

## W NUMERZE



### Podajmy decyzje świadomie

Każdy chciałby mieć pewność, że podejmowane decyzje będą dla niego optymalne. ZUS może nam pomóc zdecydować, kiedy przejść na emeryturę. Warto skorzystać!

s. 2

### Czasami można zsumować wynagrodzenie z kilku umów, aby obliczyć zasiłek

Pracujesz u tego samego pracodawcy na podstawie kolejnych, zawieranych bezpośrednio po sobie umów o pracę? Pracodawca albo ZUS, gdy będzie obliczał Ci zasiłek chorobowy, zsumuje wynagrodzenie z tych umów.

s. 2



### Delegowanie a ubezpieczenie

Coraz częściej pracodawca z jednego państwa Unii Europejskiej wysyła pracownika do pracy w innym państwie członkowskim. O tym, gdzie podlega on ubezpiečeniom społecznym, mówi Ewa Kosowska, dyrektor Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

s. 3

## Zwyciężyli najlepsi

26 kwietnia do Warszawy na finał olimpiady „Warto wiedzieć więcej o ubezpieczeniach społecznych” przyjechali uczniowie z 20 szkół ponadgimnazjalnych z całej Polski. Zwyciężył zespół z II Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Staszica w Starachowicach.

Drugie miejsce zajęli uczniowie z I Liceum Ogólnokształcącego im. A. Mickiewicza w Stargardzie, a trzecie – z Zespołu Szkół Zawodowych im. S. Staszica w Grybowie. Laureaci otrzymali nagrody rzeczowe – laptopy, czytniki ebooków i tablety. Odebrali także indeksy na Katolicki Uniwersytet Lubelski, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, Uniwersytet im. Jana Kochanowskiego w Kielcach i Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie oraz dodatkowe punkty w rekrutacji na inne uczelnie.

Jeszcze raz gratulujemy wszystkim uczestnikom finału olimpiady!

## ŚWIADCZENIA CHOROBY I MACIERZYŃSKIE

### Zasiłki dla pracowników Krajowej Administracji Skarbowej

Jeśli z powodu likwidacji lub łączenia dotychczasowych jednostek funkcjonariusz służby celnej zostanie pracownikiem, to jego zasiłek chorobowy będzie obliczony tylko od wynagrodzenia z zatrudnienia.

Pracownikowi, który był zatrudniony w izbie skarbowej, urzędzie kontroli skarbowej czy izbie celnej i obecnie jest zatrudniony w jednostce Krajowej Administracji Skarbowej (KAS), do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i innych zasiłków w razie choroby i macierzyństwa wlicza się wynagrodzenie uzyskane u poprzedniego i aktualnego pracodawcy. Jeśli natomiast dana osoba była wcześniej funkcjonariuszem, a obecnie jest pracownikiem jednostki KAS, to w podstawie wymiaru obliczanego dla niej zasiłku uwzględnia się wyłącznie wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia.

#### Zasiłki dla funkcjonariuszy służby celnej

Gdy ktoś był funkcjonariuszem służby celnej, a obecnie jest pracownikiem jednostki KAS, ma ustalaną podstawę wymiaru zasiłku z pominięciem uposażenia z tytułu służby, które otrzyma przed zmianą statusu na pracownika. Funkcjonariusz służby celnej nie był bowiem objęty ubezpieczeniem chorobowym. Podlegał on jedynie obowiązkowemu ubezpieczeniu wypadkowemu. Dla pracowników jednostek KAS, którzy byli funkcjonariuszami służby celnej, istotna jest informacja, że od 1 marca 2017 r. mają prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia ubezpieczenia chorobowego (bez tzw. okresu wyczekiwania).

Do funkcjonariuszy służby celnej, którzy stali się pracownikami w jednostkach KAS i w dniu

objęcia ubezpieczeniem chorobowym przebywali na urlopie:

- macierzyńskim,
- na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- rodzicielskim,
- ojcowskim,

stosuje się przepisy ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, które dotyczą zasiłku macierzyńskiego. Oznacza to, że od daty uzyskania statusu pracownika przysługuje im zasiłek macierzyński.

