

**mea**

Das „richtige“ Rentenalter

Demographie, Arbeitsbedingungen,
Gesundheitszustand, Erwerbsminderung

Prof. Axel Börsch-Supan, Ph.D.

-Munich Center for the Economics of Aging (MEA)

des Max-Planck-Instituts für Sozialrecht und Sozialpolitik (MPISOC)

-Technische Universität München (TUM)

-National Bureau of Economic Research (NBER), Cambridge, Mass., USA

**40 Jahre deutsch-polnische Sozialversicherungszusammenarbeit,
Warschau, 25. April 2017**



mea





Ablauf

- 1. Demographie**
- 2. Dynamisierung des Renteneintrittsalters**
- 3. Gesundheit und Erwerbsminderung**
- 4. Produktivität und Arbeitsbedingungen**



Ablauf

- 1. Demographie**
2. Dynamisierung des Renteneintrittsalters
3. Gesundheit und Erwerbsminderung
4. Produktivität und Arbeitsbedingungen



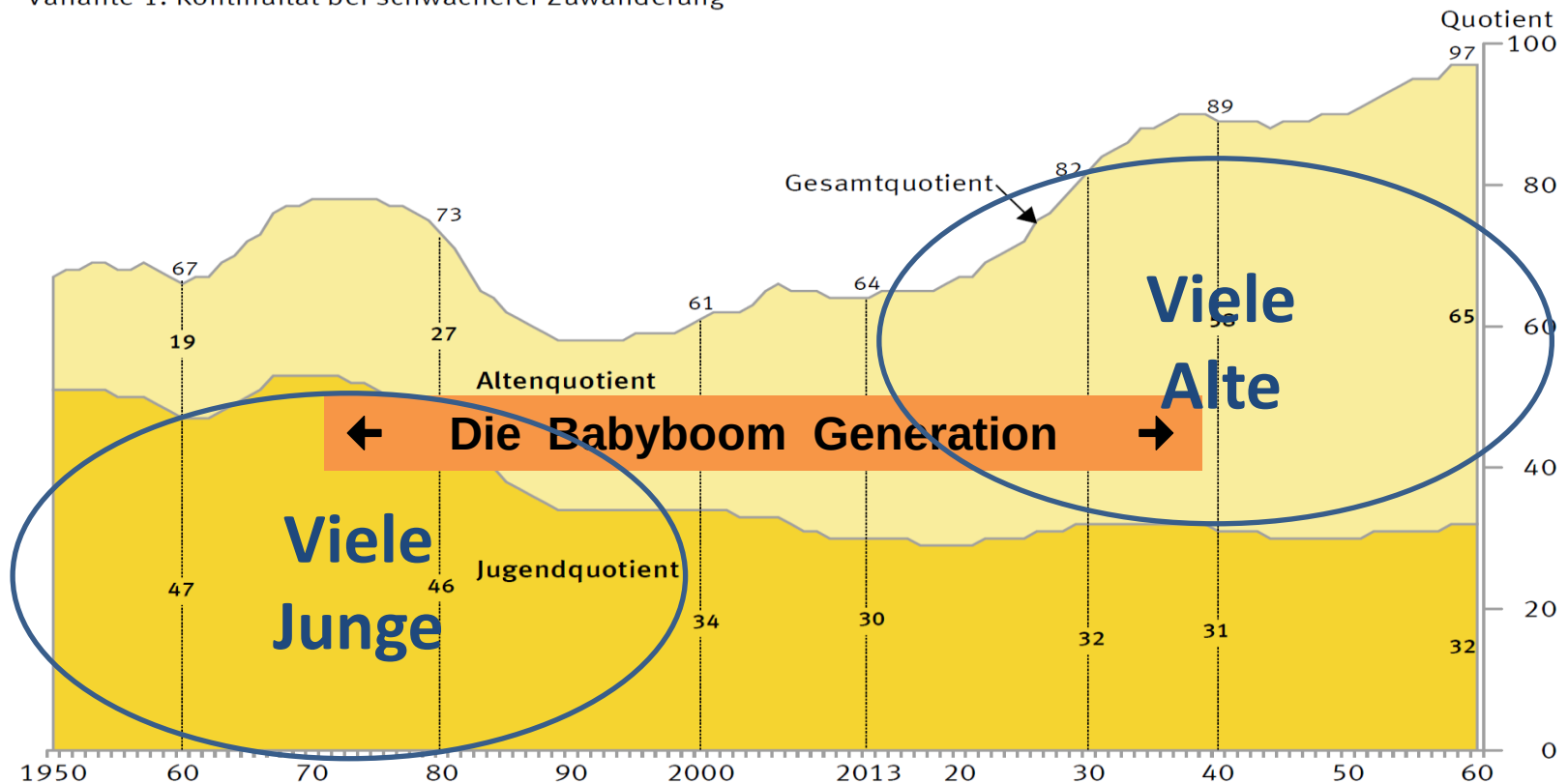
mea

Demographie 1950-2060

Jugend-, Alten- und Gesamtquotient mit den Altersgrenzen 20 und 65 Jahren¹

Ab 2014 Ergebnisse der 13. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung

Variante 1: Kontinuität bei schwächerer Zuwanderung



¹ Jugendquotient: unter 20-Jährige je 100 Personen im Alter von 20 bis 64 Jahren; Altenquotient: 65-Jährige und Ältere je 100 Personen im Alter von 20 bis 64 Jahren; Gesamtquotient: unter 20-Jährige und ab 65-Jährige je 100 Personen im Alter von 20 bis 64 Jahren.

