS, tym razem żywym. Druga opcja to połączenie z Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS.

Wirtualny Doradca na portalu [pue.zus.pl](http://pue.zus.pl) nie znalazł się przypadkowo. Strategia ZUS na lata 2010-2012 postawiła na satysfakcję naszych klientów przy zachowaniu racjonalności w gospodarowaniu publicznym groszem. Ważną częścią tego planu jest rozwój e-usług. Ważną, ale nie jedyną – stawiamy równocześnie na rozwój bezpośrednich form kontaktu z klientem, owocujący chociażby coraz większą liczbą usług realizowanych „od ręki” w placówce Zakładu. Wirtualny Doradca funkcjonuje w ramach Platformy Usług Elektronicznych, jest jednym z jej interfejsów, czyli narzędzi pośredniczących między użytkownikiem a środowiskiem komputerowym. A zostało ono zaprojektowane jako baza wiedzy i usług związanych z ubezpieczeniami społecznymi.

I dlatego krążące tu i ówdzie po Internecie dialogi z Wirtualnym Doradcą ZUS, pytanym o różne najprzedziwniejsze sprawy, odległe o miliony lat świetlnych od zusowskich kwestii, a bywa że i od zdrowego rozsądku, można nazwać dowcipnymi tylko biorąc wyraz dowcipne w cudzysłów. Czasami komputer radzi sobie z takimi „interpelacjami” przyzwyczajony, czasami nie radzi sobie w ogóle. Prawo komputera.

Natomiast wulgaryzmy i obscena, którymi także niekiedy prowokowany jest Wirtualny Doradca, świadczą wyłącznie o samych użytkownikach i kierunkach ich ciekawości poznawczej. Prawo użytkownika.

# Renta rodzinna dla studenta

**Wypłata renty rodzinnej dla dziecka ustaje z końcem wakacji. Aby uzyskiwać ją nadal należy przedłożyć zaświadczenie o kontynuowaniu nauki. Co jednak, gdy młoda osoba dostała się na studia i zaświadczenie otrzyma dopiero w październiku?**

Zgodnie z zasadą renta rodzinna przysługuje dziecku do ukończenia 16 lat. Jednak gdy kontynuuje naukę, może ją otrzymywać aż do 25 roku życia. Wyjątek to sytuacja, w której młoda osoba jest na ostatnim roku studiów i ukończyła już 25 lat. Wówczas świadczenie przysługuje jej do ukończenia tego roku studiów.

Renta rodzinna wypłacana jest przez cały rok szkolny i okres wakacji. Zaraz po wakacjach bądź jeszcze w trakcie ich trwania uczniowie szkół ponadpodstawowych powinni przedłożyć w ZUS wniosek o dalszą wypłatę świadczenia wraz z zaświadczeniem o kontynuowaniu nauki. Zaświadczenia takie powinna wydać placówka, w której nauka jest kon-

tynuowana. Zasada ta dotyczy również osób, które ukończyły naukę w szkole ponadgimnazjalnej i dostały się na studia. Niestety duża część uczelni wyższych wydaje zaświadczenia o podjęciu nauki dopiero po zakończeniu wakacji akademickich, czyli w październiku. Nie oznacza to jednak, że początkujący student nie dostanie wypłaty renty rodzinnej we wrześniu. Aby ustrzec się takiej sytuacji, najpóźniej we wrześniu musi złożyć w ZUS wnioski o kontynuowanie wypłaty świadczenia wraz z własnym oświadczeniem o kontynuowaniu nauki i zaświadczeniem o przyjęciu na uczelnię wyższą. Zaświadczenie o podjęciu nauki może wówczas donieść w terminie późniejszym.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

### Sierpień 2012

<b>06.08.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za lipiec 2012 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
<b>10.08.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za lipiec 2012 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>16.08.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za lipiec 2012 r. – pozostali płatnicy
<b>20.08.2012 r. – 21.08.2012 r.</b>	Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców z sektora budowlanego. Szkolenie przeznaczone jest dla pracodawców małych i średnich przedsiębiorstw, w tym rejestrujących działalność po raz pierwszy. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
<b>24.08.2012 r. – 25.08.2012 r.</b>	Szkolenie okresowe dla pracodawców i osób kierujących pracownikami w zakresie BHP w szczególności małych i średnich firm rozpoczynających działalność z terenu województwa mazowieckiego. Szkolenie skierowane jest w szczególności do pracodawców z sektorów: budownictwo, ochrona zdrowia, transport i przetwórstwo przemysłowe. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
<b>27.08.2012 r. – 28.08.2012 r.</b>	Szkolenie BHP w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców z sektora budowlanego. Szkolenie skierowane jest dla pracodawców małych i średnich przedsiębiorstw, w tym rejestrujących działalność po raz pierwszy. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie

### ADRESY INTERNETOWE:

<a href="http://www.zus.pl">www.zus.pl</a>	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
<a href="http://pue.zus.pl">pue.zus.pl</a>	Platforma Usług Elektronicznych
<a href="http://e-inspektorat.zus.pl">e-inspektorat.zus.pl</a>	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
<a href="http://mojaskladka.zus.pl">mojaskladka.zus.pl</a>	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
<a href="http://mojaemerytura.zus.pl">mojaemerytura.zus.pl</a>	Kalkulator emerytalny
<a href="http://www.zus.pl/ue">www.zus.pl/ue</a>	Projekty unijne realizowane w ZUS

# Warto się zastanowić

**Dlaczego należało podnieść wiek emerytalny i czym to skutkuje dla każdego z nas – na te ważne dla wszystkich pytania odpowiada członek zarządu ZUS Elżbieta Łopacińska.**

## **Czy podniesienie wieku emerytalnego było naprawdę konieczne?**

Z punktu widzenia wysokości przyszłych emerytur był to ruch nieodzowny. Średnia długość życia systematycznie wzrasta. Oznacza to, że przeciętny okres pobierania emerytury jest coraz dłuższy. A im przewidywany okres pobierania emerytury jest dłuższy tym niższa staje się jej wysokość. Bowiem kwota wypłacanej nam emerytury to nic innego jak wynik dzielenia zgromadzonego kapitału składkowego przez średnią dalszą długość życia. Im więc mianownik jest wyższy tym świadczenie niższe. Prognozy demograficzne wskazują, że długość naszego życia nadal będzie rosła. Przesuwając graniczny wiek przejścia na emeryturę, wydłużamy okres, w którym zbieramy nasz kapitał. Tym samym świadczenie będzie wyższe.

## **Czyli jak długo będziemy teraz pracować?**

Zgodnie z generalną zasadą wiek emerytalny będzie wynosił 67 lat, tak dla mężczyzn, jak i kobiet. Dochodzenie do tego prognozy rozłożone jest w czasie. I tak, już od przyszłego roku, co kwartał wiek emerytalny będzie podnoszony o jeden miesiąc. Dotyczy to mężczyzn urodzonych od 1 stycznia 1948 r. i kobiet urodzonych od 1 stycznia 1953 r. Tak więc kobiety urodzone w I kwartale 1953 r. obowiązują wiek emerytalny 60 lat i 1 miesiąc, w II kwartale – 60 lat i 2 miesiące, itd. Dla mężczyzn urodzonych np. w I kwartale roku 1949 r. wiek emerytalny wynosi 65 lat i 5 miesięcy, zaś dla mężczyzn urodzonych w II kwartale 1949 r. – 65 lat i 6 miesięcy, itd.

Tym samym próg 67 lat będzie dotyczył mężczyzn urodzonych już po 30 września 1953 r. oraz kobiet urodzonych po 30 września 1973 r.

## **Jakie realne przełożenie na nasze emerytury będzie miała dłuższa praca?**

Weźmy dla przykładu kobietę i mężczyznę urodzonych w październiku 1973 r. i zarabiających przez cały okres aktywności zawodowej przeciętne krajowe wynagrodzenie. Gdyby kobieta zechciała przejść na emeryturę w roku 2033, czyli po osiągnięciu 60 lat, to szacujemy, że otrzymałaby świadczenie w wysokości 2062 zł. Jeżeli zaś przejdzie na emeryturę zgodnie z nowym prawem, czyli w wieku 67 lat, otrzyma 3411 zł, czyli o 65 proc. większe świadczenie. W przypadku mężczyzny kwoty te szacujemy odpowiednio na 2921 zł i 3513 zł.