#### Ważne!

- 2 grudnia 2016 r. izba skarbową stała się izbą administracji skarbowej. Następnie 1 marca 2017 r. połączyła się z izbą celną, urzędem kontroli skarbowej (które miały siedzibę w tym samym województwie) i wstąpiła w ich prawa i obowiązki – stała się ich następcą prawnym.
- Pracownicy – funkcjonariusze dotychczasowych jednostek stali się pracownikami – funkcjonariuszami jednostek organizacyjnych KAS. Są oni zatrudnieni albo pełnią służbę na podstawie dotychczasowych warunków do czasu przyjęcia lub odrzucenia pisemnej propozycji nowych warunków zatrudnienia (pełnienia służby), albo – jeśli nie otrzymali takiej propozycji – maksymalnie do 31 sierpnia 2017 r.

## UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

### Kilka umów zlecenia – jakie składki?

Jeśli wykonujesz jednocześnie dwie lub więcej umowy zlecenia, to obowiązek opłacania składek na ubezpieczenia społeczne zależy od wysokości przychodu, jaki uzyskujesz z tych umów.

Podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym oraz wypadkowemu z kolejnych umów zlecenia, aż osiągniesz z nich łączny przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2017 r. – 2000 zł). Wtedy następną umowa jest zwolniona ze składek na ubezpieczenia społeczne. Przychód i obowiązek opłacania składek ustalasz dla każdego miesiąca osobno.

#### Przykład

Halina Jasińska wykonuje umowę zlecenia w firmie X od 1 stycznia 2017 r. Otrzymuje co

miesiąc wynagrodzenie w wysokości 2300 zł. Od 1 marca 2017 r. pani Halina pracuje też na podstawie drugiej umowy zlecenia z firmą Y. Z tej umowy osiąga przychód w wysokości 750 zł miesięcznie. Ponieważ z umowy zlecenia z firmą X pani Halina otrzymuje przychód 2300 zł – wyższy niż minimalne wynagrodzenie za pracę, to z drugiej umowy ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie są dla niej obowiązkowe. Może na swój wniosek zgłosić się do tych ubezpieczeń dobrowolnie.



FELIETON

Wojciech  
Andrusiewicz  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Podejmujemy decyzje świadomie

Każdy chciałby mieć pewność, że podejmowane decyzje będą dla niego opłacalne. ZUS może pomóc nam zdecydować, kiedy przejść na emeryturę. Warto skorzystać!

Za cztery miesiące znów będzie obowiązywał niższy wiek emerytalny – 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Zakładamy, że w ostatnich trzech miesiącach tego roku wpłynęło do nas bardzo dużo wniosków. Około 331 tys. osób może skorzystać z emerytur w związku z obniżeniem wieku emerytalnego. Ostatnio rocznie na emeryturę przechodziło nieco ponad 200 tys. Polaków. Przed złożeniem takiego wniosku warto się upewnić, co nas czeka na emeryturze. Emerytura to nasze finanse. Większość z nas, zanim podejmiemy decyzję, która wpływa na domowy budżet, gruntownie analizuje, czy taki, a nie inny ruch rzeczywiście się opłaca. Warto tak postąpić również w sprawie emerytury.

Przygotowujemy się do tego, by pomóc w podjęciu decyzji wszystkim zainteresowanym emeryturą w obniżonym wieku. Nasz pracownik nie podejmie za nikogo takiej decyzji, ale na pewno rozwieje wiele wątpliwości.

Od 4 maja w II oddziale ZUS w Warszawie i w oddziale w Zabrzu pomocą naszym klientom służą doradcy emerytalni. Od 1 lipca będzie ich prawie 600 w naszych placówkach w całym kraju. Każdy zatem, kto będzie miał dylemat, czy od razu skorzystać ze swoich uprawnień po obniżeniu wieku emerytalnego, czy też trochę poczekać, będzie mógł się poradzić. Doradca wyjaśni, jak złożyć wniosek emerytalny, a także obliczy prognozowaną wysokość przyszłej emerytury. To nie wszystko. Na życzenie klienta przedstawi też symulację wysokości emerytury w zależności od tego, kiedy ten chciałby na nią przejść – na ostatni kwartał tego roku, na przyszły rok czy nawet za dwa, trzy lub pięć lat. Każdy zainteresowany będzie więc wiedział, jaką emeryturę otrzyma, gdy podejmie decyzję o zaprzestaniu aktywności zawodowej, a jaką – gdy będzie pracował jeszcze przez pewien czas. Postaramy się pomóc Państwu podjąć właściwą decyzję o terminie przejścia na emeryturę.

