

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



To jest racjonalne.

Trybunał Konstytucyjny uznał, że podniesienie i zrównanie wieku emerytalnego jest zgodne z konstytucją. To dobra wiadomość. Nasze emerytury będą wyższe, a system emerytalny stabilniejszy – tłumaczy Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Świadczenia kanadyjskie na konto w Polsce.

Polacy, którzy pracowali lub zamieszkiwali w Kanadzie i uzyskali z tego tytułu kanadyjskie świadczenia, będą mogli je otrzymywać w Polsce bezpośrednio na swoje konta bankowe.

str. 2

Emerytury po zmianach.

Reforma emerytalna z 1999 r. wprowadziła m.in. podział składki emerytalnej pomiędzy I i II filar. Zmiany wprowadzone ustawą z grudnia 2013 r. stanowią zamknięcie tej reformy – wyjaśnia Ewa Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych w Centrali ZUS.

str. 3



Setki lekcji z ZUS

Blisko 170 szkół, 700 godzin lekcyjnych i 11 tysięcy uczniów – tak wyglądają liczby drugiego ogólnopolskiego etapu pilotażu projektu edukacyjnego „Lekcje z ZUS”.

Zainicjowany przez ZUS i prowadzony pod patronatem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej projekt edukacyjny dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, pod prostą, acz wiele mówiącą nazwą „Lekcje z ZUS” zaczął już żyć własnym życiem. Kończymy właśnie drugi etap pilotażu, ale systematycznie zgłaszają się do nas kolejni pedagodzy, którzy chcą przeprowadzić zajęcia wśród swoich uczniów. I, co ważne, każdy dostaje taką możliwość. W tym celu ZUS udostępnia nauczycielom materiały dydaktyczne, czyli zeszyty ucznia i nauczyciela, a także prowadzi wśród pedagogów szkolenia z zakresu merytoryki lekcji. Wnioski płynące z drugiego etapu są zaś podobne do tych z pierwszego, w którym udział brało jedynie 10 szkół z Mazowsza, i sprowadzają się do stwierdzenia: lekcje o systemie ubezpieczeń społecznych są niezbędne w edukacji młodego pokolenia Polaków. Dzięki projektowi wielu uczniów dopiero się dowiaduje, po co są ubezpie-



Lekcje w Rzeszowie.

czenia społeczne, co dają każdemu ubezpieczonemu, jak istotna jest dbałość o swoją przyszłość oraz jak w prosty sposób prowadzić własną firmę.

Przed nami wakacje, a po nich „Lekcje z ZUS” wracają do szkół. W nowym roku szkolnym odbędzie się też ogólnopolski konkurs wiedzy o ubezpieczeniach społecznych.

NIK pozytywnie o ZUS w roli zakładu emerytalnego

Najwyższa Izba Kontroli pozytywnie oceniła realizację przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych ustawy czyniącej z ZUS zakład emerytalny.

Kontrolerzy NIK pozytywnie ocenili przygotowanie ZUS do realizacji ustawy z 6 grudnia 2013 r. we wszystkich siedmiu badanych obszarach.

W „Wystąpieniu pokontrolnym” sporządzonym przez NIK można przeczytać: „Najwyższa Izba Kontroli pozytywnie ocenia przygotowania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do realizacji zadań wynikających z wejścia w życie ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych, a także przebieg procesu przejścia od OFE 51,5% aktywów. Prezes ZUS podjął działania przygotowujące jednostki organizacyjne Zakładu do realizacji zadań wynikających z wejścia w życie ustawy. W tym celu nawiązał współpracę i współdziałał z otwartymi funduszami emerytalnymi, Ministrem Finansów, Zarządzeniem Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych SA i Zarządzeniem PKO BP SA (...). Przygotowano również i wdrożono stosowne wewnętrzne wytyczne i instrukcje, a firmom zewnętrznym zlecono usługi dotyczące zarówno dostosowania systemów informatycznych do realizacji nowych zadań ustawowych, jak i z zakresu doradztwa i audytu procesu przygotowania do przejścia aktywów. W ramach działań przygotowujących, przeprowadzono analizę potencjalnych zagrożeń i ryzyk we wdrażaniu nowych rozwiązań”.