## **Czy osoby, które będzie obowiązywał już nowy wiek emerytalny muszą wypracować jakiś minimalny staż, by otrzymać emeryturę?**

Należy zgromadzić jakikolwiek kapitał emerytalny, więc staż ubezpieczeniowy jest tu niezbędny. Ale nie ma wymogu posiadania



jakiegokolwiek minimalnego stażu, który pozwoli przejść na emeryturę. Staż taki jest wymagany jedynie wówczas, gdy chcemy mieć gwarancję najniższej, określonej prawem, emerytury. Aktualnie staż ten wynosi 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Zgodnie jednak z ostatnimi zmianami w prawie staż dla kobiet będzie stopniowo wydłużany tak, aby docelowo wynosił 25 lat. I tak dłuższy o 1 rok staż będą musiały udowodnić kobiety, które na emeryturę w podwyższonym wieku emerytalnym będą przechodziły w okresie od 1 stycznia 2014 r. do 31 grudnia 2015 r., czyli panie urodzone między 1 października 1953 r. a 31 marca 1955 r. Kobiety, które powszechny wiek emerytalny ukończą do 30 września 2013 r., do uzyskania najniższej emerytury – tak jak obecnie – muszą udowodnić 20-letni staż pracy.

## **Istnieje jednak rozwiązanie dające możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę, bez konieczności czekania do 67 lat.**

Jest to tzw. emerytura częściowa. Zgodnie z ustawą – prawo do tego świadczenia przysługuje 62-letnim kobietom, które zgromadziły minimum 35 lat stażu ubezpieczeniowego oraz 65-letnim mężczyznom ze stażem ubezpieczeniowym w wymiarze co najmniej 40 lat. Jednak pierwszą kobietą, która może uzyskać emeryturę częściową, będzie ta urodzona po 31 grudnia 1958 r., kobiety te będą przechodziły na emeryturę po 31 grudnia 2020 r. Natomiast w przypadku mężczyzn – możliwość uzyskania emerytury częściowej dotyczy już panów urodzonych w I kwartale 1949 r.

Proszę zwrócić uwagę, że w przypadku stażu ubezpieczeniowego nie mówimy o konieczności posiadania konkretnej liczby lat składkowych, ale ogólnie o stażu ubezpiecze-

niowym, czyli zarówno o latach składkowych, jak i nieskładkowych. Zgodnie jednak z generalną zasadą lata nieskładkowe są uwzględniane jedynie do wysokości 1/3 całego stażu ubezpieczeniowego. W zakresie niezbędnym do uzupełnienia stażu do 35/40 lat będą uwzględniane również okresy pracy w gospodarstwie rolnym lub okresy prowadzenia tego gospodarstwa, a także okresy pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy przyznanej z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, jeżeli prawo do tej renty ustało z powodu odzyskania zdolności do pracy.

## **Na jakiej wysokości świadczenie możemy liczyć, decydując się na emeryturę częściową?**

Częściowa emerytura będzie stanowiła połowę kwoty emerytury należnej z tytułu ukończenia powszechnego wieku emerytalnego. Kwotę tę ustala się dzieląc sumę zapisanych na naszym indywidualnym koncie emerytalnym zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne (powiększonych o zwaloryzowany kapitał początkowy, jeżeli osoba ma kapitał początkowy) przez średnie dalsze trwanie życia ustalone dla wieku danej osoby w momencie przejścia na częściową emeryturę.

Jeżeli emerytura częściowa nie osiąga pułapu najniższej gwarantowanej prawem emerytury nie może być – zgodnie z ustawą – podwyższona do kwoty tego najniższego świadczenia. Emerytura częściowa będzie natomiast podlegała waloryzacji. Co ważne, wypłata emerytury częściowej nie będzie uzależniona od rozwiązania stosunku pracy oraz uzyskiwanych zarobków. Po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego i po rozwiązaniu stosunku pracy (jeżeli osoba pobierająca emeryturę będzie pracownikiem) emerytura częściowa – na wniosek zainteresowanego – będzie zamieniana na emeryturę w pełnej wysokości.

## **Czy fakt, że zdecyduję się na emeryturę częściową, będzie miał wpływ na wysokość mojej emerytury w powszechnym wieku emerytalnym?**

Oba świadczenia są ze sobą związane poprzez fakt czerpania z zasobów naszego konta emerytalnego w ZUS. Jeżeli zdecydujemy się przejść na emeryturę częściową nasze konto będzie uszczuplane o kolejne wypłaty emerytury. W konsekwencji nasza emerytura po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego będzie niższa. Przy jej wyliczeniu nie będzie bowiem uwzględniona kwota, która już została wypłacona w postaci emerytury częściowej. Tak więc im dłużej będziemy pobierać emeryturę częściową tym mniejszą otrzymamy emeryturę po ukończeniu 67 lat. Warto mieć to na uwadze podejmując decyzję w tym zakresie.