ŚWIADCZENIA CHOROBY

## Czasami można zsumować wynagrodzenie z kilku umów, aby obliczyć zasiłek

Pracujesz u tego samego pracodawcy na podstawie kolejnych, zawieranych bezpośrednio po sobie umów o pracę? Pracodawca albo ZUS, gdy oblicza Ci zasiłek chorobowy, sumuje wynagrodzenia z tych umów.

Zasiłek chorobowy oblicza się od Twojego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za 12 miesięcy kalendarzowych przed miesiącem, w którym zachorowałeś (od podstawy wymiaru zasiłku). Jeśli zachorowałeś przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych zatrudnienia, to zasiłek chorobowy ustala się od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pełne miesiące kalendarzowe tego zatrudnienia.

### Kilka umów o pracę

Może się zdarzyć, że przed chorobą byłeś zatrudniony u tego samego pracodawcy na podstawie kilku umów o pracę. Jeśli były one zawierane bez przerwy (dzień ustawowo wolny od pracy między umowami nie jest traktowany jak przerwa w zatrudnieniu), to wynagrodzenie z tych umów będzie zsumowane, aby można było ustalić podstawę wymiaru zasiłku.

### Przykład

Pracownik chorował od 6 do 10 marca 2017 r. Jest zatrudniony u obecnego pracodawcy od 1 czerwca 2016 r. – najpierw na podstawie umowy o pracę na okres próbny (3 miesiące), a następnie na podstawie umowy na czas określony (na rok). Pracodawca ustalił podstawę wymiaru zasiłku na podstawie wynagrodzenia, które pracownik otrzymał za okres od czerwca 2016 r. do lutego 2017 r. – za 9 pełnych miesięcy zatrudnienia.

### Umowa o pracę i cywilnoprawna z pracodawcą

W podstawie wymiaru zasiłku uwzględnia się także Twoje wynagrodzenie:

- z umowy zlecenia,
  - innej umowy o świadczenie usług (do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia),
  - umowy o dzieło,
- jeśli zawarłeś taką umowę ze swoim pracodawcą albo z innym podmiotem niż Twój pracodawca, ale pracujesz na jego rzecz.

Wliczenie wynagrodzenia z umowy cywilnoprawnej zawartej z Twoim pracodawcą (albo na jego rzecz) do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego jest możliwe, gdy zasiłek przysługuje

w okresie, na który podpisałeś umowę.

### Przykład

Pracownica chorowała od 10 do 17 marca 2017 r. Pracodawca zawarł z nią 30 listopada 2016 r. umowę zlecenia na okres od 1 grudnia 2016 r. do 31 maja 2017 r. Do obliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego pracodawca przyjął wynagrodzenie pracownicy za okres od marca 2016 r. do lutego 2017 r., w tym wynagrodzenie z umowy zlecenia wypłacone za okres od grudnia 2016 r. do lutego 2017 r.

### Przykład

Pracownik zachorował 5 marca 2017 r. i był niezdolny do pracy do 14 kwietnia. Pracodawca uwzględnił w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego dla pracownika wynagrodzenie za okres od marca 2016 r. do lutego 2017 r. Pracownik wykonywał również umowę zlecenia ze swoim pracodawcą od 15 lutego do 31 marca. Dlatego w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego za okres od 5 do 31 marca pracodawca uwzględnił także wynagrodzenie z umowy zlecenia od 15 do 28 lutego. Z podstawy wymiaru zasiłku za okres od 1 do 14 kwietnia pracodawca wyliczył wynagrodzenie z umowy zlecenia.

