**Departament Statystyki i Prognoz Aktuarialnych** *październik 2019 r.*

**Zatrudniam legalnie / pracuję legalnie – wybrane dane statystyczne**

Od kilku lat systematycznie rośnie liczba aktywnych płatników składek w ubezpieczeniach emerytalnym i rentowych. W czerwcu br. ich liczba wynosiła 2 025,8 tys., podczas gdy w grudniu 2015 r. było ich 1 890,7 tys. (co oznacza wzrost liczby aktywnych płatników składek o 7,1%). Największy wzrost obserwujemy w grupie płatników zgłaszających do ubezpieczeń od 21 do 49 ubezpieczonych. Liczba aktywnych płatników – osób fizycznych płacących za siebie i innych wzrosła w tym okresie o 1,8% (z 622,9 tys. w XII 2015 r. do 634,0 tys. w VI 2019 r.), a liczba aktywnych płatników – osób fizycznych płacących tylko za siebie – o 9,6% (z 975,8 tys. w XII 2015 r. do 1 069,4 tys. w VI 2019 r.).



Systematycznie rośnie również liczba ubezpieczonych w ubezpieczeniach emerytalnym i rentowych – z 14,8 mln w XII 2015 r. do 16,0 mln w VI 2019 r. (co oznacza wzrost o 7,7%). Duży, bo 8,1% wzrost (z 10,6 mln w XII 2015 r. do 11,5 mln w VI 2019 r.) obserwujemy w przypadku pracowników oraz osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia – wzrost o 7,4% (z 1,0 mln w XII 2015 r. do 1,1 mln w VI 2019 r.).

Jednym z czynników wpływających na wzrost liczby ubezpieczonych ma, obserwowany w ostatnich latach, wzrost liczby ubezpieczonych cudzoziemców – w VI 2019 r. ich liczba wynosiła 644,3 tys., co stanowiło 4% liczby ubezpieczonych ogółem.



Obecna formuła wyliczania emerytury ściśle uzależnia wysokość świadczenia zarówno od długości okresu składkowania, jak i wysokości odprowadzanych składek, nie uzależniając jednocześnie prawa do emerytury od liczby lat odprowadzania składek.

Brak wymogu stażu uprawniającego do emerytury sprawia, że obserwowany jest duży wzrost liczby emerytur nowosystemowych wypłacanych w wysokości niższej niż najniższa emerytura – z 23,9 tys. w XII 2011 r. do 241,1 tys. w VI 2019 r.

Wśród osób pobierających w czerwcu 2019 r. emeryturę w wysokości niższej niż najniższa, aż 50,9% (53,3% mężczyzn i 50,4% kobiet) miało emeryturę wyliczoną jedynie z kwoty zwaloryzowanego kapitału początkowego (nie miało odnotowanych składek). Oznacza to, że osoby te nie odprowadziły ani jednej składki na ubezpieczenie emerytalne po 1998 r. Natomiast brak kapitału początkowego obserwujemy u 2,9% (4,0% mężczyzn i 2,8% kobiet) emerytów pobierających w czerwcu 2019 r. emeryturę w wysokości niższej niż najniższa.

Najniższa wysokość emerytury odnotowana w czerwcu 2019 r. wynosiła 0,02 zł. Pobierała ją osoba, która nie podlegała ubezpieczeniu społecznemu przed 1.01.1999 r., a po tym okresie udowodniła jeden dzień ubezpieczenia.

O tym jak istotny wpływ na wysokość emerytury ma zarówno długość okresu składkowania, jak i wysokość odprowadzanych składek świadczą poniższe przykłady.

Przykłady dotyczą osób, które przejdą na emeryturę w styczniu 2020 r. w wieku 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna) i zostały przygotowane w czterech wariantach wysokości podstawy wymiaru składek wynoszącej:

**Wariant I** – 100% minimalnego wynagrodzenia;

**Wariant II** – 100% przeciętnego wynagrodzenia;

**Wariant III** – 200% przeciętnego wynagrodzenia;

**Wariant IV** – 250% przeciętnego wynagrodzenia

dla 25, 30, 35, 40 lat okresów składkowych w przypadku mężczyzn i 20, 25, 30, 35 lat okresów składkowych w przypadku kobiet.



**Wnioski:**

* Przy tym samym stażu i wysokości podstawy wymiaru składek emerytura mężczyzn jest wyższa od emerytur kobiet – jest to oczywiście efekt niższego w przypadku kobiet wieku przejścia na emeryturę.
* Im wyższy staż (liczba lat opłacania składek), tym wyższa wysokość emerytury.
* Im wyższa podstawa wymiaru składek, tym wyższa wysokość emerytury.
* Zarówno w przypadku mężczyzn, jak i kobiet 25 lat opłacania składek od podstawy wynoszącej 100% minimalnego wynagrodzenia nie wystarczy na wypracowanie najniższej emerytury – zgromadzony kapitał jest zbyt mały, aby po podzieleniu przez średnie dalsze trwanie życia dał najniższą emeryturę (oczywiście osoby te otrzymają najniższą emeryturę, gwarantuje im to długość stażu).
* Kobiety odprowadzające przez 20 lat składki od podstawy stanowiącej 100% przeciętnego wynagrodzenia nie zgromadzą kapitału wystarczającego na najniższa emeryturę.

Kolejne przykłady obrazują ile lat osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą musi odprowadzać składki od podstawy wymiaru 60% przeciętnego wynagrodzenia, aby zgromadzić kapitał wystarczający do najniższej emerytury.



**Wnioski:**

* Aby wypracować kapitał wystarczający na najniższą emeryturę, kobieta musi pracować dłużej niż mężczyzna – jest to oczywiście efekt niższego w przypadku kobiet wieku przejścia na emeryturę – w zależności od roku przejścia na emeryturę – o 2 do 5 lat.
* Gdyby najniższa emerytura ustalana była jako stały procent przeciętnego wynagrodzenia (na poziomie z 2018 r.), na jej wypracowanie potrzeba więcej lat odprowadzania składek niż w przypadku najniższej emerytury wyliczanej wg obecnych przepisów – aż o 12 lat w przypadku osób przechodzących na emeryturę w 2040 r.