

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Nie każda firma może zajmować się utrzymaniem największego w kraju systemu informatycznego, czyli KSI ZUS. Żeby wyłonić najlepszych, ZUS musi stawiać odpowiednie wymogi. O ubiegłorocznym przetargu na utrzymanie Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS pisze Wojciech Andrusiewicz.

str. 2

Wiosna 2014 r. to powrót ZUS na antenę radia i telewizji. Od marca rusza kontynuacja audycji z cyklu „ZUS dla Ciebie”. To już kolejny rok, gdy ZUS wychodzi naprzeciw oczekiwaniom klientów i stara się w sposób jak najbardziej przystępny informować o zasadach systemu ubezpieczeń.

str. 2

Rok 2013 to niemal 63 tys. obniżonych i wstrzymanych wypłat świadczeń chorobowych na kwotę ponad 242 mln zł. Kontrola prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy objęła prawie 484 tys. osób.

str. 4

ZUS wypłaca zawieszona emerytury

Od 19 lutego 2014 r. weszły w życie przepisy o wypłacie zawieszonych emerytur. Prawo do zwrotu świadczeń wraz z odsetkami mają osoby, którym zawieszono wypłatę świadczeń, ponieważ nie rozwiązały umowy o pracę, gdy przechodziły na emeryturę.

Ustawa z dnia 13 grudnia 2013 r. o ustaleniu i wypłacie emerytur, do których prawo uległo zawieszeniu w okresie od dnia 1 października 2011 r. do dnia 21 listopada 2012 r., reguluje sytuację osób, którym prawo do pobierania emerytury zostało zawieszona ze względu na kontynuowanie zatrudnienia. Wypłatę zawieszona emerytury mogą otrzymać osoby, które prawo do jej pobierania nabyły przed dniem 1 stycznia 2011 r., a ze względu na nierozwiązanie stosunku pracy jej wypłata została zawieszona od dnia 1 października 2011 r. Co ważne, wypłata zawieszona emerytury nie przysługuje osobom, którym ZUS wypłacił emeryturę na podstawie prawomocnego wyroku sądu.

Należy zaznaczyć, że do kwoty zawieszona emerytury zostaną doliczone odsetki liczone do dnia wejścia w życie ustawy, czyli do 19 lutego 2014 r. Chyba że emerytura została wypłacona wcześniej na podstawie wyroku sądu – wówczas do dnia jej wypłacenia. Aby uzyskać odsetki, konieczne jest złożenie odpowiedniego wniosku.

Osoby, które do 31 października 2011 r. nie ukończyły wieku emerytalnego, wynoszącego 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, a kontynuowały zatrudnienie i osiągały z tego tytułu przychody, muszą dostarczyć wraz z wnioskiem zaświadczenie od pracodawcy o wysokości przychodów. Przed ustaleniem



wypłaty emerytury ZUS dokona jej rozliczenia za wskazany okres.

Co należy zrobić, aby ZUS wypłacił zawieszoną emeryturę? Emeryt powinien złożyć wniosek zawierający imię i nazwisko, adres zamieszkania oraz numer emerytury. Dodatkowo we wniosku trzeba zaznaczyć, że dotyczy on emerytury zawieszona w okresie od 1 października 2011 r. do 21 listopada 2012 r. wraz z odsetkami, a także podać adres Oddziału ZUS. Jeśli w momencie składania wniosku sprawa aktualnie znajduje się w sądzie, to również należy to uwzględnić we wniosku. Na podstawie złożonych dokumentów Zakład Ubezpieczeń Społecznych zobowiązany jest wydać decyzję maksymalnie w ciągu 60 dni.

Więcej informacji na ten temat oraz o zasadach wypłaty zawieszonych emerytur w kontekście unijnej i bilateralnej koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego znajdują Państwo na stronie www.zus.pl.