2015 - 15 - 0389

Statistisches Bundesamt 2015

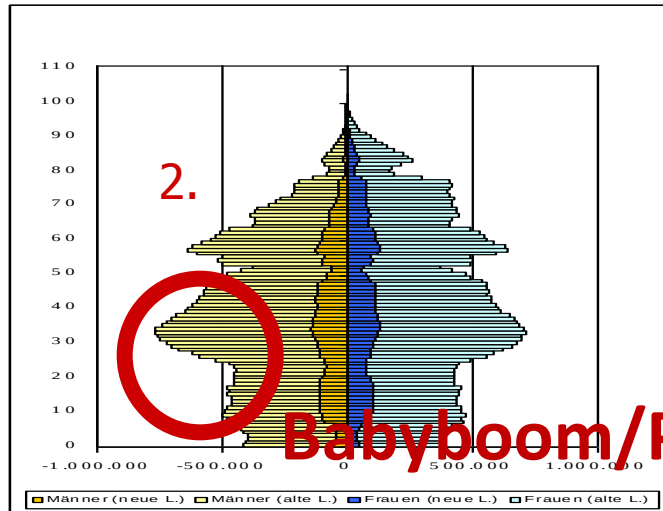


mea

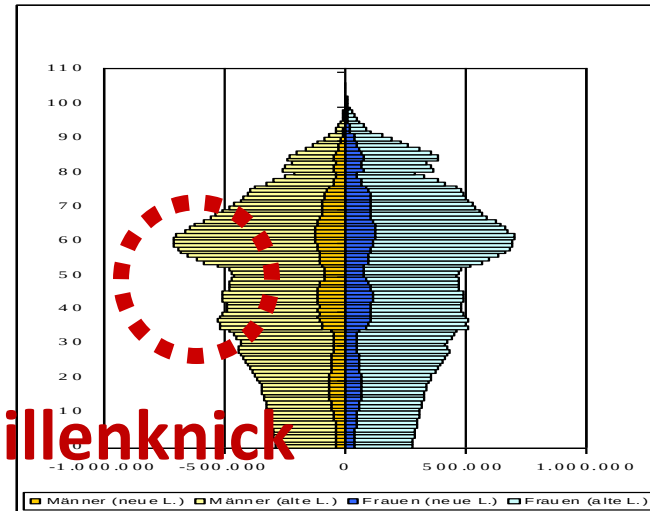
Ursachen

Schaubild 1.6

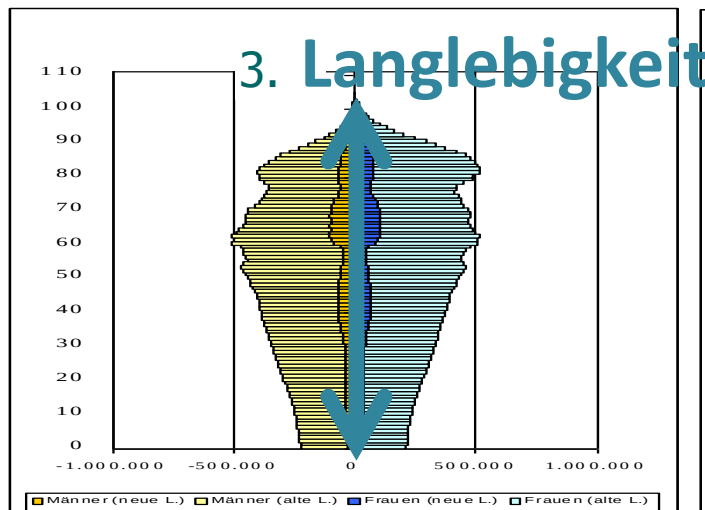
2000



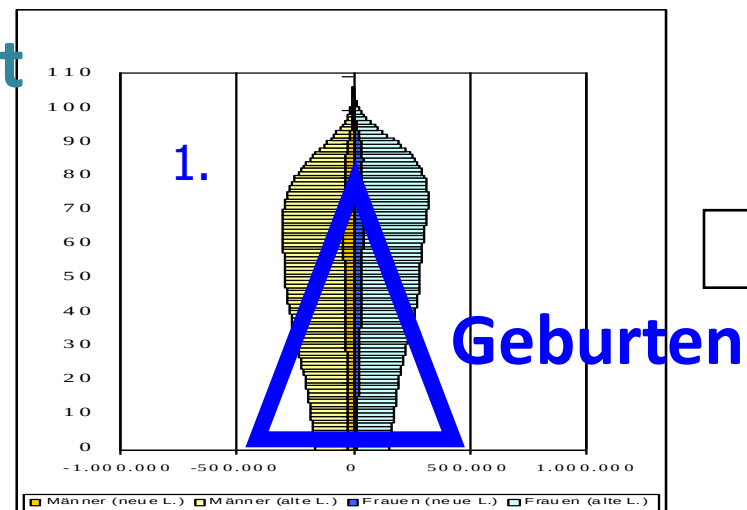
2025



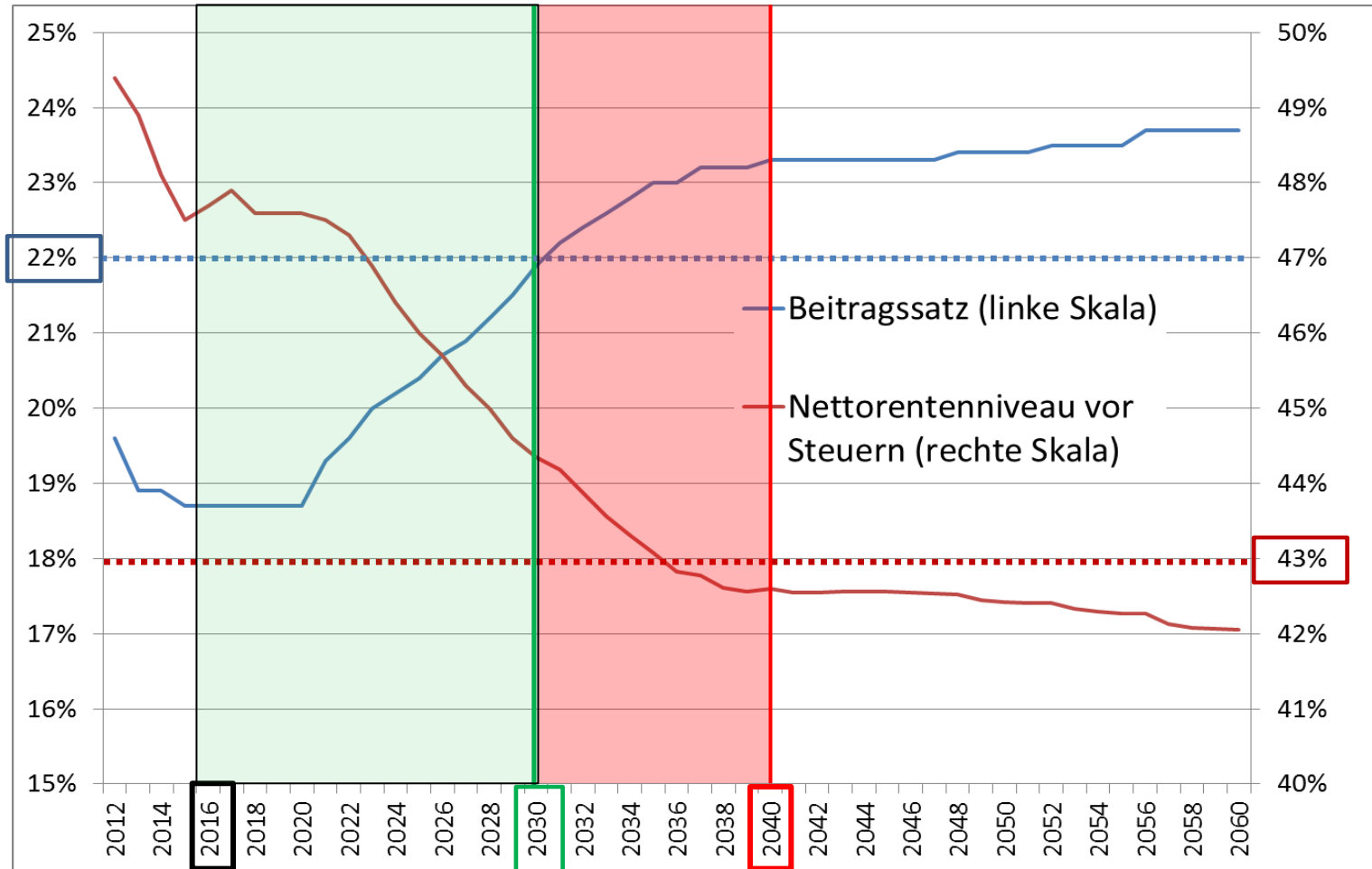
2050



2100



Aussichten für die gesetzliche Rentenversicherung bei heutiger Gesetzeslage und heutigem Renteneintrittsverhalten



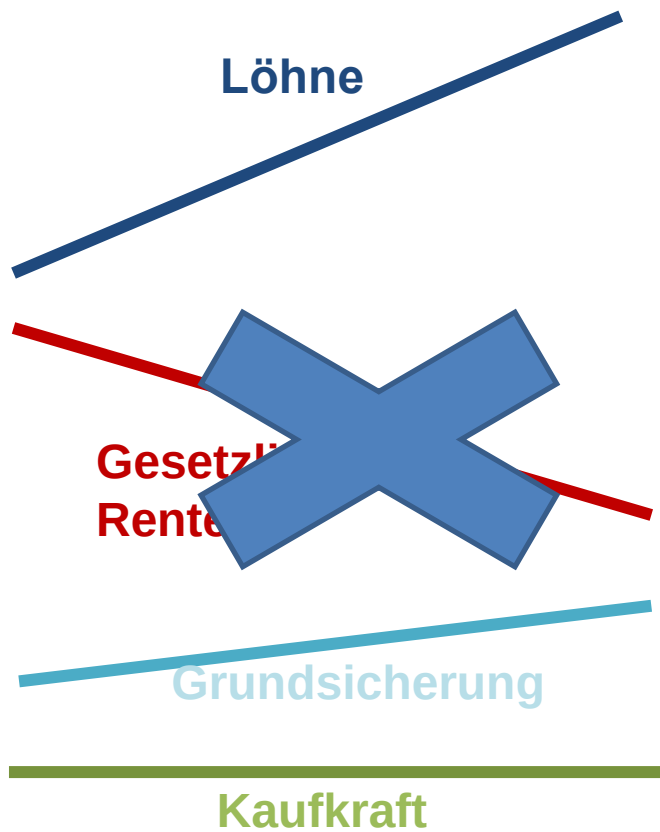
Quelle: Bis 2030: Rentenversicherungsbericht 2015.
Ab 2030: Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik (2016)



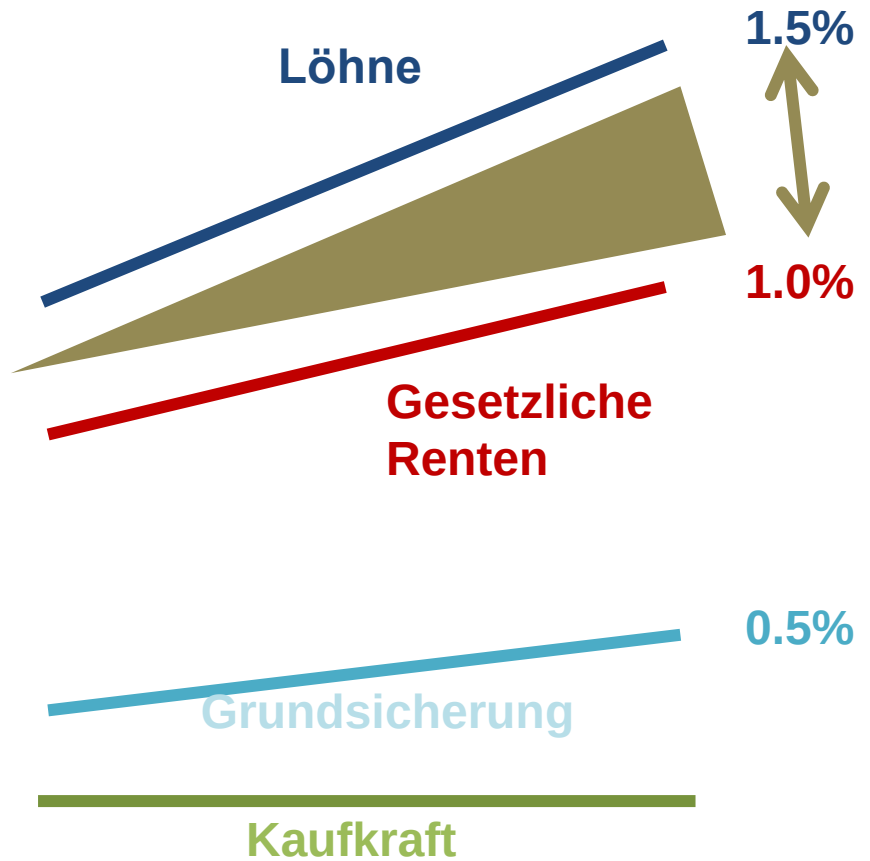
mea

Fehlvorstellung Rentenniveau

Häufige Vorstellung:

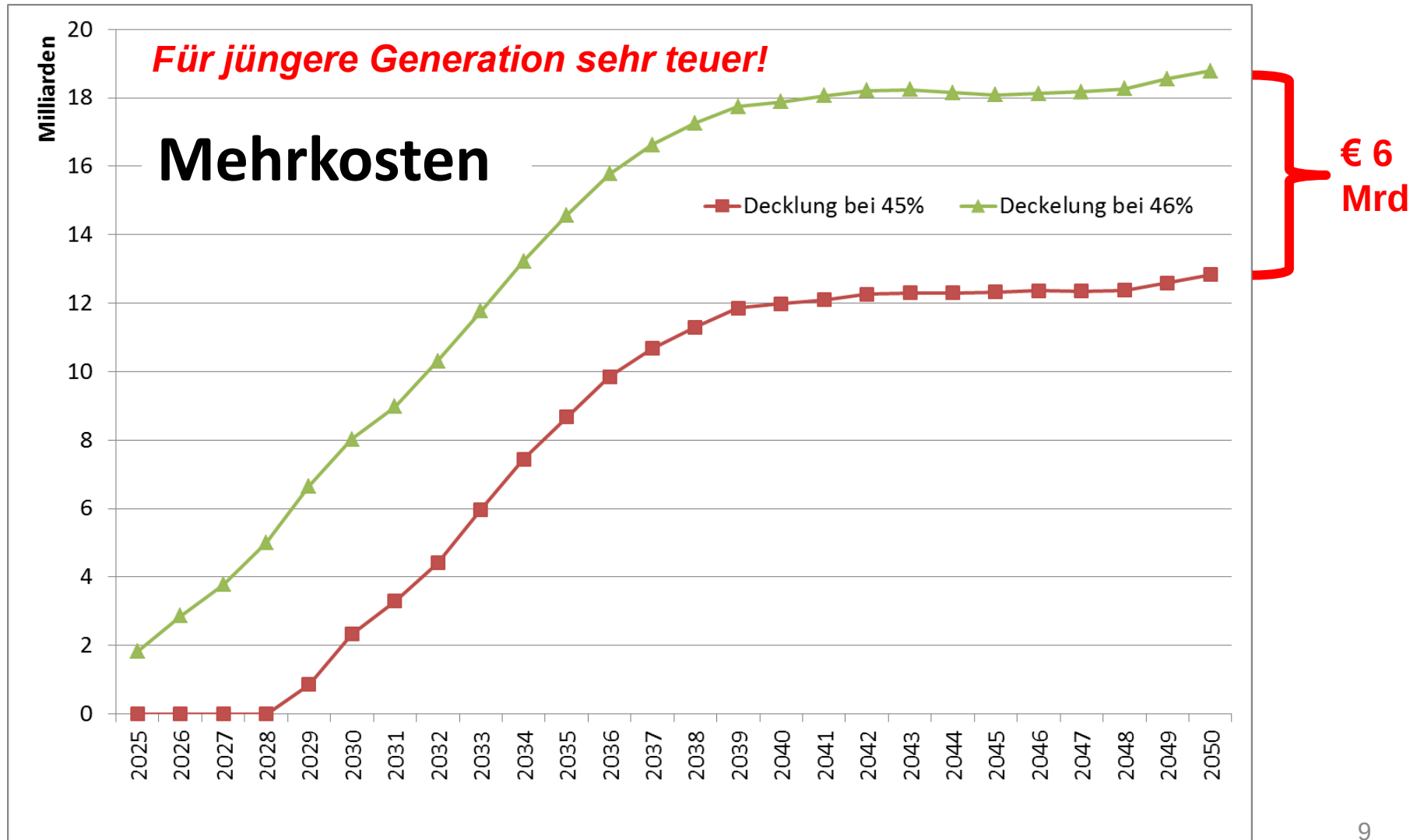


Tatsächlich:




mea

Kosten der Haltelinie (Festes Rentenniveau)




mea

Beitragssatz und Lohnnebenkosten

Beitragssätze zur Sozialversicherung einschl. Zusatzbeiträge (in Prozent)

	2016	2045		
		Wiss. Beirat beim BMWi	MEA am MPISOC	Pessimistisch BMWi
Gesetzliche Rentenversicherung	18,7	23,5	23,7	26,5
Gesetzliche Krankenversicherung	15,7	24,5	26,1	26,9
Soziale Pflegeversicherung	2,6	4,0	3,9	4,3
Arbeitslosen- versicherung	3,0	2,0	2,0	1,8
Summe	40,0	54,0	55,7	59,5

Folgen:

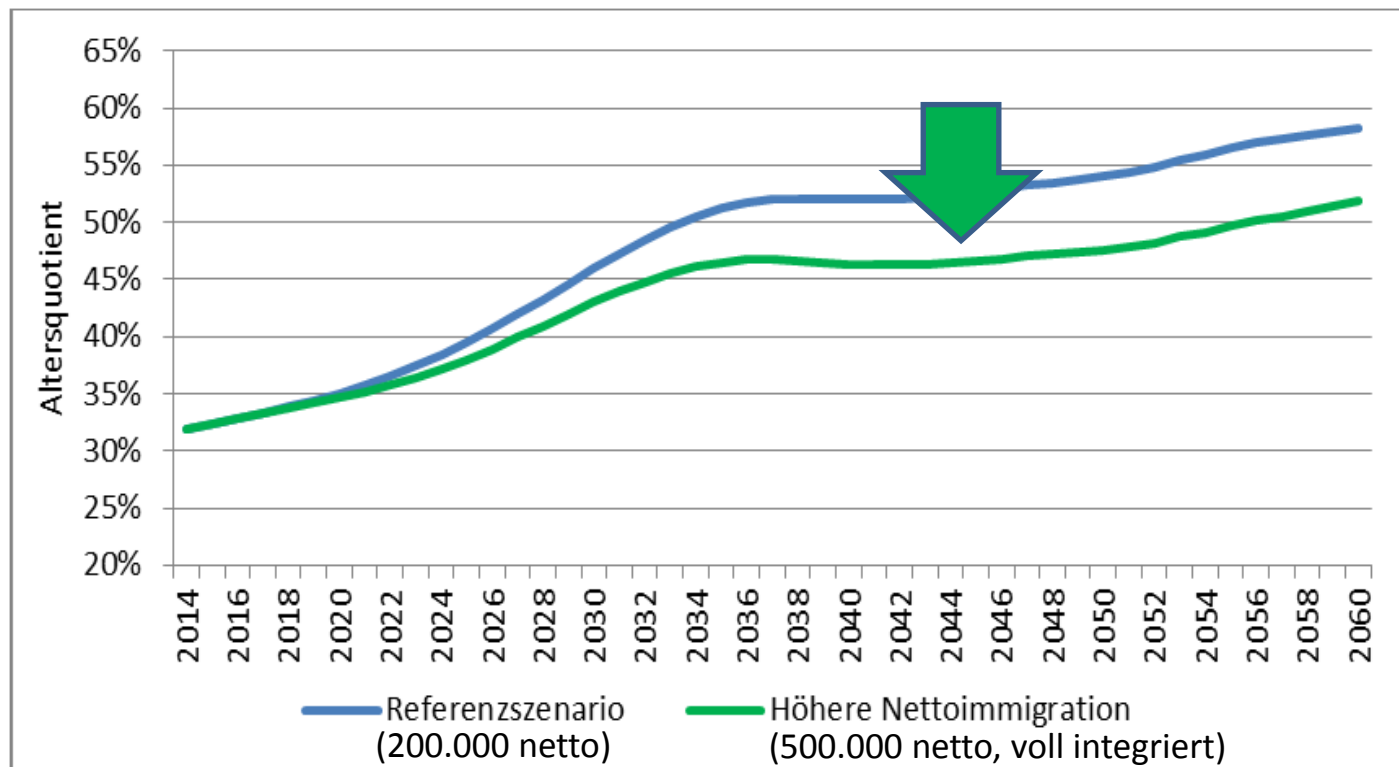
- Überlastung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern,
- Arbeitsplatzverlagerung,
- scharfe Einschnitte ins Leistungsrecht, um Beitragsanstieg zu bremsen



mea

Fehlvorstellung Migration

Abbildung 6: Altersquotient bei normaler und hoher Nettoimmigration¶



Quelle: eigene Berechnung.¶



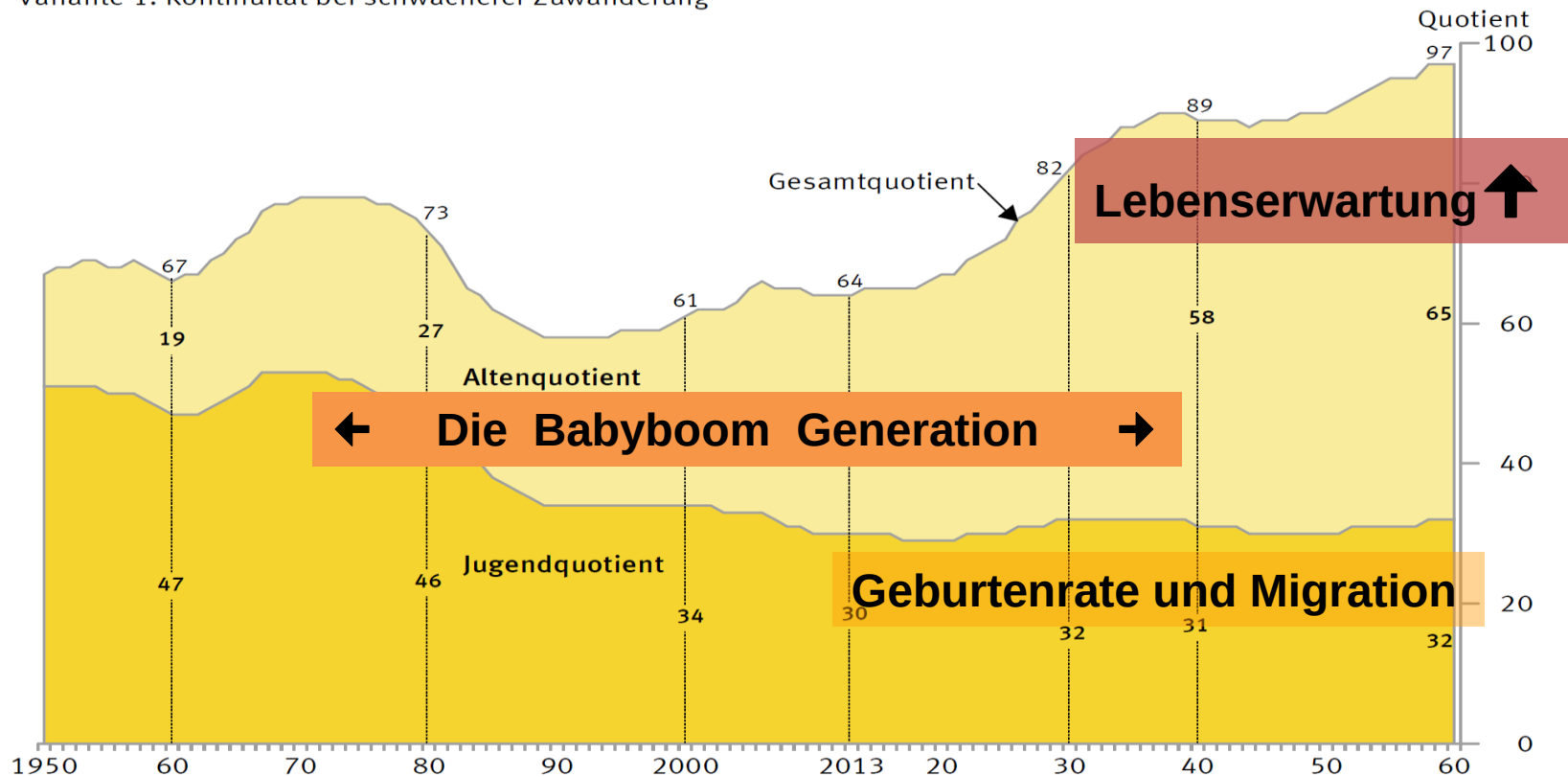
mea

An der Ursache anpacken

Jugend-, Alten- und Gesamtquotient mit den Altersgrenzen 20 und 65 Jahren¹

Ab 2014 Ergebnisse der 13. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung

Variante 1: Kontinuität bei schwächerer Zuwanderung



¹ Jugendquotient: unter 20-Jährige je 100 Personen im Alter von 20 bis 64 Jahren; Altenquotient: 65-Jährige und Ältere je 100 Personen im Alter von 20 bis 64 Jahren; Gesamtquotient: unter 20-Jährige und ab 65-Jährige je 100 Personen im Alter von 20 bis 64 Jahren.



Ablauf

1. Demographie
- 2. Dynamisierung des Renteneintrittsalters**
3. Gesundheit und Erwerbsminderung
4. Produktivität und Arbeitsbedingungen

**mea**

Dynamisierung des Rentenalters

- 1956: **Dynamische Lohnanpassung**
- 2004: Nachhaltigkeitsfaktor=**dynamische Anpassung an Demographie** (*system dependency ratio*)
- Fehlt bislang: **dynamische Anpassung des Rentenalters** an die Lebenserwartung
- Automatische Stabilisatoren; Regelgebundene Geldpolitik

**mea**

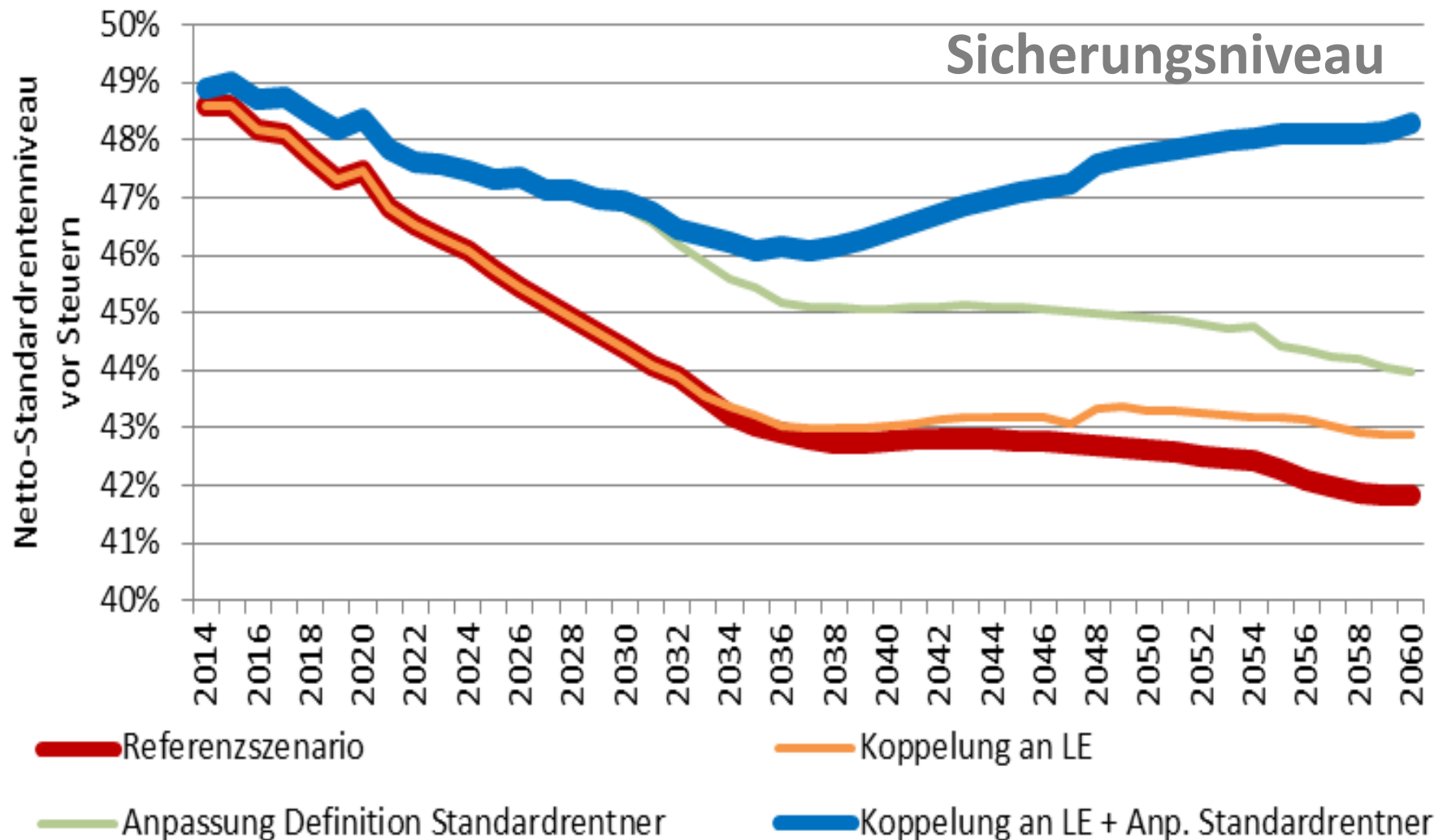
Dynamisierung des Rentenalters

- bei Anstieg der LE um 3 Jahre: **1 Jahr mehr Ruhestand**, das durch **2 Jahre länger Arbeiten** finanziert wird
- **Verhältnis 2:1 fundamental für Rentenversicherung:**
 - **40 Jahre Lebensarbeitszeit zu 20 Jahre Rentenbezug**
 - **Ersatzquote ca. $\frac{2}{3}$ zu Beitragssatz ca. $\frac{1}{3}$**
- **Realistisch:** Niederlande, Dänemark, Norwegen, Frankreich (privater Sektor), Schweden & Italien (NDC)



mea

Dynamisierung des Rentenalters





mea

Flexi-Rente

Derzeit

Arbeitseinkommen (100%)

Renteneinkommen (100%)

Hoffen

Arbeitseinkommen (100%)

Teilrente

Arbeits-
einkommen

Rente
(100%)

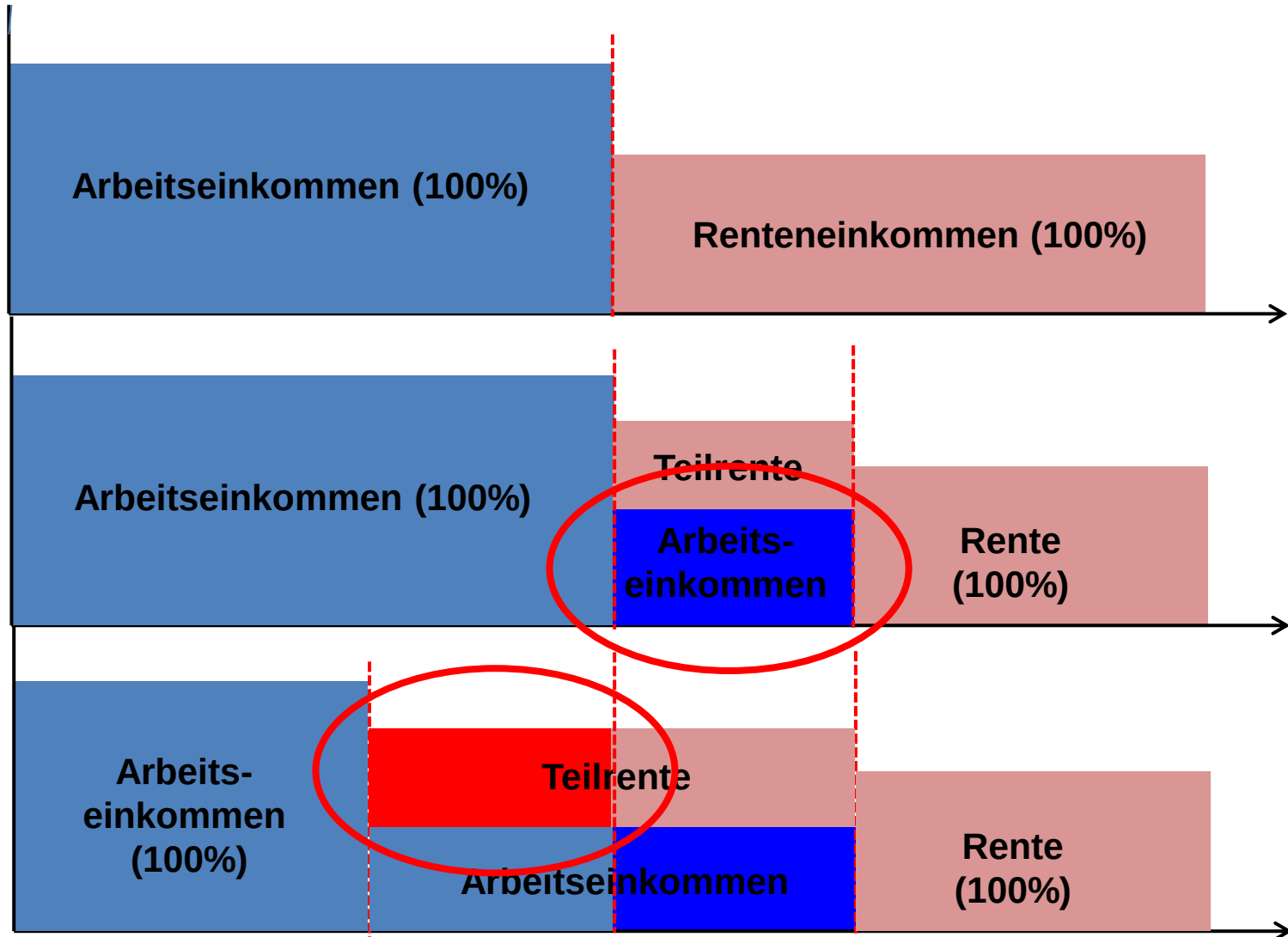
Gefahr

Arbeits-
einkommen
(100%)

Teilrente

Arbeitseinkommen

Rente
(100%)



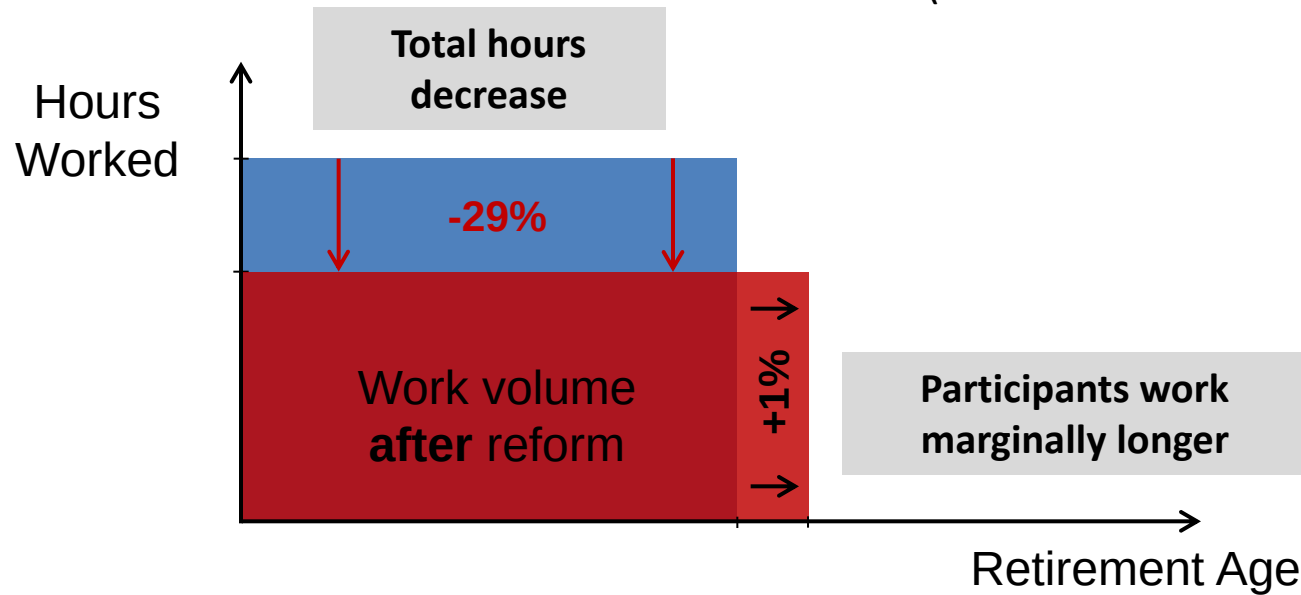
**mea**

Flexi-Rente: Evidenz

Österreich



(Winter-Ebmer et al. 2012)



→ Part-time scheme reduces work volume

→ Ineffective measure to support employment of the elderly

**mea**

Flexi-Rente: Evidenz

Finnland



Source: OECD 2001, Ilmakunnas (2006)

Part-Time Pensions in Finland

2000 reform:

Increased flexibility but no reform of lack of actuarial adjustment:

-> Strong decline of labor force participation and work hours

2005 reform:

-> No effect on part-time pension on the expected prob. to continue working in the window 63-68



mea

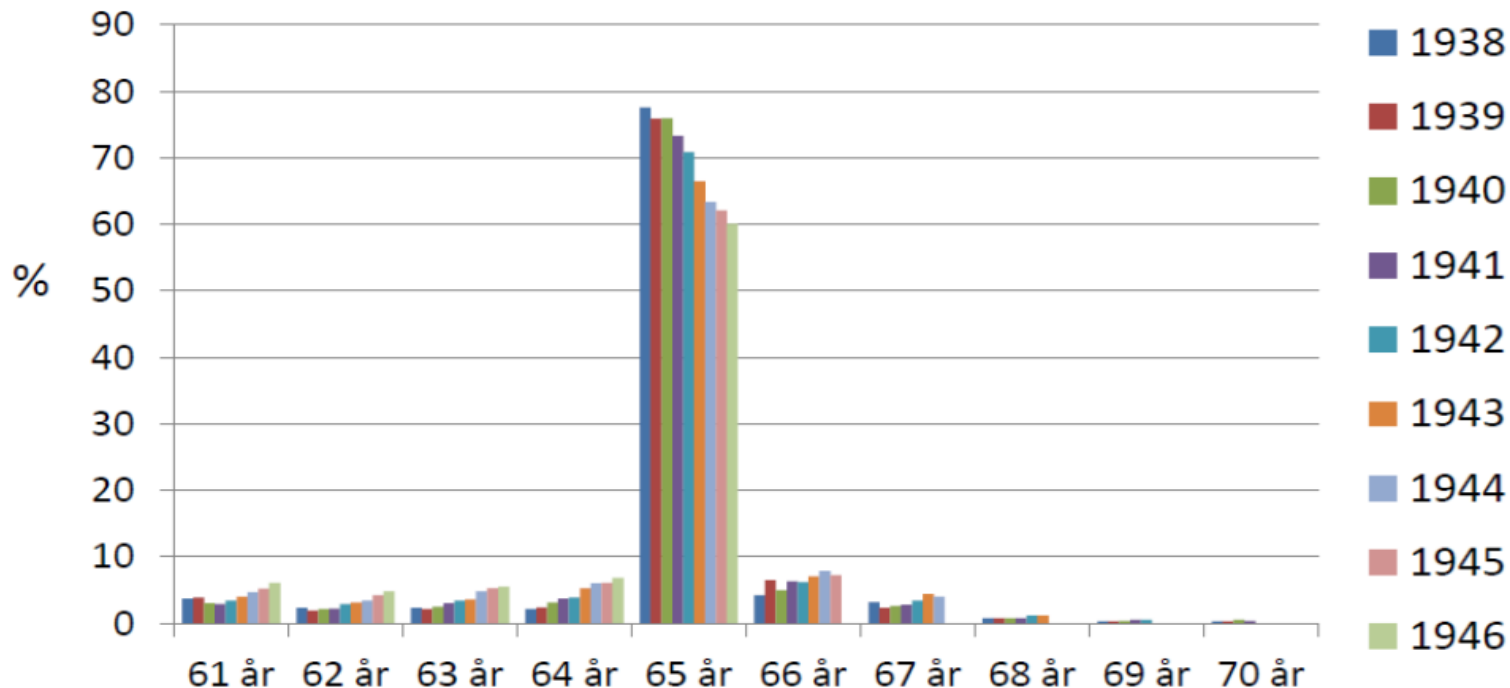
Flexi-Rente: Evidenz

Total Flexibility in Sweden

Schweden



➤ Empirical evidence I



➔ Pensions are drawn earlier

Deutschland-Rente

**mea**

Ablauf

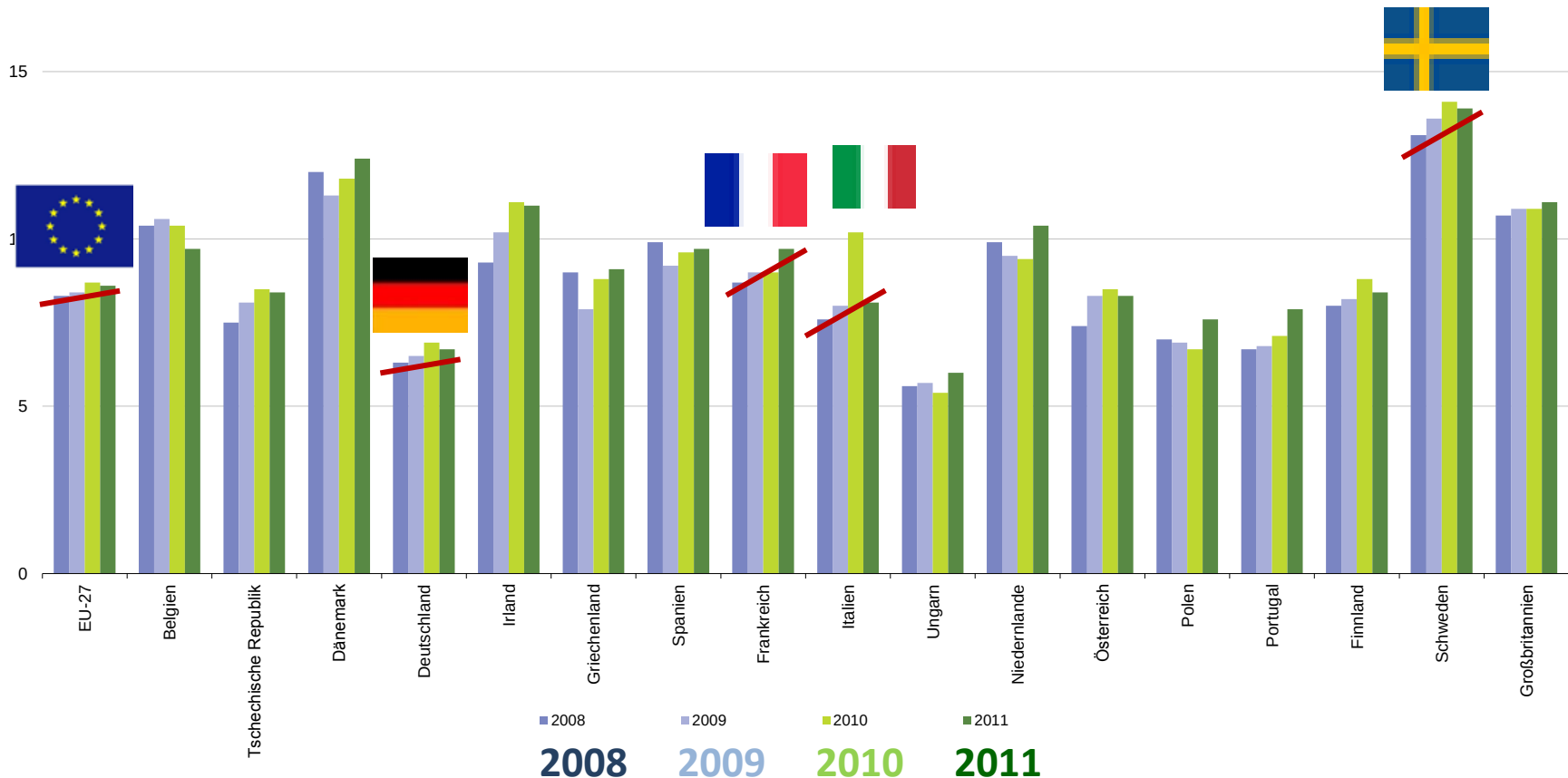
1. Demographie
2. Dynamisierung des Renteneintrittsalters
- 3. Gesundheit und Erwerbsminderung**
4. Produktivität und Arbeitsbedingungen



mea

Qualitative Merkmale: Gesundheit

Expected **healthy** life expectancy at age 65 (no ADL limitations), men

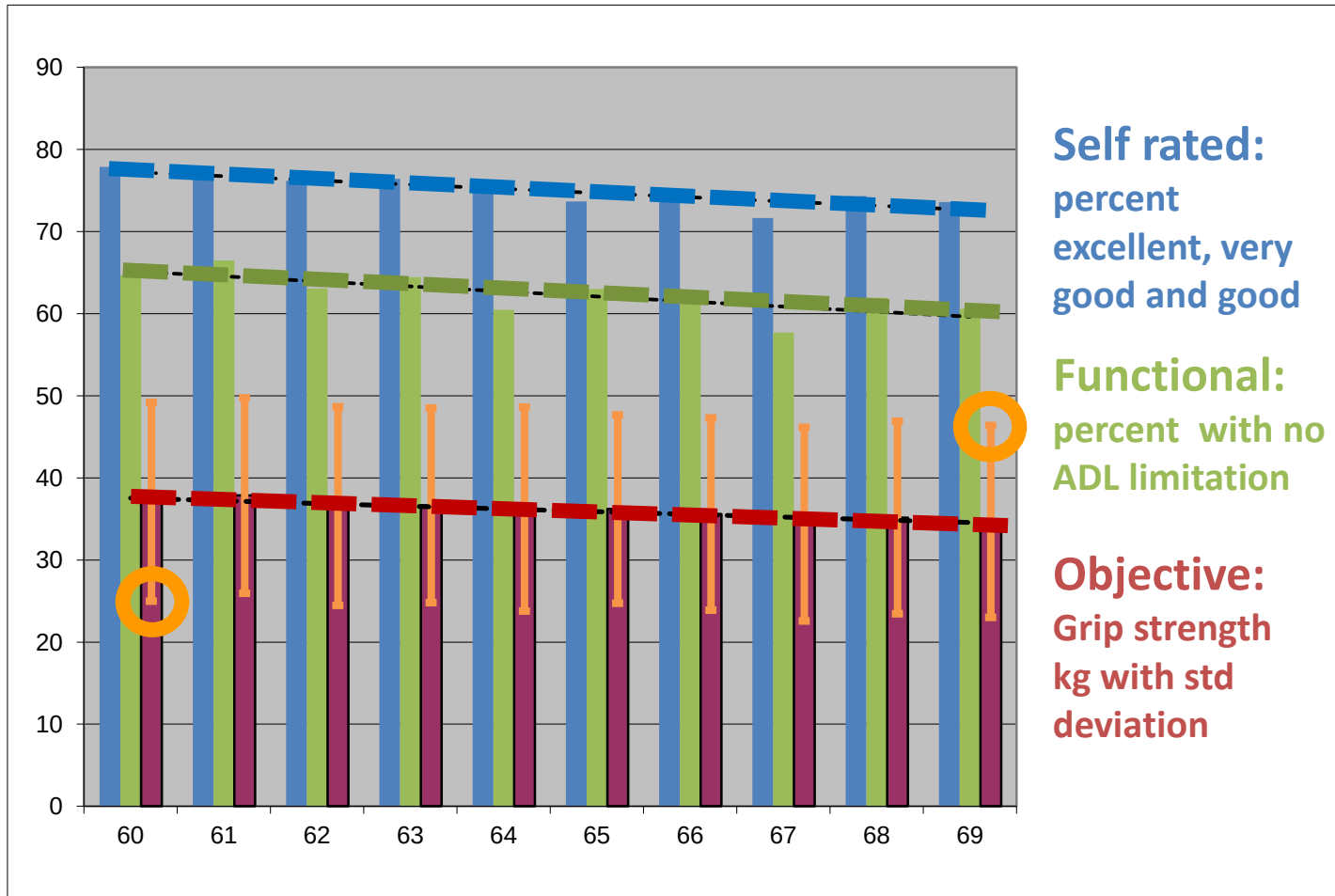




mea

Qualitative Merkmale

Gesundheit in Europa im Alter 60-69





mea

Starke ungleiche Verteilung

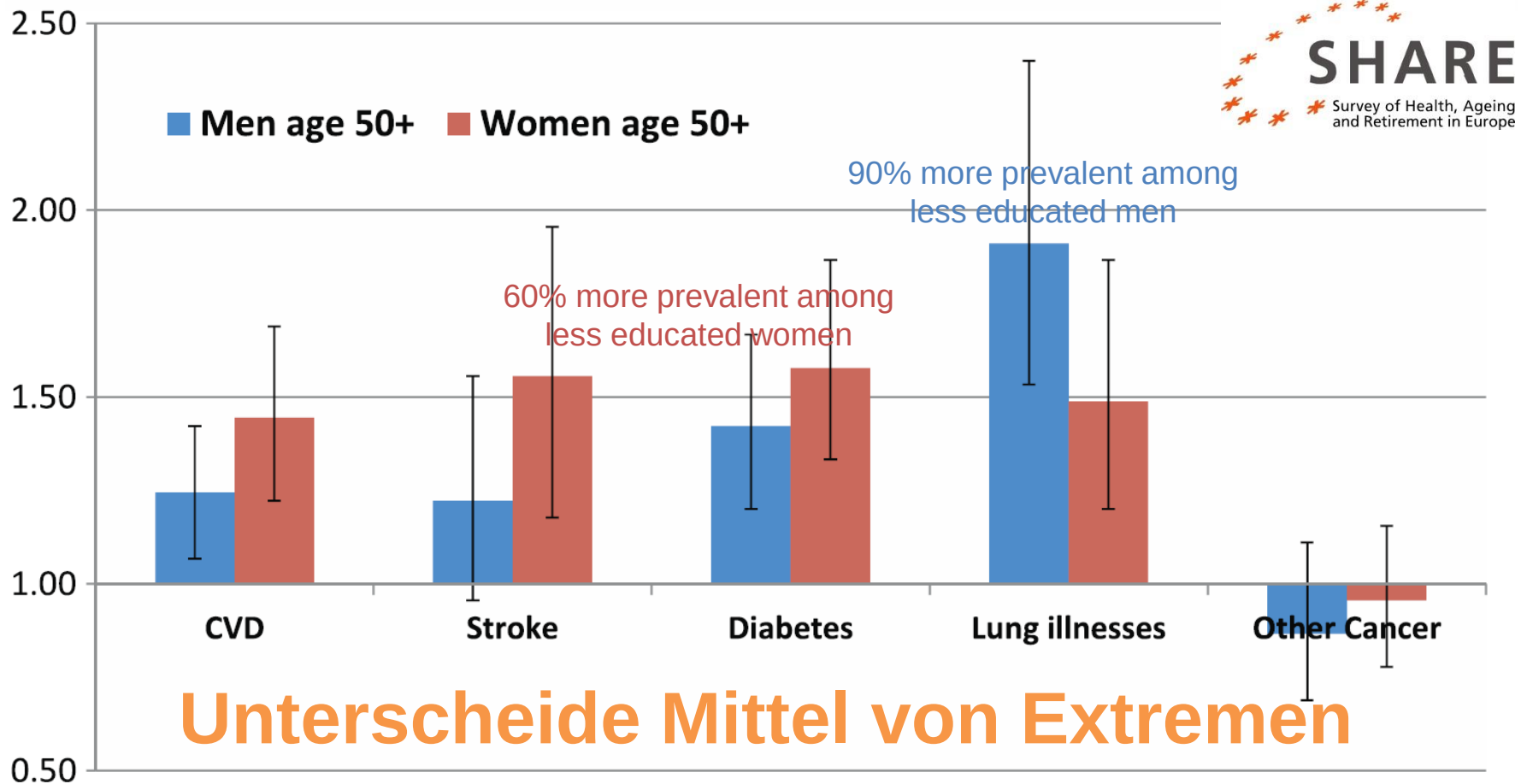


Fig. 5. Relative frequencies of illnesses by education in Europe. Source: [Avendano et al. \(2005\)](#)



Ablauf

1. Demographie
2. Dynamisierung des Renteneintrittsalters
3. Gesundheit und Erwerbsminderung
- 4. Produktivität und Arbeitsbedingungen**



mea

Produktivität



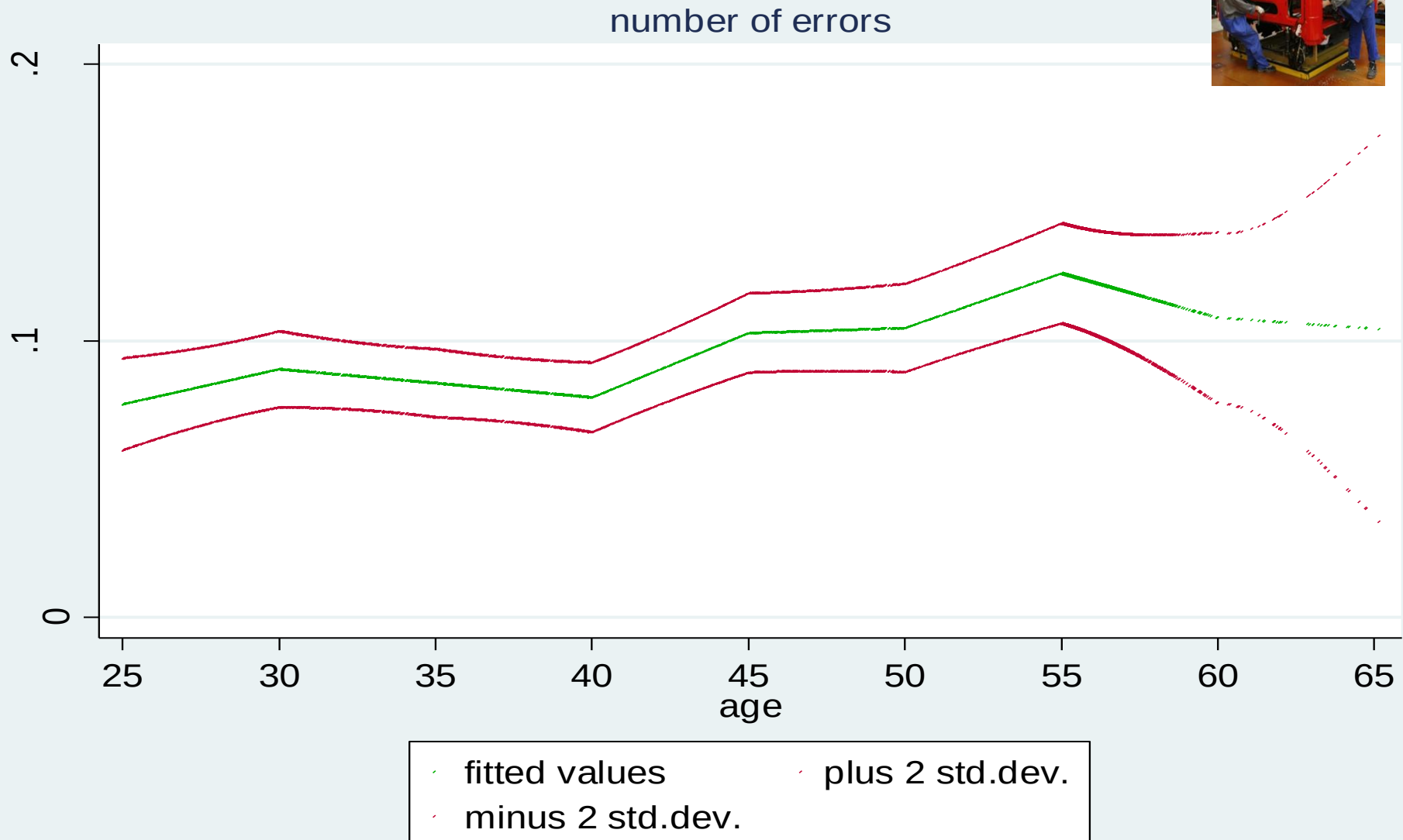
4.8 mio output measurements



1.2 mio error measurements

**mea**

Fehlerhäufigkeit

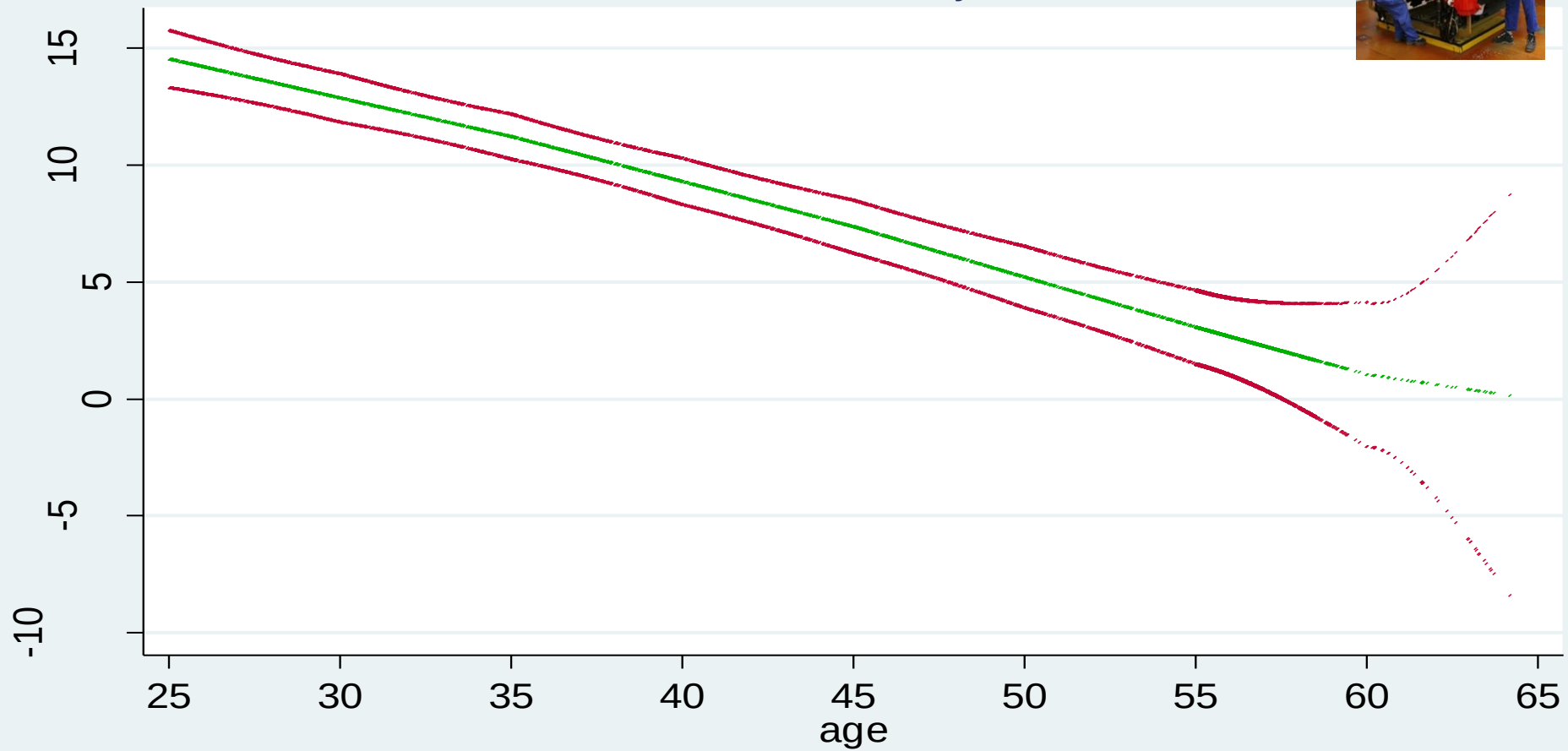


**mea**

Fehlerschwere



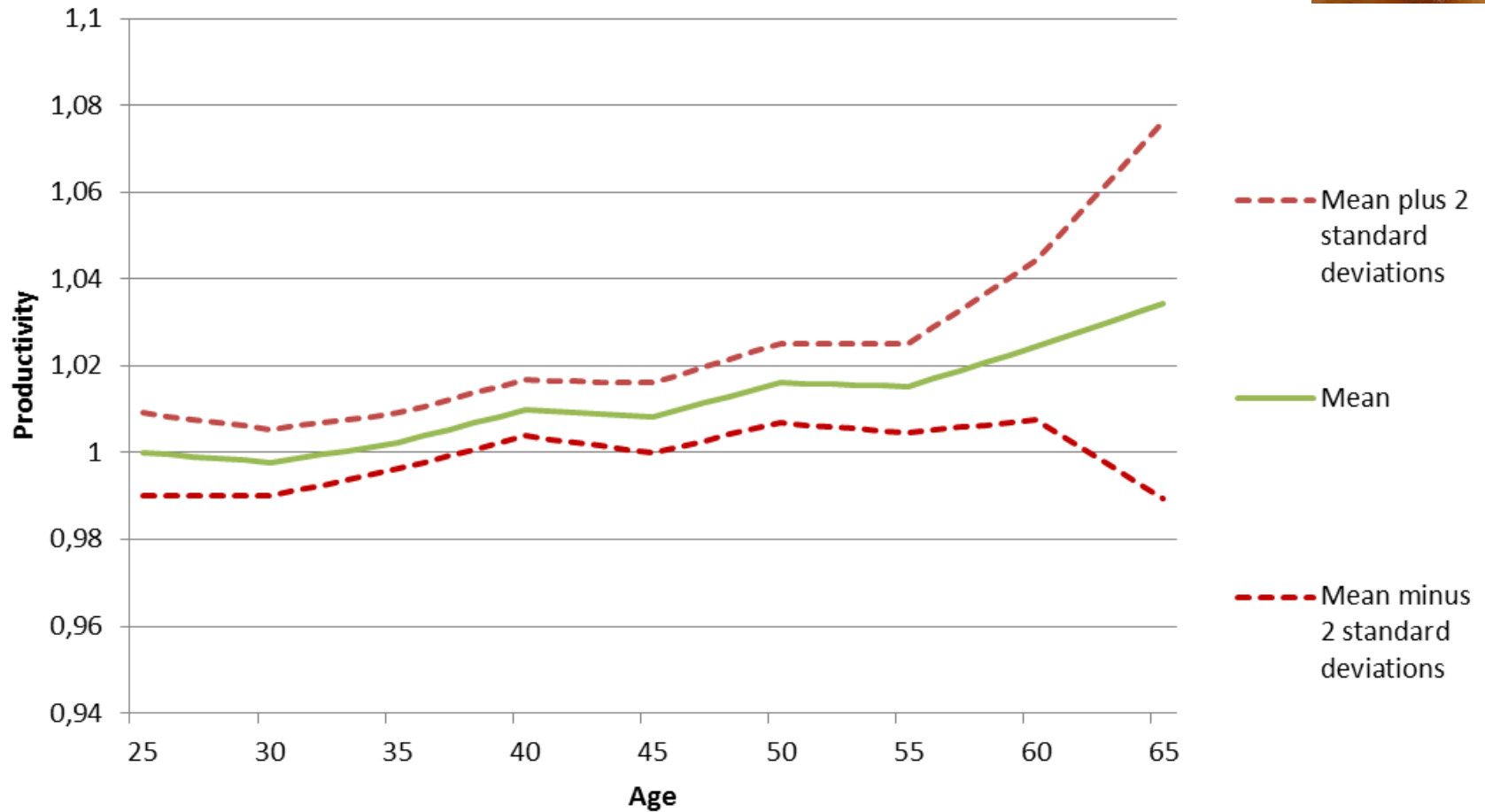
error severity



· fitted values · plus 2 std.dev.
· minus 2 std.dev.

**mea**

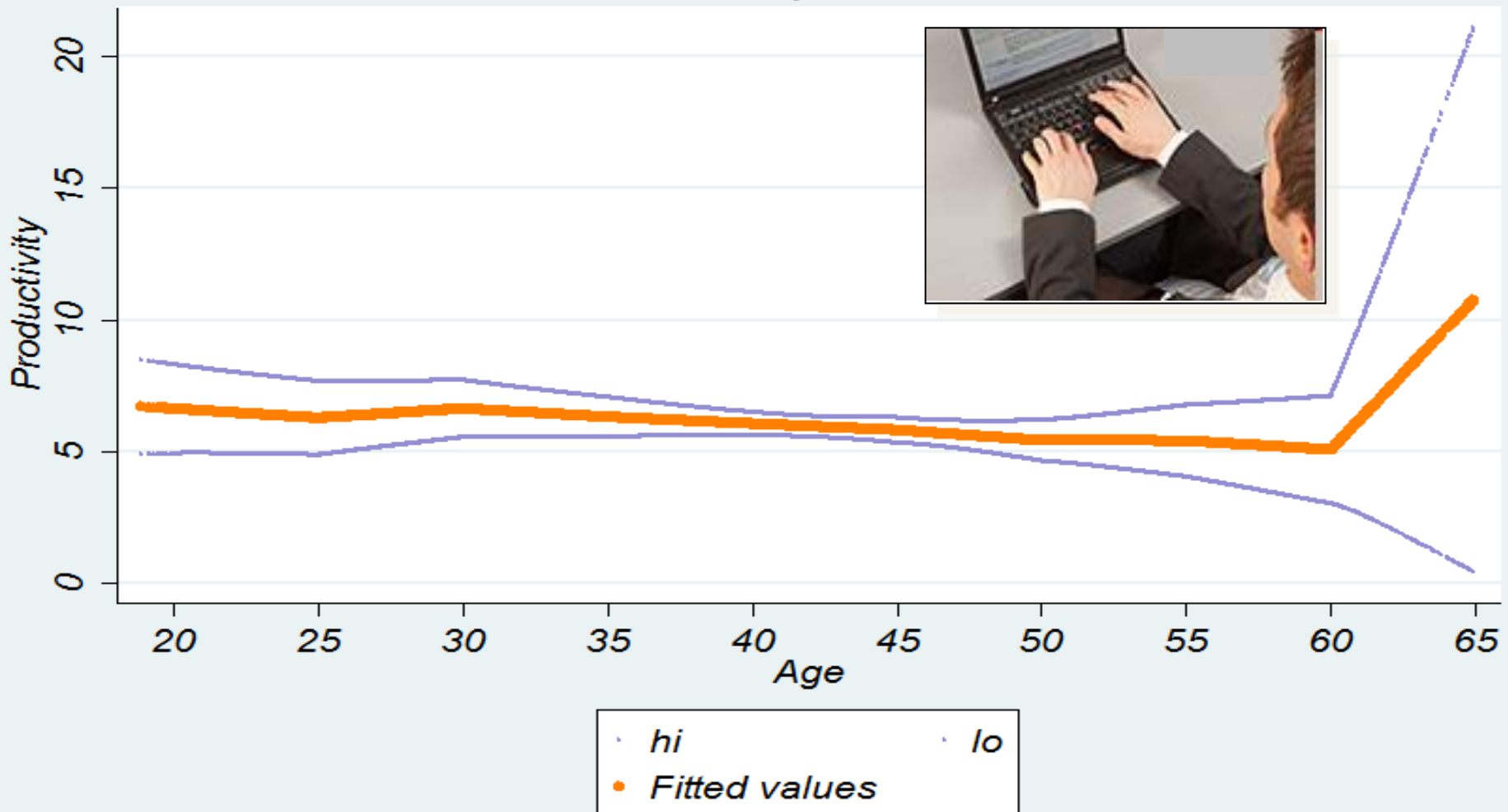
Produktivität



**mea**

Produktivität

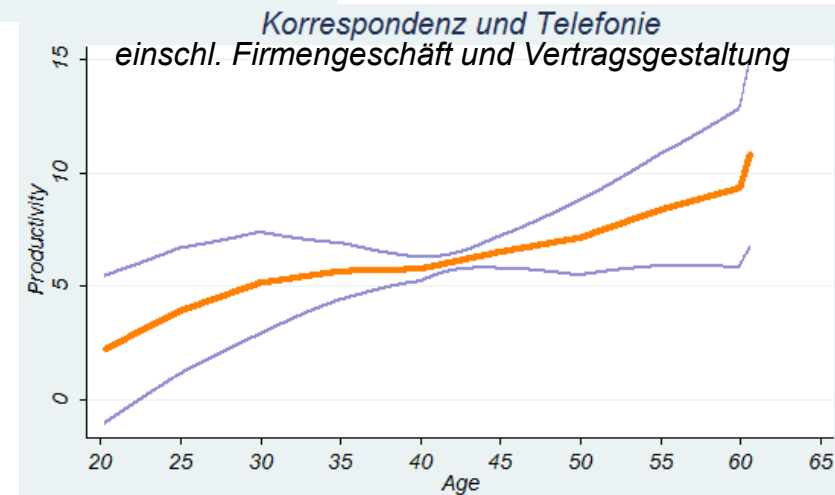
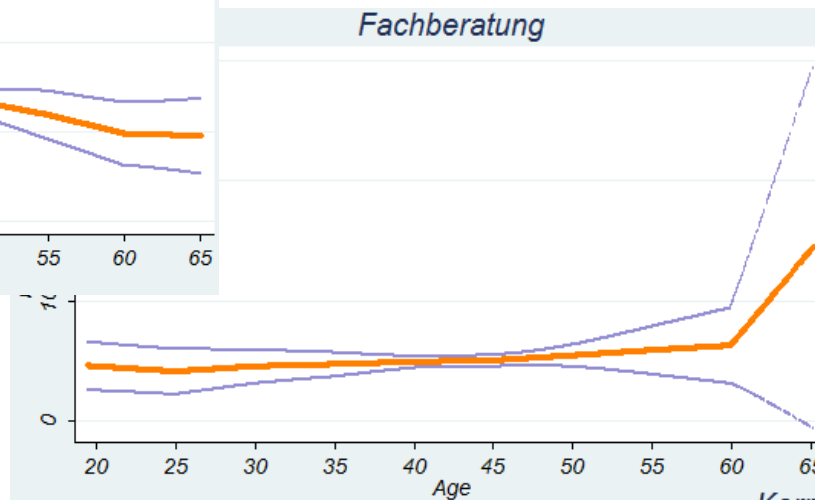
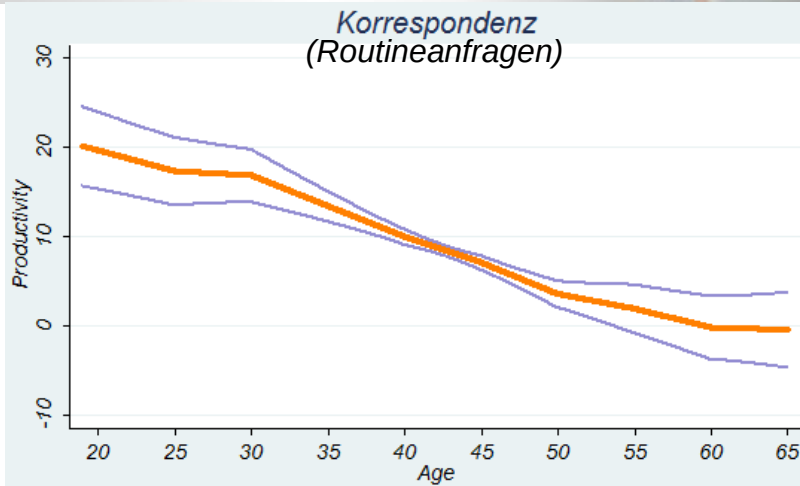
worker and workplace fixed effects





mea

Produktivität



**mea**

Fazit

1. Das deutsche Rentensystem ist *fast* demographie-stabil
2. Der fehlende Baustein ist die „2:1 Regel“ der Regelaltersgrenze: Konstantes Verhältnis von Lebens-, Arbeits- und Rentenzeit
3. Unterscheide Normalrentner von Menschen mit gesundheitlicher Benachteiligung
4. Rolle der Arbeitnehmer: Gestaltung des Arbeitsplatzes, Weiterbildung, Motivation