Drugie urodziny Platformy Usług Elektronicznych

W czerwcu mijają dwa lata od uruchomienia przez ZUS Platformy Usług Elektronicznych – PUE ZUS. Platforma poszerzyła klientom ZUS dostęp do usług świadczonych drogą elektroniczną, czyli przez Internet oraz dodatkowo przez telefon.

PUE to rewolucja, jeżeli chodzi o sposób i środki, przy pomocy których Zakład dzieli się ze swoimi klientami danymi zgromadzonymi w systemie. Po raz pierwszy w historii ZUS tak szeroko udostępnia każdemu obywatelowi informacje, jakie o nim zebrał – dotyczące przebiegu ubezpieczeń społecznych, pobieranych

świadczeń itd. W ramach PUE Zakład uruchomił dwa duże kanały komunikacji. Po pierwsze, w Internecie utworzył portal informacyjny pue.zus.pl, na którym każdy z klientów ma dostęp do swoich danych zgromadzonych w ZUS, możliwość składania wniosków oraz dokumentów ubezpieczeniowych. Każdy z nas, w zależności od tego, w jakiej roli występuje w Zakładzie, ma swój własny profil: świadczeniobiorcy, płatnika, ubezpieczonego. Drugi sposób komunikacji z ZUS to Centrum Obsługi Telefonicznej (COT), czyli kontakt telefoniczny z konsultantem. Także w tym przypadku założenie konta na platformie PUE daje dostęp do takich samych danych jak przez Internet. Przez dwa lata działania PUE ponad 600 tys. osób założyło sobie profile na Platformie.



Kartka z kalendarza

1945 r. – ZUS wznowił normalną działalność i wypłatę rent.

1950 r. – Władze PRL ograniczyły autonomię i samodzielność ZUS, zlikwidowały fundusze ubezpieczeniowe oraz włączyły dochody i wydatki do budżetu państwa.





Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

To jest racjonalne

Trybunał Konstytucyjny, orzekając w pełnym składzie, uznał, że podniesienie i zrównanie wieku emerytalnego jest zgodne z konstytucją. To dobra wiadomość. Dzięki temu nasze emerytury będą wyższe, a system emerytalny stabilniejszy. Warto przypomnieć dlaczego.

Przed wszystkim wydłużeniu uległo nasze życie, a jednocześnie rodzi się coraz mniej dzieci. To pierwsze jest wielkim osiągnięciem współczesności, to drugie – wyzwaniem. W ciągu ostatnich 20 lat przeciętne dalsze trwanie życia 65-letnich mężczyzn wydłużyło się o ponad 2 lata, a 60-letnich kobiet – o przeszło 3 lata. Mężczyzna, który przechodzi na emeryturę w wieku 65 lat, dożywa 80,1 roku, zaś kobieta, która przechodzi na emeryturę w wieku 60 lat, dożywa 83,5 roku. Jeszcze dobitniej wydłużenie życia widać na przykładzie nowonarodzonych dzieci. Statystycznie człowiek, który przyszedł na świat w 2014 roku, będzie żył dłużej niż osoba urodzona na początku lat 90. o ponad 5 lat! Co ważne, ta wzrostowa tendencja będzie się utrzymywać. To rezultat wielu czynników, ale najkrócej rzecz ujmując, największy wpływ ma na to rozwój medycyny oraz większa troska każdego z nas o własne zdrowie i kondycję fizyczną. Pamiętajmy jednak, że fakt wydłużenia życia wiąże się z dłuższym pobieraniem emerytury. Jeśli dodać do tego przejście naszego systemu emerytalnego z zasady zdefiniowanego świadczenia na zdefiniowaną składkę, co zaowocowało ścisłym powiązaniem odprowadzanych składek z otrzymywaną później emeryturą, stało się jasne, że nie uciekniemy przed zrównoważeniem czasu pracy i czasu pozostawania poza rynkiem pracy. Tym bardziej, że nie tylko dłużej żyjemy, ale także dłużej się uczymy. Dziś, gdy wykształcenie wyższe bardzo się upowszechniło, wejście młodego człowieka na rynek pracy już po 20. roku życia jest niemal regułą.

