



# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Pędzikiem po PUE.

Platforma Usług Elektronicznych ZUS (pue.zus.pl) skończyła właśnie rok. O elektronicznym skrzyżowaniu zusowskich autostrad pisze Jacek Dziekan.

str. 2

## ZUS dla niepełnosprawnych.

Udział w seminariach, indywidualne konsultacje ze specjalistami, a także zakładanie osobistego profilu na platformie pue.zus.pl – z takiej oferty skorzystały osoby obecne w placówkach ZUS podczas Dnia Otwartego dla Osób Niepełnosprawnych.

str. 2



## Kapitałnie ważny kapitał.

Blisko 3 mln Polaków nie złożyło jeszcze wniosku o naliczenie kapitału początkowego. Co to jest kapitał początkowy, po co go wyliczać i jak to zrobić? – rozmowa z Ewą Bednarczyk.

str. 3

## Pierwsze urodziny

**Tak, tak. To już rok, od czasu kiedy oficjalnie uruchomiliśmy Platformę Usług Elektronicznych, czyli pierwszy w pełni wdrożony polski e-urząd. Dziś z jego możliwości korzysta już blisko 150 tys. osób, pośród których aż 63 tys. to przedsiębiorcy, którzy wykorzystują PUE do rozliczeń z ZUS. Ale, żeby nie było, że to tylko ZUS się chwali swoim nowoczesnym rozwiązaniem, oddajmy głos naszym klientom.**

**Przed chwilą założyła Pani konto na PUE. Skąd wiadomość o istnieniu Platformy?**

**Marta Weigensperg, lekarz:** Naprawdę trudno pozostać w niewiedzy, co i rusz słyszę z różnych źródeł o nowej platformie ZUS-u. I tak długo już zwlekałam z założeniem swojego profilu.

**Przydatna będzie dla Pani wiedza z profilu PUE?**

Ogromnie! Jak tylko znajdę chwilę, przejrzę całą swoją historię zatrudnienia, podejrzę, jak moi szefowie odprowadzali za mnie składki. Ciekawa również jestem, jak wygląda wysokość mojej przyszłej emerytury.

**Dla lekarza szczególnie ważne jest chyba ubezpieczenie zdrowotne?**

To prawda, warto wiedzieć, kogo ma się zgłoszonego do ubezpieczenia zdrowotnego na własnym ubezpieczeniu. Teraz, kiedy funkcjonuje już eWUŚ, jest to bardzo ważne.

**Długo zajęła Panu rejestracja na PUE?**

**Paweł Wdówick, Dyrektor Oddziału Mazowieckiego Ośrodka Medycyny Pracy w Radomiu:** Dostłownie chwileczkę. Na szczęście jest to naprawdę proste. Zazwyczaj bowiem nie mam cierpliwości do męczących wieloetapowych logowań. A dzięki tej rejestracji mam też od razu konto ePUAP, czyli jednocześnie zyskałem dostęp do wszystkich innych urzędów, w których można załatwić swoje sprawy online.

**A PUE? Czy oprócz zaspokojenia ciekawości są jeszcze jakieś korzyści z założenia?**

O tak! Tym bardziej, że jestem nie tylko ubezpieczonym, ale również płatnikiem oraz świadczeniobiorcą. Także bieżące monitorowanie mojego konta to dla mnie wiedza wręcz niezbędna.

**Skąd informacja o Portalu?**

To dzięki znajomemu dowiedziałem się, że można z niej korzystać, i to bez wychodzenia z domu.



**Co skłoniło Panią do założenia konta w Platformie Usług Elektronicznych?**

**Maria Przybyła, nauczycielka:** To był czysty przypadek. Szukałam na stronie ZUS

informacji, w jaki sposób powinnam zgłosić moją mamę jako nianię do ubezpieczeń. Chciałam wrócić do pracy, a synek nie dostał się do żłobka. I tak trafiłam na portal PUE. Z ciekawości sprawdziłam, co takiego można zyskać, logując się na stronie e-ZUS-u i na początku nie mogłam uwierzyć w to co czytam!