*Rozmawiał Wojciech Andrusiewicz*

# ZUS radzi

**Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



**Jestem na świadczeniu przedemerytalnym i mój były pracodawca chce mnie zatrudnić na umowę o dzieło. Czy będę podlegał takim samym zasadom rozliczenia z ZUS-em jak na umowę o pracę?**

Samoistna umowa o dzieło, a dokładniej przychód uzyskiwany z tego tytułu, nie ma wpływu na wysokość świadczenia przedemerytalnego. Wyjątek stanowi umowa o dzieło, która wykonywana jest na rzecz pracodawcy, z którym ma się jednocześnie podpisaną umowę o pracę. W takiej sytuacji zarówno przychód uzyskiwany z umowy o pracę, jak i z umowy o dzieło wpływa na wysokość świadczenia przedemerytalnego.

**Mąż zginął, pełniąc obowiązki służbowe. Zdarzenie to zostało uznane przez jego firmę jako wypadek przy pracy. Czy przysługuje mi z ZUS wyższy zasiłek pogrzebowy?**

Wysokość zasiłku pogrzebowego wypłacanego przez ZUS najbliższemu członkowi rodziny, który pokrył koszty pogrzebu osoby ubezpieczonej, emeryta lub rencisty, jest stały i wynosi 4 tys. zł. Kwota ta nie jest uzależniona od przyczyny śmierci osoby bliskiej.

**Jestem na wcześniejszej emeryturze i pracuję na 1/4 etatu. W tym roku po raz pierwszy zachorowałem. Czy pracującemu emerytowi przysługuje wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy?**

Emerytowi, który ukończył 50 rok życia, zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę i to bez względu na jej wymiar, za pierwszy trwający 14 dni okres niezdolności do pracy w danym roku kalendarzowym przysługuje wynagrodzenie chorobowe. Od 15 dnia choroby nabywa on prawo do zasiłku chorobowego. Natomiast po wyczerpaniu okresu zasiłkowe-

go nie przysługuje mu już świadczenie rehabilitacyjne.

**Pracuję w Bratysławie, ale mieszkam w Polsce. Czy zwolnienie lekarskie wydane w naszym kraju będzie honorowane na Słowacji?**

Zaświadczenie o niezdolności ubezpieczonego do pracy, które zostało sporządzone w innym państwie członkowskim na podstawie diagnozy medycznej lekarza lub instytucji przeprowadzających badanie, ma taką samą wartość prawną jak zaświadczenie sporządzone we właściwym państwie członkowskim. Oznacza to, że polskie zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA jest pełnoprawnym dowodem służącym ustaleniu przez właściwą słowacką instytucję prawa do świadczeń pieniężnych przysługujących ubezpieczonemu, zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu choroby.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2012 r.	<b>1500,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w II kwartale 2011 r.	<b>3366,11 zł</b>
— w III kwartale 2011 r.	<b>3416,00 zł</b>
— w IV kwartale 2011 r.	<b>3586,75 zł</b>
— w I kwartale 2012 r.	<b>3646,09 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2012 r.	<b>3526,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za lipiec 2012 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	<b>134,87 zł</b>
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	<b>634,05 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	<b>254,55 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>51,83 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67%</b>
	<b>do 3,86% p.w.</b>

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b> od 1 marca 2011 r.	<b>4000,00 zł</b>
---	-------------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>799,18 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>613,38 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>959,02 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>736,06 zł</b>
<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>195,67 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>293,51 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>367,79 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek kombatancki	<b>195,67 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>29,35 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,81 zł do 195,67 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,81 zł do 195,67 zł</b>
<b>Renta socjalna po waloryzacji</b>	<b>682,67 zł</b>
<b>Renta socjalna przyznana po raz pierwszy od 1 marca 2012 r.</b>	<b>671,31 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b>	<b>938,25 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	<b>2974,69 zł</b>
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	<b>2356,30 zł</b>
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	<b>2391,20 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2012 r.	<b>2510,80 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2012 r.	<b>2552,30 zł</b>
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	<b>4376,00 zł</b>
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	<b>4440,80 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2012 r.	<b>4662,80 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2012 r.	<b>4740,00 zł</b>

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1926/12.