Marcowa waloryzacja świadczeń

Od 1 marca 2014 r. wzrasta wysokość świadczeń wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Tegoroczny wskaźnik waloryzacji to 101,6 proc.

Na wysokość waloryzacji wpływ mają dwa wskaźniki: wysokość ubiegłorocznej inflacji (1,1 proc.) i 20 proc. ubiegłorocznego wzrostu płac (0,5 proc.). Przez nowy wskaźnik waloryzacji przemnożone zostaną wszystkie wypłacane w Polsce emerytury i renty.

ZUS waloryzuje świadczenia z urzędu, czyli nie trzeba w tym celu składać żadnego wniosku. Jeżeli ktokolwiek ma zawieszoną wypłatę świadczenia (dotyczy to osób, które nie ukończyły powszechnego wieku emerytalnego) z tytułu osiągnięcia przychodu powyżej 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, będzie ono zwaloryzowane z momentem wznowienia wypłaty. Co ważne, zwaloryzowana będzie również podstawa wymiaru emerytury.

1 marca zmienia się również wysokość kwoty bazowej, która ma znaczenie przy obliczaniu renty i emerytury na starych zasadach. Obecnie wynosi ona 3191,93 zł. Nowa kwota bazowa ma zastosowanie przy obliczaniu emerytur i rent przysługujących według dotychczasowych zasad na wniosek zgłoszony po dniu 28 lutego 2014 r. lub zgłoszony przed dniem 1 marca 2014 r., jeżeli prawo do świadczenia powstało po dniu 28 lutego 2014 r.

Więcej informacji na temat tegorocznej waloryzacji znajdują Państwo na www.zus.pl. Kwoty najniższych świadczeń, obowiązujące od 1 marca 2014 r., zamieszczamy również na ostatniej stronie tego magazynu.



JESTEŚ W SIECI?
WPADNIJ DO
ZUS



Wojciech Andrusiewicz
Naczelnik Wydziału
Komunikacji
Społecznej ZUS

Nielogiczna „afera”

Czy każdy może prowadzić program informacyjny w telewizji? Nie. Tak samo nie każda firma może zajmować się utrzymaniem największego w kraju systemu informatycznego, czyli KSI ZUS. Żeby wyłonić najlepszych, ZUS musi stawiać odpowiednie wymogi. Firmy z branży i eksperci IT tych wymogów nie kwestionują.

Ostatnio w niektórych mediach mogli Państwo usłyszeć, że jest jakaś „afera” w ZUS, która dotyczy ubiegłorocznego przetargu na utrzymanie Kompleksowego Systemu Informatycznego ZUS. Jeżeli dodamy do tego, że chodzi o 600 mln zł, to na pewno niektórzy z Państwa od razu poczuli złość i pomyśleli: przy takich kwotach coś musi być na rzeczy. Zapewniam więc, że nie jest, i postaram się rozwiać Państwa wątpliwości, które potęgowały kolejne publikacje medialne.

Przetarg na utrzymanie KSI ZUS to przetarg na obsługę jednego z największych w Europie systemów informatycznych. Gwarantuję Państwu, że jest obserwowany i śledzony nie tylko przez różnego rodzaju firmy informatyczne z Polski i Unii Europejskiej, ale i przez odpowiednie służby. ZUS poza tym nie ma co ukrywać i dlatego na każdym etapie postępowania informowaliśmy o jego przebiegu i rozstrzygnięciu. Wygrała firma Asseco, która obsługuje ZUS od 1997 r. (wcześniej jako Prokom) i która jako jedyna zgłosiła się do przetargu. W ubiegłym roku media mówiły o zwycięskim zamówieniu Asseco, dziś krzyczą: przetarg ustawiony pod jedną firmę. Gdyby tak rzeczywiście było, to przy tak dużej konkurencji na rynku już w ubiegłym roku przy okazji ogłoszenia przetargu znalazłaby się niejedna firma, która postawiłaby nam zarzut ustalenia wymogów pod konkretnego wykonawcę. Nikt jednak tego nie zrobił. Nikt też nie protestował, gdy prasa informowała, że ZUS podpisze kontrakt z Asseco.