**Jak to?**

Nie spodziewałam się takich możliwości! Na potwierdzenie, czy wszystko dobrze zrozumiałam, zadzwoniłam na infolinię i pani mi wszystko opowiedziała, co i jak zrobić, aby mieć stały dostęp do swojego konta. No i tak właśnie założyłam profil.

**Dużo czasu zajęło to Pani?**

A skąd! Zarejestrowałam się na stronie PUE, a podczas spaceru z synkiem wstąpiłam do pobliskiego inspektoratu ZUS na Bemowie i pani potwierdziła mój profil. Od tego momentu mam dostęp do swojego konta i widzę jego stan, informacje o ubezpieczeniu, korzystam z kalkulatora emerytalnego. Z wieloma funkcjami muszę się jednak dopiero zapoznać.

**Może Pani polecić innym rejestrację profilu na PUE?**

Już poleciłam mężowi, który musi jeszcze tylko potwierdzić swój profil. Platformą ZUS zainteresowałam również moje koleżanki. Na początku były równie zdziwione jak ja, ale oczywiście zadeklarowały, że założą konta. Tym bardziej, że niektóre z nich prowadzą działalność gospodarczą i wiele rzeczy z nią związanych będą mogły teraz załatwiać bez wychodzenia z domu.

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)

[pue.zus.pl](http://pue.zus.pl)

[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)

[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)

[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)

[www.zus.pl/ue](http://www.zus.pl/ue)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Platforma Usług Elektronicznych

Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego

konta emerytalnego

Kalkulator emerytalny

Projekty unijne realizowane w ZUS

### Centrum Obsługi Telefonicznej:

(pon.-pt.: godz. 7<sup>00</sup>–18<sup>00</sup>)

**801 400 987** – z krajowych telefonów stacjonarnych

**22 560 16 00** – z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Pędzikiem po PUE

Platforma Usług Elektronicznych ZUS skończyła właśnie rok. 14 czerwca 2012 roku oficjalnie zainaugurowaliśmy funkcjonowanie zusowskiego portalu e-usług. Dokonał tego Minister Pracy Władysław Kosiniak-Kamysz w Łodzi. Miejsce bardzo znaczące...

Łódź na mapie polskich symboli odgrywa ważną rolę: nawiązuje do przeszłości, znaczonej sukcesem pierwszego na ziemiach polskich miasta przemysłowego, potęgi gospodarczej na miarę tej części Europy przełomu XIX i XX wieku. Jest ukierunkowana na przyszłość, której symbolem są dwie przecinające się pod Łodzią autostrady: biegnąca z północy na południe Polski A1 oraz łącząca Warszawę z siecią autostrad zachodnioeuropejskich A2. Jednym słowem: Łódź ma mocny mit założycielski i wielki potencjał rozwoju.

Trochę podobnie jest z ZUS. Przed miesiącem pisaliśmy, że powołanie do życia Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w 1934 roku było elementem dużego i kluczowego projektu scalania ziem polskich po okresie zaborów i wprowadzania w życie zasad państwa w nowoczesnym, dwudziestowiecznym rozumieniu.

Dziś jednak ZUS nie tylko odwołuje się do ważnych okoliczności swojego powstania, ale przede wszystkim projektuje rozwiązania na przyszłość. PUE to takie elektroniczne skrzyżowanie autostrad – jedna z nich wiedzie od klienta do ZUS, druga od ZUS do klienta.