Do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego można być wliczone Twoje wynagrodzenie z kilku umów cywilnoprawnych zawartych z Twoim pracodawcą (albo na jego rzecz) w okresie, z którego ustala się podstawę wymiaru zasiłku. Chodzi o kolejne umowy zawierane bez przerwy (lub z przerwami, które przypadają na dzień ustawowo wolny od pracy) albo na nakładające się okresy. Może być jednak tak, że okresy poszczególnych umów przypadają w całości w okresie, na który została wcześniej zawarta:

- umowa zlecenia,
- inna umowa o świadczenie usług (do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia),
- umowa o dzieło.

Wtedy wynagrodzenie z tytułu każdej umowy uwzględni się w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego tylko wtedy, gdy zasiłek przysługuje w okresie, na który została zawarta ta umowa.

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

← ciąg dalszy ze str. 1

### Dorabianie do emerytury lub renty

Jeśli jako emeryt lub rencista zawarłeś jedną umowę zlecenia, to ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe są dla Ciebie obowiązkowe. Gdybyś zawarł więcej niż jedną umowę zlecenia, to ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe z kolejnych umów są obowiązkowe, aż łączna podstawa składek wyniesie co najmniej minimalne wynagrodzenie (w 2017 r. – 2000 zł).

### Przykład

Adam Nowak ma prawo do emerytury. Jest też zatrudniony na podstawie umowy zlecenia w firmie X i otrzymuje co miesiąc wynagrodzenie w wysokości 1500 zł. Od 1 lutego 2017 r. wykonuje też umowę zlecenia z firmą Y i uzyskuje co miesiąc przychód w wysokości 700 zł. Z pierwszej umowy zlecenia nie osiąga minimalnego wynagrodzenia i dlatego ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe są dla niego obowiązkowe także z drugiej umowy zlecenia.

# Delegowanie a ubezpieczenie



Coraz częściej pracodawca z jednego państwa Unii Europejskiej wysyła pracownika do pracy w innym państwie członkowskim. O tym, gdzie podlega on ubezpieczeniom społecznym, mówi Ewa Kosowska, dyrektor Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

## Osoby aktywne zawodowo często pracują w różnych państwach UE. Gdzie są ubezpieczone?

Zgodnie z przepisami unijnymi pracownicy, którzy przemieszczają się na obszarze UE, podlegają zabezpieczeniu społecznemu wyłącznie w jednym państwie. Ogólna zasada jest taka: jesteś ubezpieczony tam, gdzie pracujesz. Wyjątek dotyczy pracowników delegowanych.

### Czyli?

Pracowników, którzy tymczasowo pracują w innym państwie członkowskim UE. Mimo że wykonują pracę za granicą, nadal podlegają ubezpieczeniom w państwie, z którego są czasowo delegowani, czyli w Polsce.

### Czasowo? To znaczy na jaki okres?

Okres delegowania nie powinien być dłuższy niż 24 miesiące. Pracodawca nie może bowiem wykorzystywać delegowania jako stałej formy świadczenia usług.

### Można przedłużyć ten dwuletni okres?

Tak, ale tylko gdy zgodzi się na to zagraniczna instytucja ubezpieczeniowa państwa, w którym pracuje delegowany pracownik. Aby uzyskać taką zgodę, trzeba złożyć do nas (do oddziału ZUS w Kielcach, Wydział Ubezpieczeń i Składek 1, ul. Piotrkowska 27, 25-501 Kielce) prośbę o wystąpienie z wnioskiem o zawarcie porozumienia wyjątkowego z instytucją zagraniczną.

### Kto może wystąpić do ZUS – pracodawca czy pracownik?

Zarówno pracodawca, jak i pracownik. Jeśli z prośbą o zawarcie porozumienia występuje pracodawca, to pracownik musi złożyć oświadczenie, że chce pozostać w polskim systemie zabezpieczenia społecznego w czasie pracy za granicą.

### A jeśli wniosek o przedłużenie delegowania nie trafi do ZUS, a pracownik będzie pracował za granicą dłużej niż 24 miesiące?