Proszę też, byście Państwo odpowiedzieli sobie na banalne pytanie: czy ktoś, kto ograniczył kwotę zleceń dla jednej firmy z 80 proc. ogólnych kosztów ZUS na informatykę do 30 proc. tych kosztów, ustawiałby teraz pod tę firmę przetarg? Czy ktoś, kto rozszerzył liczbę wykonawców pracujących dla ZUS z 40 firm do 150, ustawiałby teraz przetarg pod jedną firmę? A to właśnie w ostatnich czterech latach nastąpiła zdecydowana dywersyfikacja liczby firm pracujących na zlecenie ZUS. A pracują dla nas najlepsi, bo i wymagania mamy bardzo wysokie. Proszę sobie wyobrazić, co by się stało, gdyby system informatyczny ZUS stanął choćby na jeden dzień.

ZUS w radiu i telewizji

Wiosna 2014 r. to powrót ZUS na antenę radia i telewizji. Od marca rusza kontynuacja audycji z cyklu „ZUS dla Ciebie”. To już kolejny rok, gdy ZUS wychodzi naprzeciw oczekiwaniom klientów i stara się w sposób jak najbardziej przystępny informować o zasadach systemu ubezpieczeń.

„ZUS dla Ciebie” w Polskim Radiu wystartował już 4 marca. Jest to cykl 50 audycji poradnikowo-edukacyjnych, z których każda będzie trwała około 3 minut. Informacje z zakresu ubezpieczeń społecznych będą tak jak dotychczas emitowane o różnych porach – we wtorki w godzinach porannych 6⁴⁰–7⁰⁰ i w czwartki w godzinach wieczornych 19¹⁰–19³⁰. Przydatne informacje, wszelkie nowości i zmiany w przepisach będzie można znaleźć także w zakładce „Gospodarka” serwisu Polskiego Radia www.polskie-radio.pl w wersji audio oraz video. Wszystkie audycje będą również do obejrzenia i odsłuchania na stronie internetowej www.zus.pl.

Podobnie jak w ubiegłym roku ZUS zagości również w telewizji. Cykl pod tym samym tytułem „ZUS dla Ciebie” w programie 1 Telewizji Polskiej rusza 21 marca. Każdy z 8-minutowych odcinków będzie emitowany w piątki w godzinach porannych ok. 7⁴⁵. Na nową dynamiczną formułę programu składać się będą felietony poradnikowe przeplatane rozmową z ekspertem w studiu TVP. Nowością będą specjalne relacje korespondentów TVP z kraju i zza granicy. Podobnie jak w przypadku audycji radiowych odcinki emitowane w telewizji będzie można obejrzeć zarówno na stronie internetowej TVP, jak i ZUS.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



