

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Kapitałiści nie zwlekajcie!

Kwestia obliczenia kapitału początkowego należy do tych, których nie warto odkładać na ostatnią chwilę (czyli na moment złożenia wniosku o emeryturę), bo nie jesteście w stanie przewidzieć ile czasu nam to zajmie – tłumaczy rzecznik prasowy, Jacek Dziekan.

str. 2

## „ZUS dla Ciebie” ponownie w radiu.

ZUS wraca na antenę Programu I Polskiego Radia. Od 23 października przez cztery dni w tygodniu, rano i wieczorem, informujemy o tym co ważne, ale i ciekawe w systemie ubezpieczeń społecznych.

str. 2

## Bo warto wiedzieć więcej...

„Dni Ubezpieczonego” stały się tradycją Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Po raz kolejny tysiące osób odwiedziło nasze placówki w całej Polsce i skorzystało z darmowych porad ekspertów.

str. 3

## Dobre rozwiązania@ dla firm

Zakład Ubezpieczeń Społecznych już po raz drugi organizuje „Tydzień Przedsiębiorcy” – akcję informacyjną dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz tych, którzy własny biznes dopiero zamierzają uruchomić.



## ZUS: DOBRE ROZWIĄZANI@ DLA FIRM



**Tydzień Przedsiębiorcy  
18-22 listopada 2013**

[www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy](http://www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy)



biznes zapraszamy w dniach 18–22 listopada do jednostek ZUS. W 43 oddziałach i 212 inspektoratach odbędą się porady ekspertów, prezentacje i wykłady. Przedsiębiorcy będą mogli w jednym miejscu uzyskać wszelkie interesujące ich informacje i to zarówno od pracowników Zakładu, jak też reprezentantów urzędów miast i gmin oraz urzędów skarbowych. Specjalnie na to wydarzenie przygotowane zostały materiały informacyjne, broszury i ulotki. Eksperti Zakładu udzielą zainteresowanym porad z zakresu innowacyjnych rozwiązań dotyczących nowych usług elektronicznych zapewniających przedsiębiorcom lepszą komunikację z Zakładem (Platforma Usług Elektronicznych), poruszą tematykę ulg i umorzeń oraz abolicji w opłacaniu składek, jak również zmian w przepisach prawa, w tym poświęconych możliwości skorzystania z ubezpieczeń przez osoby sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 5. Dla wszystkich tych, którzy w tych dniach nie będą mogli osobiście przybyć do Zakładu, zostaną uruchomione specjalne infolinie oraz czaty z ekspertami ZUS. Wszystkich zainteresowanych wydarzeniami podczas Tygodnia Przedsiębiorcy zapraszamy na stronę internetową:

[www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy.pl](http://www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy.pl)

**Tydzień Przedsiębiorcy,  
18–22 listopada 2013 r.  
Serdecznie zapraszamy.**

## Zaufanie Klientów satysfakcją ZUS!

ZUS jest w czołówce instytucji finansowych, którym Polacy ufają najbardziej. To widoczny efekt wprowadzenia Strategii Przekształceń ZUS oraz wdrożenia kompleksowego i prostego w obsłudze e-urzędu, czyli Platformy Usług Elektronicznych.

Wg raportu „Diagnoza Społeczna 2013” Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych ufa blisko 36 proc. Polaków, co plasuje ZUS na drugim miejscu rankingu, zaraz po bankach (38 proc. zaufania). Dla porównania firmy z branży ubezpieczeń na życie cieszą się zaufaniem 31 proc. społeczeństwa, otwarte fundusze emerytalne – 20 proc., a warszawska giełda papierów wartościowych – 16 proc.

W ostatnim czasie ranking „Diagnozy Społecznej” nie jest jedynym dobrym wynikiem ZUS w badaniach opinii publicznej. We wrześniowym badaniu CBOS zaufanie do Zakładu wyraziło 32 proc. ankietowanych, zaś wg badań satysfakcji klientów prowadzonych przez MillwardBrown SMG/KRC, pozytywnie o ZUS wypowiada się 85 proc. świadczeniobiorców (emerytów, rencistów) oraz blisko 80 proc. przedsiębiorców.

Dobre wyniki w diagnozie i sondażach opinii publicznej to efekt wdrażania dwóch kolejnych Strategii ZUS na lata 2010–2012 oraz 2013–2015, których nadrzędnym celem jest wzrost satysfakcji klienta. Jednym z najważniejszych projektów zrealizowanych w czasie obowiązywania strategii jest Platforma Usług Elektronicznych, czyli pierwszy w pełni wdrożony polski e-urząd.

Kolejne dobre wyniki w rankingach zaufania obywateli motywują do dalszej pracy. Przed ZUS stoi wyzwanie przybliżenia roli ubezpieczeń społecznych i samego Zakładu najmniejszej świadomej grupie klientów, tj. ubezpieczonym. Osoby te mają bowiem bardzo rzadki kontakt z Zakładem. Stąd istniejąca wśród nich tendencja, żeby oceniać ZUS przez stereotypy, a nie przez pryzmat własnych doświadczeń. I także stąd bierze się dysproporcja w badaniach satysfakcji z obsługi, gdzie ZUS ma wynik na poziomie 70 a nawet 80 proc., a badaniami zaufania do instytucji, gdzie ten wynik oscyluje wokół 35 proc.

W ubiegłym miesiącu w jednostkach terenowych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych swoje dni mieli ubezpieczeni. Przez cały tydzień eksperci ZUS przy specjalnie oznaczonych stanowiskach odpowiadali na każde ich pytanie. Dni Ubezpieczonego cieszyły się dużym zainteresowaniem (relacja na str. 3). W listopadzie swoje dni będą mieć przedsiębiorcy. Wszystkich zainteresowanych, którzy prowadzą pozarolniczą działalność gospodarczą lub zamierzają poprowadzić własny

Sczytnie informacje dotyczące ubezpieczeń społecznych, udzielone osobom to: [www.zus.pl](http://www.zus.pl) Platforma Usług Elektronicznych [pue.zus.pl](http://pue.zus.pl)

Centrum Usług Telefonicznych ZUS  
801 400 997 dla ni słuchających  
22 260 14 000 dla klientów  
Sluchacz, centrum obsługi, tel + e-mail [callcenter@zus.gov.pl](mailto:callcenter@zus.gov.pl)

80+ ZUS  
lat  
111

ONE  
NADZWAJĄCIE SIĘ  
KONTRAKTOWI

Warto  
wiedzieć  
więcej



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Kapitaliści, nie zwlekajcie!

Mam niekiedy tendencję do odkładania spraw na ostatnią chwilę. Z moich obserwacji wynika, że nie ja jeden. Podkreślam – tendencję, niekoniecznie regułę działania. Napisanie tego tekstu zajmie mi pół godziny. W sumie żaden kłopot, choć czekają inne obowiązki. Ponieważ jednak pisanie jest częścią mojej codzienności, wiem doskonale ile czasu potrzebuję na realizację takiego a takiego tekstowego pomysłu. Gdybym jednak miał napisać felieton o czymś, na czym się nie znam, to planowanie nie byłoby już takie proste. Z góry nie mógłbym przewidzieć ile czasu zajmie mi zbieranie informacji na temat np. sposobu datowania wczesnośredniowiecznych wykopalisk. Czy wystarczyłyby mi informacje znalezione w Internecie, czy jednak musiałbym się pofatygować do biblioteki? A może biblioteka osiedlowa to za mało, może musiałbym pojechać do uniwersyteckiej?

Odnoszę to teraz do kwestii tzw. kapitału początkowego w ZUS. Muszą go wyliczyć ci z nas, którzy byli aktywni zawodowo przed 1 stycznia 1999 r. (bez tego wyliczenia przyszła emerytura nie będzie uwzględniać naszej pracy w tym okresie). Ubezpieczony do wniosku o obliczenie kapitału początkowego musi dołączyć dokumentację z miejsca pracy, z adnotacją o wysokości zarobków. Najlepiej, aby było to świadectwo pracy, ale może być także np. podbita pieczęcią zakładu legitymacja ubezpieczeniowa lub wpis do dowodu osobistego (ale w obu przypadkach koniecznie z adnotacją na temat wynagrodzenia!).

I tu właśnie mogą się zacząć schody... Czy na pewno teczka z dokumentami pracowniczymi jest kompletna? Jeśli nie, to gdzie mam szukać brakujących zaświadczeń? W archiwum zakładu pracy oczywiście. Ale jeśli mojej dawnej firmy już dawno nie ma? Akta powinno przejąć archiwum państwowe. Ale które – w moim mieście, w mieście wojewódzkim, a może w stolicy? Jak widać, prosty z pozoru problem może nagle urosnąć do rozmiarów nie lada zadania.