Według prognoz stopniowe podniesienie i zrównanie wieku emerytalnego (przypomnę, że wiek emerytalny wzrasta o miesiąc co kwartał) zaowocuje wyższą emeryturą. W przypadku mężczyzn świadczenie może wzrosnąć nawet o 20%, natomiast w przypadku kobiet nawet o 70%. Nie bez znaczenia jest także większa stabilność systemu emerytalnego. Wprawdzie dłuższa praca oznacza wzrost zobowiązań emerytalnych państwa wobec obywateli, ale z drugiej strony owocuje osiągnięciem korzystniejszych proporcji między osobami pobierającymi świadczenia, a nadal aktywnymi zawodowo, co jest kluczowe dla finansowania systemu. W ostatecznym bilansie wszystkim się to opłaca.

Świadczenia kanadyjskie przelewem na konto w Polsce

Polacy zamieszkali w kraju, którzy pracowali lub zamieszkiwali w Kanadzie i używali z tego tytułu kanadyjskie świadczenia emerytalno-rentowe, będą mogli otrzymywać te świadczenia w Polsce bezpośrednio na swoje konta bankowe. W wyniku rozmów prowadzonych kilka miesięcy temu przez ZUS kanadyjska instytucja ubezpieczeniowa – Service Canada – wyraziła zgodę na zmianę dotychczasowej procedury przewidującej wypłatę tego typu świadczeń za pomocą czeku. Jego realizacja była kosztowna dla polskich świadczeniobiorców.

W wyniku uzgodnień Kanadyjczycy zgodzili się na przyspieszenie wdrożenia procedury wypłaty świadczeń kanadyjskich do Polski w formie przelewów na rachunki bankowe. Rząd Kanady wprowadził już możliwość przelewania środków bezpośrednio na konta bankowe w Polsce. Płatności te dokonywane będą w złotych na koniec każdego miesiąca.

Osoby otrzymujące dotychczas świadczenia kanadyjskie czekiem mogą więc zwrócić się do instytucji kanadyjskiej o zmianę formy wypłaty na przelewy bankowe. Świadczeniobiorcy instytucji kanadyjskiej dostający emerytury i renty z systemów CPP i OAS (z Planu Emerytalno-Rentowego Kanady oraz

z tytułu okresów zamieszkiwania) wnioski o dokonywanie płatności na konto bankowe w Polsce powinni składać na udostępnionym przez Service Canada formularzu dostępnym na stronie internetowej pod adresem: <http://www.tpsgc-pwgsc.gc.ca/recgen/dd/form/pleng.html>. Formularz należy wysłać pod adres wskazany w formularzu. Z informacji uzyskanej z instytucji kanadyjskiej wynika, że pierwsza płatność dokonywana jest na konto bankowe po 3–6 miesiącach od otrzymania wypełnionego formularza. W razie potrzeby stosowną pomocą przy załatwieniu sprawy służy również I Oddział ZUS w Łodzi – Wydział Realizacji Umów Międzynarodowych.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



Czerwiec 2014

5.06.2014 r.	Termin opłacania składek za maj 2014 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
10.06.2014 r.	Termin opłacania składek za maj 2014 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
11.06.2014 r.	Szkolenie z zasad udzielania ulg i umarzania należności z tytułu składek. Organizator: Oddział ZUS w Nowym Sączu
11.06.2014 r.	Szkolenie ze zmian w programie <i>Platnik 9.01.001A</i> . Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
12.06.2014 r.	Szkolenie ze świadczeń z ubezpieczenia chorobowego związanych z rodzicielstwem dla płatników zatrudniających więcej niż 20 pracowników. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
12.06.2014 r.	Szkolenie z zasiłku chorobowego i macierzyńskiego dla płatników zatrudniających do 20 pracowników. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
16.06.2014 r.	Termin opłacania składek za maj 2014 r. – pozostali płatnicy
16.06.2014 r.	Szkolenie dot. ustalania właściwego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego dla pracowników delegowanych i osób prowadzących działalność gospodarczą na własny rachunek poza granicami Polski. Organizator: Oddział ZUS w Radomiu
16.06.2014 r. – 17.06.2014 r.	Szkolenie z obowiązków wobec ZUS w związku z podjęciem działalności gospodarczej. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
16.06.2014 r. – 17.06.2014 r.	Szkolenie z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
23.06.2014 r.	Szkolenie dla płatników składek nt. emerytur pomostowych, kapitałowych i zmian w OFE. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
24.06.2014 r. – 26.06.2014 r.	Szkolenie BHP w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców z branży ochrony zdrowia. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
25.06.2014 r.	Szkolenie ze zmian w programie <i>Platnik 9.01.001A</i> . Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
26.06.2014 r.	Szkolenie dot. abolicji w opłaceniu składek. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
26.06.2014 r.	Szkolenie z form pomocy udzielanej przez ZUS w przypadku trudności w opłaceniu składek. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
27.06.2014 r.	Seminarium adresowane do lekarzy nt. aktualnych przepisów dot. procesu orzeczniczego. Jego uczestnicy otrzymują trzy punkty edukacyjne. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku

Emerytury po zmianach

Reforma emerytalna z 1999 r. wprowadziła m.in. podział składki emerytalnej pomiędzy I i II filar, przewidując obowiązkową przynależność do II filaru dla ubezpieczonych, urodzonych po dniu 31 grudnia 1968 r. i prawo dobrowolnego przystąpienia do tego filaru dla ubezpieczonych urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., a przed dniem 1 stycznia 1969 r. Zmiany wprowadzone ustawą z 6 grudnia 2013 r. stanowią zamknięcie tej reformy. Dotyczą one wszystkich, którzy w 1999 r. samodzielnie wybrali przynależność do otwartych funduszy emerytalnych, oraz tych, którzy zobowiązani byli do wyboru OFE – wyjaśnia Ewa Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych.



Wiele nieporozumień wiąże się z wiekiem przechodzenia na emeryturę. Od czego zależy moment przejścia na świadczenie?

Poczynając od 1 stycznia 2013 r. wiek emerytalny kobiet i mężczyzn jest stopniowo podwyższany i zrównywany, o 1 miesiąc co kwartał, tak aby docelowo dla obu płci wynosił 67 lat. W tym roku dla osób, które objęła reforma, wynosi on dla mężczyzn 65 lat i 5 lub 6 miesięcy, a dla kobiet jest to 60 lat i 4 miesiące bądź 5 lub 6 miesięcy – w zależności od daty urodzenia.

Z tego wynika, że mamy członkinie OFE, które są już w wieku emerytalnym przewidzianym dla kobiet, ale jeszcze nie osiągnęły wieku emerytalnego takiego jak dla mężczyzn. Co proponuje dla nich ustawa z 6 grudnia 2013 r.

Dla tych pań zachowana została możliwość przejścia na okresową emeryturę kapitałową, ale obowiązują już nowe zasady ustalania i wypłacania. Kobiety nabywają prawo do tego świadczenia po przyznaniu emerytury z FUS z tytułu osiągnięcia podwyższonego wieku emerytalnego przewidzianego dla kobiet. Obecnie czyli od 1 czerwca 2014 r., wiek emerytalny osiągają kobiety urodzone w I kwartale 1954 r. Wiek ten wynosi 60 lat i 5 miesięcy i w czerwcu tyle lat będą mieć kobiety urodzone w styczniu 1954 r. Okresowe emerytury kapitałowe finansowane są z subkonta w ZUS. Prawo do okresowej emerytury kapitałowej kobiety uzyskują, gdy kwota środków zewidencjonowanych na subkoncie, w tym środków przeniesionych z OFE, ustalona na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego miesiąc, od którego przynajmniej zostanie emerytura, będzie równa lub wyższa od dwudziestokrotności dodatku pielęgnacyjnego, czyli obecnie 4135,20 zł (po waloryzacji od 1 marca 2014 r.). Jeżeli zainteresowana kontynuuje zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy bez rozwiązania stosunku pracy to emerytura – zarówno z FUS, jak też okresowa emerytura kapitałowa – jest zawieszana. Jeżeli nie pracuje, albo stosunek pracy został rozwiązany, a następnie ponownie nawiązany z tym samym pracodawcą – świadczenia wypłacane są do dnia poprzedzającego dzień osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego dla mężczyzn.

Co w sytuacji, gdy zsumowane środki z subkonta w ZUS i przeniesione z OFE są niższe od dwudziestokrotności dodatku pielęgnacyjnego?

Wtedy środki te są uwzględniane przy ustalaniu wysokości emerytury z I filaru, czyli z FUS. Pamiętajmy, że okresowa emerytura kapitałowa to świadczenie II filarowe.

A jak wygląda przenoszenie środków z OFE?

Po 30 października 2014 r. dla obu płci zacznie działać tzw. suwak, czyli stopniowe przenoszenie środków na 10 lat przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego. Teraz jesteśmy w okresie, w którym suwak jeszcze nie działa. Dla pań pobierających okresowe emerytury kapitałowe w dniu 1 lutego 2014 r. – środki zostały przeniesione do ZUS w dniu 30 maja 2014 r. Dla tych pań, które świadczenie mają zawieszane z powodu kontynuowania zatrudnienia, i dla tych, które nie złożyły wniosku o okresową emeryturę kapitałową, choć miały do tego uprawnienia, środki trafią do ZUS (na subkonto) do 12 czerwca 2014 r. w akcji masowej. Po tym dniu – dla każdej osoby, która 1 lutego 2014 r. choćby potencjalnie jest uprawniona do emerytury – środki będą na subkoncie w ZUS. Natomiast dla osób, które od lutego 2014 r. osiągają wiek emerytalny do 30 października 2014 r., środki przenoszone są w trybie indywidualnym, na wniosek o emeryturę.

Zmiany dotyczą także emerytur częściowych. Czego konkretnie?

Podstawę obliczenia emerytury częściowej po zmianach stanowi kwota składek na ubezpieczenie emerytalne, z uwzględnieniem waloryzacji składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, od którego przysługuje wypłata tej emerytury, kwota zwaloryzowanego kapitału początkowego oraz kwota środków zewidencjonowanych na subkoncie w ZUS, w tym kwota środków przeniesionych z OFE. Świadczenie to przysługuje mężczyznom w wieku co najmniej 65 lat, a kobietom w wieku co najmniej 62 lata. Tyle tylko, że mężczyznom już teraz, a kobietom dopiero od IV kwartału 2020 r. – wynika to z daty urodzenia. Czyli 65-letni pan, dla którego powszechny wiek emerytalny to 65 lat i 5 miesięcy, przez te 5 miesięcy może pobierać emeryturę częściową, a po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego może złożyć wniosek o emeryturę albo pozostać przy emeryturze częściowej.

Czy w tym przypadku też konieczne jest przeniesienie środków z OFE?

Dla tych osób przeniesienie środków następuje jednorazowo po złożeniu wniosku o emeryturę częściową. Środki te zasilają konto emerytalne, czyli powiększają pulę środków I filaru i mają wpływ na wysokość emerytury z FUS.

Dlaczego emerytura ta nosi nazwę częściowej?

Emerytura ta wypłacana jest w wysokości 50% kwoty emerytury wyliczonej według zreformowanych zasad, ale w zamian można pracować, w tym również u dotychczasowego pracodawcy, bez żadnych ograniczeń – nie mają

tu zastosowania zasady dotyczące zawieszania wysokości emerytury ze względu na osiągnięty przychód. Emeryturę częściową można pobierać do końca życia, jeżeli ktoś nie zechce złożyć wniosku o emeryturę w powszechnym wieku emerytalnym. Jeżeli natomiast do ZUS wpłynie wniosek o przyznanie emerytury w powszechnym wieku emerytalnym, przewidzianym dla mężczyzn, to podstawa obliczenia nowego świadczenia będzie pomniejszana o pobrane emerytury częściowe.

Najważniejsze zmiany dotyczą emerytur w wieku docelowym, czyli powszechnym wieku emerytalnym przewidzianym dla mężczyzn. Co się zmieni?

W miejsce zniesionych dożywotnich emerytur kapitałowych wprowadzono regulację dotyczącą uwzględniania środków zewidencjonowanych na subkoncie w ZUS, w tym środków przeniesionych z OFE, przy ustalaniu wysokości emerytury z FUS, w docelowej wysokości przewidzianej dla osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny dla mężczyzn. Regulacja ta dotyczy wszystkich ubezpieczonych – kobiet i mężczyzn. Pierwszymi osobami, które będą mogły ubiegać się o tę emeryturę, najwcześniej w czerwcu 2014 r., będą panie i panowie urodzeni w I kwartale 1949 r., dla których podwyższony powszechny wiek emerytalny przewidziany dla mężczyzn wynosi 65 lat i 5 miesięcy.

Wprowadzono również regulację dotyczącą ponownego obliczenia z urzędu emerytury z ZUS przysługującej kobiecie pobierającej okresową emeryturę kapitałową. Jak to będzie wyglądać?

W dniu poprzedzającym ukończenie przez kobietę podwyższonego powszechnego wieku emerytalnego przewidzianego dla mężczyzn ustaje prawo do okresowej emerytury kapitałowej. Zachowane natomiast zostaje prawo do emerytury z FUS przyznanej po ukończeniu podwyższonego wieku emerytalnego przewidzianego dla kobiet. Pozostałe (po wypłacie okresowej emerytury kapitałowej) na subkoncie w ZUS środki, w tym te przeniesione z OFE, zostaną uwzględnione przy ustalaniu wysokości emerytury z FUS, do której emerytka zachowuje prawo. Emerytura z FUS w nowej wysokości nie będzie mogła być niższa niż suma emerytury i okresowej emerytury kapitałowej, przysługującej w dniu poprzedzającym osiągnięcie powszechnego wieku emerytalnego przewidzianego dla mężczyzn. Pierwszymi kobietami, którym ZUS ustali w ten sposób wysokość emerytury z FUS, będą kobiety urodzone w I kwartale 1949 r., które wiek emerytalny przewidziany dla mężczyzn (czyli 65 lat i 5 miesięcy) ukończą po 31 maja 2014 r. W czerwcu 2014 r. dotyczy to kobiet urodzonych w styczniu 1949 r.

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Pobieram po zmarłym mężu rentę rodzinną. Teraz chciałabym jeszcze raz wstąpić w związek małżeński. Czy ZUS odbierze mi świadczenie?

Jeśli wdowa ma już ustalone prawo do renty rodzinnej i ponownie wychodzi za mąż, to nie traci prawa do renty rodzinnej.

Nie złożyłem jeszcze wniosku o obliczenie kapitału początkowego. Do kiedy mam na to czas?

Kapitał początkowy jest obliczany osobom, które urodziły się po 1948 r. i za które były opłacane składki przed 1999 r. Im więcej czasu mija od 1999 r., tym większa trudność może być z dotarciem do dokumentów niezbędnych do wyliczenia kapitału początkowego tzn. potwierdzających staż i wynagrodzenie. Dlatego ze złożeniem wniosku o kapitał nie powinno się zwle-

kać, choć wniosek taki można złożyć w dowolnej chwili – najpóźniej w momencie składania wniosku o przyznanie emerytury. Wniosek składa się do oddziału ZUS właściwego ze względu na miejsce zamieszkania.

Mam długi w ZUS z lat 2004 i 2005. Słyszałem o abolicji składkowej. Czy mogę z niej skorzystać?

Ustawa abolicyjna dotyczy osób, które w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 28 lutego 2009 r. podlegały obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu oraz wypadkowemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności. Dotyczy zatem osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej lub innych przepisów szczególnych, twórców lub artystów, osób prowadzących działalność w zakresie wolnego zawodu

oraz wspólników jednoosobowych spółek z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółek jawnych, komandytowych lub partnerskich. Z wnioskiem o umorzenie może również wystąpić spadkobierca lub osoba trzecia, jeżeli w zakresie tych zobowiązań ZUS wydał decyzję o odpowiedzialności tych osób.

Co to jest „suwak bezpieczeństwa”?

Jest to mechanizm stopniowego przekazywania składek z OFE do ZUS na 10 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Środki te będą zapisywane na subkoncie w ZUS. Mechanizm ten wprowadzono, aby zabezpieczyć składki zgromadzone w OFE przed ewentualnymi niekorzystnymi wahaniami na rynku kapitałowym w okresie przed emeryturą. Podczas stosowania suwaka ZUS wstrzymuje przekazywanie bieżących składek do OFE i zapisuje je na subkoncie.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2014 r.	1680,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w II kwartale 2013 r.	3612,15 zł
— w III kwartale 2013 r.	3651,72 zł
— w IV kwartale 2013 r.	3823,32 zł
— w I kwartale 2014 r.	3895,31 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2014 r.	3746,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za maj 2014 r. (ubezpiec. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	151,05 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	673,61 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	270,40 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	55,07 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,86% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	-------------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	844,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	648,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1013,34 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	777,76 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	206,76 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	310,14 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	388,62 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	206,76 zł
— dodatek kompensacyjny	31,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
Renta socjalna	709,34 zł
Świadczenie przedemerytalne	991,39 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	3191,93 zł

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	2528,80 zł
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	2556,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	2676,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	2726,80 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2013 r.	4696,30 zł
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	4747,30 zł
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	4970,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	5063,90 zł