W takiej sytuacji po 24 miesiącach będzie podlegał przepisom państwa, na terenie którego

pracuje. Nie będzie ubezpieczony w Polsce.

### Czy pracodawca może po powrocie do Polski pracownika ponownie go delegować, aby wykonywał tę samą pracę?

Jeśli kolejne delegowanie dotyczy tego samego pracownika, tych samych przedsiębiorstw i tego samego państwa członkowskiego, konieczna jest przerwa między delegowaniami. Wynosi ona co najmniej 2 miesiące.

### A jeśli państwo, do którego wysyłany jest pracownik, będzie inne?

Wtedy pracownik, jeśli spełnione są oczywiście warunki delegowania, podlega ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym w Polsce.

### Jakie są te warunki?

Pracodawca musi normalnie prowadzić swoją działalność w państwie delegującym – w Polsce. Przy ocenie, czy spełnia ten warunek, bierzemy pod uwagę m.in.:

- gdzie jest jego siedziba i administracja,
- gdzie rekrutuje pracowników,
- ile personelu zatrudnia w Polsce i za granicą,
- ile umów realizuje w Polsce i za granicą,
- jakie obroty osiąga w państwie delegującym i zatrudnienia.

### A jakie warunki dotyczą pracownika?

Bezpośrednio przed delegowaniem pracownik musi być ubezpieczony w Polsce co najmniej przez miesiąc.

### U pracodawcy delegującego?

Nie jest to konieczne. Wystarczy ubezpieczenie przez jakiegokolwiek pracodawcę w państwie delegującym. Poza tym pracownik delegowany musi wykonywać pracę w imieniu pracodawcy. Czyli przez cały okres delegowania musi być bezpośredni związek między pracodawcą i pracownikiem. Bardzo istotne jest również to, że pracownik delegowany nie może być wysłany do pracy, aby zastąpić inną delegowaną osobę.

### A gdy na przykład pracownik oddelegowany do pracy



### na 20 miesięcy w połowie tego okresu ciężko zachorował i musiał wrócić do Polski?

To wyjątkowa sytuacja. Przepisy przewidują wówczas zastąpienie pracownika delegowanego innym, jeśli nie upłynął okres delegowania pierwszego pracownika. W przedstawionej sytuacji uzasadnione byłoby zezwolenie na delegowanie innego pracownika na pozostałe 10 miesięcy.

### Czy pracownik delegowany musi załatwić przed wyjazdem jakies dokumenty ubezpieczeniowe?

Na wniosek pracodawcy, jeśli oczywiście spełnione są warunki do delegowania, wydajemy zaświadczenie A1. Potwierdza ono, że w czasie pracy za granicą pra-

cownik jest nadal ubezpieczony w Polsce.

### W jakim terminie pracodawca powinien wystąpić o takie zaświadczenie?

Powinny skontaktować się z nami przed okresem delegowania. Od października 2016 r. prowadzimy ogólnopolski rejestr zaświadczeń A1 i wydajemy je ze specjalnej aplikacji. Obecnie pracodawcy delegujący nie muszą już wypełniać papierowego druku zaświadczenia, aby przyspieszyć jego wydanie. Wystarczy złożyć wniosek. Można go wziąć z naszej placówki albo pobrać ze strony internetowej. Pomocą w wypełnieniu wniosku i przygotowaniu niezbędnych dokumentów służą nasi doradcy.

## Adres internetowy

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Platforma Usług Elektronicznych ZUS





## Kiedy najwcześniej można otrzymać emeryturę

Urodziłam się w marcu 1957 r. Podwyższony wiek emerytalny, który wynosi dla mnie 61 lat i 5 miesięcy, ukończyłabym w sierpniu 2018 r. Po zmianie przepisów mogę starać się o emeryturę znacznie szybciej. Kiedy powinnam złożyć wniosek?