A więc A1 PUE to autostrada szybkiego, bezpiecznego i transakcyjnego dostępu do danych zapisanych na koncie w ZUS. Z tej autostrady mogą korzystać ubezpieczeni w ZUS, którzy chcą na bieżąco sprawdzać stan konta składowego, mieć możliwość wyliczenia hipotetycznej emerytury, porównania, jaka część składki emerytalnej została w ZUS, jaka trafiła na subkonto, a jaka do OFE. Przedsiębiorcy za pomocą autostrady PUE całkowicie bezpiecznie komfortowo i bezpłatnie rozliczą m.in. składki z ZUS, dokonają płatności on-line, złożą wnioski o zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek i taki wniosek elektronicznie otrzymają. Emeryci i inni świadczeniobiorcy sprawdzą wysokość świadczenia po waloryzacji, podejrzają terminy płatności świadczeń.

A2 PUE to autostrada biegnąca od ZUS do klientów. Są więc w każdej placówce ZUS systemy zarządzania ruchem, które skracają czas oczekiwania na obsługę i dają możliwość umówienia się przez Internet na konkretny termin wizyty. Są monitory multimedialne, wyświetlające informacje o wysokościach składek, świadczeń, informacje o dniach otwartych, dyżurach ekspertów ZUS, są wreszcie filmy edukacyjne. To także Centrum Obsługi Telefonicznej, dające możliwość zarówno kontaktu telefonicznego, jak również za pomocą Skype'a oraz czatu.

Podróżujmy autostradami, jest szybciej i bezpieczniej.

# ZUS dla niepełnosprawnych po raz kolejny

**Udział w seminariach, indywidualne konsultacje ze specjalistami, a także zakładanie osobistego profilu na platformie [pue.zus.pl](http://pue.zus.pl) – z takiej oferty skorzystały osoby obecne w placówkach ZUS podczas Dnia Otwartego dla Osób Niepełnosprawnych.**

29 maja, w jednostkach terenowych Zakładu na terenie całej Polski, rozmawiano przede wszystkim o potrzebach osób niepełnosprawnych. Nie tylko w kontekście należnych im świadczeń, rehabilitacji rentowej czy też orzecznictwa lekarskiego, ale także możliwości aktywizacji i rozwoju zawodowego.

Aktywności proponowane przez oddziały oraz inspektoraty realizowali specjaliści Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wojewódzkich Urzędów Pracy oraz innych organizacji pozarządowych wspierających osoby niepełnosprawne. Forma oraz zakres tematyczny były dostosowane do potrzeb uczestników i możliwości placówek.

Uczestnicy najczęściej prosili o doradztwo w sprawach indywidualnych, związanych ze

świadczeniami oraz zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Chętnie korzystali z informacji udzielanych przez PFRON, dotyczących różnych form dofinansowania własnego biznesu oraz możliwości uczestnictwa w projektach Funduszu. Wiele pytań padło także w kwestiach związanych ze zmianą czy też rozszerzeniem kwalifikacji zawodowych. Eksperti doradzali, jak efektywnie szukać pracy i jak optymalnie przygotować się do procesu rekrutacji.

Goszczący już na stałe w kalendarzu wydarzeń ZUS Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych to przede wszystkim możliwość uzyskania informacji, zasięgnięcia opinii czy rady, ale nie tylko. Z opinii coraz liczniejszej grupy uczestników wynika, że staje się on także motywacją do podejmowania coraz większych wyzwań.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

### Czerwiec 2013

<b>5.06.2013 r.</b>	Termin opłacania składek za maj 2013 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
<b>10.06.2013 r.</b>	Termin opłacania składek za maj 2013 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
<b>11.06.2013 r. – 12.06.2013 r.</b>	Jednodniowe szkolenie z obsługi Platformy Usług Elektronicznych. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>11.06.2013 r.</b>	Szkolenie: zasady korygowania dokumentów ubezpieczeniowych. Zgłoszenie i korygowanie dokumentów dotyczących składek na Fundusz Emerytur Pomostowych. Usługi elektroniczne w ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
<b>11.06.2013 r. – 12.06.2013 r.</b>	Szkolenie BHP w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców z branży transportowej. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
<b>12.06.2013 r.</b>	Szkolenie: kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich. Zasady przyznawania i wypłaty świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Usługi elektroniczne w ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
<b>14.06.2013 r.</b>	Szkolenie-warsztaty dla płatników składek, rozpoczynających lub zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie
<b>17.06.2013 r.</b>	Termin opłacania składek za maj 2013 r. – pozostali płatnicy
<b>18.06.2013 r. – 19.06.2013 r.</b>	Szkolenie BHP w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców z branży budowlanej. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
<b>20.06.2013 r. – 24.06.2013 r.</b>	Szkolenie BHP dla pracodawców małych i średnich przedsiębiorstw, w szczególności rejestrujących działalność gospodarczą po raz pierwszy w jednym z następujących sektorów: budownictwo, ochrona zdrowia, transport lub przetwórstwo przemysłowe (szkolenie jednodniowe w dwóch terminach). Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
<b>21.06.2013 r.</b>	Szkolenie: ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych
<b>22.06.2013 r.</b>	Szkolenie: zasady podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym przez osoby prowadzące działalność pozarolniczą oraz podstawa wymiaru składek na te ubezpieczenia. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku

# Kapitalnie ważny kapitał

**Blisko 3 mln Polaków nie złożyło jeszcze wniosku o naliczenie kapitału początkowego. Co to jest kapitał początkowy, po co wyliczać i jak to zrobić? – z Ewą Bednarczyk, Dyrektorem Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych w Centrali ZUS, rozmawia Wojciech Andrusiewicz.**

## Zacznijmy od tego, co to jest kapitał początkowy?

Otóż przed 1999 r., czyli przed wejściem w życie reformy emerytalnej, pracodawcy zatrudniający co najmniej 20 osób odprowadzali składki globalnie, za wszystkich swoich pracowników, bez przypisywania ich konkretnym osobom. ZUS miał więc informację, że składki za pracowników z danej firmy są opłacone, ale brakowało informacji, jakiej wysokości była należna składka za konkretną osobę. Dopiero od 14 lat mamy indywidualne konta emerytalne, a pracodawcy w rozliczeniach z ZUS szczegółowo przypisują kwoty należnych składek do pracowników. Obecnie, aby wyliczyć emeryturę według tzw. nowych zasad osobie, która dysponuje stażem pracy sprzed 1999 r., musimy odtworzyć wkład wniesiony do starego systemu emerytalnego w postaci ustalonej na dzień 1 stycznia 1999 r. kwoty kapitału początkowego.

## Jakich formalności trzeba dopełnić, żeby wyliczyć kapitał początkowy?

Przede wszystkim złożyć w tej sprawie wniosek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Formularz wniosku dostępny jest zarówno w naszych placówkach terenowych, jak i na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Żeby jednak złożyć wniosek, trzeba najpierw skompletować dokumenty potwierdzające staż pracy i osiągnięte zarobki przed 1999 r. Na potwierdzenie okresów pracy powinniśmy przedłożyć świadectwa pracy lub zaświadczenia od pracodawców. Najlepiej jeżeli dysponujemy zaświadczeniami o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, np. ZUS Rp-7, lub legitymacją ubezpieczeniową zawierającą wpisy o zatrudnieniu i osiągniętym wynagrodzeniu, dokonane w trakcie zatrudnienia albo po rozwiązaniu stosunku pracy. Istnieje również możliwość potwierdzenia wysokości osiągniętych zarobków na podstawie innych dokumentów, w oparciu o które można ustalić wysokość wynagrodzenia, dochodu czy przychodu.

## A co z osobami, które nie mają tego typu dokumentów, a ich pracodawca nie istnieje?

Osoby poszukujące dokumentów ze zlikwidowanych zakładów pracy mogą wystąpić o potwierdzenie okresów zatrudnienia i wynagrodzenia do następcy prawnego pracodawcy, a jeżeli takiego nie ma – do archiwum (lub prywatnego depozytariusza), do którego została przekazana dokumentacja ze zlikwidowanej czy upadłej firmy. Archiwum może wydać uwierzytelnione kserokopie lub odpisy dokumentacji kadrowo-płacowej albo też wystawić zaświadczenie potwierdzające okresy pracy i osiągnięte wynagrodzenie. Osoby, które mają problem



z ustaleniem, gdzie mogą znajdować się dokumenty po nieistniejącym już zakładzie pracy, mogą skorzystać z informacji zawartych w „Bazie zlikwidowanych lub przekształconych zakładów pracy” zamieszczonej na stronie internetowej ZUS. W bazie można znaleźć informacje o miejscu przechowywania dokumentów zlikwidowanego zakładu pracy. Oczywiście, pomocą w tym zakresie służą również pracownicy sal obsługi klienta we wszystkich placówkach ZUS.

## Jakie dokumenty muszą przedłożyć ci, którzy przed 1999 r. prowadzili własną działalność?

Osoby, które indywidualnie, „same za siebie”, opłacały składkę na ubezpieczenie społeczne z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej oraz osoby, które współpracowały przy prowadzeniu działalności, nie muszą przedkładać dokumentów na potwierdzenie okresów ubezpieczenia sprzed 1999 r. Wystarczy, że, wypełniając formularz ZUS Rp-6, podadzą okres prowadzenia działalności lub współpracy przy prowadzeniu działalności, rodzaj tej działalności oraz adres, pod którym ją prowadziły, numer NKP (Numer Konta Płatnika) i jednostkę ZUS, do której opłacane były składki za okres przed 1999 r. Na podstawie tych informacji Zakład ustali okres ubezpieczenia społecznego i podstawę wymiaru składek na to ubezpieczenie.

## Czy przy występowaniu o wyliczenie kapitału początkowego można posłużyć się zeznaniami świadków, np. osób, które pracowały z wnioskodawcą w jednym zakładzie pracy?

Zeznaniami świadków można potwierdzić m.in. okresy zatrudnienia przed 15 listopada 1994 r., jeżeli ukończony był 15 rok życia, zatrudnienia młodocianych pracowników na warunkach określonych w przepisach obowiązujących przed 1 stycznia 1975 r., zatrudnienia po 15 listopada 1994 r. w przypadku utraty dokumentów wskutek powodzi w 1997 r. i 2010 r. Jednak musimy sobie zdawać sprawę z tego, że zeznaniami świadków można potwierdzić tylko staż pracy, a nie osiągnięte w danym okresie wynagrodzenie.

## Jeżeli dana osoba pracowała za granicą przed 1999 r., to czy jej też przysługuje prawo do wyliczenia kapitału początkowego?

Jak najbardziej, kapitał początkowy ustalany jest także tym osobom, które wykazały okresy ubezpieczenia lub zamieszkania w państwach UE/EFTA lub państwach, z którymi Polskę wiążą dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, o których informacje można znaleźć na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

## Składki na indywidualnym koncie w ZUS są waloryzowane. Czy podobnie jest z kapitałem początkowym?

Ustalona na dzień 1 stycznia 1999 r. kwota kapitału początkowego podlega corocznej waloryzacji. Waloryzacja kapitału początkowego odbywa się na analogicznych zasadach jak waloryzacja składek na ubezpieczenie emerytalne. Wskaźniki waloryzacji dostępne są na stronie internetowej ZUS. Co ważne, niezależnie od tego, w którym roku była lub będzie wydana decyzja o ustaleniu kapitału początkowego bądź decyzja o ponownym jego ustaleniu, kapitał początkowy jest waloryzowany każdemu ubezpieczonemu od tych samych terminów i według takich samych wskaźników.

## Czy warto więc spieszyć się z wyliczeniem kapitału początkowego?

Czas gra na naszą niekorzyść. Wiele zakładów pracy jest likwidowanych i ubezpieczeni, którzy będą czekali ze złożeniem dokumentacji niezbędnej do ustalenia kapitału początkowego do czasu osiągnięcia wieku emerytalnego, mogą mieć trudności z uzyskaniem koniecznych dokumentów i odnalezieniem miejsca ich przechowywania. Poza tym papier ma to do siebie, że jest nietrwały. Istnieje więc zagrożenie, że nawet jeżeli dziś istnieją dokumenty kadrowo-płacowe, to za parę lat może ich już nie być. Nie ma więc na co czekać. Pamiętajmy, że kapitał początkowy będzie stanowił część naszej przyszłej emerytury.

# ZUS radzi

**Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



## Co to jest ustawa abolicyjna?

Ustawa ta przewiduje umorzenie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe za okres od 1 stycznia 1999 r. do 28 lutego 2009 r. za osoby obowiązkowo podlegające tym ubezpieczeniom z tytułu prowadzonej działalności, a także m.in. odsetek za zwłokę od ww. składek. Umorzenie należności na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe za osoby obowiązkowo podlegające tym ubezpieczeniom z tytułu prowadzonej działalności skutkuje umorzeniem nieopłaconych składek na ubezpieczenie zdrowotne i Fundusz Pracy za ten sam okres.

**Czy w przypadku wydania przez ZUS decyzji odmownej w sprawie umorzenia należności, mogę zwrócić się jeszcze raz z wnioskiem o umorzenie na podstawie przepisów ustawy abolicyjnej?**

Tak, w przypadku niespełnienia warunków do umorzenia należności na podstawie przepi-

sów ustawy abolicyjnej, dłużnik może kolejny raz zwrócić się z prośbą o umorzenie. Jedynym ograniczeniem jest wskazany przez ustawę termin 24 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, w którym można złożyć wniosek, tj. do 15 stycznia 2015 r.

**Czy istnieje możliwość złożenia wniosku o umorzenie składek za pracowników?**

Nie, ustawa abolicyjna przewiduje wyłącznie umorzenie należności osoby obowiązkowo podlegającej ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu oraz wypadkowemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności.

**Czy złożenie wniosku o umorzenie zaległości na podstawie ustawy abolicyjnej powoduje zawieszenie postępowania egzekucyjnego?**

Tak, zgodnie z ustawą abolicyjną od dnia złożenia wniosku o umorzenie do dnia uprawo-

moczenia się decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia należności, postępowanie egzekucyjne ulega zawieszeniu.

**Czy umorzenie zadłużenia jednemu ze spadkobierców lub dłużników solidarnych powoduje wygaśnięcie długu pozostałych dłużników?**

Nie. W przypadku wystąpienia z wnioskiem o umorzenie należności przez jednego z odpowiedzialnych solidarnie spadkobierców zastosowanie znajduje art. Kodeksu cywilnego, który stanowi, iż zwolnienie z długu lub zrzeczenie się solidarności przez wierzyciela względem jednego z dłużników solidarnych nie ma skutku względem współdłużników. Umorzenie należności na podstawie ustawy abolicyjnej (a więc zwolnienie z długu) na wniosek jednego z dłużników solidarnych, nie zwalnia z obowiązku uiszczenia zobowiązań przez pozostałych dłużników.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2013 r.	1600,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2012 r.	3496,82 zł
— w III kwartale 2012 r.	3510,22 zł
— w IV kwartale 2012 r.	3690,30 zł
— w I kwartale 2013 r.	3740,05 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2013 r.	3713,00 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za maj 2013 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	143,86 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	667,67 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	261,73 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	54,58 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,86% p.w.

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	831,15 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	637,92 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	997,38 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	765,50 zł
<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	203,50 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	305,25 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	382,50 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek kombatancki	203,50 zł
— dodatek kompensacyjny	30,53 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,20 zł do 203,50 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,20 zł do 203,50 zł
<b>Renta socjalna</b>	698,17 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b>	975,78 zł
<b>Kwota bazowa</b> <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	3080,84 zł

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2012 r.	2447,80 zł
od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	2457,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	2583,30 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	2618,10 zł
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2012 r.	4545,90 zł
od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	4563,30 zł
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	4797,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	4862,10 zł