Marzec 2014

20.03.2014 r.	Szkolenie: korekta dokumentów rozliczeniowych i ubezpieczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
20.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w programie <i>Płatnik</i> . Organizator: Oddział ZUS w Zabrzu
20.03.2014 r.	Szkolenie dla płatników składek składających dokumenty drogą elektroniczną lub z programu <i>Płatnik</i> . Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
20.03.2014 r.	Głęboczycze: szkolenie dotyczące zmian w programie <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001A. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
21.03.2014 r.	Szkolenie: zasady wypełniania dokumentów będących podstawą wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego. Organizator: II Oddział ZUS w Łodzi
21.03.2014 r.	Prudnik: szkolenie dotyczące prawa do wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Organizator: II Oddział ZUS w Łodzi
21.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w programie <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001A. Organizator: Oddział ZUS w Zielonej Górze
24.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w zasadach funkcjonowania Programu <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001A. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
24.03.2014 r.	Nysa: szkolenie na temat zasad dokumentowania prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
24.03.2014 r.	Nysa: szkolenie na temat zasad funkcjonowania Platformy Usług Elektronicznych ZUS oraz zasad obsługi modułu <i>ePłatnik</i> . Organizator: Oddział ZUS w Opolu
25.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w zasadach funkcjonowania Programu <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001A. Organizator: Oddział ZUS w Zabrzu
26.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w zasadach funkcjonowania Programu <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001A. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
26.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w zasadach ustalania kapitału początkowego. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
26.03.2014 r.	Szkolenie: zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu wykonywania działalności gospodarczej – zbiegi tytułu do ubezpieczeń, wypełnianie dokumentów ubezpieczeniowych. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
27.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w zasadach funkcjonowania Programu <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001A. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
27.03.2014 r.	Szkolenie: funkcjonalność Platformy Usług Elektronicznych, w tym obsługa modułu <i>ePłatnik</i> . Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
28.03.2014 r.	Szkolenie: zmiany w zasadach funkcjonowania Programu <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001A. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
31.03.2014 r.	Szkolenie: świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku

ZUS, OFE i emerytura

Rozmowa z Pawłem Jaroszkim, Członkiem Zarządu ZUS nadzorującym pion finansów i realizacji dochodów.

Niebawem ZUS zacznie przyjmować od Polaków oświadczenia dotyczące pozostania w OFE. Może się zdarzyć, że w okresie między 1 kwietnia a 31 lipca do ZUS trafi nawet kilkanaście milionów deklaracji. Pracownicy Zakładu będą w stanie obsłużyć taką liczbę dokumentów?

Tak, przygotowujemy się na sytuację, w której do ZUS trafi bardzo duża liczba deklaracji w krótkim czasie. W przypadku podobnych akcji najważniejsza jest gotowość na przyjęcie serii tzw. pików, czyli krótkotrwałych, za to wręcz lawinowych wzrostów napływających dokumentów. Nie ukrywam, że będzie to wymagało dużego zaangażowania pracowników ZUS, nie tylko tych na co dzień pracujących na salach obsługi klienta, ale też osób z tzw. zaplecza. Optymalnym dla ZUS rozwiązaniem byłoby, gdyby jak największa część deklaracji trafiła do nas drogą cyfrową, za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS (pue.zus.pl). Przygotowujemy się jednak także na obsługę potencjalnie dużej liczby deklaracji, które napłyną do nas drogą pocztową oraz zostaną złożone bezpośrednio na sali obsługi klienta.

Co stanie się ze składką emerytalną osób, które zdecydują się pozostać w OFE?

Osoby, które zadeklarują chęć pozostania w OFE, będą mieć nadal przekazywane 2,92 proc. pensji do Otwartych Funduszy Emerytalnych, a 4,38 proc. pensji będzie trafiać na subkonto w ZUS. Pozostała część składki emerytalnej, która w sumie wynosi 49,52 proc., pozostanie tak jak do tej pory w I filarze, czyli w ZUS. Natomiast 7,3 proc. pensji osób, które zwiążą swoją przyszłość emerytalną tylko z ZUS, będzie kierowane na subkonto w ZUS, a pozostałe 12,22 proc. na I filar.

Czy dla osób, które nie wybiorą OFE, ma jakieś znaczenie, że część ich składki trafi na subkonto w ZUS, a część bezpośrednio na I filar?

Ma znaczenie, gdyż składki na I filarze są inaczej waloryzowane niż na subkoncie.

Waloryzowane, czyli...?

Czyli urealniana jest ich wartość. W przypadku subkonta do waloryzacji brany jest uśredniony wskaźnik wzrostu PKB polskiej gospodarki, natomiast waloryzacja składek na I filarze jest powiązana z inflacją.

Jednak na 10 lat przed emeryturą cała składka emerytalna zacznie być przekazywana do ZUS, również w przypadku ubezpieczonych, którzy pozostaną w OFE.



To rozwiązanie jest mechanizmem stabilizującym wysokość emerytury, chroniącym ubezpieczonych przed ryzykiem złej daty, czyli sytuacją, w której jednorazowe przeniesienie z OFE części kapitałowej byłoby uzależnione od wyceny jednostek w jednym dniu i silnie związane z bieżącymi wahaniami na rynkach finansowych. Mechanizm suwaka, bo o nim tu mówimy, zakłada stopniowe, a nie jednorazowe przenoszenie środków zgromadzonych w OFE na subkonto w ZUS, co zapewni uśrednienie wycen i zabezpieczy przed ryzykiem wahań. Faktycznie rozpocznie się ono na 10 lat przed osiągnięciem przez osobę ubezpieczoną wieku emerytalnego.

3 lutego 2014 roku ZUS, na mocy ustawy z 6 grudnia 2013 roku przyjął od OFE 51,5 proc. aktywów w postaci obligacji skarbowych oraz innych papierów wartościowych poręczanych przez Skarb Państwa. Co się stało z tymi papierami wartościowymi?

Naszą rolą było przyjęcie aktywów, pogrupowanie ich, a następnie, zgodnie ze wspomnianą przez Pana ustawą oraz rozporządzeniem z 21 stycznia 2014 roku, przeniesienie obligacji Skarbu Państwa na rachunki depozytowe Ministra Finansów. Pozostałe aktywa, tj. obligacje gwarantowane i poręczane przez państwo oraz gotówka skierowane zostały do Funduszu Rezerwy Demograficznej. 3 lutego dokonaliśmy pełnego obrotu, a więc na rachunkach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie pozostały żadne środki. ZUS w tym przypadku był swego rodzaju agentem transferowym, który przeniósł wskazane

ustawą aktywa OFE bądź na rachunki depozytowe Ministerstwa Finansów, bądź do Funduszu Rezerwy Demograficznej.

Operacja z 3 lutego bynajmniej nie kończy procesu wdrażania zapisów ustawy z 6 grudnia 2013 roku...

Rzeczywiście, operacja z 3 lutego absolutnie niczego nie kończy. Była ona oczywiście bardzo medialnym wydarzeniem, ale tego dnia zamknął się tylko jeden etap wdrażania ustawy; nazwę go etapem makroekonomicznym. Etapem ważnym, w którym umorzone zostały obligacje skarbowe o wartości 134 miliardów złotych, w czego wyniku dług publiczny spadł o 9 proc.

Natomiast teraz w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych ciężar wdrażania ustawy spoczywa na służbach odpowiedzialnych za subkonto ubezpieczonych oraz na informatykach. Działają już interfejsy, z którego pomocą wymieniamy się danymi z OFE w tzw. „okresie przejściowym”. Obecnie trwają prace nad rozwiązaniami docelowymi, jest to szczególnie ważne w kontekście zapisanej w ustawie daty 31 października 2014 roku, kiedy to OFE prześle do ZUS informacje o liczbie i wartości jednostek rozrachunkowych umorzonych w dniu 3 lutego 2014 roku. Będzie to szczegółowa informacja dotycząca poszczególnych członków OFE.

I to jest bodaj najważniejszy z punktu widzenia klientów ZUS moment wdrażania ustawy.

Tak, gdyż właśnie wtedy, na podstawie informacji uzyskanych od OFE będziemy mogli rozpocząć zapisywanie na subkoncie ubezpieczonych określonej dla każdego z osobna wartości składki. Odbędzie się to na podstawie odpowiedniego algorytmu zapisanego w ustawie. Algorytm będzie służył do porównania wyceny umorzonych aktywów: jednej wyceny z 3 września 2013 roku oraz drugiej z 31 stycznia 2014 roku. Przypis składki będzie miał miejsce w oparciu o korzystniejszą dla ubezpieczonego wycenę umorzonych jednostek rozrachunkowych.

Wróć jeszcze na koniec do kwestii składania deklaracji dotyczących pozostania w OFE. Najbliższa okazja do tego będzie między 1 kwietnia a 31 lipca 2014 roku, ale później także będą się otwierać okienka wyboru?

Kolejne okienko otworzy się za dwa lata, w 2016 roku, znów między 1 kwietnia a 31 lipca. Później możliwość wyboru co do sposobu lokowania części składki emerytalnej będzie się pojawiać co cztery lata.

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

pue.zus.pl

e-inspektorat.zus.pl

mojaskladka.zus.pl

mojaemerytura.zus.pl

www.zus.pl/ue

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Platforma Usług Elektronicznych

Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego

konta emerytalnego

Kalkulator emerytalny

Projekty unijne realizowane w ZUS

CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ:

(pon.-pt.: godz. 7⁰⁰-18⁰⁰)

801 400 987 – z krajowych telefonów stacjonarnych

22 560 16 00 – z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych

Rok 2013 po kontroli zwolnień lekarskich

Rok 2013 to niemal 63 tys. obniżonych i wstrzymanych wypłat świadczeń chorobowych na kwotę ponad 212 mln zł. Kontrola prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy objęła prawie 484 tys. osób.

W ciągu całego ubiegłego roku lekarze orzecznicy ZUS przeprowadzili 483,7 tys. badań osób posiadających zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy. W efekcie wydano 62,9 tys. decyzji wstrzymujących wypłatę świadczeń, a kwota wstrzymanych zasiłków z tego tytułu wyniosła łącznie blisko 21,2 mln zł.

Natomiast w zakresie kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich skontrolowano 159 tys. osób, wstrzymując wypłatę zasiłków 6 tys. ubezpieczonych na kwotę 6,1 mln zł.

ZUS obniżył też w ubiegłym roku świadczenia osobom, które w czasie zwolnienia utraciły tytuł do ubezpieczenia, bo np. wygasła obowiązująca je umowa o pracę. W takim przypadku



świadczenia obniżane są do wysokości 100 proc. przeciętnego wynagrodzenia w kraju. W całym 2013 r. kwota obniżonych z tego powodu wypłat sięgnęła 177 mln zł.

Zgodnie z ustawowymi zapisami Zakład obniżył również kwotę wypłacanego zasiłku chorobowego wszystkim tym, którzy w terminie 7 dni nie dostarczyli zwolnienia lekarskiego do pracodawcy lub ZUS (w przypadku przedsiębiorców). Za każdy dzień zwłoki ponad ustawowe 7 dni Zakład obniża świadczenie o 25 proc. Od stycznia do końca grudnia kwota obniżonych z tego tytułu świadczeń wyniosła blisko 7,7 mln zł.

Łącznie w ubiegłym roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych wstrzymał i ograniczył wypłatę świadczeń chorobowych na 212,1 mln zł.

Przy okazji przypominamy, że kontrolę prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich może prowadzić każdy pracodawca zatrudniającego ponad 20 ubezpieczonych.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2014 r.	1680,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2013 r.	3740,05 zł
— w II kwartale 2013 r.	3612,15 zł
— w III kwartale 2013 r.	3651,72 zł
— w IV kwartale 2013 r.	3823,32 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2014 r.	3746,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za luty 2014 r. (ubezp. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	151,05 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	673,61 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	270,40 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	55,07 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,86% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	-------------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	844,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	648,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1013,34 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	777,76 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	206,76 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	310,14 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	388,62 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	206,76 zł
— dodatek kompensacyjny	31,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
Renta socjalna	709,34 zł
Świadczenie przedemerytalne	991,39 zł
Kwota bazowa <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	3191,93 zł

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	2618,10 zł
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	2528,80 zł
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	2556,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	2676,40 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2013 r.	4862,10 zł
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	4696,30 zł
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	4747,30 zł
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	4970,40 zł