Przepisy, które obniżają wiek emerytalny (dla kobiet do 60 lat) wejdą w życie 1 października 2017 r. 60 lat skończyła Pani w marcu 2017 r. Dlatego wniosek o emeryturę może Pani złożyć już w październiku 2017 r. Jeśli wystąpi Pani o emeryturę w tym miesiącu, przyznamy świadczenie od 1 października. Gdy natomiast złoży Pani wniosek później, przyznamy emeryturę od miesiąca, w którym go Pani złoży. Ważny jest również dzień złożenia wniosku w danym miesiącu. Jeśli złoży go Pani w danym miesiącu w dniu, w którym się Pani urodziła lub później (np. data urodzenia przypada 15 dnia danego miesiąca, a wniosek wpłynie do nas najwcześniej 15 października, 15 listopada, 15 grudnia itd.), do obliczenia emerytury uwzględnimy krótsze korzystniejsze średnie dalsze trwanie życia, co będzie miało wpływ na nieco wyższe świadczenie.

## Jakie prawa ma kobieta, która pobiera emeryturę kapitałową

Ukończyłam w ubiegłym roku określony dla mnie podwyższony wiek emerytalny – 61 lat. Mam prawo do emerytury z ZUS i okresowej emerytury kapitałowej. Wiem, że w październiku wchodzi w życie nowe przepisy, które obniżają wiek emerytalny. Jak długo będę mogła pobierać emeryturę kapitałową?

Ma Pani prawo do okresowej emerytury kapitałowej do dnia, który poprzedza osiągnięcie podwyższonego wieku emerytalnego (określonego dla mężczyzny, który urodził się w tym samym co Pani roku i kwartale). Jeśli przykładowo urodziła się Pani 15 listopada 1955 r., to prawo do emerytury kapitałowej przysługuje Pani do dnia przed Pani 67 urodzinami (tyle wynosi wiek emerytalny dla mężczyzny urodzonych w czwartym kwartale 1955 r.), czyli do 14 listopada 2022 r.

Gdy ukończy Pani obniżony wiek emerytalny dla mężczyzny – 65 lat (a nie osiągnie podwyższonego wieku emerytalnego dla mężczyzny), może też Pani złożyć wniosek o ponowne obliczenie emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS). Utraci Pani wtedy prawo do okresowej emerytury kapitałowej, ale środki, które są na Pani subkoncie w ZUS, uwzględnimy przy obliczeniu emerytury z FUS.

## Jak długo można pobierać rentę

Urodziłem się 15 grudnia 1952 r. Od listopada 2013 r. otrzymuję rentę z tytułu niezdolności do pracy, przyznana aż do ukończenia wieku emerytalnego, który wynosi dla mnie 66 lat i 8 miesięcy.

Czy przepisy, które obniżają wiek emerytalny, spowodują, że stracę prawo do renty?

Nie utraci Pan prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, gdy ukończy Pan obniżony wiek emerytalny, który od 1 października 2017 r. będzie wynosił 65 lat. Może Pan ją pobierać do czasu, aż przyznamy Panu emeryturę (z urzędu – bez Pana wniosku), gdy osiągnie Pan podwyższony wiek emerytalny (66 lat i 8 miesięcy).

Nowe przepisy dają jednak Panu prawo do wystąpienia o emeryturę, gdy ukończy Pan obniżony wiek emerytalny – 65 lat. Jeśli złoży Pan taki wniosek, prawo do renty będzie nadal przysługiwało przez orzeczony okres niezdolności do pracy, a Pan będzie mógł pobierać świadczenie w korzystniejszej wysokości (rentę albo emeryturę).

## Czy przyznanie emerytury zależy od stażu pracy

Chcę skorzystać z obniżenia wieku emerytalnego i wystąpić o emeryturę zaraz, gdy ukończę 60 lat. Jaki staż pracy muszę udowodnić, aby otrzymać to świadczenie?

Od 1 października 2017 r. kobieta będzie mogła otrzymać emeryturę, gdy ukończy 60 lat oraz – tak jak dotychczas – udokumentuje jakikolwiek okres ubezpieczenia. Nie musi więc Pani mieć ściśle określonego stażu pracy. Staż ten ma jednak pośredni wpływ na wysokość emerytury. Od okresów składkowych (np. zatrudnienia, opłacania składek z działalności gospodarczej) i nieskładkowych (m.in. korzystania z zasiłku chorobowego, opiekuńczego) zależą także gwarancja wypłaty emerytury w wysokości minimalnej (od 1 marca 2017 r. wynosi 1000 zł). Jeśli kobieta będzie miała 20 lat okresów składkowych i nieskładkowych to emerytura nie może być niższa od minimalnej kwoty.