Spokojnie – wchodząc na stronę [www.zus.pl](http://www.zus.pl) znajdziemy wszystkie potrzebne informacje na temat obliczenia kapitału początkowego. Użytkujemy je także dzwoniąc na infolinię ZUS lub pytając bezpośrednio w placówce Zakładu.

Jak widać, kwestia obliczenia kapitału początkowego należy do tych, których nie warto odkładać na ostatnią chwilę (czyli na moment złożenia wniosku o emeryturę), bo nie jesteśmy w stanie przewidzieć ile czasu nam to zajmie. Warto to zrobić już teraz, a później już tylko sprawdzić na osobistym koncie emerytalnym w ZUS, do którego dostęp mamy przez Internet ([pue.zus.pl](http://pue.zus.pl)), jak obliczony kapitał początkowy wpłynął na wysokość mojej przyszłej emerytury.

# „ZUS dla Ciebie” ponownie w radiu

**ZUS wraca na antenę Programu I Polskiego Radia. Od 23 października przez cztery dni w tygodniu, rano i wieczorem, informujemy o tym co ważne, ale i ciekawe w systemie ubezpieczeń społecznych.**

Kolejny cykl „ZUS dla Ciebie” w radiowej Jedynce wystartował 23 października. Program dotyczy najważniejszych kwestii dotyczących każdej z grup klientów ZUS, tj. przedsiębiorców, pracowników oraz emerytów i rencistów. Omawiane są w nim aktualne problemy sygnalizowane przez klientów na salach obsługi oraz radiosłuchaczy.

Audycje nadawane są w środy i piątki o godz. 6<sup>00</sup> oraz w poniedziałki i czwartki o 19<sup>15</sup>. Audycji posłuchać można także w Internecie na stronie internetowej Polskiego Radia w dziale „gospodarka”, gdzie znajdzie się również szersze omówienie programu w formie opisowej. Zapraszamy też do odsłuchania audycji na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) do zakładki „multimedia”.

Wraz z jesienną ramówką program „ZUS dla Ciebie” powrócił także na antenę TVP 1. Można

go obejrzeć w każdy piątek o godz. 7<sup>45</sup>. Obok rządziowego felietonu, który porusza wybrany problem z dziedziny ubezpieczeń społecznych każdy odcinek zawiera również rozmowę z ekspertem ZUS w studiu telewizyjnym. Po każdym odcinku eksperci dyżurują przy telefonie i odpowiadają na pytania widzów. Osoby, które nie mają możliwości obejrzenia „ZUS dla Ciebie” w telewizji, mogą zrobić to przez Internet. Wszystkie odcinki programu dostępne są na stronie internetowej ZUS w zakładce „multimedia” oraz w portalu YouTube:

[www.youtube.pl/zusdlaciebie](http://www.youtube.pl/zusdlaciebie).

Audycje „ZUS dla Ciebie” w radiu i telewizji nawzajem się uzupełniają, ale nie dublują. Aby więc wiedzieć więcej warto zarówno słuchać radia, jak i oglądać telewizję.

## Więcej za mniej, czyli rzecz o informatyce ZUS

**W drodze otwartego przetargu ZUS wyłonił firmę wspierającą eksploatację i utrzymanie największego w tej części Europy systemu komputerowego – Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS. Zawarta umowa oznacza dla Zakładu oszczędności.**

Ofertę na wsparcie eksploatacji i utrzymania KSI ZUS złożyła tylko jedna firma – Assec Poland S.A. Podpisana 9 października umowa obejmuje szerszy zakres usług w porównaniu z umową dotychczas obowiązującą. Najważniejszą nowością jest powołanie funkcji Integratora, który ma obowiązek czuwać nad poprawnością i spójnością wprowadzanych do ZUS rozwiązań i aplikacji, dostarczanych przez wielu zewnętrznych dostawców oprogramowania.

W umowie zapisano także wyższe wymagania dla dostępności utrzymywanych systemów, wszak portal [pue.zus.pl](http://pue.zus.pl) jest dostępny przez 24 godziny na dobę. W większym stopniu zabezpieczony został także interes ZUS,

a to za sprawą zwiększonego poziomu kar za niedotrzymanie parametrów zgodnych ze standardem.

Zawarta dziś umowa po pierwsze w pełni zabezpiecza funkcjonowanie Kompleksowego Systemu Informatycznego, a tym samym zapewnia płynne funkcjonowanie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Po drugie, jest elementem prowadzonych działań zmierzających do różnicowania dostawców usług IT w ZUS poprzez zapewnienie integratora wielu dostawców. Po trzecie, spełnia nasz strategiczny cel zmniejszenia o ponad 20 proc. kosztów eksploatacji systemów w ZUS – podkreśla Zbigniew Derdziuk, prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))



### Listopad 2013

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>26.11.2013 r.</b>                | Szkolenie BHP na temat: „Źródła pól elektromagnetycznych i zagrożenia związane z ich eksploatacją dotyczące pracowników różnych sekcji gospodarki narodowej”. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu  |
| <b>27.11.2013 r.</b>                | Pracownicy III Urzędu Skarbowego i I Oddziału ZUS w Warszawie, w godz. 10 <sup>00</sup> –12 <sup>00</sup> oraz 14 <sup>00</sup> –15 <sup>00</sup> , poprowadzą bezpłatne szkolenia dla przedsiębiorców, a w pozostałym czasie będą zakładać konta na Platformie Usług Elektronicznych (PUE). Miejsce: Centrum Przedsiębiorczości Smolna (ul. Smolna 4 – Park Beyera). Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie |
| <b>28.11.2013 r.</b>                | Augustów: szkolenie nt. zmian w programie „Płatnik”. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku  |
| <b>30.11.2013 r. – 1.12.2013 r.</b> | Szkolenie BHP – m.in. z zakresu identyfikacji zagrożeń powodujących wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz sposobów zapobiegania tym zjawiskom. Organizator: I Oddział ZUS w Łodzi   |

# Bo warto wiedzieć więcej...

„Dni Ubezpieczonego” stały się tradycją Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Po raz kolejny tysiące osób odwiedziło nasze placówki w całej Polsce i skorzystało z darmowych porad ekspertów.

Ubezpieczeni to najliczniejsza grupa Klientów ZUS, licząca aż 15 milionów osób. To dla nich ZUS prowadzi indywidualne konta, księguje składki, czy wydaje decyzje w sprawach niezdolności do pracy. Jednocześnie jest to grupa, mająca najmniejszy kontakt zarówno z samym ZUS-em, jak też z przepisami o ubezpieczeniach społecznych.

Dlatego, wychodząc naprzeciw potrzebom naszych Klientów, kolejny raz w jednostkach ZUS odbyły się „Dni Ubezpieczonego”, akcja informacyjno-edukacyjna, umożliwiająca wszystkim zainteresowanym wyjaśnienie nurtujących ich zagadnień.

W dniach 7–11 października w salach obsługi klientów przygotowano specjalnie oznaczone stanowiska, przy których eksperci ZUS rozwiewali wątpliwości dotyczące zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz informowali o ułatwieniach w kontakcie z ZUS-em. Klienci mieli możliwość założenia i sprawdzenia stanu swojego konta na Platformie Usług Elektronicz-

nych, tym samym weryfikując czy pracodawcy odprowadzają za nich składki.

Największym zainteresowaniem cieszyła się w tym roku tematyka urlopów macierzyńskich i rodzicielskich, emerytur częściowych i świadczeń przedemerytalnych. Ubezpieczeni byli bardzo wnikliwi. Interesowali się wysokością składek zapisanych na swoich kontach. Wiele osób pytało także o zasady podlegania ubezpieczeniom w sytuacji wyjazdu do pracy za granicę.

Dużo pozytywnych emocji wywołały spotkania z młodzieżą. Uczniowie goszczący w naszych placówkach byli szczególnie zainteresowani procedurą zakładania działalności gospodarczej i zafascynowani możliwościami jakie daje im PUE.

Specjalnymi i oczekiwanymi gośćmi tegorocznych „Dni Ubezpieczonego” byli najmłodsi. We wszystkich placówkach przygotowane były dla nich kąciki zaopatrzone w zabawki, kredki i kolorowanki. Czekali na nich także

słodkocze, zabawy i konkursy. Podczas gdy rodzice zafatwiali swoje sprawy, pociechy mogły zająć się rysowaniem.

W „Dniach Ubezpieczonego” wzięli również udział zaproszeni eksperci z urzędów skarbowych, urzędów pracy, Narodowego Funduszu Zdrowia, Agencji Rozwoju Regionalnego, czy zakładów szkolenia zawodowego. Podczas zorganizowanych prelekcji i warsztatów, klienci ZUS mogli skorzystać z ich porad w zakresie prawa pracy, rozliczeń rocznych, ulg i odliczeń w podatku dochodowym, spadków, darowizn czy zaległości podatkowych.

Podczas „Dni Ubezpieczonego” wydłużone zostały godziny pracy Zakładu oraz uruchomiono cieszące się ogromnym zainteresowaniem dyżury telefoniczne oraz czaty z ekspertami. Na odwiedzających placówki ZUS czekały ulotki informacyjne i broszury.

Kolejne „Dni Ubezpieczonego” już za rok.



# Zmiany w kapitale początkowym

**Uwaga osoby mające staż ubezpieczeniowy przed 1999 r. Od 1 października 2013 r. wprowadzone zostały nowe zasady ustalania wysokości kapitału początkowego.**

Zmiana dotyczy wyliczania podstawy wymiaru kapitału początkowego dla roku, w którym osoba ubezpieczona pozostawała w ubezpieczeniu społecznym jedynie przez część miesiący. Teraz kwoty podstawy wymiaru składek za miesiące pozostawania w ubezpieczeniu, będą porównane z kwotami przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za dany rok kalendarzowy, odpowiednio do liczby miesięcy pozostawania w ubezpieczeniu, a nie – jak to było przed zmianą przepisów – do przeciętnego wynagrodzenia za cały rok kalendarzowy.

Zmienione przepisy będą stosowane bez względu na przyczynę, w wyniku której nastąpiła przerwa w ubezpieczeniu społecznym. Mogą to być przyczyny związane m.in. z powołaniem

do służby wojskowej, udzieleniem urlopu wychowawczego albo podjęciem lub ustaniem zatrudnienia w ciągu danego roku kalendarzowego.

Należy pamiętać, że ponowne obliczenie kapitału początkowego następuje zawsze na wniosek osoby zainteresowanej. Tak więc jeżeli chcemy mieć przeliczony kapitał, sami musimy zwrócić się z wnioskiem do ZUS. Jeżeli jednak osoba zainteresowana nie wystąpi z wnioskiem w tej sprawie, Zakład ponownie ustali wysokość kapitału początkowego przy obliczaniu emerytury według nowych zasad – o ile oczywiście będzie to korzystne dla emeryta.

Osoby, które mają już obliczoną emeryturę według nowych zasad, a do podstawy jej obliczenia przyjęty był kapitał początkowy, powinny

zgłosić wnioski o ponowne ustalenie wysokości tej emerytury, z uwzględnieniem przeliczonego kapitału początkowego. W takim przypadku termin na wydanie decyzji przez ZUS wynosi 60 dni od dnia wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania decyzji.

Emerytura w nowej wysokości, po ponownym wyliczeniu kapitału początkowego, przysługuje od miesiąca, w którym złożony został wniosek. Więcej informacji w tym temacie można uzyskać na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) lub w Centrum Obsługi Telefonicznej pod numerami: 801 400 987 dla połączeń z krajowych telefonów stacjonarnych oraz 22 560 16 00 dla połączeń z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2013 r.	<b>1600,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2012 r.	<b>3510,22 zł</b>
— w IV kwartale 2012 r.	<b>3690,30 zł</b>
— w I kwartale 2013 r.	<b>3740,05 zł</b>
— w II kwartale 2013 r.	<b>3612,15 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2013 r.	<b>3713,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za październik 2013 r. (ubezp. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	<b>143,86 zł</b>
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	<b>667,67 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	<b>261,73 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>54,58 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67% do 3,86% p.w.</b>

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2014 r.	<b>4000,00 zł</b>
---------------------------------------	-------------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>831,15 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>637,92 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>997,38 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>765,50 zł</b>
<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>203,50 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>305,25 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>382,50 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek kombatancki	<b>203,50 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>30,53 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 10,20 zł do 203,50 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 10,20 zł do 203,50 zł</b>
<b>Renta socjalna</b>	<b>698,17 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b>	<b>975,78 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	<b>3080,84 zł</b>

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	<b>2457,20 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	<b>2583,30 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	<b>2618,10 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	<b>2528,80 zł</b>
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	<b>4563,30 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	<b>4797,40 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	<b>4862,10 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	<b>4696,30 zł</b>