## Jak długo będą opłacane składki emerytalne i rentowe

Pobieram świadczenie pielęgnacyjne. Wójt opłaca za mnie składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Czy to prawda, że po zmianie przepisów nie będzie już musiał ich przekazywać?

Od 1 października 2017 r. będzie można podwyższyć emeryturę kobiecie do kwoty minimalnej (od 1 marca wynosi 1000 zł), gdy będzie ona miała 20 lat stażu (czyli okresów składkowych i nieskładkowych). Wójt, burmistrz lub prezydent miasta będzie opłacał składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za kobietę, która pobiera świadczenie pielęgnacyjne (a także specjalny zasiłek opiekuńczy albo zasiłek dla opiekuna) tylko do czasu, aż będzie ona miała 20 lat stażu. Jeśli zatem ma już Pani 20-letni okres składkowy i nieskładkowy, od 1 października 2017 r. wójt nie będzie opłacał za Panią składek emerytalnej i rentowych.

## Czy ZUS będzie informował o uprawnieniach

Mam prawo do świadczenia przedemerytalnego. Czy z powodu obniżenia wieku emerytalnego będę je krócej pobierał?

Nie. Otrzyma Pan od nas informację, że przysługuje Panu prawo do świadczenia przedemerytalnego do dnia, w którym osiągnie Pan podwyższony wiek emerytalny (chyba że Pana prawo ustanie przed tym dniem, np. z powodu nabycia prawa do emerytury, czy też prawa własności nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe).

W piśmie, które do Pana wyślemy, przedstawimy nowe zasady otrzymywania emerytury, które będą obowiązywały od 1 października 2017 r. Wyjaśnimy też, że może Pan złożyć wniosek o taką emeryturę po ukończeniu 65 lat.

## Kiedy można złożyć wniosek o emeryturę nauczycielską

Chcę skorzystać z emerytury nauczycielskiej na podstawie Karty Nauczyciela. Słyszałam, że zmieniły się przepisy.

Ustawa, która obniża wiek emerytalny do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, wydłuża także możliwość przejścia na emeryturę nauczycielską przyznawaną bez względu na wiek osobom, które przed dniem jej wejścia w życie (przed 1 października 2017 r.) lub w określonym czasie po tym dniu ukończyły 60 lub 65 lat. Dotyczy to nauczycieli, którzy łącznie spełnią takie warunki:

- do 31 grudnia 2008 r. udowodnili co najmniej:
    - ▶ 30-letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 20 lat pracy nauczycielskiej co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru zajęć lub
    - ▶ 25-letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 20 lat zatrudnienia w szkolnictwie specjalnym co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru zajęć (ten warunek dotyczy nauczycieli szkół, placówek i zakładów specjalnych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich),
  - przed 1 października 2017 r. nie osiągnęli podwyższonego wieku emerytalnego, ale ukończyli 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni) albo ukończą do 31 sierpnia 2018 r.,
  - rozwiążą na swój wniosek stosunek pracy albo stosunek ten rozwiąże się lub wygaśnie z przyczyn określonych w Karcie Nauczyciela (w art. 20 ust. 1, 5c i 7) m.in. z powodu całkowitej likwidacji szkoły, zmian organizacyjnych, przez które zmniejszy się liczba oddziałów w szkole,
  - nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego lub zgłoszą wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w tym funduszu, za naszym pośrednictwem, na dochody budżetu państwa,
  - złożą wniosek o emeryturę do 31 sierpnia 2018 r.
- Nauczyciele, którzy do 31 sierpnia 2018 r. nie ukończą obniżonego wieku emerytalnego, będą mogli uzyskać prawo do emerytury nauczycielskiej na ogólnych, obecnych warunkach, jeśli wystąpią z wnioskiem o to świadczenie przed ukończeniem 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni).